

Kainuun siltasopimus

2019 - 2020

*Päivitetty Kainuun siltasopimus 21.10.2019 (maakuntahallituksen käsittelyssä 28.10.2019,
siltasihteeristössä 29.10.2019)*

Sisällysluettelo

1. Siltasopimuksen tavoite	3
3.1 Saavutettavuus	10
3.2 Koulutus ja osaaminen Käynnissä / liikkeelle lähdössä olevat toimenpiteet	12
3.3 TKI-alustojen vahvistaminen	18
3.4 Kansallinen ja kansainvälinen rekrytointi sekä työperäinen maahanmuutto.....	19
3.5 Tunnettuus, veto- ja pitovoima.....	23

1. Siltasopimuksen tausta, tavoite, kohdennus ja perustelut toimialojen valinnalle

Tausta

Kainuu ehdottaa valtion ja Kainuun välistä siltasopimusta Kainuun positiivisen rakennemuutoksen onnistuneen toteutumisen varmistamiseen. Positiivisella rakennemuutoksella tarkoitetaan tilannetta, jossa alueen elinkeinorakenne ja työllisyys muuttuvat nopeasti. Yritykset perustavat uusia tuotantoyksiköitä tai lisäävät muuten merkittävästi työpaikkoja. Yhden toimialan positiivinen kierre johtaa osaltaan kasvuun myös muilla toimialoilla. Positiivinen rakennemuutos, hyvät kasvunäkymät ja työvoiman saatavuuden haasteet leviävät koko Suomessa. Globaalissa ympäristössä toimivat yritykset vaativat laadukkaat toimintaedellytykset sekä osaavaa työvoimaa. Positiivisen rakennemuutoksen edistäminen edellyttää paitsi nopeita ja tehokkaita lyhyen aikavälin toimia, myös pitemmän aikavälin muutoksia.

Kainuun talouden kasvu on ollut kovaa viimeiset kolme vuotta ja tulevat näkymät ovat erittäin positiiviset, varsinkin jos suuret vireillä olevat investoinnit toteutuvat. Kainuuseen lähivuosille suunniteltujen investointien arvo on yli 2,4 miljardia euroa ja näiden myötä tilapäinen ja pysyvä lisätyövoiman tarve 4600 henkilöä. Osa investoinneista on jo toteutunut tai toteutumassa. Investoinnit kohdistuvat erityisesti kärkitoimialoille mutta myös muille aloille, kuten rakentamiseen. Esimerkiksi Terrafamen akkukemikaalitehdas tarvitsee rakennusaikana 600 henkilöä töihin ja suunniteltu KaiCell Fibers biotuotetehdas 2000 henkilöä.

Elinkeinoelämän ja yritystoiminnan sekä työttömyyden määrän ja rakenteen tilanne oli Kainuussa loppuvuodesta 2018 parempi kuin vuotta aiemmin. Kaikkien toimialojen liikevaihdon indeksin kasvu 2016 oli suurin Kainuussa (11 %) (koko maa 2,4 %). Myös maakuntien arvonlisäyksen kiinteähintainen muutos vuonna 2016 oli suurin Kainuussa (lähes 6,5 %) ja vielä vuonna 2017 muutos oli suurempi kuin koko maassa (Kainuu 3,7 %, koko maa 3,0). Vienti on kasvanut 51 % vuodesta 2013 vuoteen 2016.

Kainuun kärkitoimialat: botalous, kaivostoiminta, matkailu ja teknologiateollisuus (metalli sekä ICT ja elektroniikka) ovat hyvässä kasvussa sekä liikevaihdoltaan että henkilöstömääriltään. Voimakas kasvu näkyy jo yritysten vaikeutena saada osaavaa työvoimaa ja se on noussut Kainuussa kasvun pullonkaulaksi. Siltasopimuksessa työvoiman saannin turvaamistoimet kohdennetaan Kainuun aluetalouden kannalta kriittisiin toimialoihin ja hankkeisiin, joissa jo on tai on tulossa suuri työvoimatarve.

TE-toimistossa oli elokuussa 2019 yhteensä 809 avointa työpaikkaa. Työvoiman riittävyyttä Kainuussa uhkaa työvoimaan tulevien nuorten ikäluokkien pienuus, väestön korkea keski-ikä sekä mittavat eläköitymiset ja poistumat työelämästä. Kainuu menettää nuorta väestöä mm. koulutusmahdollisuuksien rajallisuuden vuoksi. Kainuun työmarkkinoilta poistuu eläkkeelle vuoteen 2030 mennessä noin 5700 henkilöä eikä paikallinen työvoima riitä tilastokeskuksen väestöennusteiden toteutuessa eläköitymisen myötä vapautuviin työpaikkoihin. Kainuun työttömyys on laskenut yhtäjaksoisesti yli kolme vuotta. Pitkäaikaistyöttömyys on laskenut yhtäjaksoisesti lokakuusta 2016 lähtien ja lähes puolittunut syksyn 2016 tilanteesta. Elokuussa 2019 Kainuun työttömyysaste oli 9,5 % (Sotkamo 6,8 % - Puolanka 12,8 %). Ongelmana on kuitenkin rakenteellinen työttömyys (58 % kokonaistyöttömyydestä) ja työvoiman matala koulutustaso. Kainuun työllisyysaste on 66 % (vuoden 2018 II neljännes). Lisäksi miesten työllisyysaste on huomattavasti alempi kuin naisten. Työvoiman riittävyyden turvaaminen edellyttää työllisyysasteen nostamista, runsasta mutta hyvin suunniteltua ja hallittua maakuntaan muuttoa kotimaasta ja ulkomailta sekä ketterää ja tuloksellista perus- ja täydennyskoulutusta.

Siltasopimus on valmisteltu Kainuussa laajapohjaisella yhteistyöllä, jota on ohjannut Kainuun maakuntahallitus. Prosessin tuloksena on syntynyt osaavan työvoiman saannin turvaamiseen paljon toimintaideoita, joista vain osa tulee siltasopimukseen. Loppuja aiheita työstetään eteenpäin konkreettisiksi toimenpiteiksi hanketoimijoiden ja rahoittajien yhteistyönä.

Siltasopimus on valtion (TEM, VM, YM, OKM, LVM) ja alueen yhteinen prosessi, jossa molemmat osapuolet sitoutuvat mahdollisuuksien mukaan edistämään kasvun mahdollisuuden hyödyntämistä. Se perustuu toimijoiden yhteistyöhön ja alueen tilanteen ja toimenpiteiden tarkasteluun horisontaalisesti - samaan aikaan useiden hallinnon alojen ja maakunnan kautta. Erityisessä tarkastelussa ovat lyhyen tähtäimen toimet, jotka käynnistyvät ja toteutuvat vuosina 2019–2020. Toimenpiteitä toteutetaan valtion ja kuntien kehysten ja talousarvioiden puitteissa, eivätkä asiakirjan kirjaukset sido osapuolia.

Kainuu on sitoutunut sopimuksen tavoitteisiin ja toimenpiteisiin ja kohdentaa niihin käytettävissään olevia resursseja. Osaavan työvoiman saatavuus on tunnistettu alueen keskeiseksi kestäväen kasvun pullonkaulaksi. Kainuun maakuntaohjelman ja sen toimeenpanosuunnitelman (TOPSU 2019 – 2020) yhdeksi keskeisimmistä strategisista toimenpiteistä on kirjattu osaavan työvoiman saannin turvaaminen. Siltasopimus on näitä toimenpiteitä kokoava, vauhdittava ja ohjaava asiakirja, joka tehostaa maakunnallista, kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä.

Tavoite

Siltasopimuksessa keskitytään Kainuun positiivisen rakennemuutoksen onnistumiseen ja ratkaisutoimet kohdennetaan osaavan työvoiman saannin turvaamiseen. Toimenpiteet toteutetaan valtion ja Kainuun välisenä yhteistyönä. Tavoitteena on turvata osaavan työvoiman saaminen nimetyillä Kainuun kehityksen kannalta kriittisillä toimialoilla ja kohteissa sekä parantaa osaavan työvoiman saatavuutta yleisesti kaikilla toimialoilla yrityksissä ja julkisella sektorilla.

Kohdennus

Työvoiman saannin turvaaminen on erityisen tärkeää Kainuun aluetalouden kannalta kriittisillä toimialoilla, joiden kestäväällä kasvulla tai palvelujen saatavuuden (esim. sote-palvelut) varmistamisella on laajat positiiviset kerrannaisvaikutukset. Työvoiman hankinta on samalla myös alueen kannalta keskeisten teollisten investointien toteutumisen sekä palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden varmistamista.

Siltasopimukseen valitaan seuraavat Kainuun kriittiset toimialat:

- Kaivostoimiala (erityisesti Terrafame, Silver ja Mondominerals)
- Metalliteollisuus (erityisesti Transtech / Skoda)
- ICT ala ja erityisesti ohjelmoijat
- Metsäbiotalous kohdentuen puutuoteteollisuuteen (erityisesti Kuhmon Kantola, Woodpolis, teollisuusalueen yritykset), puunkorjukseen ja metsänhoitoon, KCF:n Paltamon biotuotetehdashankkeeseen (ks. liite 1)
- Matkailu
- Sosiaali- ja terveydenhuoltoala
- **Kasvatus- ja koulutusala**

Työvoiman tarpeen tunnistamisen rinnalla kuvataan työvoiman kysynnän ja tarjonnan tilanne sekä kohtaanto-ongelmat työmarkkinoilla.

Siltasopimuksessa esitetään välittömiä tuloksia tuovia toimenpiteitä, kuten rekrytoinnin tehostaminen. Samoin sopimuksessa on pitkän ajan kuluessa tuloksia tuottavia toimenpiteitä, kuten mainetyö sekä Kainuun veto- ja pitovoiman vahvistaminen.

