

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2021

70/01.00.02.00/2021

MH § 63

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säättää, että kunnissa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Kainuun liitossa on valmisteltu liitteen mukainen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2021. Suunnitelma on käsitelty YT-menettelyn mukaisesti ja hyväksytty Kainuun liiton henkilöstökokouksessa 17.03.2021.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä; sekä
- 5) 1-4 kohdissa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin; sekä
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Lakia koulutuksen korvaamisesta ja elinkeinoverolain muutoksesta sovelletaan myös kuntiin ja kuntayhtymiin sekä muihin yhteisöihin, jotka jäävät elinkeinoverolain soveltamisalan ulkopuolelle.

Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta tai kuntayhtymä voi hakea koulutuskorvausta, joka olisi 10 % työnantajan koulutusajan

palkkakustannuksista ja sitä maksettaisiin enintään kolmelta päivältä työntekijää kohden vuodessa.

Henkilöstökokouksessa käsiteltäessä henkilöstö- ja kokoussuunnitelmaa keskusteluun nostettiin myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadinta. Tämän suunnitelman laadintaa viedään eteenpäin omana prosessinaan.

Liitteenä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2021.

Liite nro: 1

Lisätietoja asiasta antaa hallintojohtaja Paula Halonen, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuunliitto.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy Kainuun liiton henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Maakuntahallitus:

Hallintojohtaja Paula Halonen esitteli henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen.
