



# Kainuun nykytila-analyysi

Luottamushenkilö- ja henkilöstökyselyn tuloksia 29.9.2018

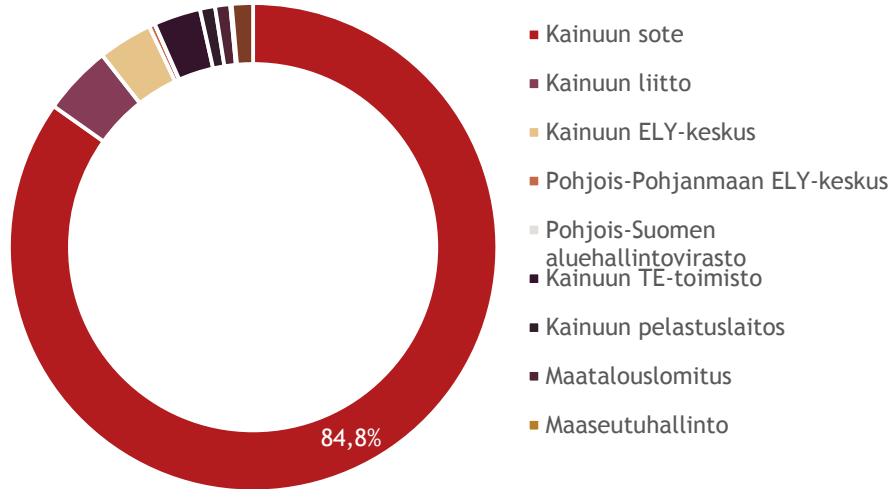
Aluekehittämisen konsulttitoimisto **MDI**

# TAUSTAA KYSELYSTÄ JA VASTAAJISTA

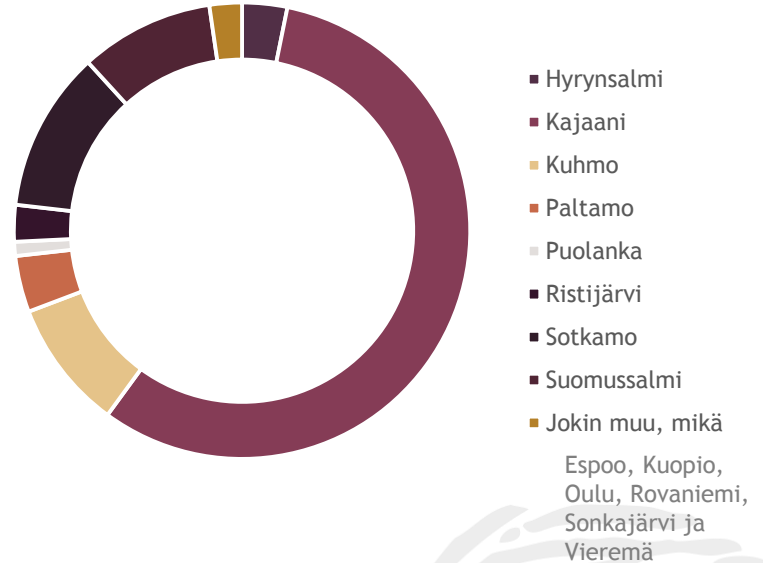
## Kyselyn taustaa

- Kysely lähetettiin maakuntaan siirtyvälle henkilöstölle sekä maakunta- ja sotevaltuutetuille, yhteensä 4344 henkilölle.
  - Henkilökohtaisella kutsulla 4201
  - Avoimella linkillä 143 (pelastuslaitos ja kunnat)
- Kyselyyn vastasi 801 henkilöä (kaikkiin kysymyksiin). Vastauksen aloitti lisäksi 680 henkilöä.
- Vastausprosentti: 18,4 % lopettaneet ja 34,0 % aloittaneet
- Kysely oli auki 30.5.-12.6.2018.
- *Huom! Avoimissa vastausten tulkinnassa oli tulkinnan varaa. Mainintojen määrät ovat tästä johtuen suuntaa-antavia.*
- Yli 90 % vastaajista oli työntekijöitä, luottamushenkilöistä kyselyyn vastasi noin 2 %.

