



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

## Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Opinnollistamisella osaamista Kainuuseen - OK-hanke	
Hakemusnumero 107495	Kokouksen päivämäärä 13.12.2021
Saapumispäivämäärä 29.11.2021	Diaarinumero EURA 2014/12609/09 02 01 01/2021/POPELY
Käsittelijä Annukka Koskelo	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.1.2022	Päätymispäivämäärä 31.8.2023

### Hankkeen sisältö

#### Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on edistää työttömien työnhakijoiden ja työmarkkinoilla heikommassa asemassa olevien työllistymistä opinnollistamisen avulla kainuulaisille työpaikoille. Opinnollistamisen keinoin tuodaan osaamisen kehittämisen mahdollisuudet saavutettavammaksi yhdenvertaisesti, riippumatta asiakkaan asuinpaikkakunnasta tai elämäntilanteesta. Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat työttömät työnhakijat ja muut työmarkkinoilla heikommassa asemassa olevat. Muita kohderyhmiä ovat yrityksissä, yhdistyksissä ja julkisissa työpaikoissa työskentelevät henkilöstön rekrytoinnista ja kehittämisestä vastaavat henkilöt sekä työpaikkaohjaajat.

Työttömien työnhakijoiden ja työmarkkinoilla heikommassa asemassa olevien tietoisuutta ja mahdollisuuksia työllistyä opinnollistamisen kautta lisätään. Hankkeen toimenpiteissä keskitytään nostamaan osaamista ja valmiuksia eri osapuolien osalta, jotta he voivat paremmin käyttää opinnollistamista välineenä omassa työssään. Työnantajia aktivoidaan lisäämään opinnollistamisympäristöjä ja sitä kautta hankkimaan tarvitsemaansa osaamista. Lisäksi työpaikoille tarjotaan mahdollisuutta käyttää opinnollistamista omien työntekijöiden kouluttamisessa. Työvoimapalvelujen asiantuntijoiden osaamista välittää tietoa ja motivoida asiakkaita opinnollistamisen käyttöön vahvistetaan.

#### Konkreettiset toimenpiteet

TP1 Työllisyyspalvelujen asiakkaiden aktivointi, opinnollistamisella itsensä kehittäminen

- Aktiivinen yhteydenpito työnhakijoihin työllisyyspalvelujen ohjaajien kautta. Asiakkaille kerrotaan opinnollistamisesta ja mietitään sen käyttöä oman työllistymisen tukena. Opinnollistamisen avulla motivoidaan ja voimautetaan asiakasta kehittämään itseään. Tavoitteena, on että opinnollistamisella vaikutetaan laajemmin asiakkaan toimintaan eri elämän osa-alueilla.

- Työllisyysohjaajille järjestetään infotilaisuuksia ja heille toimitetaan materiaalia opinnollistamisesta jaettavaksi

Hankkeen nimi: Opinnollistamisella osaamista Kainuuseen - OK-hanke

eteenpäin. Tavoitteena on, että hankkeen toimien vaikutuksesta työllisyyspalveluissa työskentelevät osaavat jatkossa kertoa opinnollistamisen mahdollisuuksista asiakkaille osana ohjaustyötä.

#### TP2 Opinnollistamisen lisääminen työ- ja työtoimintapaikoilla

- Hankkeen asiantuntijat ovat aktiivisesti yhteydessä erilaisiin työnantajiin Kainuussa kertoen opinnollistamista ja sen hyödyntämismahdollisuuksista.
- Työntajien työpaikkaohjaajille toteutetaan opinnollistamisesta koulutuspaketti (40 hlöä, 2 pv), joka toteutetaan hankkeen aikana viisi kertaa eri puolilla Kainuussa. Koulutuksen sisältöinä ovat erilaiset oppijat ja heidän tarpeidensa huomioiminen ohjaustilanteissa, oppimishaasteet (lukihäiriöt tms.) ja niiden ratkaisut, opinnollistamisen eri vaiheet, opinnollistamisen oppimisolustojen käyttö, ammatillisen ja ammattikorkeakoulutuksen eri toteutusmallit.
- Hankkeen asiantuntijat ovat aktiivisesti yhteydessä työpaikkaohjaajiin ja edistävät yhdessä kuntien työllisyysneuvojien ja TE-palvelujen asiantuntijoiden kanssa työttömien työnhakijoiden siirtymistä työpaikalle.

