

20.5.2021

Maakuntahallituksen työn arviointi 2021

Tiivis yhteenveto

Keskiarvot ja avoimet vastaukset, vastaajien kokonaismäärä: 10

1. Miten arvioitte yleisesti maakuntahallituksen työn ja oman työnnön onnistumista ja edellytyksiä seuraavien asioiden suhteen? Kohdissa 1-7 arvioidaan maakuntahallitusta yleisesti, kohdissa 8-13 omaa työtä.

1 = erittäin huono 2 = huono 3 = tyydyttävä 4 = hyvä 5 = erittäin hyvä

1a. Koko maakuntahallituksen vaikuttamismahdollisuudet 4

1b. **Maakuntahallituksen onnistuminen yhteisen tahtotilan määrittelyssä 4,4**

1c. Maakuntahallituksen onnistuminen maakunnan sopimussuhteiden hoidossa 3,9

1d. Maakuntahallituksen onnistuminen maakunnan edunvalvonnassa 3,8

1e. Maakuntahallituksen onnistuminen lähidemokratian edistämisessä 3,5

1f. Maakuntahallituksen onnistuminen tiedottamisvelvollisuudessa kainuulaisia kohtaan 4

1g. Maakuntahallituksen onnistuminen avoimen ja läpinäkyvän toimintakulttuurin luomisessa 3,7

1h. Tiedonsaanti valmisteltavista asioista 3,8

1i. Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista 4,3

1j. Omat vaikuttamismahdollisuudet 4

1k. Oman ajankäytön riittävyys 3,4

1l. **Hallitustyöskentelystä maksettava palkkio 3,3**

Osoite:

Kainuun liitto,
Kauppakatu 1
87100 Kajaani

Sähköposti:

etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi
Kirjaamo 040 722 0900
www.kainuunliitto.fi

Laskutus:

Kainuun liitto
PL 9823
00026 BASWARE

Y-tunnus:

2496992-4

1m. Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet 4,2

1n. Miten muuten arvioitte yleisesti hallituksen työn ja oman työnne onnistumista ja edellytyksiä?

- + yhteinen näkemys löytyy hyvin asioista ja edunvalvonnasta (3)
- + oman näkemyksen voi kertoa ja vaikuttaa päätöksentekoon
- + koronan tuoma etäosallistuminen latistaa kokoustyöskentelyä ja heikentää vuorovaikutusta
- + puheenjohtaja osaava
- + tietoa asioista saa
- liiton kanta otettu ennen hallituskäsittelyä
- vähän näkyviä tuloksia
- kokouspalkkio huono
- kokoukset pitkiä, asioita paljon, kiireen tuntu
- ei ehdi perehtyä riittävästi

2. Millaiseksi arvioitte yhteistyön toimivuutta maakuntahallituksen ja muiden osapuolten välillä Kainuun asioiden hoidossa?

2a. Maakuntahallituksen ja kainuulaisten välillä 3,5

2b. Maakuntahallituksen ja -valtuuston välillä 4,1

2c. Maakuntahallituksen ja maakuntajohtajan välillä 4,3

2d. Maakuntahallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä 4,2

2e. Maakuntahallituksen ja elinkeinoelämän välillä 3,6

2f. Maakuntahallituksen ja Kainuussa toimivien järjestöjen välillä 3,2

2g. Maakuntahallituksen ja Kainuun kuntien välillä 3,5

2h. Maakuntahallituksen ja median välillä 3,7

2i. Miten muuten arvioitte yhteistyön toimivuutta maakuntahallituksen ja muiden osapuolten välillä?

- + sujuvaa
- + yhteistyö on parantunut ja on toimivaa
- / yhteistyötä tehtävä myös valtion viranomaisten kanssa kuntayhteistyön ohella
- tarvitaan säännöllisiä tapaamisia, jotka ajan puute ja korona vienyt (2)
- yhteistyötä lisättävä
- yhteys kuntiin yksipuolista, vain kunnan virkajohtoon aktiivista
- soteyhteistyö olematonta ja huonosti hoidettua

3. Mitä mieltä olette seuraavista maakuntahallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin ja luottamushenkilötyöhön liittyvistä väittämistä, miten toimii maakunnassamme?

3a. Hallitustyössä osataan selkeästi erottaa poliittinen ja ammatillinen ohjaus toisistaan 4,1

3b. Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni 4,3

3c. Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa 3,8

3d. Päätöksiin sitoudutaan myös äänestyksen jälkeen 4,3

3e. Hyväksytyt yhteiset arvot ovat tehtyjen linjausten takana 4,2

3f. Työskentely on pidempää aikaväliä ennakoiva 4,4

3g. Strategia ohjaa hyvin päätöksentekoa 3,9

3h. Työskentelyilmapiiri on luottamuksellinen 4,3

3i. Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen huolellisesti 3,7

3j. Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteessa 4,4

3k. Miten muuten arvioitte maakuntahallituksen sisäistä toimintakulttuuria ja luottamushenkilötyötä?

