



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

## Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma

Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Kainuun Digitie - Aktiivisesti ajassa ja kehityksessä	
Hakemusnumero 104696	Kokouksen päivämäärä 5.2.2019
Saapumispäivämäärä 29.1.2019	Diaarinumero EURA 2014/7316/09 02 01 01/2018/POPELY
Käsittelijä Verna Mustonen	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi KAINUUN ETU OY	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.2.2019	Päätymispäivämäärä 31.12.2021

### Hankkeen sisältö

Digitalisaatio on yksi aikamme globaaleista megatrendeistä ja se koskettaa kaikkia yrityksiä. Se vaikuttaa kaikilla toimialoilla ja sillä tehostetaan tuotantoa, parannetaan palveluja ja helpotetaan työntekoa sekä arkipäivän elämää. Se muuttaa osaamistarpeita monin tavoin. Onnistunut digitalisaatio edellyttää riittävää osaamista ja ymmärrystä niin yrityksen johdon (strateginen taso) kuin työntekijöidenkin (operatiivinen taso) osalta. Lisäksi tarvitaan niitä tukevat laitteistot ja järjestelmät (tekninen taso).

Tutkimuksissa on havaittu, että digitalisaatiolla ja yritysten menestyksellä on selvä yhteys. Eniten digitalisaatioon panostaneet yritykset kasvoivat muita nopeammin. Digitalisaatiolla ja sen kehittämisellä on keskeinen rooli yritysten tuottavuuden kehittämisessä. Kiristynyt kilpailu pakottaa yritykset tehostamaan toimintojaan. Digitalisaatio mahdollistaa sen monilla aloilla. Digitalisaatio vaikuttaa työhyvinvointiin ja työoloihin eri tavoin. Teknologian kehitys mahdollistaa asioiden tekemisen eri tavalla kuin ennen.

Kainuun Digitie -hankkeen tarve pohjautuu sekä valtakunnallisiin digitaalisuuden kehittämistavoitteisiin, Kainuun maakuntaohjelman mukaisesti tavoitteisiin että suoraan kainuulaisilta yrityksiltä selvitettyihin tarpeisiin. Hankkeessa huomioidaan myös se, että digitalisaatio haastaa erityisesti yritysten ikääntyneemmän henkilökunnan. Digitalisaatioon liitetään usein "vastavoimina" sellaisia käsitteitä, kuin digistressi, digihämmennys ja digiähky. Nämä tekijät on tärkeä huomioida, kun digitalisaatiota lähdetään viemään eteenpäin.

Hankkeen taustalla on tieto siitä, että kaikilla yrityksillä ei ole vielä ymmärrystä siitä, kuinka digitalisaatio tulee muuttamaan oman yrityksen toimintakenttää. Yrityksillä ei myöskään ole välttämättä edes tietoa siitä, millaisia mahdollisuuksia digitaalisuus voi tuoda yrityksen toiminnan kehittämiseen.

Hankkeessa nostetaan kainuulaisten yritysten ja niiden henkilöstön digitaalisen osaamisen tasoa ja kehitetään sitä

Hankkeen nimi: Kainuun Digitie - Aktiivisesti ajassa ja kehityksessä

kautta konkreettisesti yritysten liiketoimintaa, johtamista ja henkilöstökäytäntöjä. Samalla kehitetään yritysten tuottavuutta toimintatapoja ja -menetelmiä uudistamalla. Työtapojen ja -menetelmien kehittämisen myötä vaikutetaan yritysten henkilöstön hyvinvointiin ja tuottavuuteen. Tavoitteena on yritysten pitkäkestoiset prosessit digitaalisuuden kehittämisessä osana yrityksen kokonaiskehitystä.

Hankkeen toimenpiteet digitalisaation kehittämisessä ja hyödyntämisessä voidaan jakaa seuraavasti: 1. Yritysten sisäiset prosessit ja tehokkuus, 2. Uudet asiakkaat ja markkinointi, 3. Lisäarvo ja uudet tuotteet.

Hankkeen toimenpiteet muodostuvat toimenpidekokonaisuuksista (TPK), joita ovat

- TPK1. Yleiset kaikille suunnatut digitaalisuuteen liittyvät tilaisuudet, tapahtumat, koulutukset digitalisaatiosta, sen nykytilasta ja sen tarjoamista mahdollisuuksista. Tavoitteena yleinen aktivointi, tietoisuuden lisääminen digitalisaatiosta ja sen mahdollisuuksista sekä asenteisiin vaikuttaminen.
- TPK2. Yrityskohtaiset kartoitukset - tarpeet ja osaamisen tasot. Nykytilan, tavoitetilan ja osaamiskapeikkojen selvittäminen sekä yritystasolla että yksilötasolla.
- TPK3. Yrityskohtaiset toimenpiteet, yrityksen digistrategia ja kehittämissuunnitelman laadinta (pohjan muodostavat lähtötilanteen kartoitukset)
- TPK4. Yrityskohtaiset toimenpiteet, kehittämissuunnitelman toteutus. Osaamisen kehittäminen. Teemaan liittyvät ajankohtaiset valmennukset, asiantuntijapalvelut ja tapahtumat. Teemat nousevat esille toimenpidekokonaisuuksien 1-3 kautta. Yritysten tarpeita ja tavoitteita kartoitetaan systemaattisesti em. toimenpidekokonaisuuksissa. Yrityskohtaisia kehittämissuunnitelmia viedään eteenpäin räätälöityjen yrityskohtaisten asiantuntijapalveluiden avulla esimerkiksi seuraavissa teemoissa:
  - Henkilöstön ja johdon osaaminen ja ammattitaidon parantuminen
  - Viestintä, viestintäkäytännöt, asenteet
  - Johtaminen ja esimiestyö
  - Työturvallisuus
  - Kannattavuus ja kilpailukyky
  - Työssäjaksaminen, työssäpysyvyys