Oppimisympäristön tunnistamisprosessi toteutetaan pääsääntöisesti niin, että hankkeen asiantuntijat kontaktoivat työpaikkoja ja auttavat heitä opinnollistamisen eri vaiheissa. Tämä pitää sisällään oppimisympäristön tunnistamiseen liittyvät seikat, työnantajille tarjolla olevat taloudellisista kannustimista informoinnin esimerkiksi osatyökykyisiä palkattaessa, opinnollistamiseen liittyvät koulutukselliset asiat, opinnollistamisen käytön rekrytoinneissa ja omien työntekijöiden täydennyskoulutuksessa. Opinnollistamisprosessin kehittämisessä ovat mukana työpaikan edustajan ja hankkeen asiantuntijan lisäksi ammatillisen koulutuksen opettaja, joka osallistuu oppimisympäristöjen arviointiin ja työpaikkojen ohjeistamiseen opinnollistamisessa. Oppimisympäristöjen tunnistamisessa hyödynnetään Kainuulaisen opinnollistamisen mallissa kuvattua prosessia sekä laaditaan siihen kehittämis ehdotuksia hankkeen aikana toteutettujen opinnollistamisen perusteella. Työpaketissa työpaikkojen osaamista erilaisten oppimishaasteiden tunnistamisessa ja niiden ratkaisuisa vahvistetaan.

#### TP3 Työllisyysneuvojien opinnollistamisen osaamisen vahvistaminen

- Kuntien työllisyysneuvojille toteutetaan koulutuspaketti (20 hlöä, 4 x 0,5 pv) kaksi kertaa. Koulutuksen sisältöinä ovat mm. osaamisvajeen tunnistaminen asiakkaan työllistymisen ja yhteiskunnallisen osallistumisen esteenä, opinnollistaminen, joustavat oppimismenetelmät, haastavien aiheiden käsittely asiakkaan kanssa (esim. päihde- tai mielenterveysongelmat, neuropsykiatriset vaikeudet, henkilökohtainen hygienia), lukiseula - menetelmään perehtyminen ja sen käyttö asiakastyössä, moniammatillisten valmiuksien edistäminen asiakkaiden ohjaamiseksi muiden palveluiden äärelle, erityisen tuen tunnistaminen (KELAn ja terveydenhuollon palvelut), kuntoutuksen näkökulma työllistymisen edistämisessä, asiakkaan vahvuuksien tunnistaminen ja asiakkaan motivoiminen kehittämään itseään.
- Kuntien työllisyysneuvojille toteutetaan ostopalveluna GAS-koulutus (15 hlöä, 3 op), joka on menetelmä kuntoutuksen tavoitteiden laatimiseen ja arviointiin. GAS-menetelmä vahvistaa työllisyysneuvojien ammatillista osaamista.
- Työllisyyspalvelujen toimijat niin esihenkilöt kuin työllisyysneuvojat tiivistävät yhteistyötä vaihtaen kokemuksiaan ja hyviä käytänteitä. Tätä varten hankkeessa luodaan alusta tietojen jakoa varten sekä järjestetään hankkeen alussa yhteinen tapaaminen toimijoiden kesken, jossa käydään läpi toimintaa ja toimintatapoja sekä tiivistetään yhteistyötä.

