



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Tiedosta - työhyvinvointia ja tuottavuutta	
Hakemusnumero 105365	Kokouksen päivämäärä 20.11.2019
Saapumispäivämäärä 14.11.2019	Diaarinumero EURA 2014/9044/09 02 01 01/2019/POPELY
Käsittelijä Verna Mustonen	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä	
Osatoteuttajat Työterveyslaitos, Lapin Yliopisto, Kajaanin ammattikorkeakoulu	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.2.2020	Päätymispäivämäärä 31.1.2023

Hankkeen sisältö

Hankkeen avulla edistämme ja tuemme Kainuun soten henkilöstön työhyvinvointia jatkuvassa muutoksessa sekä vähennämme toimintaympäristön luomia paineita. Siten turvaamme laadukkaat palvelut asiakkaille ja kansalaisille.

Hankkeen päämääränä on hyvinvoivat työntekijät, hyvä työelämän laatu sekä tuottavuuden kasvu. Hankkeen tavoitteena on:

- 1) Vahvistaa työhyvinvoinnin tiedolla johtamista ja varmistaa tarvittavat toiminnan muutokset (tieto toiminnaksi) - työntekijöiden ja organisaation sopeutumiskyky erilaisiin muutostilanteisiin paranee
- 2) Uudistaa työhyvinvointijohtamista osana strategista johtamista
- 3) Omaksua tuottavuuden tarkastelu osaksi johtamista ja toimintaa - johdon ja henkilöstön osaamisen lisääminen

Hankkeessa on keskeistä työhyvinvoinnin tiedolla johtamisen vahvistaminen. Tiedon hyödyntämisellä varmistetaan muutosten toteutuminen johtamisen ja toiminnan eri tasoilla. Tieto ja osaaminen ovat organisaation menestystekijöitä. Tiedon hyödyntäminen strategiselta tasolta ulottuen arjen teoiksi on tuloksellisuuden kannalta tärkeää. Hankkeen avulla tuodaan uusia välineitä ja toimintatapoja muutoksen toteuttamiseksi niin työntekijöille, esimiehille kuin johdolle. Hankkeen kautta mahdollistuu työn tuottavuuden uudenlainen tarkastelu ja mittaaminen, jossa taustalla on vahva teoreettinen ja tutkimukseen perustuva näyttö. Työelämän laadun kehittämiseen päästään vain työ- ja toimintakulttuurin muutoksella.

Hankkeessa kirkastamme työhyvinvoinnin johtamisen sisältöjä strategisella tasolla yhdessä uuden kumppanin, Osuuskauppa Maakunnan johdon kanssa tehtävissä vertaiskehittämisen työpajoissa.

Lapin yliopiston osakokonaisuus tuo uutta tutkittua tietoa, työmenetelmiä ja mittareita henkilöstötuottavuuteen ja sen

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Hankkeen nimi: Tiedosta - työhyvinvointia ja tuottavuutta

parantamiseen. Työhyvinvointia mitataan työelämän laadun (QWL) indeksin avulla. Työkaluna käytetään kuntaorganisaatioille laadittua henkilöstötuottavuuden analysointityökalua. Oikea henkilöstötuottavuuden analysointi parantaa tiedolla johtamista ja luo perustan henkilöstökehittämisen tuottavuustakuu mallin luomiselle. Esimiesten vuorovaikutusjohtamista kehitetään uudella pedagogisella ratkaisulla, jossa hyödynnetään tekoälyavusteista simulaatio-opetusta.

Työterveyslaitoksen kanssa analysoimme ja työstämme jatkokehittämisen toimenpiteet 'Mitä kuuluu? työhyvinvointikyselyn' vastauksia hyödyntäen. Tavoitteena on kehittää yhteistyössä työhyvinvointia edistävä suunnitelma, tukea tarvittavia toiminnan muutoksia ja kehittää yhdessä systemaattinen malli työhyvinvoinnin edistämiseen, erityisesti työhyvinvointitiedon hyödyntämisestä eri organisaatioitasoilla. Lisäksi suunnittelemme ja toimeenpanemme erilaisia terveys- ja toimintakykypilotteja yhdessä Työterveyslaitoksen, Kainuunmeren Työterveys Oy:n, Kajaanin ammattikorkeakoulun sekä mahdollisesti järjestöjen ja yritysten kanssa.

Kuntien Tiera Oy tarjoaa hankkeessa pilotoitavaksi sähköisen alustan erilaisten ryhmien esim. valmennusryhmien käyttöön. Hankkeessa testataan alustan soveltuvuutta työhyvinvoinnin tukemisessa.

Hankkeessa tarkastellaan henkilöstövoimavarojen johtamista. Osaaminen, henkilöstömitoitus ja asiakasvirrat ovat sen keskeisiä elementtejä. Toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu mahdollistaa henkilöstövoimavarojen optimoinnin, osaamisen varmistamisen ja päivittäisjohtamisen. Hankkeessa tehdään asiantuntijayhteistyötä Siun soten kanssa.