Kainuu tuo siltasopimukseen pilottiesityksiä valtioneuvoston ja alueen yhteisesti kehitettäväksi. Pilotit ovat osaavan työvoiman saatavuuden ratkaisemiseen kohdistuvaa konkreettista valtion, Kainuun ja muiden siltasopimusalueiden yhteistyötä, joissa alueet tekevät varsinaisen kehittämistyön. Ongelmat, joihin Kainuun pilotit kohdistuvat ovat kansallisesti kriittisiä, tulokset kansallisesti merkittäviä ja hyödynnettävissä koko maassa. Kainuu toivoo pilotteihin seuraavanlaista tukea:

- 1) konsultointia ja tukea pilottien toteuttamiseen, valtion ja alueen yhteistä prosessia ohjaavaa ryhmää, joka huolehtii että valtakunnallisesti hyödynnetään pilottien hyvät käytännöt ja opitaan epäonnistumisista.
- 2) kokeiluille pilottistatusta ja riittävää suoraa rahoitusta. Tämä mahdollistaa pilotista tiedottamisen, vuorovaikutuksen pilotin ja muun yhteiskunnan välillä sekä mahdollisen lisäresurssin hakemisen erilaisiin pilotteihin liittyviin kehittämisaiheisiin.

Perustelut toimialojen valinnalle

Kaivannaisala

Kaivannaisalalla on Suomessa suuret kasvun mahdollisuudet. Raaka-aineiden riittävyys on maailmanlaajuinen ongelma. Suomalainen kaivososaaminen nojaa perinteisesti metallin jatkojalostukseen, teknologiateollisuuteen ja laiteosaamiseen. Kaivannaistoiminta on voimakkaimmin kasvavia (sekä liikevaihdoltaan että henkilöstömäärältään) toimialoja Kainuussa. Kaivannaistoiminnan liikevaihto vuoden 2017 lopussa oli yli 300 M€. Vuoden 2018 tammi-kesäkuussa liikevaihto kasvoi 63,2 % edellisvuodesta. Kainuun maakuntaohjelman tavoitteena on, että kaivannaisklusterin henkilöstömäärä kasvaa 15 % ja liikevaihto 25 % vuoden 2016 tasosta vuoteen 2021 mennessä.

Kaivosten alueellinen vaikutus ulottuu laajalle suorien kaivostyöpaikkojen ohi. Kaivosteollisuuden prosessi- ja ympäristömonitorointi on valittu yhdeksi älykkään erikoistumisen painotukseksi. Kainuussa on neljä toimivaa kaivosta. Terrafame edustaa metallimalmikaivostoimintaa (nikkeli). Mondo Minerals, Juuan Dolomiittikalkki ja Tulikivi tuottavat teollisuusmineraaleja (talkki, kalsiitti ja vuolukivi). Terrafame on ylivoimaisesti Kainuun suurin kaivos. Ramboll Finland on syksyllä 2016 suorittanut arvion Terrafamen toiminnan vuotuisista vaikutuksista vuosille 2019–2023 yhtiön toimiessa strategiansa mukaisesti täydellä kapasiteetilla. Odotettavissa on, että Terrafamen tuotannon arvo kerrannaisvaikutuksineen nousee vuositasolla noin 1,1 MRD euroon. Vaikutus Suomen BKT:een on 430 MEUR, josta Kainuussa syntyy 225 MEUR. Terrafamen viennin arvoksi arvioitiin hintaennusteilla noin 380 MEUR vuodessa, joka yli kolminkertaistaa Kainuun viennin. Terrafame työllistää Kainuussa suoraan noin 1500 henkilöä.

Kaivannaisalalla on nyt ja lähivuosina merkittäviä työvoimatarpeita Kainuussa:

- Koko kaivostoimiala: noin 210 uutta työpaikkaa uusista investoinneista (Terrafame: akkukemikaali, uraani, Otanmäki: ilmeniitti) sekä alihankintaketjut noin 60 työpaikkaa
- Muissa olemassa olevissa kaivoksissa ja uusissa hankkeissa avautuu satoja uusia työpaikkoja

Metalliteollisuus

Metalliteollisuus on vahva elinkeinoala Kainuussa ja metalliteollisuuden innovaatiot on valittu Kainuun älykkään erikoistumisen painotukseksi. Kainuun maakuntaohjelman tavoitteena on, että metalliklusterissa liikevaihto ja henkilöstömäärä jatkavat kasvuaan ja saavuttavat vuoteen 2021 mennessä korkeimman tasonsa 2000-luvulla.

Metalliteollisuuden liikevaihto ja henkilöstömäärä on kasvanut Kainuussa viime vuosina reippaasti ja ala kärsii osaavan työvoiman puutteesta. Suurin osa toimialan työvoimatarpeesta syntyy Transtech / Skoda raidekaluston tuotantoon; arvioituja avoimia työpaikkamääriä on noin 70. Tilauskanta on hyvä ja toimiala kasvussa. Suurin tarvittavien työntekijöiden ammattinimike on hitsari.

ICT -ala ja erityisesti ohjelmoijat

Yhtäältä ICT -osaajien tarve koskettaa digitalisaation voimistumisen seurauksena kaikkia toimialoja. Erityisesti pulaa on ohjelmoijista. Toisaalta Kainuun kasvava peliala tarvitsee yhä enemmän työvoimaa. Alan yritysten työvoimatarve lähivuosina on noin 100 uutta työntekijää.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoala

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon alalta eläköityy reilusti yli 1000 henkilöä seuraavan 10 vuoden aikana, samalla väestön ikääntyessä alan työvoimatarve uhkaa kasvaa, mikäli sitä ei onnistuta tehostamisen ja innovaatioiden kautta hillitsemään. Suurin pula on sairaanhoitajista ja lähihoitajista. Näitä kaikkia koulutetaan KAMKilla ja KAolla. Mikäli koulutusohjelmiin saadaan riittävästi opiskelijoita ja mikäli he valmistuttuaan jäävät töihin Kainuuseen, SOTE:n merkittävin rekrytointitarve pystytään osittain ratkaisemaan, mutta senkin jälkeen jää pulaa työntekijöistä. Keinoina tulisi toteuttaa:

- SOTE -alan koulutuksen markkinointi (vetovoima); Kainuun SOTE -alan työnantajien yhteydenpito opiskelijoihin koko opiskelujen ajan (veto- ja pitovoima)
- Lisää aloituspaikkoja alan koulutukseen KAMKille ja KAolle. Näin turvataan riittävä osaajamäärä, osa valmistuvista muuttaa kuitenkin pois.
- Maakunnallista yhteistyötä sosiaali- ja terveysalan osaavan työvoiman saannin turvaamisessa pitää entisestään kehittää Kainuun SOTE:n, yritysten, KAMK:n ja muiden toimijoiden kesken. Erilaisia rekrytoinnin ja osaamisen kehittämisen malleja tulee edelleen kehittää.
- EURES-rahoituksen hyödyntäminen kv-rekrytoinneissa

Metsäbiotalous

Puutuoteteollisuus

Yksi Kainuun merkittävimmistä raaka-aineista on metsävarat, joiden määrä kasvaa koko ajan. Metsäbiotaloudessa ennakoidaan olevan biotalouden osa-alueista suurimmat kasvun mahdollisuudet Kainuussa. Alueella ei ole kuitenkaan kuitupuulle riittävää käyttöä. Puu- ja metsävarojen kestävä aineellista hyödyntämistä voidaan merkittävästi kasvattaa uusilla teollisilla investoinneilla sekä lisäämällä paikallista jalostustoimintaa ja osaamista sekä nostamalla tuotannon jalostusastetta. Kainuun maakuntaohjelman tavoitteena on, että biotaloudessa saavutetaan vuoteen 2022 mennessä noin 760 miljoonan euron liikevaihto ja noin 3700 henkilöstömäärä.

Puutuoteteollisuus on merkittävä osa metsäbiotaloutta. Kainuussa on kaksi teollista sahalaitosta (Kajaaniwood Oy ja Kuhmo Oy). Niiden suora työllistävyyden on 635 henkilötyövuotta ja välillinen 1430

henkilötyövuotta sekä vuosittainen liikevaihto noin 135 miljoonaa euroa. Kainuun sahateollisuus tavoittelee 50 % kasvua nykyisestä vuoteen 2020 mennessä. Onnistuessaan 50 prosentin kasvu tuo 800 uutta työpaikkaa sekä 67 miljoonaa euroa lisää liikevaihtoa.

Kuhmossa on Kainuun puutuoteteollisuuskeskittymä. Kuhmon Woodpoliksen teollisuusalueella aloitti joulukuussa 2014 Oy CrossLam Kuhmo Ltd:n CLT-tehdas. Vuonna 2016 Kantolan alueella aloitti Elementti-Sampo Oy, joka toimii CLT-levyjen jalostuksessa ja varustelussa. Woodpolis puutuoteteollisuusalue ja -klusterissa liikevaihto on noin 130 M€, yrityksiä 12 ja työpaikkoja 315. Tavoitteena on uusia työpaikkoja 50-70, liikevaihdon kasvu 70-100M€ ja 4 uutta yritystä vuoteen 2020 mennessä.

Työntekijöiden puute ja rekrytointiongelmat ovat alan kasvun merkittävänä hidasteina. Puutaloelementtien valmistaja on suurin toiminimike. Kysyntää on, ja jos on työvoimaa, toimeksiannot voidaan ottaa vastaan. Kainuun vetovoiman heikkous vaikeuttaa työntekijöiden löytämistä. Rekrykoulutuksen varaan ei voida loputtomiin rakentaa työvoiman saantia. Toimialan tarpeet ovat yksittäisiä ja niihin on Kainuussa ehkä haastavaa saada koulutusta.

Puunkorjuu ja metsänhoitoala

Mikäli tavoitellut metsäbiotalouden teolliset investoinnit toteutuvat Kainuussa, metsäbiotalous luo Kainuuseen 800 uutta työpaikkaa ja tuotanto nousee 645 miljoonalla eurolla vuodessa. Vaikka teolliset investoinnit eivät toteutuisi ja raaka-aine viedään muualle jalostettavaksi, metsäbiotalous tuo kuitenkin puunkorjuuseen ja metsänhoitoon 400 uutta työpaikkaa. Tämä toteutuu, koska hakkuut ja puun kysyntä joka tapauksessa lisääntyvät.