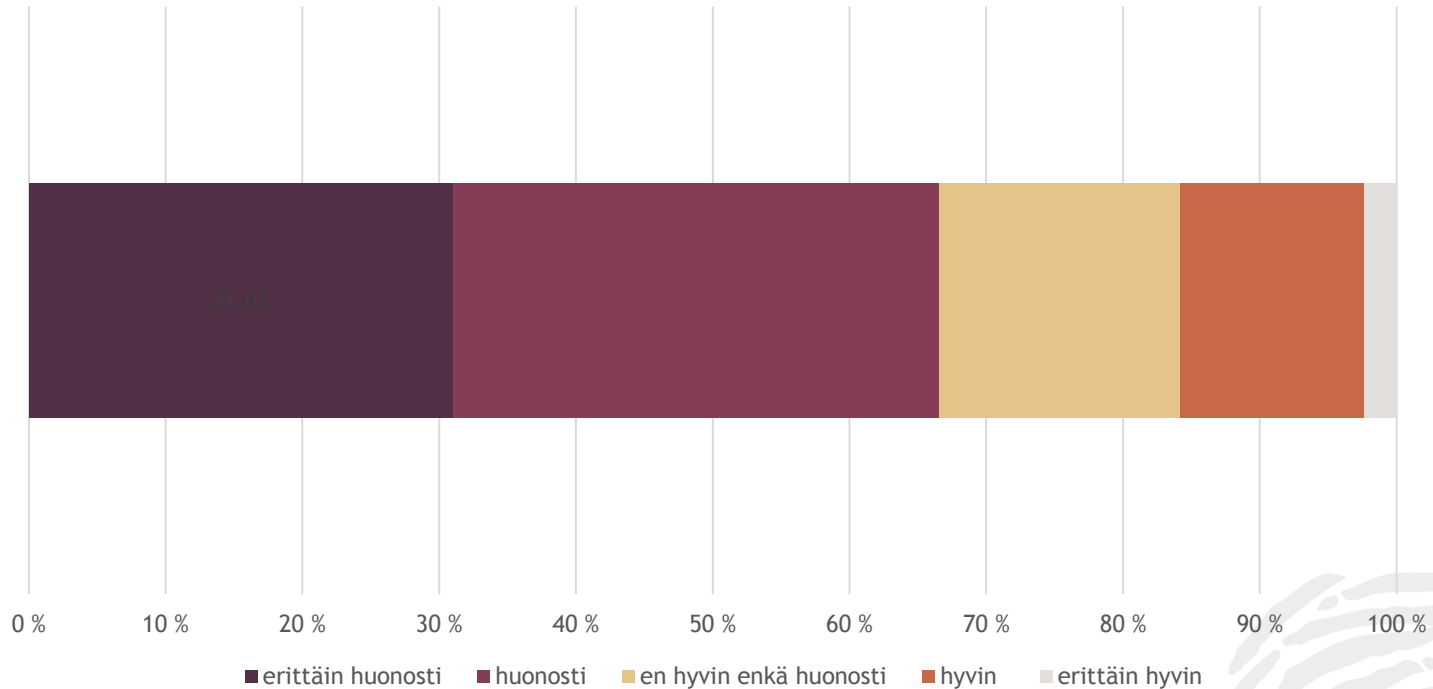
## Edustamani organisaatio



## Kotikunta



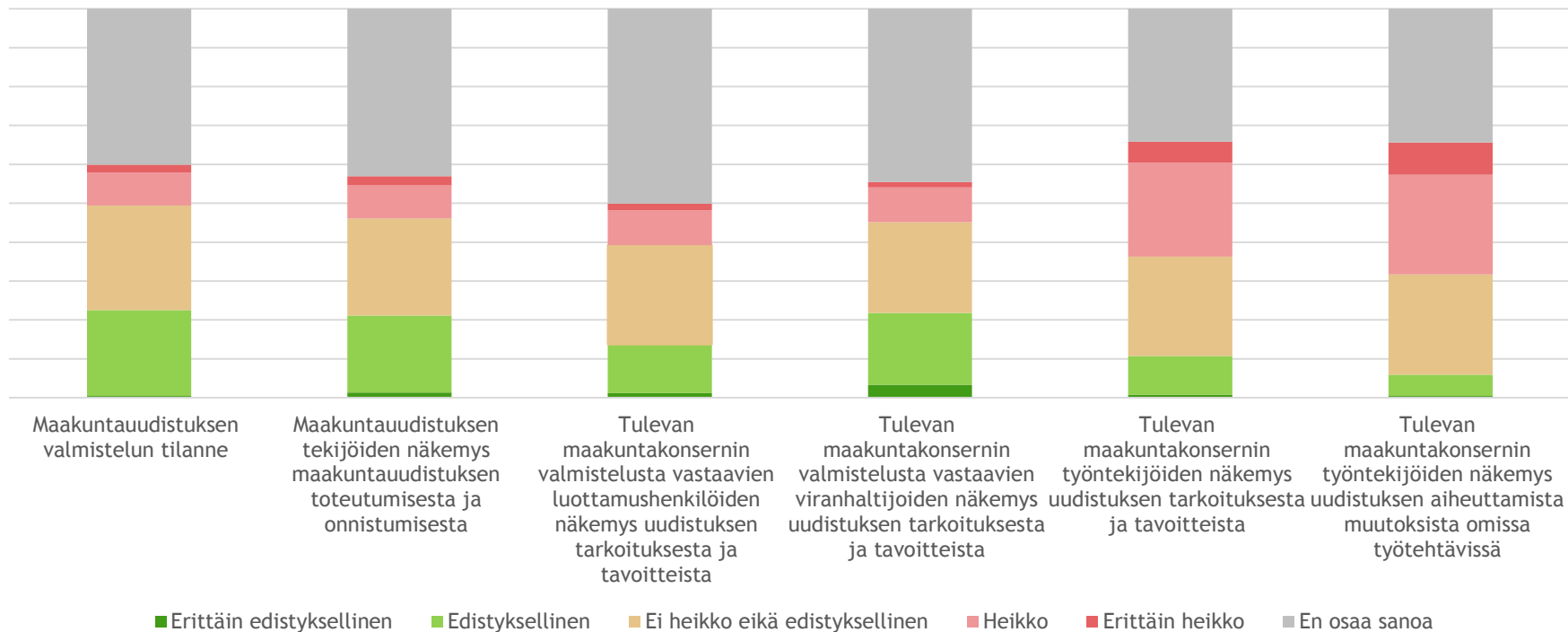
## Maakuntaudistuksen sisällön tuntemus (Kuinka hyvin tunnet maakuntaudistuksen sisällön?)



