



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

**Valintaesitys**  
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Hankkeen julkinen nimi <b>Prosessiakatemia</b>	
Hakemusnumero <b>105817</b>	Kokouksen päivämäärä <b>18.5.2020</b>
Saapumispäivämäärä <b>8.5.2020</b>	Diaarinumero <b>EURA 2014/9698/09 02 01 01/2020/POPELY</b>
Käsittelijä <b>Annukka Koskelo</b>	Viranomainen <b>Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus</b>
Hakijan virallinen nimi <b>Kajaanin kaupunki</b>	
Osatoteuttajat <b>Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy, Oulun yliopisto</b>	
Toimintalinja <b>4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen</b>	
Erityistavoite <b>9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen</b>	
Tukimuoto <b>Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke</b>	
Alkamispäivämäärä <b>1.8.2020</b>	Päätymispäivämäärä <b>31.7.2022</b>

### Hankkeen sisältö

Hankkeen tavoitteena on Prosessiakatemia –toimintamallin suunnittelu, rakentaminen ja pilotointi. Prosessiakatemia vastaa yhteistyön ja yhteistoiminnan avulla kattavasti ja ketterästi Kainuun alueen prosessiteollisuuden yritysten muuttuviin osaamistarpeisiin. Toiminta tapahtuu yrityslähtöisesti ja tiiviissä opetustoimijoiden ja yritysten yhteistyössä. Avainasemassa prosessiakatemiain yhteistyön toimivuuden kannalta on opetustoimijoiden ja yritysten asiakkuusvastuuhenkilöiden verkosto joka hankkeessa luodaan ja hiotaan toimivaksi.

Prosessiakatemia on toimintamalli, jossa eri kouluasteet Kainuussa (Kainuun ammattiopisto, Kajaanin ammattikorkeakoulu) yhteistyössä Oulun yliopiston Täydentävien opintojen keskuksen ja Teknillisen tiedekunnan kanssa vastaavat keskinäisen sekä yritysyrityksen kautta luoduilla keinoilla prosessiteollisuuden osaamistarpeisiin. Yritysten osaamistarpeisiin vastataan asiakaslähtöisillä oppimismenetelmillä ja sisällöillä. Osaamistarpeiden täyttymistä tehostetaan erilaisilla pedagogisilla ratkaisulla, joita testataan ja parannetaan hankkeen aikana. Prosessiakatemiain toimintamalli perustuu jatkuvaan kehittämiseen, jolloin se pystyy reagoimaan nopeasti yritysten muuttuviin tarpeisiin. Hankkeessa on tavoitteena pilotoida yhteistyössä suunniteltuja ja rakennettuja eri kouluasteiden koulutustuotteita ja saada siten luotua Prosessiakatemiain toimintamalli. Hankkeen tavoitteena on myös kehittää prosessialan opettajien substanssi- ja pedagogista osaamista, mikä voidaan toteuttaa yhdessä yritysten henkilöstön sekä mahdollisesti laitetoimittajien kanssa.

Hankkeella halutaan lisätä ja jatkokehittää yritysten ja oppilaitosten välistä yhteistyötä ja pyrkiä toiminnan/opetuksen kehittämiseen yli maakunta- ja koulutusasterajojen. Prosessiakatemiain tavoitteena on myös sujuvoittaa opiskelupolkuja eri koulutusasteilta toiselle.

Hankkeessa on neljä erillistä toimenpidettä eli työpakettia:

#### 1) Prosessialan yritysten osaamistarpeiden kartoittaminen ja tunnistaminen

- Osaamistarpeiden tunnistaminen ja seuranta osana jatkuvaa toimintaa ja perustuen tiiviiseen vuorovaikutukseen eri osapuolten välillä.
- Toimenpiteet ovat asiakaslähtöisiä, jolloin tarpeiden tunnistaminen tapahtuu yritysten myötävaikutuksella, heidän prosesseihinsa ja toimintaansa osallistuen. Opettajien osallistuminen koulutuksiin lisää vuorovaikutusta ja tarpeiden tunnistamista.