Puun kysynnän ja hakkuiden lisääntyminen tuo puunmyyntituloja 80 milj.€/vuosi ja saman verran tulon lisäystä urakointiin. Yhteensä lisäystä tulee 160 milj.€/vuosi, jonka ohella syntyy kerrannaisvaikutuksia aluetalouteen ja työllisyyteen. Metsäbiotalouden kasvutavoitteet eivät toteudu ilman riittävää työvoimaa puunkorjuuseen ja metsänhoitoon. Metsien hakkuumäärät kasvavat nopeasti ja työvoiman tarve kasvaa kokoajan. Välitön työvoimatarve puunkorjuuseen ja metsänhoitoon on 400 htv (kaksinkertaistaminen nykyisestä). Välitön tarve metsäkonekuljettajista on 50-100 henkilöä. Kainuun alueellisen metsäohjelman tavoitteiden saavuttaminen edellyttää 150 – 300 metsäkonekuljettajan rekrytointia. Tällä hetkellä työvoiman puute hidastaa konkreettisesti alan kasvua. Osa koneyrittäjistä on vähentänyt konekantaan, koska työvoimaa ei ole saatu. Hakkuumäärien kasvaessa myös metsäpalveluiden tuottamiseen tarvitaan lisää työvoimaa.

Matkailu

Matkailu on Kainuulle erityisen merkittävä elinkeino: matkailun osuus alueen BKT:sta on 4,2 % (koko maa 2,5 %). Kainuu tunnetaan monipuolisena ja turvallisenä ympärivuotisena loma-alueena aktiivisesti kehitettävien vetovoimaisten matkailukohteidensa takia. Luonto-, kulttuuri- sekä liikunta-, aktiviteetti- ja hyvinvointimatkailu kasvavat kansainvälisesti voimakkaasti. Kainuun matkailun kehittämisellä pyritään Kainuuseen tulevien matkailijamäärien runsaaseen kasvuun. Tavoitteena on, että matkailuelinkeino kasvaa 5 prosentin vuosivauhtia liikevaihdolla ja yöpymisvuorokausilla mitattuna vuosina 2018–2021. Tällöin liikevaihto kasvaa noin 174 milj. euroon ja henkilöstömäärä noin 1890 henkilöön vuoteen 2021 mennessä. Yöpymisvuorokausiin kasvu tuo noin 216 000 lisäyöpymistä nykyiseen noin 1 miljoonaan yöpymiseen. Kasvua haetaan sekä kotimaan että kansainvälisten markkinoiden ympärivuotisesta matkailusta.

Kasvatus- ja koulutusala

Kainuussa on kattavat kunnalliset peruskoulu- ja varhaiskasvatuspalvelut ja lukioverkosto, monialaisesti toisen asteen ammatillista koulutusta tarjoava Kainuun ammattiopisto (KAO) sekä monipuolinen avointen opintojen ja kansalaisopistojen tarjonta. Niin ikään Kainuussa toimii Kajaanin ammattikorkeakoulu, Kajaanin yliopistokeskus sekä sen osana Mittaustekniikan yksikkö (MITY), sektoritutkimuslaitokset (MIKES, VTT, LUKE-Kainuu) sekä ammattikorkeakoulun ja yliopistokeskuksen yhteinen aikuis- ja täydennyskoulutuksen yksikkö (AIKOPA). Kainuussa toimii lisäksi CEMIS (Centre for Measurement and Information Systems), joka on Oulun ja Jyväskylän yliopistojen, Kajaanin ammattikorkeakoulun, VTT:n ja CSC:n (Tieteen tietotekniikan keskus) yhteinen mittaus- ja tietojärjestelmiin erikoistunut sopimus pohjainen tutkimus- ja koulutuskeskus.

Kainuussa on joustavasti ja proaktiivisesti työelämän tarpeisiin reagoiva ja kysyntään vastaava toisen asteen ja ammattikorkeasteen koulutustarjonta. Alueen työmarkkinat vetävät hyvin ammattiin valmistuvia opiskelijoita ja Kajaanin ammattikorkeakoulun rooli toisen asteen jatko-opintopaikkana on vahva. Ongelmana on tiettyjen koulutusalojen (esim. metalli- ja puutuoteteollisuus) heikko vetovoima. Koulutuksen läpäisyaste tulee Kainuussa jatkossakin pyrkiä turvaamaan korkeana. Sitä kautta koulutuskustannukset pysyvät kilpailukykyisinä suhteessa suurempiin koulutuksen järjestäjiin. Samoin teemalukiot, erityisesti Sotkamon urheilulukio ja Vuokatti-Ruka urheiluakatemia ovat alueelle tärkeitä.

Korkeasteen tutkinnon suorittaneiden osuus 25-34 -vuotiaista on Kainuussa 29,2 %. Ylioppilastutkinnon suorittaneita on vuosittain noin 400-500, ammatillisen tutkinnon suorittaneita 1000-1300 ja ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneita 350-450. Opettajankoulutuslaitoksen vuoden 2013 lakkauttamisen myötä Kainuussa ei ole enää pysyvää yliopistollista perustutkintokoulutusta, ainoastaan kertaluonteisia koulutusohjelmia sekä pysyväisluonteinen Jyväskylän yliopiston liikuntatieteiden maisterikoulutus Sotkamon Vuokatissa. Yliopistotutkinnon maakunnassa suorittaa vuosittain vain muutama opiskelija.

Kainuun opettajakunta on iäkästä ja eläköityminen lähivuosina runsasta. Kainuussa on erityisopettajia, lastentarhanopettajia, luokanopettajia sekä peruskoulun yläluokkien ja lukion opettajia yhteensä noin 1000. Vuoteen 2032 mennessä näistä ammattikunnista eläköityy keskimäärin puolet: erityisopettajista 60 %, lastentarhanopettajista 41 %, luokanopettajista 55 % sekä peruskoulun yläluokkien ja lukion opettajia 45 %, mikä tarkoittaa yhteensä miltei 500 eläköitymisen myötä avautuvaa opettajan vakanssia. Ikäluokkien pienentyminen nykyisenkaltaisen väestönkehityksen jatkuessa pienentää jonkin verran (noin 3-5 %) opettajien tarvetta mutta ei merkittävästi. (*Selvitys Kajaanin/Kainuun ja Iisalmen/Ylä-Savon kelpoisen opetushenkilöstön saatavuudesta 2020-luvulla, 4.2.2019.*) Samoin toisen asteen ammatillisessa koulutuksessa sekä korkea-asteella eläköityy enenevässä määrin opetushenkilökuntaa.

Uusien opettajien saamista eläköityvien tilalle vaikeuttaa se, että Kainuussa ei ole omaa opettajan, lastentarhanopettajan tai sosionomin koulutusta. Siltasopimuksessa esitetäänkin opettajan- ja sosionomikoulutuksen saamista Kainuuseen. Opettajankoulutuksessa voidaan tehdä tarvittaessa yhteistyötä toisen siltasopimusalueen, Pohjois-Savon kanssa, koska Ylä-Savossa on opettajien eläköitymisen suhteen samankaltainen tilanne kuin Kainuussa.

2. Kainuun työttömät työnhakijat

Työttömien työnhakijoiden ikärakenne on seutukunnittain hyvin kaksijakoinen. Nuorta työvoimaa on lähinnä vain Kajaanissa ja Sotkamossa. Noin puolet työttömistä on yli 50-vuotiaita. Asiakasrakenne aiheuttaa työmarkkinoille kysyntä/tarjontaongelman, koska nuoria on vähän ja ikääntyneiltä puuttuu usein työmarkkinoiden edellyttämä koulutus. Iän myötä myös koulutushalukkuus vähenee. Kainuun työttömistä työnhakijoista lähes 30 prosentilla ei ole perus- tai ylioppilastutkinnon jälkeistä koulutusta.

Tilanne kärjistyy, kun asiaa tarkastellaan pitkäaikaistyöttömyyden näkökulmasta. Asiakasrakenne edellyttää myös heille tarjottavilta palveluilta keskimääräistä enemmän. Pitkään jatkunut työttömyys ja muut ongelmat vaativat pitkäjänteistä tukea ja ohjausta ennen kuin voidaan ajatella koulutusta ja työllistymistä avoimien markkinoiden töihin. Rakenteellisen työttömyyden osuus kokonaistyöttömyydestä on 58 %. Nämä toimenpiteet aiheuttavat pitkään kustannuksia ennen kuin ne alkavat tuottaa tulosta työmarkkinoilla.

Rakennetyöttömyydelle on ominaista se, että työttömien ammattitaito ei vastaa työvoiman kysyntää. Rakennetyöttömyys ei merkittävästi vähene työvoimapulan aikana. Näillä henkilöillä on pitkäaikais- ja toistuvaistyöttömyyttä, toimenpiteeltä toimenpiteelle sijoittumista.

Kainuun rekrytointiongelmat ovat kääntyneet kasvuun vuodesta 2009 lähtien johtuen ikärakenteesta ja pahentuneet työttömyyden kääntyessä laskuun syksyllä 2015. Yritysten kokemat rekrytointiongelmat ovat olleet viime vuosina maan korkeimpia. Väestön ikärakenne heikentää työvoiman tarjontaa Tilastokeskuksen tarkastelun perusteella vielä vuonna 2030. Kainuun työllisyysaste on 66 % (vuoden 2018 II neljännes). Suurten ikäluokkien siirtyminen eläkeikään ja pois työvoimasta nostaa (työvoiman pienentyessä) työllisyysastetta, vaikka työllisten määrä pysyisi samana. Työllisyysasteen nousu valtakunnan tasolle ei pelasta heikkenevästä huoltosuhteesta muodostuvalta ongelmalta. Työllisyysasteen tulisi nousta lähemmäs 80 prosenttia, jotta koko ajan kasvavan ikääntyvän väestön palvelut voidaan kustantaa. Näin korkeaa työllisyysastetta ei voida saavuttaa Kainuun omien ikäluokkien voimin, vaan se edellyttää välttämättä työikäisen väestön muuttoa maakuntaan kotimaasta ja ulkomailta sekä heidän työllistymistään.