Hankkeen toimenpiteiden tavoitteet ovat kaksijakoiset. Ensinnäkin tavoitteena on yleisen tietoisuuden tason nostaminen digitalisaatiosta ja sen tarjoamista mahdollisuuksista. Toiseksi tavoitteena ovat yrityskohtaiset pitkäkestoiset kehittämisprosessit. Yritykset sitoutetaan pitkäjänteiseen kehittämistyöhön, jossa vaihe vaiheelta kehitetään yritysten digitaalisuuden eri osa-alueita osana yrityksen kokonaiskehittämistä. Näiden tavoitteiden ja niitä tukevien toimenpiteiden kautta vaikutetaan yritysten tuottavuuteen sekä työhyvinvointiin.

Hankkeen toteutuksessa huomioidaan hankkeiden horisontaaliset periaatteet digitalisaation edistämässä. Joillakin aloilla naisten ja miesten roolit ja osaamiset poikkeavat edelleen toisistaan. Digitalisaation edistämässä pyritään yhdenvertaisuuteen kehityksessä. Hankkeen tavoitteet tukevat suoraan pyrkimystä vähähiilisempään talouteen ja sitä kautta kestävämpään kehitykseen.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Kainuu		
Seutukunnat Kehys-Kainuun, Kajaanin		
Kunnat Hyrynsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi		

### Lisätietoja hakemuksesta

Hakemus on saapunut 8.6. - 2.10.2018 käynnissä olleessa avoimessa haussa.

Hankkeen nimi: Kainuun Digitie - Aktiivisesti ajassa ja kehityksessä

Hankkeen toimenpiteisiin arvioidaan osallistuvan yhteensä 50 yritystä. Osallistuvia henkilöitä on yhteensä 361, joista alle 30-vuotiaita 58 henkilöä, 30-54-vuotiaita 253 henkilöä ja yli 54-vuotiaita 50 henkilöä.

Yrityksille suunnatut toimenpiteet hankkeessa ovat de minimis -tuen alaisia.

Kainuun Etu Oy vastaa itse kokonaisuudessaan hankkeen omarahoituksesta (Kainuun Etu Oy:n hallituksen päätös 17.1.2019).

## Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	330 531	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	418 403	75,00
2 Ostopalvelut	232 740	2 Kuntien rahoitus	139 467	25,00
3 Muut kustannukset	19 500	3 Muu julkinen rahoitus	0	0,00
4 Flat rate	56 192	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>638 963</b>	<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>557 870</b>	<b>100,00</b>
5 Tulot	81 093			
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>557 870</b>			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	<b>557 870</b>	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>557 870</b>
--------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

## Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke toteuttaa erityistavoitteen 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen sisältöjä. Hankkeella edistetään kainuulaisten yritysten työelämän laadun ja tuottavuuden samanaikaista parantamista. Läpileikkaavana teemana on digitalisaation edistäminen yrityksissä. Yritysten uudistumista ja kilpailukykyä tuetaan kokonaisvaltaisesti kehittämällä johtamisjärjestelmiä ja työn organisoimisen toimintamalleja, liiketoimintaprosesseja, henkilöstön osaamista sekä työhyvinvointia. Hanke tuo näkyväksi digitalisaation tuomat hyödyt ja mahdollisuudet sekä yritysten tuottavuuden lisäämisessä että henkilöstön työhyvinvoinnin paranemisessa. Hanke myös tukee yritysten, niiden johdon ja henkilöstön sopeutumista digitalisaation tuomiin muutoksiin. Uudet järjestelmät ja toimintatavat haastavat työntekijät oppimaan jatkuvasti uutta. Tämä saattaa lisätä työn kuormittavuutta. Työhyvinvoinnin kannalta oleellista on pohtia, miten työntekijöitä voidaan tukea jatkuvan muutoksen keskellä ja parantaa työntekijöiden sopeutumiskykyä digitaaliseen ja digitaalistuvaan työhön.

Hanke tukee Työelämä2020 -strategian tavoitteita sekä Kainuun maakuntaohjelmaa, jossa kehittämistavoitteena on digitalisaation täysimääräinen hyödyntäminen yrityksissä ja julkisella sektorilla.

## Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys
<input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

## Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 27.11.2018 ja 5.2.2019

Kainuun MYRS 18.2.2019

Kainuun MYR 4.3.2019

Hankkeen nimi: Kainuun Digitie - Aktiivisesti ajassa ja kehityksessä

Erityiset valintaperusteet: 29 / 45

Alueelliset valintaperusteet: 10 / 10

Kainuun maakuntaohjelma 2018-2021: 1.2 Yritysten ja viennin kasvua, uusien yritysten ja investointien syntyä edistävät toimet