- + hyvää keskustelua (2)
- + keskitasoa parempaa
- + luottamushenkilöitä kuunnellaan ja arvostetaan
- + on toisiaan kunnioittavaa perehtyä päätettäviin asioihin
- + yhteistyö sujuvaa
- + turha politikointi on pois
- + vapaa ilmapiiri
- + sopua ja kompromisseja haetaan
- + asiansa osaavia luottamushenkilöitä
- / pitäisi olla kokousten ohella ideariihä
- / hallituksen pitäisi kokoontua jäsenkunnissa
- / hallituksen pitäisi tutustua maakunnan tärkeisiin yrityksiin
- liian pitkiä kokouksia, vireystila kärsii

4. Arvioikaa maakuntahallituksen onnistumista talousvallan ylläpidossa. Miten maakuntahallitus on onnistunut

4a. Pitävän taloussuunnitelman kehyksen muodostamisessa? 4,3

4b. Talousarvion tasapainotuksessa? 4,3

4c. Toimenpideohjelman laatimisessa ja noudattamisessa? 4,2

4d. Sisäisen valvonnan järjestämisessä? 4,2

4e. Miten muuten arvioitte maakuntahallituksen onnistumista talousvallan ylläpidossa?

- + kohtuullista (2)
- + talousarvio pitää hyvin (2)
- + pienet ylitykset hyvin perusteltuja
- + talouskatsaus ja toteutumisenennuste annetaan joka kuukausi
- + ennakoivaa ja ennusteissa pysyvää
- + taloussuunnitelman sisältö tällä hallituskaudella hyvin kehittynyt
- + toimivaa
- + matkakuluissa säästetty, kun on etäkokouksia
- / avustusten myönnoistä pitäisi keskustella

**5. Arvioikaa maakuntahallituksen onnistumista kehittämisvallan hoidossa.
Miten maakuntahallitus on onnistunut**

5a. Elinkeinopolitiikan kehittämistyössä? 3,8

5b. Seudullisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistumisessa? 3,8

5c. Maakunnallisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistumisessa? 3,9

5d. Valtakunnallisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistumisessa? 3,8

**5e. Miten muuten arvioitte maakuntahallituksen onnistumista
kehittämisvallan hoidossa?**

- + edunvalvonta ja kehittäminen kohentunut (2)
- + hyvää osallisuutta kaikilla alueilla
- + tärkein tehtävä
- + hankkeita paljon ja niihin on sitouduttu
- / hankkeista pitäisi olla maakunnalle hyötyä
- kehittämistoimet enemmän Kajaani-Sotkamo akselilla, kehys-Kainuu jäänyt sivuun ja pudonnut kehityksestä
- jatkossa tarvitaan tukitoimia kehys-Kainuun mukana pysymiseen
- jos polarisoituminen jatkuu, vaarantaa koko maakunnan kehityksen ja itsenäisenä pysymisen
- / kunnat aktivoitava kehitykseen omalta osaltaan

6. Seuraavat asiat ovat keskeisiä maakuntahallituksen reagointikyvyn kannalta. Miten maakuntahallitus on onnistunut

6a. Toimintaympäristön muutosten ennakoimisessa? 3,8

6b. Kainuun liiton luottamushenkilöiden ja henkilöstön asiantuntemuksen hyödyntämisessä? 3,9

6c. Kainuun liiton ulkopuolisten asiantuntemuksen hyödyntämisessä? 3,7

6d. Uusiin digitalisaation haasteisiin vastaamisessa? 3,6

6e. Miten muuten arvioitte maakuntahallituksen reagointikykyä?

- + kohtuullisen hyvä tiedostamaan toimintaympäristön muutossignaalit ja pyrkii ennakoimaan muutokset (2)
- + oikeaa reagointia asiayhteyksissä
- vielä vähän jälkijättöisyyttä eli maakuntajohtaja antaa lausuntoja liiton nimissä ennen hallituksen kantaa

7. Missä tehtävissä tai millä osa-alueilla katsotte maakuntahallituksen onnistuneen hyvin? Missä asioissa se on taas mielestänne epäonnistunut ajatellen kulunutta hallituskautta? Mainitkaa kolme onnistunutta ja epäonnistunutta asiaa?

