

Henkilöstöraportti vuodelta 2018

TARLTK § 19

Vuoden 2018 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Kainuun liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkemyksen, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

Vuoden 2018 lopussa Kainuun liiton palvelussuhteiden määrä oli 27, joka oli yhden henkilön enemmän kuin vuoden 2017 lopussa. Vaki-naisten palvelussuhteiden määrä oli 18 (66,67 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä 9 (33,33 %). Kainuun liiton henkilöstöstä naisia oli 17 ja miehiä 10. Eläkkeelle siirtyi vuoden 2018 aikana yksi henkilö.

Vuoden 2018 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutus-kustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustan-nuksia) käytettiin noin 5 490,00 euroa. Osaamisen kehittämiseen käytettiin 0,32 % koko Kainuun liiton henkilöstömenoista. Sairaus-poissaolopäiviä kertyi yhteensä 95 työpäivää vuonna 2018. Vuoden 2018 aikana ei sattunut yhtään työtapaturmaa.

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2018 yhteensä 1 400 928,64 euroa. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina käytettiin henkilös-töetuksiin 2 000,00 euroa. Välillisiä kustannuksia on vaikea arvioi-da.

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvin osin Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti. Tietolähteenä on käy-tetty myös Kevan tilastoja ja osin myös muita tietolähteitä. Henkilös-töraportti on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti Kainuun liiton henkilöstökokouksessa 14.03.2019.

Henkilöstöraportti vuodelta 2018 erillisliitteenä.

Erillisliite nro: 1

Lisätietoja asiasta antaa hallintopäällikkö Paula Halonen, p. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Puheenjohtajan ehdotus:

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstöraportin vuodelta

2018.

Tarkastuslautakunta:

Merkittiin tiedoksi vuoden 2018 henkilöstöraportti.