Hankkeen tuloksena on hyvinvoivat ja tuottavat työntekijät, laadukkaat palvelut asiakkaille, kyvykäs (uudistuva) johtamisjärjestelmä, avoimet ja dialogiset työyhteisöt. Kainuun sote on haluttu työpaikka. Hanke on tukenut työurien pidentämistä erityisesti kohdistamalla toimenpiteitä yli 54 vuotiaiden työntekijöiden työhyvinvoinnin edistämiseen. Organisaationa Kainuun sote on saanut uusia välineitä työn tuottavuuden tarkasteluun ja arvioimiseen.

Hankkeessa toteutuu sukupuolten keskinäinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, sillä toteutettavissa toimenpiteissä oleellista on yksilö ja hänen oppimisensa. Kainuun sotessa suurin osa työntekijöistä on naisia; hankkeessa huomioidaan kuitenkin tasapuolisesti eri sukupuolet. Kestävän kehityksen näkökulma tulee toteutumaan hankkeessa käytettävillä sähköisillä toimintamalleilla, skypekokouksilla ja sähköisellä viestinnällä. Hiilijalanjälkeä pienennetään.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Kainuu		
Seutukunnat Kajaanin, Kehys-Kainuun		
Kunnat Hyrnsalmi, Kajaani, Paltamo, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi, Kuhmo		

Lisätietoja hakemuksesta

Hakemus on saapunut 16.5. - 2.10.2019 käynnissä olleessa avoimessa haussa.

Hankkeen toimenpiteisiin arvioidaan osallistuvan yhteensä 1724 henkilöä (224 henkilöä alle 30 v., 750 henkilöä 30-54 v. ja 750 henkilöä yli 54 v.). Määrä on lähes puolet Kainuun soten koko henkilöstöstä.

Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat sekä johtoon, lähiesimiehiin että työntekijöihin kaikissa Kainuun kunnissa.

Pisteet:

1. Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta välittömästi tai välillisesti 5
2. Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyen edistämiseksi 5
3. Hanke edistää toimijoiden verkottumista ja/tai erilaisia yhteistyön muotoja 3

Hankkeen nimi: Tiedosta - työhyvinvointia ja tuottavuutta

4. Hanke edistää - erityisesti ikääntyvien - työurien pidentämistä ja työllisyyttä 4
 5. Hankkeen toimenpiteet edistävät vähähiilistä taloutta 1
 6. Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa 3
 7. Hanke tukee yhdenvertaisuutta 3
 8. Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita 3
 9. Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa 1
 YHTEENSÄ 28 / 45 pistettä.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	883 914	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	818 630	75,00
2 Ostopalvelut	52 820	2 Kuntien rahoitus	163 822	15,01
3 Muut kustannukset	4 500	3 Muu julkinen rahoitus	109 054	9,99
4 Flat rate	150 272	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Kustannukset yhteensä	1 091 506	Rahoitus yhteensä	1 091 506	100,00
5 Tulot	0			
Nettokustannukset yhteensä	1 091 506			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0	Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	1 091 506	Rahoitussuunnitelma yhteensä	1 091 506
--------------------------------	-----------	-------------------------------------	-----------

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke toteuttaa erittäin hyvin erityistavoitteen 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita. Toiminnan tuloksena on parantunut työhyvinvointi ja samalla tuottavuus hankkeen kohdeorganisaatiossa Kainuun sote -kuntayhtymässä. Kainuun sote -kuntayhtymä toimii kaikissa Kainuun kunnissa ja se on maakunnan suurin työllistäjä. Soteala on rakenteellisten muutosten kohteena, työn murros ja muutos vaikuttavat työtehtäviin, taluspaineet ovat jatkuvia ja niin väestö kuin työntekijätkin ikääntyvät. Työntekijöiden ja työyhteisöjen hyvinvointiin sekä tuottavuuteen panostaminen on tärkeää, jotta voidaan parantaa alan sopeutumiskykyä, henkilöiden työssäjaksamista sekä työn houkuttelevuutta niin nykyisten kuin uusienkin työntekijöiden näkökulmasta.

Hankkeella vahvistetaan työhyvinvoinnin strategista johtamista, parannetaan tietoon perustuvaa työhyvinvoinnin johtamista ja kehittämistä siirtämällä tieto toiminnaksi. Hankkeella edistetään työhyvinvointia ja lisätään työn tuottavuutta, työurien pituutta sekä alan kilpailukykyä. Tuottavuuden mittaaminen julkisissa työorganisaatioissa on uutta. Hankkeen kautta pyritään kehittämään organisaation toimintaa siihen suuntaan, että työelämän laadun kehittäminen ja sen kytkentä tuottavuuteen ja talouteen otetaan luontevaksi osaksi organisaation toimintaa. Hankkeen toteutuksessa on vahvaa asiantuntemusta työhyvinvoinnin ja tuottavuuden eri näkökulmista. Hankkeessa myös hyödynnetään vertaiskehittämistä ja vertaisoppimista niin julkisen kuin yksityisen sektorin toimijoiden kesken.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys
<input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 20.11.2019

Kainuun MYRS 29.11.2019

Hakemusnumero: 105365

4 (4)

Hankkeen nimi: Tiedosta - työhyvinvointia ja tuottavuutta

Kainuun MYR 9.12.2019

Erityiset valintaperusteet: 28 / 45

Alueelliset valintaperusteet: 10 / 10

Kainuun maakuntaohjelma 2018-2021: 4.4 Työssä jaksamisen edistäminen