Ikärakennekysymys koskee tietysti myös yrityksiä. Kainuun pienet yritykset ovat usein ikääntyvän yrittäjän varassa. Omistajanvaihdoksissa onnistuminen on erityisen tärkeää, jotta voidaan ylläpitää riittävää yrityskantaa koko maakunnan elinvoiman varmistamiseksi. Ilman vahvaa, lisäarvoa tuottavaa elinkeinoelämää ei ole myöskään verotuspohjaa julkisten sote-, elinvoima- ym. palvelujen tuottamiseen. Mm. maataloustukea hakevista maatalousyrittäjistä lähes 70 % on yli 50-vuotiaita.

3. Toimenpidekokonaisuudet työvoiman saannin varmistamiseen

Kainuun siltasopimuksessa osaavan työvoiman saanti varmistetaan keskittymällä seuraaviin toimenpidekokonaisuuksiin: saavutettavuus, koulutus ja osaaminen, rekrytointin tehostaminen, TKI-alustojen vahvistaminen, kansainvälinen rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto sekä pilottiesitykset. Seuraavissa luvuissa on kuvattu toimenpide-esityksiä näihin teemoihin.

Toimenpiteet kussakin teemassa on jaettu käynnissä tai liikkeelle lähdössä oleviin toimenpiteisiin sekä uusiin toimenpiteisiin. Myös käynnissä olevissa toimenpiteissä on esitetty arvioita lisärahoitustarpeesta. Missään tapauksissa ei kuitenkaan esitetä nykyisille hankkeille lisärahaa, vaan kyse on aina uusista kyseiseen teemaan liittyvistä toimista. **Rahoituslähteet täsmentyvät myöhemmin alueen ja valtion siltasopimuksen toteutukseen liittyvissä neuvotteluissa. Kainuu suuntaa mahdollisuuksiensa mukaan myös käytössään olevia rahoitusinstrumentteja siltasopimuksen toteuttamiseen. Esim. ESR-haussa on haettu siltasopimusta toteuttavia hankkeita.**

3.1 Saavutettavuus

Kainuun saavutettavuus maakunnan ulkopuolelta vaatii keskeisten liikenneyhteyksien kehittämistä: lentoliikenneyhteyksien parantamista ja monipuolistamista erityisesti kesäaikaan; junayhteyksien nopeuttamista ja toimivia matkaketjuja maakunnan sisällä sekä Suomen eri osiin ja Venäjälle; Vartiuksen kansainvälisen raja-aseman kehittämistä sekä sujuvia ja turvallisia tieyhteyksiä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntakeskuksiin.

Tietoliikenteellisesti hyvä ja elinkeinoelämän toimintaa tehostava ja investoreita kiinnostava asema edellyttää kapasiteetiltaan riittävät tietoliikenteen runkoverkkoyhteydet kaikkiin pääilmansuuntiin (itä-länsi ja etelä-pohjoinen -suunnissa). Kainuun kotitalouksista 66 % on 100 Mbit/s kiinteän laajakaistayhteyden tarjonnan piirissä (valokuitutarjonta n. 51 %). Kiinteitä tehokkaita verkkoja täydentävät 3G- ja 4G -verkot kattavat lähes koko Kainuun alueen vaihdellen käyttönopeuksiltaan.

Sisäisen saavutettavuuden tavoitteena on palvelutaso, joka mahdollistaa arkipäivisin päivittäisen asioinnin palvelukeskuksista maakuntakeskukseen sekä päivittäiset liityntäyhteydet palvelukeskuksista Kajaanin lentoasemalle ja Kainuun rautatieasemille. Kajaanista toimii päivittäiset asiointiliikenneyhteydet tärkeisiin maakunnan ulkopuolisiin keskuksiin kuten Ouluun ja Helsinkiin. Tieverkon kattavuudessa ja kunnossapidossa (myös alemman tieverkon osalta) tulee huomioida työmatka-, asiointi- ja palveluliikennemäärien ohella elinkeinoelämän ja matkailuliikenteen sekä rajan ylittävän liikenteen tarpeet. Raideliikenteen kehittämisessä keskeistä ovat Kainuun logistisen aseman vahvistaminen, tavaraliikenteen tehokkuus ja sujuvuus sekä henkilöliikenteen nopeuttaminen ja palvelutason parantaminen.

Kainuun maakuntaohjelmassa saavutettavuuden kehittämisen yleistavoitteena on, että Kainuuseen pääsee nopeasti ja sujuvasti eri liikennemuodoilla ja alueella on helppo liikkua. Kainuu on tietoliikenteellisesti nopeasti saavutettavissa ja koko maakunnassa on nopeat tietoliikenneyhteydet.

Kainuun maakunta tekee aktiivisesti toimenpiteitä sisäisen ja ulkoisen saavutettavuutensa parantamiseksi. Valtio-osapuoli osallistuu kehittämiseen mahdollisuuksiensa mukaan ja arvioi valtakunnan kannalta merkityksellisiä liikennejärjestelmän kehittämistoimia ja niiden edellyttämää rahoitusta maantielain mukaisen liikennejärjestelmäsuunnitelman valmistelun yhteydessä. Liikenne- ja viestintäministeriö arvioi tulevia ostoliikennesopimuksia ja velvoitepäätöksiä tehtäessä mm. alueiden tarpeita, ja päätökset osto- ja velvoiteliikenteen kohdentamisesta tehdään osana LVM:n osto- ja velvoiteliikenteen valmisteluprosessia. LVM ei sitoudu alueellisten selvitysten ja toimenpiteiden tekemiseen, mutta selvittää liikennetarpeita, matkaketjujen toimivuutta ja liikennepalveluiden mahdollisuuksia valtakunnallisella tasolla liikennejärjestelmäsuunnitelman valmistelun yhteydessä.

Käynnissä / liikkeelle lähdössä olevat toimenpiteet

Teema: Saavutettavuus

Toimenpide	Vastuutahot	Rahoitus (päätetty + haettu)	Arvio lisärahoitus-tarpeesta
1. Lentoliikenne: erityisesti kesäajan lentoliikenteen tarjonnan monipuolistaminen sekä lentoliikenteen jatkuvuuden turvaaminen	Yritykset, kunnat, matkailutoimijat (yhteismarkkinointi-organisaatiot), Kainuun liitto	Pohjois-Suomen kehittyvä lentoliikenne 2020 -hanke, EAKR, käynnistynyt (Kainuu, PP, Lappi); 455 100 € (EAKR päätetty)	-

2. Selvitys Helsinki-Kajaani-junayhteyksien vaikutuksista Kainuun ja Pohjois-Savon sekä niiden lähialueiden elinvoiman ja matkailun kehittämiseen.	TEM	15 000 € + alv. (päätetty)	-
---	-----	----------------------------	---

Mahdolliset uudet toimenpiteet

Teema: Saavutettavuus

Toimenpide	Vastuutahot	Rahoitus (haettu / myönnetty)	Arvio rahoitustarpeesta
3. Pendelöintiyhteyksen parantaminen etäällä taajamista oleviin työpaikkoihin. Koulumatkatukea uudistettava niin, että opiskelijoilla on mahdollisuus saada matkatukea työharjoittelupaikkoihin ja koulutusopimuspaikkoihin ilman määräyksiä viikoittaisten matkojen määrästä. Tämä helpottaa työharjoittelijoiden saantia taajamien ulkopuolisiin työpaikkoihin.	Yritykset, kunnat, Kainuun liitto sekä Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY, oppilaitokset	-	Selviää myöhemmin
4. Tiestön kunnan parantaminen isoille työntantajille menevät pääväylät – tavara- ja henkilöliikenne: Terrafame	Yritykset, kunnat, Kainuun liitto ja ELY, Pohjois-Pohjanmaan ELY, Liikennevirasto	-	1 M€ (Leventäminen mt8740, Eevala-Mustolanmutka)
5. Tiestön kunnan parantaminen isoille työntantajille: Sotkamo Silver (mkl. tieyhteys Kuhmo – Silver, mt. 9005 ja mt. 5284)	Pohjois-Pohjanmaan ELY	0,5 M€ v.2019 (eduskunnan päättämä raha)	7,5 M€ (Silverille menevän ”pääväylän” kunnostamiseen). Muut rahoitustarpeet (mt. 9005 ja mt.5284) määrittävät myöhemmin
6. Tyhjien kiinteistöjen kartoittaminen ja selvitys niiden	Yritykset, kunnat, Kainuun liitto ja ELY		50 000 € (Kainuun kiinteistöjen kartoitus ja toimenpidesuunnitelman laatiminen) ARA:n (Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus)

<p>käyttökelpoisuudesta edulliseksi vuokra- ja myytäviksi (ensi)asunnoiksi pendelöintiyhteyksien päässä työntekijöille ja yrityksille. Kartoitustyö ja toimenpidesuunnitelman laatiminen.</p>			rahoitus ehkä mahdollinen
<p>7. Liikennepalvelujen ja matkaketjujen kehittäminen matkailu- ja työmatkaliikenteen kannalta optimaaliseksi</p>	Yritykset, kunnat, Kainuun liitto, valtio		50 000 € (Nykytilan analyysi matkaketjujen kehittämisen kriittisistä kehittämiskohteista ja niiden kehittämissuunnitelma)
<p>8. Junayhteyksien parantaminen: A) Taajamajuna työmatka- ja asiointiliikenteeseen Kajaani – Oulu välillä LVMn ostoliikenteenä, B) Kajaani-Oulu - junayhteyden parantaminen: tunnin juna Kajaani-Oulu - välille</p>	Yritykset, kunnat, Kainuun liitto ja ELY, Pohjois-Pohjanmaan ELY, Liikennevirasto, VR		Selviää myöhemmin
<p>9. Alueellisen junaliikenteen pilotti (Oulu – Kajaani – Kuopio); pilotoidaan junaliikenteen mahdollisia uusia järjestämistapoja ja vuoroja; Holmin selvityksen (ks. toimenpide 2) perusteella nousevat pilottiesitykset</p>	Tarkentuu toimenpiteiden suunnittelun myötä		Tarkentuu toimenpiteiden suunnittelun myötä

3.2 Koulutus ja osaaminen

Työvoiman eläköitymisen sekä toimialojen kasvun aiheuttamaan työvoiman kysyntään on järjestettävä ensisijaisesti alueellista koulutusta, koska näin voidaan parhaiten saada koulutuksen jälkeen alueelle jäävää työvoimaa. Osana täysimittaista koulutusketjua alueen elinkeinoelämän tarpeisiin tarvitaan nopeasti ja

joustavasti reagoivaa aikuis- ja täydennyskoulutusta. Joustavia oppimismuotoja ja oppimispolkuja otetaan entistä enemmän käyttöön.