Hallitus onnistui

- + edunvalvonnassa (5)
- + Kainuu-ohjelmassa ja strategisissa linjauksissa (3)
- + hankeasioissa (2)
- + elinvoimahankkeissa
- + edunvalvonnassa osittain
- + Kainuun kehittämisessä
- + talouskurissa
- + siltasopimuksessa
- + sisäisessä yhteistyössä
- + yhteistyökuvioissa
- + henkilöstövalinnoissa
- + liiton ohjaamisessa
- + kokonaisvaltainen tilannekuva hallinnassa
- + lakisäätöisissä tehtävissä
- + saavutettavuuden kehittämisessä
- + kehittämisessä yritysten kanssa
- + elinkeinoelämän muutosten havainnoinnissa
- + maakuntakaavan valmistelussa ja hyväksymisessä

() suluisa samanlaisten vastausten määrä

Hallitus epäonnistui

- yhteistyössä kuntien kanssa (4)
- sote-yhteistyössä (3)
- edunvalvonnassa joiltakin osin (3)
- koko Kainuun kehittämisessä (Kajaani-Sotkamo keskeistä) (2)
- maakunnan kehityksen tasapuolisena pitämisessä (2)
- kuntien edunvalvonnassa
- maineviestinnässä
- saavutettavuustavoitteissa
- yhteistyön riittävässä vahvistamisessa
- strategian toimeenpanossa
- Kainuun Edun pelastamisessa
- kokousten ajankäytöllisessä suunnittelussa
- joitain asioita on tahallaan haudattu kuten vanhusneuvosto
- maakuntauudistuksen ohjauksessa

() suluisa samanlaisten vastausten määrä

8. Mitä tärkeinä pitämiänne asioita hallituskaudellanne jäi kesken?

- Kainuu-ohjelman toimenpiteiden konkretia (2)
- Kaicell Fibersin kehittyminen
- ei merkittäviä keskeneräisyyksiä, prosessi ja edunvalvonta jatkuu
- sotien hyväksyminen, mutta yksittäinen maakunta ei voi juuri vaikuttaa
- osallisuuden lisääminen
- ohjelmakausi vaihtuu juuri tilanteessa, jossa hallituskausikin vaihtuu, joten siirtymän varmistaminen jää kesken
- JTF:n kokonaisuuden eteenpäin vieminen alueellisesti
- itärata
- EU-rahojen jako Suomessa ja niiden tehokas käyttö
- maakunnan mainetyö

9. Mihin asioihin seuraavan maakuntahallituksen tulisi erityisesti paneutua?

- Kainuun tasapuolinen kehittäminen ja edunvalvonta (5)
- ennakointi eri edunajamiskysymyksissä eli nopeaa reagoitua asioihin
- edunvalvonnan ja kansanedustajien kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen.
- maakunnallinen yhteistyö kuntien kanssa
- parempi yhteydenpito kuntien luottamushenkilöjohtoon
- jäsenkuntien avustaminen ja edunvalvonta talousasioissa
- parempi yhteydenpito kaikkiin puolueisiin
- kokousten asialistojen kohtuullistamiseen kokousta kohden, aika loppuu aina
- liikenne
- Muutoshaasteet niin valtavat, että hallituksen pitää nähdä iso kuva ja tehdä asioita isosti. Esim. väestömuutoksen suunta ja osaavan työvoiman saatavuus edellyttää valtavasti työtä ja näköalaa!
- väestörakenteen korjaamistyöhön
- osaavan työvoiman saaminen Kainuuseen,
- huolehtia henkilöstön hyvinvoinnista
- naisnäkökulman esiintuomiseen
- Kainuun vetovoiman ja mainetyön vahvistamiseen
- osallisuuden lisääminen

() suluissa samanlaisten vastausten määrä

10. Koronatilanteen vuoksi toimielinten kokoukset on pidetty pääsääntöisesti etäyhteydellä. Kertoisitteko kokemuksistanne koronatilanteen vuoksi pidetyistä etäkokouksista?

- hyvin ovat sujuneet mutta pitkänlaisia kokouksia (6)
- hyvin sujui
- Rutiiniasiat menettelee, mutta jatkossa siirryttävä normaali kokouskäytäntöön. Kokoukset jopa pitkittyneet. Toisaalta kaikki eivät ehkä niin vakavasti paneudu kokousasioihin ja saattavat olla useammassakin kokouksessa yhtä aikaa.
- Jatkossa kannattaa pitää kokouksissa myös jäsenkunnissa.
- Ovat toimineet pääsääntöisesti hyvin, helpottaneet arkea, säästäneet ajankäyttöä ja matkakuluja. Voisi ajatella, että normaalioloissakin suurin osa kokouksista olisi etänä ja lähikokouksina vain isot teemakokoukset (kuten Kainuun-ohjelma).
- paikan päällä voi olla pitempiäkin, etänä selkeämmät päätöskokoukset
- Perustyö on kyetty tekemään, mutta kyllä tämä on tehokkuutta ja tarpeellista keskustelua vaikeuttanut.
- Hyvät kokemukset, etenkin huonolla kelillä mukava, kun ei tarvitse lähteä ajamaan Kajaaniin. Toivon että kokouksia jatketaan etänä, eli siihen annetaan mahdollisuus.

() suluisa samanlaisten vastausten määrä