#### TP4 Opinnollistamisen hyvät käytänteet ja vaikuttavuus työllisyysneuvonnassa

- Koko hankkeen ajan tehdään tiivistä yhteistyötä kuntien työllisyyspalvelujen kanssa. Hankkeessa edistetään Kainuulaisen opinnollistamisen mallin juurruttamista koko maakuntaan. Tähän liittyy eri tahojen, mm. kouluttajien, yrittäjäjärjestöjen ja merkittävimpien yksittäisten yritysten kontaktointi. Vaihdetaan tietoa hyvistä opinnollistamisen käytännöistä. Näistä ja tuloksista koostetaan tiivis käsikirja/video työnantajille, työllisyyspalvelujen ammattilaisille, joka toimii jatkossa opinnollistamisen edistämisessä.

#### TP5 Tiedottaminen

- Kohderyhmien tavoittamiseksi hankkeessa tehdään aktiivista viestintää käyttäen hyväksi mukana olevien organisaatioiden ja niiden kumppaneiden olemassa olevia viestintäkanavia, mm. sosiaalista mediaa, blogikirjoituksia,

Hankkeen nimi: Opinnollistamisella osaamista Kainuuseen - OK-hanke

uutiskirjeitä ja verkkisivuja. Hankkeelle perustetaan oma sivusto KAMKin ja kuntien sivujen yhteyteen sekä tarvittavat sosiaalisen median sivut huomioiden kohderyhmien saavuttaminen. Lisäksi hankkeen toiminnasta viestitään lehtien, radion ja TV:n kautta. Työpaketin tuloksena ovat hybridimallilla toteutetut tiedotus- ja keskustelutilaisuudet eri puolilla Kainuuta 10 kpl. Uutiskirjeittäjiä blogi- ja lehtikirjoituksia 10 kpl, loppuseminaari, julkaistu raportti KAMKin julkaisusarjassa.

#### Tulokset

Hankkeen tuloksena opinnollistamiseen saadaan yhteinen, tasalaatuinen toimintamalli ja yhteinen kumppanuus-toimijaverkosto koko Kainuuseen. Hankkeen keskeisimpinä konkreettisina tuotoksina ovat

- Opinnollistamisesta on tiedotettu kaikkia kainuulaisia työttömiä työnhakijoita tai työmarkkinoilla heikommassa asemassa olevia henkilöitä (n. 3000 henkilöä)
- Kontaktoituja työpaikkoja 800 kpl
- Uudet oppimisympäristöt työpaikoilla (70 kpl) ja niiden kautta työllistyneet henkilöt. Hankkeessa tunnistetaan oppimisympäristöjä tasapuolisesti kaikissa Kainuun kunnissa kunkin kunnan yksilölliset piirteet (esim. kunnan koko, elinkeinorakenne) huomioiden.
- Opinnollistamisprosessiin osallistuneista 150 henkilöstä 120 saa osaamistodistuksen hankkeen aikana ja osa heistä etenee suorittamaan tutkinnon osia tai koko tutkintoja
- Hankkeessa on toteutettu koulutuspaketit työvoimapaikallisten asiantuntijoille ja työpaikkavalmentajille.
- Hankkeessa on luotu säännönmukainen yhteydenpitomalli eri työllisyyspalvelujen toimijoiden välillä (esihenkilöt, työllisyysneuvojat), järjestetty aloitustapaaminen ja loppuseminaari.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Kainuu		
Seutukunnat Kajaanin, Kehys-Kainuun		
Kunnat Kajaani, Paltamo, Puolanka, Hyrynsalmi, Ristijärvi, Suomussalmi, Sotkamo, Kuhmo		

#### Lisätietoja hakemuksesta

Hakemus on saapunut 10.9.-29.10.2021 käynnissä olleessa avoimessa haussa.