# MAAKUNTAUUDISTUKSEN VALMISTELUN TILANNE



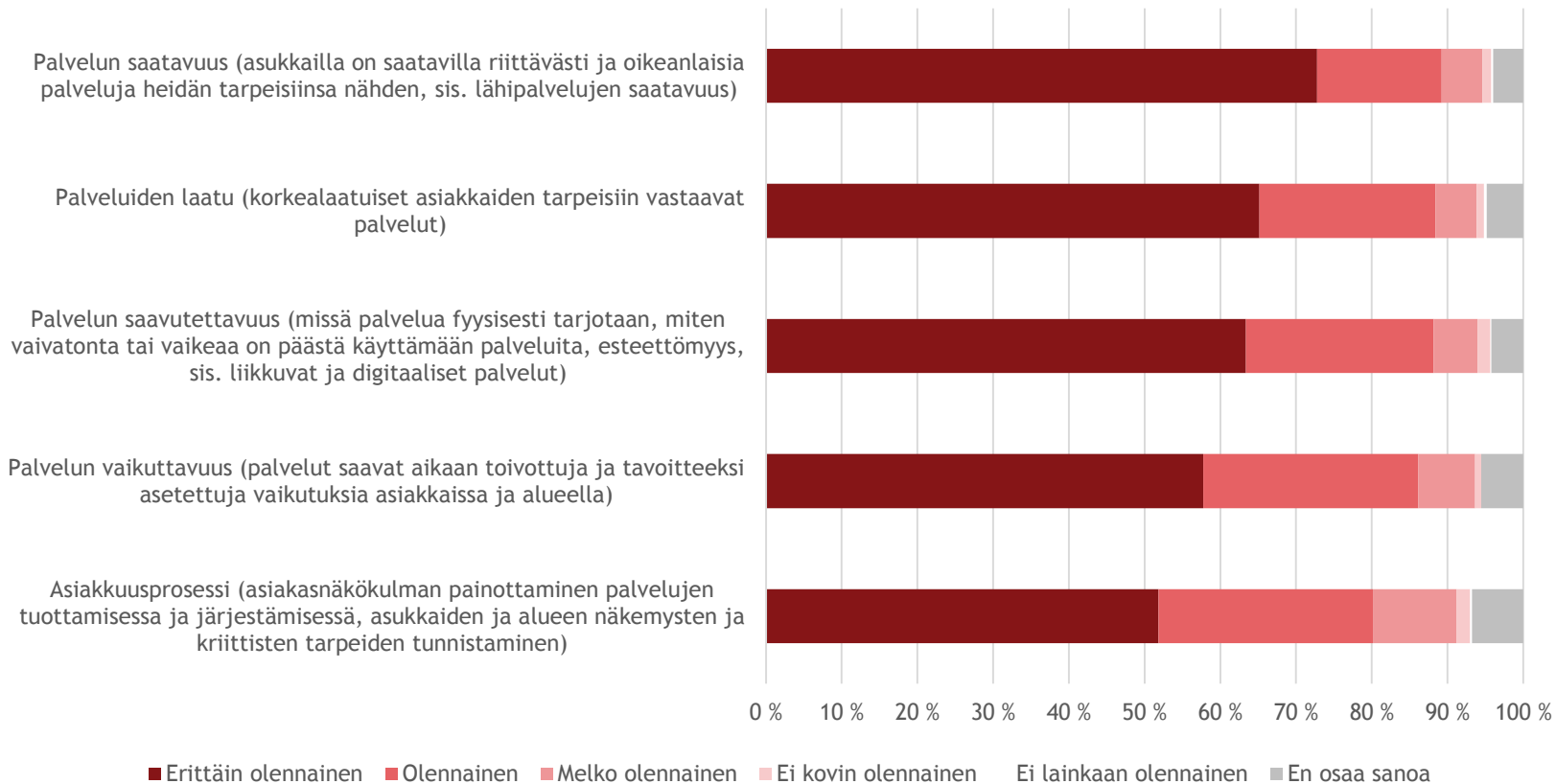
## Maakuntaudistuksen eteneminen Kainuussa



# PALVELULUPAUKSEN OSATEKIJÄT



## Palvelulupauksen elementtien tärkeys



## Muita olennaisia osatekijöitä palvelulupaukseen

*Avoimia vastauksia 81 kpl*

- Asiakkaan näkökulma
  - Eri väestöryhmien ja tasapuolisuuden huomioiminen (mm. nuoret, lapset, vanhukset vähävaraiset, vajaakuntoiset) (17 mainintaa).
  - Asiakaslähtöisyys, asiakkaan oma rooli, vastuu ja näkemykset (12 mainintaa)
  - Palveluverkoston säilyttäminen, tasapuolisuus alueilla (14 mainintaa)
  - Palvelun saatavuus, ajallinen saatavuus, laatu, kattavuus (12 mainintaa)
  - Palveluista tiedottaminen, ohjaus ja neuvonta (10 mainintaa)
  - Digipalvelut ja liikkuvat palvelut (3 mainintaa)



## Muita olennaisia osatekijöitä palvelulupaukseen

- Henkilökunta/henkilökunnan näkökulma
  - mm. hyvinvointi, määrä, työsuhteet, ammattitaito, pysyvyys, riittävyys, toimintaohjeet) (12 mainintaa)
- Eurot
  - Palvelujen kustannukset ja resurssit (9 mainintaa)
  - Hinnat asiakkaille (4 mainintaa)
- Hallinnon virtaviivaistaminen (3 mainintaa)
- Nostoja muista yksittäisistä maininnoista
  - Miten palvelulupauksen toteutumista arvioidaan?
  - Mikä on erilaisten lupauksen kesto ja aikataulu?