Koulutuksen vaikuttavuuden parantamiseksi ja osaavan työvoiman saannin turvaamiseksi tulee tiivistää koulutusorganisaatioiden, yritysten, julkisen sektorin työnantajien ja julkisten kehittäjätahojen sekä kansalaisjärjestöjen yhteistyötä ja kumppanuutta. Tulee kehittää vetovoimaisia työ- ja opiskelupaikkoja sekä yhteistä työmarkkinoihin ja osaamistarpeeseen liittyvää ennakkointia.

Varhaiskasvatuksen ja peruskoulutuksen, toisen asteen ammatillisen ja lukiokoulutuksen, Kajaanin yliopistokeskuksen, itsenäisen ammattikorkeakoulun, sektoritutkimuslaitosten, osaamiskeskittymien sekä avoimen koulutuksen ja vapaan sivistystyön toimintaedellytysten turvaaminen ja parantaminen ovat alueelle kriittisen tärkeitä kehittämiskohteita. Yliopistollinen peruskoulutus on Kainuussa pelkästään muuntokoulutusten varassa. Verkkopohjaisen koulutuksen kautta alueelle tulee hankkia lisää kaiken tasoista, myös yliopistokoulutusta. Kainuussa pyritään rakentamaan keskeisille elinkeinoaloille saumattomat koulutusketjut toiselta asteelta ammattikorke- ja yliopistokoulutukseen saakka.

Käynnissä / liikkeelle lähdössä olevat toimenpiteet

Teema: Koulutus ja osaaminen

Toimenpide	Vastuutahot	Rahoitus (päätetty + haettu)	Arvio lisärahoitustarpeesta
10. Prosessitekniikan AMK-koulutus: yliopettajuudella rakennetaan KAMKin konetekniikan insinöörikoulutuksen yhteyteen prosessitekniikan erikoistumismahdollisuus sekä koulutetaan syvällisemmin prosessiteollisuuteen perehtyneitä insinöörejä. Oppilaitosyhteistyö Terrafamen kanssa	KAMK ja Terrafame	Terrafame lahjoittama yliopettajuus	-
11. Prosessiteollisuuden ammattitutkintoon johtava kemianteollisuuden osaamisalan oppisopimuskoulutus (2 vuoden koulutus Terrafamella)	Kainuun ammattiopisto (KAO), Terrafame ja koulutuksen tuottaja	Rahoitus oppisopimuskoulutukseen valtiolta	-
12. SOTE alan koulutus- ja kehittämishankkeita sekä alan veto- ja pitovoiman vahvistaminen; Kainuun SOTE alan yritysten työvoimatarpeiden selvittäminen ja niihin vastaaminen sekä alan työnantajien yhteydenpito opiskelijoihin koko opiskelujen ajan, jotta saadaan valmistuvat työllistymään ja pysymään Kainuussa			
13. Ketterästi opittu	Kajaanin koulutusliikelaitos	352 000 € (ESR-hanke)	-
14. Innovative Nurse (IN) - Sairaanhoidajakoulutus väljästi asuttujen alueiden tarpeisiin	Karelia AMK, osatoteuttajat: Kajaanin ja Lapin AMK:t	1 559 250 € kokonaisrahoitus kaikille mukana oleville; Suomussalmen koulutus etenee hyvin ja suunnitellusti	

15. Asiakas- ja palveluohjauksen erikoistumiskoulutus (30 op) tunnistettuun sosiaali- ja terveysalan osaamistarpeeseen vastaamiseksi	Päähakija: Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, Sopimuksen osapuolet: centria, HAMK, JAMK, XAMK, Kajaani, Karelia, Lahti, Lappi, Laurea, Metropolia, Oulu, Saimaa, Satakunta, Savonia, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa, Arcada, Novia	395 000 € Hakuaika on menossa ja koulutus on määrä aloittaa keväällä 2020.	
16. Datasta tekoälyyn insinöörikoulutus	KAMK	393 000 € (ESR-hanke) Ensimmäinen ryhmä (25 opiskelijaa) on aloittanut.	-
17. LUMI DC hanke (osa EuroHPC – kokonaishanketta). EuroHPC – kokonaishankkeen budjetti Kajaanin osalta on 207 milj. € seitsemän ja puolen vuoden (2019-2026) aikana. LUMI DC EAKR-hankkeen budjetti on 6 milj. € (2019-2020). LUMI DC –hankkeen budjetti on osa kokonaishankkeen konesalirakentamiseen, konesalilaitteistoon ja hukkalämmön talteenoton rakentamiseen varattua 14,6 milj. €.	CSC	LUMI DC EAKR-hanke budjetti on 6 milj. € (2019-2020).	
18. Kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen Kainuuseen (2019 – 2021): Kehitetään toimintamalli, jolla Kainuuseen tulevat kv opiskelijat saadaan integroitua työelämään jo opiskelun aikana. Alat: matkailu sekä hallinto- ja tukitoiminnot, toimenpiteitä myös peli-, kaivosalalle. Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat 50:een kansainväliseen (kv) tutkinto-opiskelijaan, heidän henkilökohtaiseen uraohjaukseen ja rekrytointiin Kainuuseen, lisäksi tilaisuuksia kaikille kv opiskelijoille.	KAMK	317 810 € (ESR-hanke)	

Mahdolliset uudet toimenpiteet

Teema: Koulutus ja osaaminen

Toimenpide	Vastuutahot	Rahoitus (haettu / myönnetty)	Arvio rahoitustarpeesta
19. Prosessi- ja sähköautomaatiotekniikan	KAMK yhteistyössä	-	300 000 €

insinöörikoulutusten toteuttaminen muuntokoulutuksina , 2-3 ryhmää (KAMKilla ei ole koulutusvastuuta näillä avaintoimialoilla. KAMK tuo muiden korkeakoulujen järjestämiä koulutuksia Kainuuseen).	muiden AMK:n kanssa		Haetaan rahoitusta OKM:n positiivisen rakennemuutoksen rahoituskokonaisuudesta. Uusi haku on tulossa.
20. Englanninkielisen ICT-alan koulutuksen käynnistäminen , koulutuksen järjestämisessä hyödynnetään FiTechin ja Helsingin Yo:n verkkokoulutuksia	KAMK	-	Selviää myöhemmin
21. Riittävän työvoiman tarjoamiseksi siltasopimuksen mukaisille toimialoille Kajaanin Ammattikorkeakoulun valmistumiskattoa nostetaan seuraavasti: Kori 2 (Liiketalous, hallinto- ja oikeustieteet ja palvelualat), valmistumiskattoa nostetaan 20 tutkinnolla ja Kori 3 (Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikanalat) osalta 30 tutkinnolla.	KAMK (käsitellään KAMK:n ja OKM:n neuvotteluissa seuraavalla sopimus-kaudella) Asia on vireillä ja selviää osana KAMKin strategian päivitystä viimeistään helmikuuhun 2020 mennessä		
22. Palvelukokonaisuuden suunnittelu ja käyttöönotto kainuulaisten yritysten sukupolven ja omistajanvaihdoksiin valmentamiseen (huomioidaan myös rahoituskysymykset sekä kv-yrittäjien tarpeet)	Kunnat, Kainuun ETU ja ELY, yritykset, KAMK, KAO ja AIKOPA	EAKR- / ESR-hanke ehkä mahdollinen	Tarkentuu suunnittelun edetessä Kainuun Etu ja Kainuun yrittäjät miettivät toimenpiteet
23. Luodaan ja pilotoidaan toimintamalli, jossa organisoidaan tehokkaita tapoja käyttää yrityksiä opiskelijoiden oppimisympäristöinä	KAO, Kainuun ELY ja yritykset	EAKR- / ESR-hanke ehkä mahdollinen Kuhmon ja KAO:n ESR hankehakemus yritysoppimisympäristöjen kehittämisestä jätetty 2.10.2019 hakuun KAMK:n demolan laajempi hyödyntäminen kehitettävänä	300 000 € toimintamallin rakentamiseen
24. Puutuoteteollisuuden oppimisympäristökoordi-naattori Kuhmon Woodpolikseen: Koordinaattori hankkii opiskelijoita suorittamaan työharjoitteluja, opintojaksoja tai tutkintoja (tutkinnot antava oppilaitos sovitaan tapauskohtaisesti) Kuhmon Kantolan	Kuhmon kaupunki, Woodpolis, oppilaitokset	ESR-hanke ehkä mahdollinen Sisältyy osittain em. Kuhmo + KAO ESR hankehakemukseen	300 000 €