Hankkeen toimenpiteisiin arvioidaan osallistuvan

- työttömiä ja muita heikossa työmarkkina-asemassa olevia 600 henkilöä, joista 150 etenee opinnollistamisvaiheeseen
- työssä olevia (yrityksissä, yhdistyksissä ja julkisella sektorilla työskenteleviä) työpaikkaohjaajia ja kuntien työllisyysneuvojia 250 henkilöä
- yrityksiä 75 kpl ja muita organisaatioita 25 kpl

Kaikki Kainuun kunnat ovat sitoutuneet hankkeen rahoittamiseen, yhteensä 118 461 €:

Kajaani 40 000 €

Sotkamo 20 611 €

Kuhmo 19 002 €

Suomussalmi 19 995 €

Paltamo 7 161 €

Hyrynsalmi 4 140 €

Puolanka 5 526 €

Ristijärvi 2 026 €

Lisäksi hakijan, Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n, rahoitusosuus 38 654 €

**Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma**

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	640 875	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	628 459	80,00
2 Ostopalvelut	35 750	2 Kuntien rahoitus	118 461	15,08
3 Muut kustannukset	0	3 Muu julkinen rahoitus	38 654	4,92
4 Flat rate	108 949	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>785 574</b>	<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>785 574</b>	<b>100,00</b>
5 Tulot	0			
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>785 574</b>			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	<b>785 574</b>	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>785 574</b>
--------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

**Rahoittajan arvio hankkeesta**

Hanke toteuttaa erityistavoitteen 6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen tavoitteita. Työttömille ja muille heikossa työmarkkina-asemassa oleville opinnollistaminen tuodaan esille vaihtoehtona oman osaamisen kehittämiseen ja tunnistamiseen sekä työllistymiseen. Hanke madaltaa työllistymisen kynnystä ja edistää osallistujien yhdenvertaisuutta mahdollistamalla osaamisen kehittäminen omalla kotipaikkakunnalla. Hankkeessa välitetään opinnollistamiseen liittyvää tietoa sekä edistetään työnantajien ja työllisyysohjaajien osaamista menetelmän hyödyntämiseen. Työnantajille opinnollistaminen tuodaan esiin mahdollisuutena osaavan työvoiman rekrytointiin sekä myös oman henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Hankkeen toteutuksessa hyödynnetään aiemmin Kainuussa (Kuhmo, Sotkamo ja Suomussalmi) toteutettujen opinnollistamisen edistämiseen kohdistuneiden hankkeiden tuloksia. Hankkeen avulla työttömien etenemistä työmarkkinoille tuetaan julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyönä. Tämä edistää toimijoiden yhteistyötä, yhdenmukaisen mallin luomista koko Kainuuseen sekä parantaa myös mahdollisuuksia vastata työvoiman kohtaantohaasteisiin. Hankkeen aikana tunnistetut oppimisympäristöt eri puolilla Kainuuta edistävät mallin juurtumista maakuntaan sekä mallin hyödyntämistä tasalaatuisesti koko Kainuussa. Kaikki Kainuun kunnat ovat sitoutuneet hankkeen rahoittamiseen.

Kainuun maakuntaohjelma 2018-2021, 1.1 Osaavan työvoiman saannin ja Kainuun vetovoiman vahvistaminen. Kainuun maakuntaohjelmassa yhtenä kehittämistavoitteena on osaavan työvoiman saannin varmistaminen mm. koulutuksella, rekrytoinnilla sekä työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien työllistämistoimiin panostamalla. Työllisyysasteen nostamiseksi, työttömyyden nujertamiseksi ja osaavan työvoiman saannin turvaamiseksi tiivistetään koulutusorganisaatioiden, yritysten, julkisen sektorin työnantajien ja julkisten kehittäjätahojen sekä kansalaisjärjestöjen yhteistyötä ja kumppanuutta sekä otetaan käyttöön joustavia oppimismuotoja ja oppimispolkuja.

**Rahoittajan esitys**

Rahoittajan esitys
<input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

**Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 1.12.2021

Kainuun MYR-sihteeristö 13.12.2021

Kainuun maakunnan yhteistyöryhmä MYR 21.12.2021

Eriyiset valintaperusteet: 28 / 45

Alueelliset valintaperusteet: 10 / 10

Kainuun maakuntaohjelma 2018-2021, 1.1 Osaavan työvoiman saannin ja Kainuun vetovoiman vahvistaminen