# TULEVAN MAAKUNNAN VISIO JA ARVOT



## Ehdotuksia tavoitteiksi tulevan maakuntaorganisaation toimintaa ohjaavalle visiolle

*Avoimia vastauksia 153 kpl*

- Palvelut
  - Palvelut yleisesti, lähipalvelut, saatavuus, tasavertaisuus, laadukkaat palvelut, yksilölliset palvelut, palvelutaso (49 mainintaa)  
*”Tasa-arvoiset ja yksilölliset palvelut jokaiselle. Taattua laatua.”*  
*”Kainuu säilyy tulevaisuudessakin omana kehittyvänä maakuntana, josta saa laadultaan” parasta palvelua”*
  - Ennaltaehkäisevät palvelut, ennakointi (6 mainintaa)
  - Asiakasnäkökulma, vaikuttamismahdollisuudet (5 mainintaa)
  - Digitaalisuus (3 mainintaa)



# Ehdotuksia tavoitteiksi tulevan maakuntaorganisaation toimintaa ohjaavalle visiolle

- Elinvoiman edistäminen
  - Vetovoimaisuus, elinvoimaisuus, kehittäminen (20 mainintaa)  
*”Kainuun kehittäminen tasapuolisesti kaikilla osa-alueilla.”*
  - Työvoiman saatavuus, koulutus ja ammattitaitoisuus, osaaminen (16 mainintaa)  
*”Elinkeinoille ja työelämälle: sisäinen ja muiden tahojen kanssa tehtävä aktiivinen yhteistyö, työvoiman saatavuuden parantaminen, koulutuksen turvaaminen ja koulutusmahdollisuuksien kehittäminen, liikenneyhteyksien kehittäminen.”*
  - Yhteistyö (16 mainintaa)  
*”Yhdessä tekemisen visio. Emme hukkaa hallintokokeilun aikana luotuja hyviä käytänteitä. Kainuu säilyy omana elinvoimaisena maakuntana, joka houkuttaa uusia asukkaita asumaan Kainuuseen.”*
  - Työpaikat, toimeentulo (13 mainintaa)  
*”Teollisten työpaikkojen luominen, mahdollistaminen, uskominen kainuulaisten omiin kykyihin luoda uutta.”*
  - Muuttoliikkeeseen vaikuttaminen, väestön lisäys (7 mainintaa)
  - Yrittäjäjävällisyys, yrittäminen, paikallisen suosiminen hankinnoissa (6 mainintaa)

# Ehdotuksia tavoitteiksi tulevan maakuntaorganisaation toimintaa ohjaavalle visiolle

- Arvot ja asenne
  - Avarakatseisuus, ennakkoluulottomuus, eteenpäin katsominen, uudistuvuus, usko tulevaisuuteen, rohkeus, positiivisuus (15 mainintaa)  
*”Ennakkoluulottomuus; vanhat asenteet ja tavat romukoppaan; muistetaan, että elämme pian 2020-luvulla eli muistakaamme nuoret = tulevaisuuden sankarit > suunnittelemaan, visioimaan ja tekemään!!”*
  - Yhdenmukaisuus, tasa-arvo, tasapuolisuus (6 mainintaa)
- Strategiateksti ja organisaatio
  - Henkilöstö, henkilöstön hyvinvointi, palkat, resurssit, ammattitaito (12 mainintaa)  
*”Myös työntekijöiden jaksaminen ja työolosuhteet tulisi huomioida, vaikka tehokkuutta ja asiakaslähtöisyyttä onkin tarkoituksenmukaista kehittää. Työntekijöiden ammattitaito käyttöön niin, että työnkuva antaa mahdollisuuden taitojen käyttämiseen ja kehittämiseen jatkossakin.”*
  - Realismia ja konkretiaa, ei sanahelinää (8 mainintaa)  
*”Asioita jotka on mahdollista toteuttaa eivätkä jää vain korusanoiksi.”*
  - Kritiikkiä kainutlaatuinen-termiä kohtaan (N=8), kritiikkiä van hyvejää -sanontaa kohtaan (5 mainintaa)
  - Kainuun tunnetuksi tekeminen, imago, avoimuus, tiedottaminen (5 mainintaa)
  - Nostoja muista yksittäisistä maininnoista: kevyt hallinto, kansainvälisyys, sitoutuminen tavoitteiden toteuttamiseen, yhdessä määriteltävät tavoitteet ja toimet, palvelulupausten tavoitteet visioon

