

## Tiedosta - työhyvinvointia ja tuottavuutta, hakemus nro 105365

### MYR § 44

Hanketta tulee kokoukseen esittelemään kehittämisjohtaja Marita Pikkarainen.

Hakijana on Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä. Osatoteuttajina on Työterveyslaitos, Lapin Yliopisto, Kajaanin ammattikorkeakoulu.

Hankkeen taustalla on toimintaympäristön vahvat muutospaineet ja taloudellinen pakko työn tuottavuuden lisäämiseen. Tutkitun tiedon perusteella henkilöstön hyvä työhyvinvointi on yksi keskeinen työn tuottavuuden tekijä/lisääjä. Työelämän laatu on tuotantotekijä, johon tulee satsata. Hyvinvoivat työntekijät ja hyvä työelämän laatu tuottavat enemmän myös euroissa mitattuna. Henkilöstön työhyvinvointi vaatii uudenlaisia panostuksia, tukea ja yhteisöllisyyden vahvistamista muutosten keskellä työkyvyn ja tuottavuuden ylläpitämiseksi.

Tärkeä tavoite organisaation kulttuurin kehittämisessä on lisätä joustavuutta, yhteisöllisyyttä ja sosiaalista pääomaa, jotka liittyvät myös runsaampaan työn imuun ja iloon. Työn imu merkitsee mielekkäitä työkokemuksia ja hyvinvointia työntekijöille sekä entistä parempaa tuottavuutta yritykselle. Lisäksi työnimulla on selkeä yhteys asiakastyytyväisyyteen sekä työntekijöiden vähäisempään vaihtuvuuteen ja tapaturmiin.

Hankkeen päämääränä on: Hyvinvoivat työntekijät, hyvä työelämän laatu sekä tuottavuuden kasvu.

Hankkeen tavoitteena on:

- 1) Vahvistaa työhyvinvoinnin tiedolla johtamista ja varmistaa tarvittavat toiminnan muutokset (tieto toiminnaksi)  
- tavoitteena parantaa työntekijöiden ja organisaation sopeutumiskykyä erilaisiin muutostilanteisiin.
- 2) Uudistaa työhyvinvointijohtamista osana strategista johtamista(toimintamalli johtamiseen)
- 3) Omaksua tuottavuuden tarkastelu osaksi johtamista ja toimintaa  
- johdon ja henkilöstön osaamisen lisääminen

Hankkeen toimenpiteisiin arvioidaan osallistuvan yhteensä 1 724 henkilöä (224 henkilöä alle 30 v., 750 henkilöä 30-54 v. ja 750 henkilöä yli 54 v.).

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.2.2020 - 31.1.2023 ja kokonaiskustannusarvio 1 091 506 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 818 630 €.

#### Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR- ja valtion rahoitus TL 3	818 630 €	75,00 %
Kuntien rahoitus	163 822 €	15,01 %
Muu julkinen rahoitus	109 054 €	9,99 %
Yhteensä	1 091 506 €	100,00 %

#### Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	883 914 €
Ostopalvelut	52 820 €
Muut kustannukset	4 500 €
Flat rate	150 272 €
Yhteensä	1 091 506 €

#### Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hanke toteuttaa erittäin hyvin erityistavoitteen 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita. Toiminnan tuloksena on parantunut työhyvinvointi ja samalla tuottavuus hankkeen kohdeorganisaatioissa Kainuun sote -kuntayhtymässä. Kainuun sote -kuntayhtymä toimii kaikissa Kainuun kunnissa ja se on maakunnan suurin työllistäjä. Soteala on rakenteellisten muutosten kohteena, työn murros ja muutos vaikuttavat työtehtäviin, taluspaineet ovat jatkuvia ja niin väestö kuin työntekijätkin ikääntyvät. Työntekijöiden ja työyhteisöjen hyvinvointiin sekä tuottavuuteen panostaminen on tärkeää, jotta voidaan parantaa alan sopeutumiskykyä, henkilöiden työssäjaksamista sekä työn houkuttelevuutta niin nykyisten kuin uusienkin työntekijöiden näkökulmasta.

Hankkeella vahvistetaan työhyvinvoinnin strategista johtamista, parannetaan tietoon perustuvaa työhyvinvoinnin johtamista ja kehittämistä siirtämällä tieto toiminnaksi. Hankkeella edistetään työhyvinvointia ja lisätään työn tuottavuutta, työurien pituutta sekä alan kilpailukykyä. Tuottavuuden mittaaminen julkisissa työorganisaatioissa on uutta. Hankkeen kautta pyritään kehittämään organisaation toimintaa siihen suuntaan, että työelämän laadun kehittäminen ja sen kytkentä tuottavuuteen ja talouteen otetaan luontevaksi osaksi organisaation toimintaa. Hankkeen toteutuksessa on vahvaa asiantuntemusta työhyvinvoinnin ja tuottavuuden eri näkökulmista. Hankkeessa myös hyödynnetään vertaiskehittämistä ja vertaisoppimista niin julkisen kuin yksityisen sektorin toimijoiden kesken.

MYR sihteeristö käsitteli asiaa kokouksessaan 29.11.2019 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillisliitteenä valintaesitys nro 1:, jossa on tarkempaa tietoa hank-

keesta.

Lisätietoja asiasta antaa Verna Mustonen rahoitusasiantuntija, puh. 0295 023 573, Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, Rahoitusyksikkö

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa 4.4 Työssä jakamisen edistäminen.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.