<p>puutuotealan yrityksiin hyödyntäen alueella toimivan Woodpoliksen oppimisympäristöjä sekä tuotteistamaan alueen monipuolisia puutuoteteollisuuden koulutusmahdollisuuksia.</p>			
<p>25. Veto- ja pitovoimaisten koulutuskokonaisuuksien luominen Kainuuseen, olemassa olevan koulutuksen veto- ja pitovoiman vahvistaminen. Luodaan houkuttimia alueelle tuleville opiskelijoille ja opinnot aloittaville kainuulaisille nuorille (asuntoetu, harrastusmahdollisuudet tms.).</p>	<p>Oppilaitokset, kunnat, yritykset, Kainuun liitto ja ELY</p>		<p>Tarkentuu suunnittelun edetessä</p>
<p>26. Pätevien uusien aineopettajien (perus- ja 2. aste), ammatillisen koulutuksen opettajien, luokanopettajien sekä lastentarhanopettajien kouluttaminen muunto- ja täydennyskoulutuksella. Kelpoisen opetushenkilöstön saatavuus on heikentynyt Kainuussa 2010-luvun loppupuolella, ja kielteinen kehitys tulee todennäköisesti jatkumaan. Opetusalan henkilöstöstä puolet eläköityy 2020-luvun aikana. Myös ammatillisen koulutuksen opettajien saatavuudessa on haasteita.</p>	<p>Oulun yo, muut yo:t, Kajaanin yo-keskus, AIKOPA, Kajaanin kaupunki ja muut Kainuun kunnat</p>		<p>Toimenpiteet: 1) tehokkaammat rekrytointikanavat alan opiskelijoihin, 2) alueella toteutettavia täydennys-, lisä- ja muuntokoulutuksia, joissa annetaan tutkintoon johtavaa opettajakoulutusta (yhtä laadukasta kuin pääkampuksella), vastuuyliopisto myöntää tutkinnot. Oulun yo on keskeinen toimija tutkintojen myöntäjänä, mutta myös muut yo:t tulevat kyseeseen.</p> <p>Toimenpiteiden vaatima rahoitus tarkentuu myöhemmin</p>
<p>27. Kajaanin amk:lle sosionomien koulutusoikeus. Sosionomeista on Kainuussa pulaa, koska alan koulutusta ei ole tarjolla. Kainuu on ainoa Suomen maakunnista, missä ei ole sosionomikoulutusta. Työpaikkoja on auki ja tehtäviin on vaikea löytää tekijöitä. Työvoimapula vaikeutuu edelleen työntekijöiden eläköitymisen, väestön ikääntymisen tuoman sosionomien tarpeen lisäyksen sekä lainsäädännön muutosten vuoksi. Pelkästään Kajaanin kaupungissa on arvioitu tarvittavan 100 uutta varhaiskasvatuksen opettajaa tai sosionomia vuoteen 2030 mennessä ja</p>			<p>KAMK hakee sosionomikoulutuksen järjestämisvastuuta (pysyvä sosionomikoulutus ja sen mahdollistava koulutusvastuu KAMKille sekä uusia aloituspaikkoja 30-40)</p> <p>KAMK ottaa asian agendalle korkeakoulujen tulosneuvotteluun</p>

<p>muissa Kainuun kunnissa tarpeet ovat samansuuntaiset.</p>			<p>kevällä 2020.</p> <p>Sosionomikoulutuksella mahdollistetaan alueen nuorille tasa-arvoinen opiskelumahdollisuus, tuetaan ammatissa toimivien jatkuvaa oppimista sekä tuodaan älykkäät ratkaisut (tekoäly) osaksi myös sosiaalitoimen TKI-tukea. Niin ikään koulutus vahvistaa KAMK:n kykyä vastata ketterästi työelämän muuttuviin tarpeisiin.</p>
<p>28. Prosessiakatemia -toimintamallin suunnittelu, rakentaminen ja pilotointi (hankehakemus, toteutus 2020 - 2021) Prosessiakatemia vastaa kattavasti ja ketterästi Kainuun alueen prosessiteollisuuden osaamistarpeisiin. Prosessiakatemia on toimintamalli, jossa eri kouluasteet Kainuussa (Kainuun ammattiopisto, Kajaanin ammattikorkeakoulu) yhteistyössä Oulun yliopiston Täydentävien opintojen keskuksen ja Teknillisen tiedekunnan kanssa vastaavat prosessiteollisuuden osaamistarpeisiin asiakaslähtöisillä oppimismenetelmillä. Prosessiakatemian toimintamalli perustuu jatkuvaan kehittämiseen, jolloin se pystyy reagoimaan nopeasti yritysten muuttuviin tarpeisiin. Hankkeessa on tavoitteena pilotoida yhteistyössä suunniteltuja ja rakennettuja eri kouluasteiden koulutustuotteita ja saada siten luotua Prosessiakatemian toimintamalli.</p>	<p>KAMK, KAO</p>	<p>Haettu ESR rahoitus 205 736 euroa</p>	
<p>29. KAMK:n yhteyteen useamman yliopiston yhteinen tohtorikoulutusohjelma supertietokoneen kaupalliseen soveltamiseen. Tohtorikoulutus tukee Kainuun veto- ja pitovoimaa sekä liittyy seuraaviin siltasopimuksen linjauksiin: LUMI DC hanke, EuroHPC hankekokonaisuus, KAMK:n Datasta tekoälyyn insinööri-koulutus sekä kokonaisuutena Kajaanin ja Kainuun datakeskusekosysteemin sekä</p>	<p>KAMK, CSC, yliopistot ja yritykset</p>		<p>Väitöstöiden sisällöt laaditaan vastaamaan alueen yritysten tarpeita.</p> <p>Tohtorikoulutettavat suunnittelevat ja toteuttavat alaan erikoiskursseja Kajaanissa.</p>

<p>vetovoimaisten koulutuskokonaisuuksien ja työpaikkojen rakentaminen Kainuuseen. Tohtorikoulutusohjelmaa rakennetaan KAMK:n johdolla yhteistyössä CSC:n, yliopistojen ja yritysten kanssa. Tulevien väitösten sisällöt laaditaan vastaamaan alueen yritysten tarpeita.</p>			<p>Rahoitustarve täsmentyy myöhemmin</p>
<p>Pilottiesitys / Koulutus ja osaaminen</p>			
<p>Toimenpide</p>	<p>Vastuutahot</p>	<p>Rahoitus (haettu/ myönnetty)</p>	<p>Arvio rahoitustarpeesta</p>
<p>30. Kainuun ja Pohjois-Savon yhteisenä pilottina osaamistili- ja setelikokeilu: Selvitetään kokeilun toteuttamismahdollisuudet ja mikäli se on toteutettavissa, suunnitellaan ja käynnistetään pilotti. Toteutetaan se yhdessä työllisyysrahaston kanssa. Työttömyysvakuutusrahasto ja Koulutusrahasto yhdistyvät vuoden 2019 alusta Työllisyysrahastoksi. Työikäisille luodaan osaamistili tai -seteli, jonka avulla voi päivittää osaamistaan hankkimalla tarvittavaa koulutusta koulutuspalvelujen tarjoajilta. Työntekijät, työnantajat ja yhteiskunta kantavat yhdessä vastuun työvoiman osaamisen päivittämisestä. Osaamistilien tai -setelien hallinnointi ja elinikäisen oppimisen markkinoiden kehittämistehtävät voidaan osoittaa Työllisyysrahastolle, kuitenkin siten, että myös työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat työikäiset olisivat kouluttautumisoikeuden piirissä. Oikeus koulutukseen on yhtäläisesti myös yrittäjillä.</p>	<p>Tarkentuu toimenpiteiden suunnittelun myötä</p>		<p>Tarkentuu toimenpiteiden suunnittelun myötä. Hallitusneuvotteluihin 2019 jätettiin asiasta esitys.</p> <p>Parlamentaarinen jatkuvan oppimisen työryhmä käynnissä; osaamistili-pilottiesitys lähetetään tr:n koordinaattorille.</p>

3.3 TKI-alustojen vahvistaminen

Toimivat ja ajantasaiset tutkimuksen, kehittämisen ja innovaatiotoiminnan alustat ovat alueelle erittäin tärkeitä. Niiden avulla Kainuuseen voidaan luoda korkean osaamisen työpaikkoja, tutkimus- ja kehittämistoimintaa ja vetovoimaisia koulutusympäristöjä. TKI-alustoja luodaan maakunnan kärkitoimialoille sekä älykkään erikoistumisen painopisteisiin.

Kainuun älykkään erikoistumisen vuosien 2018–2021 painopisteet ovat: 1) teknologiateollisuudesta valintoina ovat mittaustekniikka, pelit ja simulaattorit sekä metalliteollisuuden innovaatiot, 2) biotalouden ja kaivosteollisuuden innovaatioista on valittu alan teollisuuden prosessi- ja ympäristömonitorointi sekä metsä-, ruoka- ja sinisen biotalouden innovaatiot sekä 3) hyvinvointi- ja terveysalan innovaatioista keskitytään aktiviteettimatkailuun sekä terveys-, liikunta- ja urheiluinnovaatioihin. Läpileikkaavia kaikissa älykkään erikoistumisen painopisteissä huomioitavia teemoja ovat kehitystä vauhdittavat

teknologiasovellukset (KET), robotiikan, automaation, data-keskuspalveluiden, tekoälyn ja virtuaalitodellisuuden hyödyntäminen, kiertotalouden uudet ratkaisut ja sovellukset sekä vähähiilisuuden, resurssiviisauden ja ilmastonmuutoksen hillinnän ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen innovaatiot.