## Ehdotuksia tavoitteiksi tulevan maakuntaorganisaation toimintaa ohjaavalle visiolle

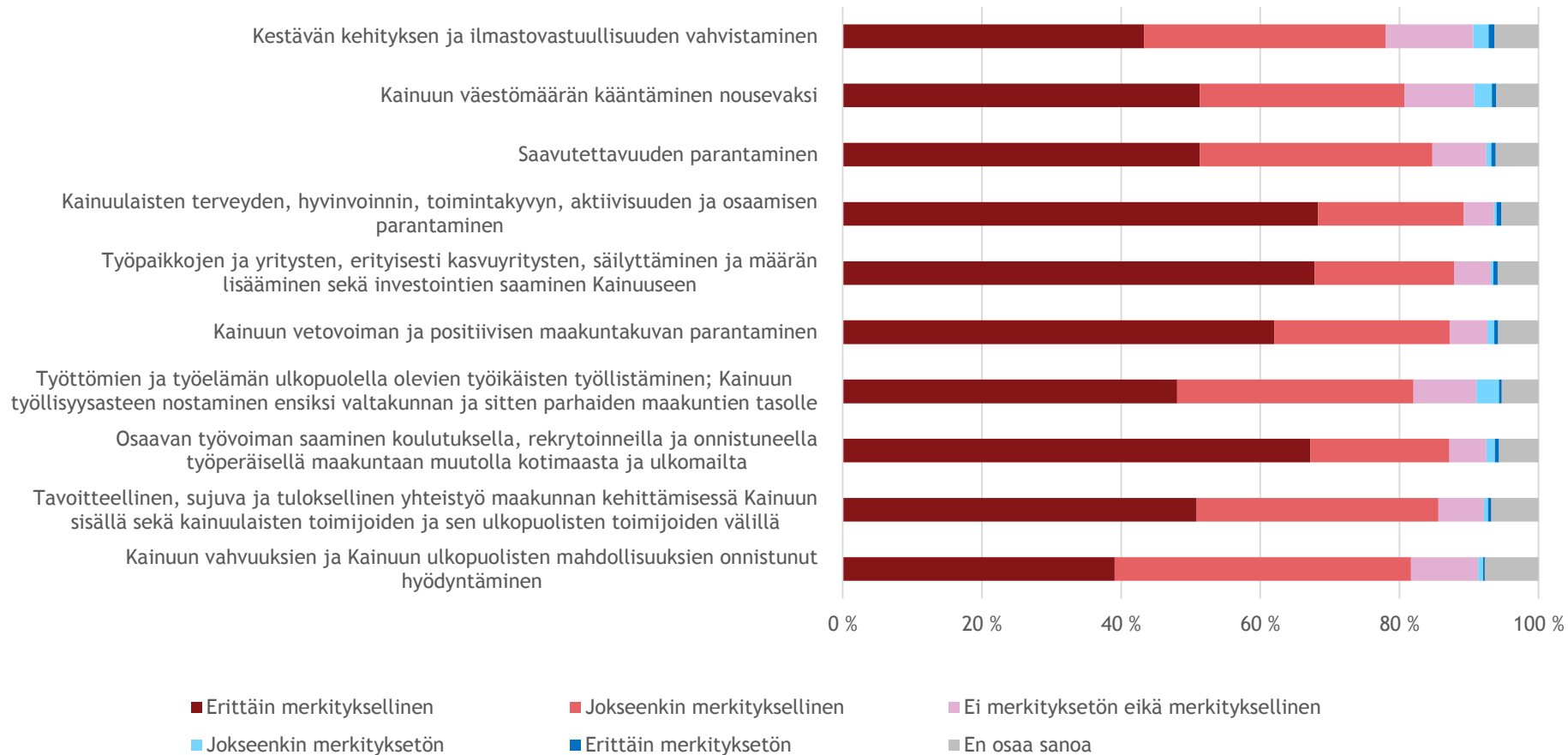
- Eri väestöryhmien huomiointi
  - Perheet (7 mainintaa)  
*”Miten maakunnastamme tehdään houkutteleva paikka asua ja tehdä työtä? Miten saamme tänne paluumuuttajia? Olemmeko riittävästi huomioineet lapsiperheiden tarpeet vai menevätkö ikäihmisten tarpeet edelle?”*
  - Nuoret (6 mainintaa), Lapset (4 mainintaa), Ikäihmiset (3 mainintaa)
  - Yhteisöllisyys, osallisuus (6 mainintaa)
  - Muuta: syrjäytyisen ehkäisy, heikommista huolehtiminen
- Hyvä arki
  - Hyvinvointi (9 mainintaa)  
*”Yksilön hyvinvointi ja jaksaminen sekä kunnioittaminen.”*
  - Asumine, eläminen, harrastukset (5 mainintaa)
- Luonto ja ympäristö (5 mainintaa)