#### 2) Prosessiakatemimallin kehittäminen

- Tarjonnan kokoaminen yhteiselle koulutustarjottimelle

- Hankkeessa tuotetut koulutusmateriaalit ja toteutusmallit ovat hankeosapuolten yhteiskäytössä. Se hyödyttää yrityksiä, että koulutustoimijoita reagoitaessa jatkuvasti muuttuviin osaamistarpeisiin.

- Asiakkuusvastuuhenkilötoiminnan kehittäminen oppilaitosten ja yritysten väliseen verkostomaiseen toimintaan.
- Prosessiakatemimallissa asiakkuusvastuuhenkilöiden välinen vuorovaikutus on proaktiivista.

Asiakkuusvastuuhenkilöt ovat mukana yritysten (luottamuksellisissa) kehittämisprosesseissa. Vastaavasti myös yritysten yhteyshenkilöt ovat opetustoimijoiden kehittämistyössä mukana.

- Asiakaslähtöisten muuttuviin tarpeisiin vastaavien pedagogisten menetelmien kehittäminen ja hyödyntäminen.
- Oppilaitosten henkilöstön (KAO/KAMK) pedagogisen osaamisen kehittäminen. Erilaiset opetus- ja oppimismenetelmät, sekä niiden hyödyntäminen koulutuksissa. Hankkeessa perehdytään erilaisiin toteutustapoihin ja malleihin toteuttaa koulutusta. Sovitaan yritysten kanssa yhteistyössä käyttöön sopivat menetelmät koulutusten toteuttamiseen.

- Ajasta ja paikasta riippumattomien opintojen toteutus ja suoritustapojen kehittäminen

- Koulutusten toteutuksissa huomioidaan yritysten tarpeet, ajankäyttö ja muut oppimiseen vaikuttavat tekijät.

Koulutusten piloteissa yhdistyy eri toteutustapoja, esim. monimuoto-, työpaikka-, lähi- ja etäopetus, osaamisen hankkiminen toisista opiskeluryhmistä tai prosessiakatemiassa mukana olevista oppilaitoksista. Hankeosapuolet osallistuvat yhdessä erilaisten koulutustoteutusten suunnitteluun ja toteutukseen.

#### 3) Koulutuspilottien suunnittelu ja toteutus

- Kolme työelämälähtöistä koulutuspilottia toteutetaan yritysten eri henkilöstökohderyhmille. Koulutussisällöt muodostuvat prosessitekniikan osa-alueista, jotka tarkentuvat osaamistarpeiden kartoituksen tulosten ja yritys yhteistyön perusteella. Koulutuspilottien sisältö syvenee pilotista 1 kohti koulutuspilottia 3. Pilotit muodostavat yhtenäisen kehittymispolun. Koulutuspilottit toteutetaan erilaisia pedagogisia menetelmiä hyödyntäen ja yhteistyössä hankkeen yhteistyöyritysten kanssa. Pilotit eivät ole yritys kohtaisia, vaan avoimia kaikille. Hanketoteuttajien (KAO/KAMK) pedagogista ja substanssiosaamista kehitetään pilottien suunnittelu- ja toteutusvaiheessa. Oppilaitosten henkilöstöllä voi olla piloteissa useita rooleja kuten opettaja, osallistuja ja suunnittelija.

#### 4) Hankkeen tiedottaminen ja Prosessiakatemian brändin rakentaminen

- Suunnitellaan ja toteutetaan Prosessiakatemian ulkoinen ilme sisältäen markkinointi- ja viestintäsuunnitelman. KAO, KAMK ja OY osallistuvat hankkeen suunnitelmien laadintaan ja brändin rakentamiseen. He vastaavat omien koulutuspilottiensa markkinoinnista yhteistyössä yritysten kanssa.