Mahdolliset uudet toimenpiteet

Teema: TKI-alustojen vahvistaminen

Toimenpide	Vastuutahot	Rahoitus (haettu / myönnetty)	Arvio rahoitustarpeesta
<p>31. Valmistavan teollisuuden T&K-alustojen kehittäminen: Valmistavaa teollisuutta palvelevan Kainuun kärkitoimialoihin ja RIS3:n (teknologiateollisuuden, biotalouden ja kaivosteollisuuden sekä hyvinvointi- ja terveysalan innovaatiot) liittyvän ja kaikkien korkeakoulujen yhteiskäyttöön tarjottavan TKI- infrastruktuurien kehittäminen, jotka on seuraavassa esitetty kiireellisyyjärjestyksessä:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uuden SOTE-simulaatioympäristön rakentaminen, jossa huomioidaan älykkään kotihoitoympäristön nykyiset ja edelleen kehitettävät ratkaisut. Ympäristö toimii testialustana yrityksille, parantaa SOTEn kustannustehokkuutta ja vähentää työvoimatarvetta. Tavoitteena on käynnistää ja toteuttaa investointi vuonna 2019. - Akkukemikaalitutkimusosalustan kehittäminen KAMKn, OYn ja Terrafamen yhteistyönä. Tavoitteena hankkeistaa vuonna 2019, toteutus menee vuodelle 2020. - Moderniin biotalouteen liittyvä jatkojalostuslaboratorion kehittäminen. Tavoitteena on hankkeistaa se vuonna 2019 ja toteutus 2020. Kajaanissa aloittaa Oulun yliopiston modernin biojalostuksen professuuri 2019. - Biosensorilaboratorion vahvistaminen 	<p>Oulun Yo, KYK, KAMK, KAO, muut TKI-organisaatiot Kainuun liitto, SOTE ja ELY sekä yritykset</p> <p>SOTE-simulaatioympäristöä rakennetaan yhteistyössä Oulun yliopistollisen sairaalan testilaboratorion, Oulun yliopiston sekä Oulun AMK:n kanssa. KAMKin simulaatioympäristö keskittyy kotisairaanhoidon erityisesti harvaan asutun seudun tarpeista lähtien. Oulussa fokus on eri, KAMK:a täydentävä.</p>	<p>Valmistavan teollisuuden T&K-alustojen kehittäminen EAKR + valtio 200 000 €</p> <p>Siltasopimuksen erillirahoitus, 200 000 euroa kohdennettu SOTE-simulaatioympäristön ja akkukemikaalitutkimusosalustan kehittämiseen KAMKn hankkeina</p>	<p>200 000 € SOTE-simulaatioympäristö</p> <p>750 000 € akkukemikaalialusta</p> <p>750 000 € biotalouteen liittyvät alustat</p> <p>Biosensorilaboratorion vahvistaminen – rahoitustarve selviää myöhemmin</p>

3.4 Kansallinen ja kansainvälinen rekrytointi sekä työperäinen maahanmuutto

Väestön poismuuttoon on vaikuttanut vahvasti yliopistokoulutuspaikkojen puute. Suurinta muuttotappio on ollut 20–24-vuotiaissa, eli alueen ulkopuolelle opiskelemaan lähtevissä nuorissa. Koska Kainuun yliopistotason tutkintokoulutus on vähäistä, tarvitaan erityisosaajien ja erityisesti akateemisen työvoiman rekrytointiin tehokkaat käytännöt. Määrällisesti eniten Kainuussa kaivataan kuitenkin suorittavan tason

työntekijöitä (sosiaali- ja terveydenhuoltoala, metalliteollisuus, metsäbiotalous, kaivostoiminta jne.). Näidenkään osaajien tarvetta Kainuun omat ikäluokat eivät riitä ratkaisemaan. Suomesta ja ulkomailta tulee houkutella Kainuuseen työntekijöitä sekä kainuulaisiin oppilaitoksiin opiskelijoita. Kainuun tulevat tuotannolliset investoinnit eivät voi toteutua ilman riittävää työvoimaa. Yritysten kasvu, työvoiman eläköityminen sekä mahdolliset julkisen sektorin uudet tehtävät lisäävät työvoiman kysyntää.

Käynnissä / liikkeelle lähdössä olevat toimenpiteet

Teema: Rekrytoinnin tehostaminen

Toimenpide	Vastuutahot	Rahoitus (päätetty + haettu)	Arvio lisärahoitustarpeesta
32. Osaavan työvoiman rekrytointi Kainuuseen (RekryKainuu) -hanke (2017 - 2019). Hankkeen toimintaperiaatteena ja tavoitteena on edistää Kainuun eri toimijoiden aiempaa kiinteämpää yhteistoimintaa osaavan työvoiman aktivoimiseksi alueelle. Toimenpiteillä haetaan ratkaisuja työvoiman ja yritysten kohtaanto-ongelmiin, ja Kainuun kannalta keskeisten toimialojen työvoiman saatavuuden turvaamiseen edistämällä alueellista liikkuvuutta. Hankkeen toimenpiteitä ovat mm. rekrytointitapahtumat, monikanavainen viestintä ja koulutukset (rekrytointiosaamisen kehittäminen).	Kainuun liitto ja Kainuun Etu	460 000 € ESR (päätetty)	-
33. Paltamoon suunnitteilla olevan biotuotetehtaan (KCF) aluetaloudellisten ja työllisyysvaikutusten arviointi	Kainuun liitto, Paltamon kunta, Pöyry Oy	15 000 € (päätetty)	Selvityksen toimenpidesitysten toteutuksen kustannukset määrittävät rahoitustarvetta
34. Työvoimaa Kainuun metsiin, MetsäRekry-hanke	Kainuun metsäkeskus	408 000 € ESR-rahoitus	-
35. Simulaattorit ja virtuaaliset oppimiskäytännöt metsäkonekuljettajakoulutuksessa	KAO	EAKR 212 200 € (57 200 kehittäminen; 155 000 investointi)	

Mahdolliset uudet toimenpiteet

Teema: Rekrytoinnin tehostaminen

Toimenpide	Vastuutahot	Rahoitus (haettu)	Arvio rahoitustar-
------------	-------------	-------------------	--------------------

		/ myönnet-ty)	peesta
<p>36. EURES-työnvälityksen tehostaminen sekä ryhmärekrytoinnit yhteistyössä yritysten ja kuntien kanssa; yrityksille tiedottaminen EURESsta. Yhteistyön tehostaminen yksityisten henkilöstövuokrausfirmojen kanssa.</p> <p>Toimenpide sisältää mm. ulkomailta täsmäosaajia täsmätarpeeseen -konseptin luomisen, jossa rakennetaan toimintamalli ja määritetään yritysten osaamistarve yhdessä koulutustoimijoiden sekä työvoimaviranomaisten kanssa. Tähän tarpeeseen vastaavalle osaajalle rakennetaan polku, johon sisältyy yrityksen tahdon ilmaisu, työvoimaviranomaisten hoitama työlupaprosessi, koulutusorganisaation tuottama osaamisen ajantasaistaminen sekä siirtyminen työtehtäviin.</p> <p>Toimintamallissa kartoitetaan EURES-toimijoiden tuella eurooppalaisia rakennemuutosalueita ja niiden mahdollisia työvoimareservejä (ja heidän perheitään). Osaajille tarjotaan mahdollisuutta työskennellä Kainuussa. Koulutustoimijat tuottavat sisällön osaamiskapeikkojen täyttämiseen sekä työskentelyyn Suomessa. Tavoitteena on osaamisen päivittäminen täsmä- ja lyhytkursseilla. Tiivistetään yhteistyötä yksityisten henkilöstövuokrausfirmojen ja julkisten toimijoiden kanssa.</p> <p>Toimenpide toteutetaan yhteistyössä julkisen ja yksityisten työnvälitystoimijoiden kanssa, EURES-verkostoa sekä mahdollisuuksien mukaan Talent Boost –toimenpideohjelmalla hyödyntäen. Huomattavaa on, että tässä keskitytään suorittavan työn tekijöihin ja isompiin massoihin kuin vain yksittäisiin, korkeakoulutettuihin osaajiin.</p>	<p>Kunnat, Kainuun ELY ja SOTE, yritykset, oppilaitokset, Kainuun Etu, yksityiset henkilöstövuokraus-firmat, EURES-toimijat</p>	<p>TE-toimiston ja ELYn omana työnä ilman lisärahoitusta</p> <p>SOTEn kanssa iso ryhmärekrytointi suunnitteilla</p> <p>Useiden yritysten rekrytointi-tilaisuuksia valmistellaan ja pidetään</p>	<p>150.000€</p> <p>Alueellinen koordinointi ja yhteistyömallin luominen</p> <p>Osa toimista tehdään EURES-toimintoina, osassa pyritään hyödyntämään Talent Boost -ohjelmaa ja Kokka kohti Suomea ESR kokonaisuutta. Toimintojen alueelliseen koordinointiin tarvitaan kuitenkin erillisrahoitusta.</p>
<p>37. Kausi- ja vuokratyöntekijöistä kainuulaisiksi asukkaiksi</p> <p>(Luodaan menetelmä alueella jo työskentelevien ulkomaalaisten kausi- ja vuokratyöntekijöiden kontaktointiin ja kohtaamiseen heidän ollessaan alueella. Kartoitetaan kausityöntekijöiden sekä heidän mahdollisten puolisoitten osaamis- ja koulutustausta, tarjotaan sen mukaisesti mahdollisuutta työllistyä maakuntaan pysyvästi)</p>	<p>Kunnat, yritykset, Kainuun Etu ja Kainuun liitto</p>	<p>Kainuun liitto selvittää, miten toimi voitaisiin toteuttaa/rahoittaa</p>	<p>200 000 €</p> <p>menetelmän hankkeistaminen</p>
<p>38. RekryKainuuLive – osaavaa työvoimaa Kainuuseen modernein keinoin (uusi hanke)</p>	<p>Kainuun ELY</p>	<p>ESR 347 240 € hankehakemus jätettiin 2.10.2019. Kainuun ELY hakijana</p>	

