

Kainuun Digitie –Aktiivisesti ajassa ja kehityksessä

MYR § 4

Hakijana on Kainuun ETU Oy.

Hakijan edustaja projektipäällikkö Ari Kainulainen tulee kokoukseen esittelemään hankkeen.

Hankkeen tarve pohjautuu sekä valtakunnallisiin digitaalisuuden kehittämistavoitteisiin, Kainuun maakuntaohjelmanmukaisiin tavoitteisiin, että suoraan kainuulaisilta yrityksiltä selvitettyihin tarpeisiin. Hanke toteuttaa osaltaan myös Itä- ja Pohjois-Suomen alueellista suunnitelmaa Itämeren alueen strategian toteuttajana mm. viestinnällisin ja hankeyhteistyön keinoin. Hanke tukee toimenpiteillään kestävään kehitykseen perustuvaa elinkeinotoimintaa sekä lisää alueen vetovoimaisuutta ja hyvinvointia.

Hankkeen taustalla on samalla tieto siitä, että kaikilla yrityksillä ei välttämättä ole vielä ymmärrystä siitä, kuinka digitalisaatio tulee muuttamaan oman yrityksen toimintakenttää. Yrityksillä ei myöskään ole välttämättä edes tietoa siitä, millaisia mahdollisuuksia digitaalisuus voi tuoda yrityksen toiminnan kehittämiseen.

Hankkeessa huomioidaan myös se, että digitalisaatio haastaa erityisesti yritysten ikääntyneemmän henkilökunnan. Työurien pidentämisen tavoite koskee koko Suomea. Tämä edellyttää työelämän laadun ja tuottavuuden parantamista, työterveyden ja työkyvyn ylläpitämistä, työolojen, työyhteisöjen ja johtamisen kehittämistä sekä naisten ja miesten erilaisten osaamisten huomioon ottamista työmarkkinoilla. Digitalisaation kehittämisellä on vahva yhteys kaikkeen edellä mainittuun.

Hankkeen tavoitteena on nostaa kainuulaisten yritysten ja niiden henkilöstön digitaalisen osaamisen tasoa ja kehittää sitä kautta konkreettisesti yritysten liiketoimintaa, johtamista ja henkilöstökäytäntöjä. Samalla kehitetään yritystentuottavuutta toimintatapoja ja -menetelmiä uudistamalla. Työtapojen ja -menetelmien kehittämisen myötä vaikutetaan yritysten henkilöstön hyvinvointiin ja tuottavuuteen. Digitalisaation varjopuolena voidaan nähdä sen mukanaan tuoma jatkuva muutos. Uudet järjestelmät ja toimintatavat haastavat työntekijät oppimaan jatkuvasti uutta. Tämä saattaa lisätä työn kuormittavuutta. Työhyvinvoinnin kannalta oleellista on pohtia, miten työntekijöitä voidaan tukea jatkuvan muutoksen keskellä. Tässä tulee huomioida se, että eri henkilöiden lähtötilanteet ja valmiudet

saattavat poiketa paljonkin. Tavoitteena on parantaa myös työntekijöidensä sopeutumiskykyä digitaaliseen ja digitaalistuvaan työhön.

Hankkeen tulokset

Yritykset ovat tiedostaneet digitalisaation roolin ja mahdollisuudet liiketoiminnassaan. Yrityksillä on säännöllisesti päivittyvä digistrategia käytössä. Digitalisaation kehittäminen on luonnollinen osa yrityksen jatkuvaa kehittämistä.

Toimenpiteiden kohteena olevissa yrityksissä on yrityksen kokonaistavoitteiden mukaisesti otettu käyttöön yrityksentuottavuutta, tehokkuutta ja kilpailukykyä lisäävät digitaaliset menetelmät. Yritysten johto ja henkilöstö on sitoutunut niiden käyttöön ja kehittämiseen. Henkilöstön osaamista on kehitetty digitaalisuuteen liittyen. Kaikilla hankkeen toimenpiteisiin osallistuneilla yrityksillä on kyseistä yritystä koskeva digitaalisuuden ylläpitoa ja kehittämistä koskevasuunnitelma ("digistrategia").

Digitaalisuus on nostettu esille teemana niin, että se on arkipäiväistänyt yhtenä keskeisenä teemana yritystentoimintaa kehitettäessä. Samalla kuitenkin huomioidaan se, että yrityksissä on erilaisia ihmisiä erilaisilla taustoilla ja osaamisella. Kaikilla ei ole samanlaisia valmiuksia ja lähtökohtia uusien toimintatapojen välittömälle omaksumiselle. Digitaalisuuden kehittämisessä huomioidaan elinikäisen oppimisen periaatteet ja sitä kautta sen mahdollisuudet myös työurien pidentämiseen.

Hankkeen toimenpiteisiin arvioidaan osallistuvan yhteensä 50 yritystä. Osallistuvia henkilöitä on yhteensä 361, joista alle 30-vuotiaita 58 henkilöä, 30-54-vuotiaita 253 henkilöä ja yli 54-vuotiaita 50 henkilöä.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1..2.2019-31.12.2021 ja kokonaiskustannusarvio on 557 870 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 418 403 €.

Erillisenä liitteenä nro 2: on valintaesitys, jossa tarkemmat tiedot hankkeesta.

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hanke toteuttaa erityistavoitteen 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen sisältöjä. Hankkeella edistetään kainuulaisten yritysten työelämän laadun ja tuottavuuden samanaikaista parantamista. Läpileikkaavana teemana on digitalisaation edistäminen yrityksissä. Yritysten uudistumista ja kilpailukykyä tuetaan kokonaisvaltaisesti kehittämällä johtamisjärjestelmiä ja työn organisoinnin toimintamalleja, liiketoimintaprosesseja, henkilöstön osaamista sekä työhyvinvoin-

tia. Hanke tuo näkyväksi digitalisaation tuomat hyödyt ja mahdollisuudet sekä yritysten tuottavuuden lisäämisessä että henkilöstön työhyvinvoinnin paranemisessa. Hanke myös tukee yritysten, niiden johdon ja henkilöstön sopeutumista digitalisaation tuomiin muutoksiin. Uudet järjestelmät ja toimintatavat haastavat työntekijät oppimaan jatkuvasti uutta. Tämä saattaa lisätä työn kuormittavuutta. Työhyvinvoinnin kannalta oleellista on pohtia, miten työntekijöitä voidaan tukea jatkuvan muutoksen keskellä ja parantaa työntekijöiden sopeutumiskykyä digitaaliseen ja digitaalistuvaan työhön.

Hanke tukee Työelämä2020 -strategian tavoitteita sekä Kainuun maakuntaohjelmaa, jossa kehittämistavoitteena on digitalisaation täysimääräinen hyödyntäminen yrityksissä ja julkisella sektorilla.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 18.2.2019 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Lisätietoja hankkeesta antaa rahoitusasiantuntija Verna Mustonen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksesta, puh. 0295 023 573.

Suunnittelujohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin suunnittelujohtajan ehdotuksen mukaisesti.