Prosessiakatemia toimintamalli tuottaa kasvavaan kaivannais- ja biotuoteteollisuuteen liittyvää prosessialan koulutusta. Prosessiakatemia kehittää ja toteuttaa yritysten toimintaan soveltuvia koulutuksen toteutusmenetelmiä ja vastaa toiminnallaan yritysten osaamistarpeisiin. Prosessiakatemia malli on tarkoitettu parantamaan koulutuksen saatavuutta, joustavuutta sekä laatua yritysten näkökulmasta. Toimintamalli perustuu oppilaitosten, korkeakoulujen ja työelämän tiiviiseen ja systemaattiseen yhteistyöhön. Kehitetyt ja testatut uudenlaiset osaamistarpeiden tunnistusmenetelmät takaavat koulutustarjonnan osuvuuden ja laadun myös tulevaisuudessa. Prosessiakatemia kehittää prosessialan yrityksissä ja opetustehtävissä työskentelevien osaamista. Prosessiakatemialle luodaan brändi, joka tuo näkyvyyttä, helpottaa opiskelijarekrytointia ja lisää prosessialan kiinnostavuutta työnantajana.

Hankkeen nimi: Prosessiakatemia

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Kainuu		
Seutukunnat Kajaanin, Kehys-Kainuun		
Kunnat Hyrynsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi		

**Lisätietoja hakemuksesta**

Hanke on saapunut ajalla 13.12.2019 - 25.2.2020 käynnissä olleessa avoimessa haussa.

Hankkeen toimenpiteisiin arvioidaan osallistuvan yhteensä 15 yritystä. Yritysten henkilöstöä sekä oppilaitosten opetushenkilökuntaa osallistuu hankkeeseen 92 henkilöä. Pilottikoulutukset ovat yrityksille de minimis-tukea.

Hanketoteuttajat osallistuvat hankkeen rahoittamiseen seuraavilla rahoitusosuuksilla:

Kajaanin kaupunki KAO 50 009 €, Kajaanin ammattikorkeakoulu 28 493 € ja Oulun yliopisto 32 800 €.

**Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma**

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	289 068	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	333 910	75,00
2 Ostopalvelut	61 000	2 Kuntien rahoitus	50 009	11,23
3 Muut kustannukset	46 000	3 Muu julkinen rahoitus	61 293	13,77
4 Flat rate	49 144	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>445 212</b>	<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>445 212</b>	<b>100,00</b>
5 Tulot	0			
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>445 212</b>			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	<b>445 212</b>	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>445 212</b>
--------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

**Rahoittajan arvio hankkeesta**

Hanke toteuttaa erityistavoitteen 9.2 Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen sisältöjä. Hankkeen avulla suunnitellaan, rakennetaan ja pilotoidaan kolmen eri kouluasteen yhteistyössä prosessiakatemiamalla, jolla vastataan Kainuun alueen prosessiteollisuuden yritysten osaamistarpeisiin nopeasti ja joustavasti. Hankkeella myös vahvistetaan oppilaitosten ja työelämän yhteistyötä sekä kehitetään koulutusta osaamistarpeita vastaavaksi ammatillisesta koulutuksesta yliopistotasoiseen saakka.

Hanke sopii hyvin maakuntaohjelman teemaan 1.1. osaavan työvoiman saannin ja Kainuun vetovoiman vahvistaminen mm. ottamalla käyttöön joustavia oppimispolkuja sekä tuottamalla Kainuun kärkitoimialojen yritysten tarpeisiin räätälöityä täydennyskoulutusta. Hanke vastaa myös Kainuun siltasopimuksen painotuksia osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.

**Rahoittajan esitys**

Rahoittajan esitys
<input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

### **Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 18.5.2020

Kainuun MYRS 25.5.2020

Kainuun MYR 8.6.2020

Erityiset valintapisteet: 27 / 40

Alueelliset valintapisteet: 10 / 10

Kainuun maakuntaohjelma 2018-2021: 1.1. Osaavan työvoiman saannin ja Kainuun vetovoiman vahvistaminen