# Kainuun menestystekijöiden toteutumisen merkitys

(Kuinka merkityksellisenä pidät menestystekijän toteutumista?)



## Ehdotuksia Kainuun maakunnan keskeisiksi arvoiksi

*Avoimia vastauksia 73 kpl*

- Koko Kainuun kehittäminen, maaseutu, alueellinen tasa-arvo (14 mainintaa)  
*”Yhdessä tekeminen realiteetit huomioon ottaen. Pois vastakkainasettelu pienet kunnat vastaan suuret. Jos suuret (suuri) menestyy niin koko maakunta menestyy.”*
- Oikeudenmukaisuus ja yhdenvertaisuus, tasa-arvo, ihmisten kunnioittaminen (10 mainintaa)  
*”Oikeudenmukaisuus, kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti.”*
- Luotettavuus, luottamus, rehellisyys (7 mainintaa)
- Yhteistyö, yhteen hiileen puhaltaminen (7 mainintaa)
- Avoimuus, rehellisyys ja toisten kuunteleminen (7 mainintaa)
- Vastuullisuus, eettisyys((7 mainintaa)
- Ekologisuus, ympäristöarvot, luonto (6 mainintaa)
- Asiakslähtöisyys, osallistaminen, tarpeisiin vastaaminen, palveluhenkisyys (4 mainintaa)
- Elämänmyönteisyys, positiivisuus, kiittäminen (4 mainintaa)
- Edistyksellisyys, muutosvalmius, rohkeus (3 mainintaa)



# KEHITTÄMISEN KYSYMYKSET



# Tärkeimmät Kainuun kehittämisen kysymykset: Työ ja elinkeinot

avoimia vastauksia 502 kpl.

- Työpaikat, työllisyys, työttömyys, toimeentulo (noin 230 mainintaa)

*”Miten Kainuuseen saadaan lisää houkuttelevia työpaikkoja/lisää opiskelupaikkoja, jottei kaikki työkäiset/nuoret joudu muuttamaan täältä pois?”*

*”Työttömien henkilöiden, erityisesti heikoimmassa asemassa olevien, oikea-aikainen ja oikeaan palveluun/työhön ohjautumisen varmistaminen.”*

- Työvoiman saatavuus, osaava työvoima, henkilöstön koulutus, osaava henkilöstö (noin 150 mainintaa)

*”Osaavan työvoiman turvaaminen, koska rakennetyöttömyydestä johtuen, tietyillä aloilla on jo vaikeuksia saada osaava työvoimaa. Tarvitaan muuttajien puolisoille myös työpaikka.”*

*”Mistä saadaan osaavaa ja koulutettua hoitohenkilöstöä kaikille vastualueille?”*

- Elinkeinoelämä, elinkeinon kehittäminen, yrittäjät, yritykset, pienyrittäjät, talous (noin 60 mainintaa)

*”yrittäjille mahdollisuus onnistua, heidän tukeminen kaikin voimin ja mahdollisuuksien antaminen”*