Toimenpide	Vastuutahot	Rahoitus (haettu/	Arvio rahoitustarpeest
------------	-------------	-------------------	------------------------

		myönnetty)	a
<p>39. Talent Boost – Kasvua kansainvälisistä osaajista Vahvistetaan kansainvälisten osaajien houkuttelua ja rekrytointia alueille, kansainvälisten osaajien ja yritysten kohtaamista sekä työmarkkinoiden, start up- ja innovaatiotoiminnan avoimuutta ja houkuttelevuutta kansainvälisille osaajille. Siltasopimusalueet kehittävät kansainvälisiin osaajiin liittyvää yhteistyötä alueen eri toimijoiden välillä asiakaslähtöisten palveluprosessien luomiseksi. Siltasopimusalueiden kansainvälisiin osaajiin liittyvä työ kytetään kansalliseen Talent Boost -toimenpideohjelmaan, kuten Business Finlandin koordinoimaan kv. osaajatyöhön.</p>	<p>Siltasopimusalueet, TEM, Business Finland</p>	<p>Haettu pilottia valtakunnallisesta Kokka Kohti Suomea – hankkeesta ensimmäisessä hankehaussa, joka sulkeutui 2.9.2019</p>	<p>Tarkentuu toimenpiteiden suunnittelun myötä</p>
<p>40. Soft-landing / Welcome to Kainuu – vastaanottokonsepti Asettautumis- ja kotouttamispalvelut kuntoon ja saataville maakuntaan muuttajille.</p> <p>Toimenpide sisältää esim: Tukitoimintojen luominen kuntien omille maakuntaanmuuttoon liittyville toimintoille kuten maahantulon viranomaisasioissa auttamista, muuttoon ja asunnon löytämiseen liittyviä palveluita, rekrytoitavan osaajan lasten koulu- ja päiväkotipaikan järjestämiseen liittyvää apua ja neuvontaa jne.</p> <p>Asettautumispalvelujen tuotteistaminen ja hyvien käytäntöjen levittäminen kaikkiin maakunnan yrityksiin</p> <p>Ns. rinnallakulkijoiden tuominen yrityksiin kv-työntekijöiden tueksi ensimmäisten viikkojen/kuukausien aikana.</p> <p>Kummi- ja ystäväheteroiminnan organisointi</p> <p>Kotouttamissuunnitelman laatiminen myös työperäiselle maahanmuuttajalle ja koko hänen perheelleen.</p> <p>Koulutustarjonnan (erityisesti suuren työvoimatarpeen aloilla) esilletuonti ja markkinointi maakuntaan muuttajille ja muille kiinnostuneille.</p> <p>Yhteydenpito Kainuuseen tuleviin suomalaisiin ja kv-opiskelijoihin ja sitouttaminen alueeseen ja työnantajiin jo opiskelun aikana. Edistetään työnantajien yhteydenpitoa opiskelijoihin, jotta saadaan valmistuvat työllistymään ja pysymään Kainuussa (veto- ja pitovoima).</p>	<p>Toimintamallin kokonaiskoordinoiti:</p> <p>Kunnat, Kainuun Etu ja Kainuun liitto, ELY ja SOTE, yritykset ja julkisen sektorin työnantajat, oppilaitokset</p> <p>Koulutus: KAMK, AIKOPA, KAO, Edukai, Kainuun Aalto</p>	<p>Haettu pilottia valtakunnallisesta Kokka Kohti Suomea - hankkeesta ensimmäisessä hankehaussa, joka sulkeutui 2.9.</p>	<p>300 000 €</p> <p>Toimintamallin rakentamiseen ja alueellisten toimintojen yhteensovittamiseen sekä toimenpiteiden koordinointiin</p> <p>ESR - hankerahoitus joihinkin osiin mahdollinen, lisäksi hyödynnetään Työvoiman liikkuvuus Euroopassa - hanketta ja Talent Boost - ohjelmaa.</p>

Pilottiesitys / Kansainvälinen rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto			
<p>41. Kainuusta työ- ja oleskelulupapilottialue Tehdään Kainuusta pilottialue työlupaprosessin helpottamisessa ja poistetaan tarveharkinta. Sujuvoitetaan maakuntaan tulevien opiskelijoiden ja työvoiman työ- ja oleskelulupakäytäntöjä.</p> <p>Perustelut: Jos yritys lähtee siihen prosessiin, että hankkii työvoimaa ulkomailta, on siihen mennessä kaikki kivet Suomessa käännetty. Tarveharkinnalle ei tarvetta. Kainuussa ikärakenne sellainen, että nuoria</p>	<p>Kainuun liitto ja ELY ja muut kainuulaiset toimijat sekä ministeriöt, tarkentuu toimenpiteiden suunnittelun myötä</p>		<p>Asia etenee valtakunnallisesti.</p>

ja perheitä on saatava lisää ulkomailta). Opiskelijoiden osalta pitkä viisumiselvitys pitää lyhentää kahteen kuukauteen ja heidän työskentely mahdollisuuksia on helpotettava opintojen aikana.			
---	--	--	--

3.5 Tunnettuus, veto- ja pitovoima

Positiivinen maakuntakuva tukee aluekehityksessä myönteisen kierteen aikaansaantia. Kainuun kehittämisessä ja markkinoinnissa korostetaan vahvuuksia, mahdollisuuksia ja onnistumisia eli vetovoimaisia työmarkkinoita, kasvuyrityksiä, kansainvälistymistä, elinvoimaa ja osaamista sekä hyvää elinympäristöä. Kainuun poikkeuksellisen vahvan maakuntaidentiteetin pohjalle rakentuva, uudistuva ja alueen asukkaiden ja toimijoiden omakseen kokema maakuntakuva tukee sekä kainuulaisten itsetuntoa että alueen vetovoimaa. Maakuntaohjelman toteuttaminen eri toimialoilla luo edellytykset positiiviselle Kainuu-kivalle, jonka vahvistaminen ja kehittäminen vaativat sekä hyviä tekoja että osuvaa viestintää.

Kainuun maakuntakuvatutkimuksen 2017 mukaan Kainuun ehdoton mielikuvavaltti on luonto. Kainuu kiinnostaa erityisesti matkailualueena. Kainuusta piirtyy myönteinen kuva, mutta se on harmillisen heikosti tunnettu. Mielikuvatutkimuksen perusteella Kainuun innovatiivisuus ja osaamiskärjet eivät riittävästi näy. Sen sijaan erityisen kannustava on tutkimuksen tulos – mitä paremmin Kainuun tuntee, sitä myönteisempi kuva alueesta on. Samanaikaisesti työttömyys on Kainuussa laskenut nopeasti ja on historiallisen alhaisella tasolla. Lähtökohdat uusien asukkaiden saamiseen ovat hyvät. Kainuussa on töitä ja pulaa tekijöistä. Elämisen laatu ja asumisviihtyisyys ovat huippuluokkaa. Kainuulaiset kokevat itsensä onnellisiksi. Positiivinen viesti ja Kainuu ylipäättään pitää saada laajemmin näkyviin. Siinä on vetovoimaisen maakuntakuvan kehittämisen ydin. Mielikuvaan Kainuusta ovat vaikuttaneet eniten omakohtaiset kokemukset, joita luovat ennen kaikkea matkailu ja vierailut alueella. Näin matkailupalveluita kehittämällä ja matkailijamääriä lisäämällä vahvistetaan Kainuun palvelutarjontaa ja vetovoimaa sekä laajennetaan positiivista viestiä Kainuusta. Olennaista on lisätä tietoisuutta Kainuun tarjoamista mahdollisuuksista, osaamisesta ja innovatiivisuudesta vahvuuksia, onnistumisia ja menestystarinoita esille tuomalla.

Maakuntaohjelman tavoitteena on, että Kainuun positiivinen maakuntakuva ja vetovoima vahvistuvat ja tuovat lisää asukkaita, työntekijöitä, opiskelijoita, matkailijoita ja investointeja Kainuuseen.

Mahdolliset uudet toimenpiteet

Teema: Tunnettuus, veto- ja pitovoima

Toimenpide	Vastuutahot	Rahoitus (haettu / myönnetty)	Arvio rahoitustarpeesta
42. Kainuun maineyön vahvistaminen kansallisesti ja kansainvälisesti , Kainuun kuntien ja muiden toimijoiden yhteisen some-alustan ja konseptin luominen rekrytointimarkkinointiin (vrt. Lappi); huomioidaan kaikki some-palvelut, palvelun jatkuva päivittäminen.	Kunnat, Kainuun Etu ja Kainuun liitto, ELY, SOTE, yritykset ja julkisensektorin työnantajat	Etenee Kainuun liiton ja maakunnallisen mainetiimin normaalina työnä Liittyy myös uuteen Rekry II Kainuu hankkeeseen	400 000 €

4. Siltasopimuksen seuranta

Kainuun maakuntahallitus ohjaa ja seuraa siltasopimuksen toteutusta Kainuussa. Valtakunnallisesti siltasopimuksen sihteeristö ja siltasopimusryhmä ohjaavat ja seuraavat toimeenpanoa.

LIITE 1 KaiCellFibers Oy, Paltamon biotuotetehdasinvestointi

Aikataulu: investointipäätöskelpoisuus vuonna 2019, rakentaminen käyntiin 2020 ja kestää noin kolme vuotta. Biojalostamon tuotanto käynnistyy vuoteen 2023 mennessä.

Tehtaan rakentamisaika:

- työvoimatarve noin 2000 henkilöä vuosina 2020 - 2023

Työvoimatarve

Tehdas-alueen sisällä:

- Kokonaistarve noin 220 henkilöä, joista: kunnossapito 30, sähköautomaatio 15, prosessimiehitys 130, laborantit 20, tuotevarasto 10, lisäksi johto ja myynti – yksittäisiä työpaikkoja, raskas kunnossapito ulkoistetaan alan yrityksille

Metsä- ja puunhankinta:

- työvoimatarve (150 metsäkonekuljettajaa, 50 kuorma-autonkuljettajaa), noin 30 koneketjua (-> kunnossapitotarve), muu metsänhoitotarve (metsänistutus, hakkuujäljet)

Paltamon biotuotetehdasinvestoinnin työvoiman koulutustarpeisiin rakennetaan erillinen koulutuskokonaisuus, joka liitetään myöhemmin Kainuun siltasopimukseen.