

Henkilöstöraportti vuodelta 2020

69/01.00.02/2021

MH § 43

Vuoden 2020 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Kainuun liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkemyksen, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

Vuoden 2020 Kainuun liiton palvelussuhteiden määrä oli 30, joka on hieman enemmän kuin vuoden 2019 lopussa (27). Vakinaisten palvelussuhteiden määrä oli 19 (63,33 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä oli 11 (36,67 %). Kainuun liiton henkilöstöstä naisia oli 20 ja miehiä 10. Eläkkeelle siirtyi vuoden 2020 aikana yksi henkilö.

Vuoden 2020 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutuskustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustannuksia) käytettiin noin 4 171 euroa. Osaamisen kehittämiseen käytettiin 0,21 % koko Kainuun liiton henkilöstömenoista. Sairauspoissaolopäiviä kertyi yhteensä 21 työpäivää vuonna 2020. Vuoden aikana ei sattunut yhtään työtapaturmaa.

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2020 yhteensä noin 1 626 817 euroa. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina käytettiin henkilöstöetuuksiin 2 800 euroa. Välillisiä kustannuksia on vaikea arvioida.

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvien osin Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan tilastoja ja osin myös muita tietolähteitä. Henkilöstöraportti on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti Kainuun liiton henkilöstökokouksessa 19.02.2021.

Henkilöstöraportti vuodelta 2020 erillisliitteenä.

Erillisliite nro: 5

Lisätietoja asiasta antaa hallintojohtaja Paula Halonen, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2020 ja lähettää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Maakuntahallitus antaa Kainuun liiton virastolle oikeudet tehdä henkilöstöraporttiin tarvittaessa stilistisiä korjauksia.

Maakuntahallitus:

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.

Ote
MVALT § 10

Maakuntavaltuusto

Henkilöstöraportti vuodelta 2020 on erillisliitteenä.

Erillisliite nro: 2

Maakuntavaltuusto:

Maakuntavaltuusto hyväksyi maakuntahallituksen ehdotuksen.
