

Henkilöstöraportti vuodelta 2019

47/00.01.02/2020

MH § 41

Vuoden 2019 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Kainuun liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkemyksen, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

Vuoden 2019 Kainuun liiton palvelussuhteiden määrä oli 27, joka on saman verran kuin vuoden 2018 lopussa. Vakinaisten palvelussuhteiden määrä oli 18 (66,67 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä oli 9 (33,33 %). Kainuun liiton henkilöstöstä naisia oli 17 ja miehiä 10. Eläkkeelle siirtyi vuoden 2019 aikana yksi henkilö.

Vuoden 2019 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutuskustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustannuksia) käytettiin 7 467,67 euroa. Osaamisen kehittämiseen käytettiin 0,42 % koko Kainuun liiton henkilöstömenoista. Sairauspoissaoloapäiviä kertyi yhteensä 161 työpäivää vuonna 2019. Vuoden 2019 aikana ei sattunut yhtään työtaturmaa.

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2019 yhteensä 1 468 980,15 euroa. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina käytettiin henkilöstöetuuksiin 2 200,00 euroa. Välillisiä kustannuksia on vaikea arvioida.

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvien osin Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan tilastoja ja osin myös muita tietolähteitä. Henkilöstöraportti on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti Kainuun liiton henkilöstökokouksessa 09.03.2020.

Henkilöstöraportti vuodelta 2019 erillisliitteenä.

Erillisliite nro: 2

Lisätietoja asiasta antaa hallintojohtaja Paula Halonen, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2019 ja lähettää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Maakuntahallitus:

Hallintojohtaja Paula Halonen esitteli asiaa.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi henkilöstöraportin vuodelta 2019 pienellä sanakorjauksella korjattuna.

MVALT § 4

Henkilöstöraportti vuodelta 2019 on erillisliitteenä.

Erillisliite nro: 2

Maakuntavaltuusto:

Hallintojohtaja Paula Halonen esitteli henkilöstöraportin vuodelta 2019.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntavaltuusto hyväksyi maakuntahallituksen ehdotuksen.