*”elinkeinoelämän elinvoimaisuuden ja toimintaedellytysten vahvistaminen”*

- Matkailu (noin 30 mainintaa)

*”Miten Kainuun alueita voitaisiin hyödyntää enemmän matkailuun ja turismiin? Markkinointi?”*

- Investoinnit (10-20 mainintaa)

*”Yritysinvestointien toteutuminen (esim. biotuotetehdas)”*

- Elinvoima, kilpailukyky (10-20 mainintaa)

*”Elinvoimainen, hyvinvoiva ja osallistava maakunta, kehitettävä kokonaisuutena”*



## Tärkeimmät Kainuun kehittämisen kysymykset: Palvelut, henkilöstö, koulutus, hyvinvointi

- Palvelut (noin 210 mainintaa)
  - ”Palveluiden kattava saatavuus myös pienissä kunnissa.”*
  - ”Sote-palveluiden uudistaminen ja parantaminen”*
  - ”Palvelun ja hyvän hoidon tason ylläpito, ikääntyvästä ja monisairaasta potilas kannasta riippumatta”*
- Työntekijöiden jaksaminen ja hyvinvointi, henkilöstön riittävyys, henkilöstön kuuleminen/arvostus (10-20 mainintaa)
  - ”Työntekijöistä huolehtiminen/ palkkataso”*
- Koulutusmahdollisuudet, osaamisen lisääminen/pysyminen (noin 100 mainintaa)
  - ”Korkeatasoinen koulutus ja sitä kautta saatava osaaminen”*
  - ”Nuorille opiskelumahdollisuuksia lisää”*
- Terveys ja hyvinvointi (10-20 mainintaa)
  - ”Kainuulaisten hyvinvoinnin edistäminen (terveys, lähipalvelut, huolenpito)”*
- Yksinäiset ja syrjäytyneet, heikommat (10-20 mainintaa)
  - ”kainuulaisten osallisuuden vahvistaminen ja syrjäytymisen ehkäisy sekä sosio-ekonomisten hyvinvointierojen kaventaminen”*

## Tärkeimmät Kainuun kehittämisen kysymykset: Väestö

- Väestön kehitys, ikääntyminen, muuttoliike (noin 120 mainintaa)  
*”väestörakenteen muutos (miten saadaan nuoria pysymään täällä tai palaamaan tänne?)”*  
*”väestön ikääntymisen haasteet”*
- Lapset ja nuoret, lapsiperheet, perheet (noin 70 mainintaa)  
*”Lapsiperheiden hyvinvointi, pitkäjänteinen ennaltaehkäisevien palvelujen tuottaminen”*  
*”Kuinka nuoret perheet saadaan pysymään Kainuussa kun töitäkin on?”*
- Vanhuksista huolehtiminen (noin 20 mainintaa)  
*”Vanhuksista ja sairaista pidetään huolta oikeasti, eikä juhlapuheissa.”*
- Tasa-arvo, suvaitsevaisuus, osallistaminen, tasapuolisuus, demokratia, avoimuus (noin 30 mainintaa)  
*”Tasapuolinen kohtelu eripuolille Kainuuta?”*  
*”Kehittämistyöhön mukaan myös asukkaita, jotka käyttävät palveluita.”*



## Tärkeimmät Kainuun kehittämisen kysymykset: Imago, yhteistyö ja kehittäminen

- Imago, markkinointi, tunnettavuus, houkuttelevuus, vetovoima (n. 70 mainintaa)  
*”Mistä löytyy Kainuun vetovoimatekijä (niin työntekijöille kuin matkailijoille)?”*  
*”Positiivisen imagon luominen”*  
*”Miten Kainuuta markkinoidaan?”*
- Yhteistyö, yhteistoiminta, verkostoituminen (noin 50 mainintaa)  
*”Yhteistoiminnassa onnistuminen (maakunnassa ja kuntien alueella)”*  
*”Verkostoituminen maakunnan sisällä ja sen ulkopuolelle.”*
- Positiivisuus, rohkeus uusiutua, usko tulevaisuuteen, yhteishenki, ilmapiiri, arvostus (noin 30 mainintaa)  
*”Positiivisuus ja rohkeus uudistua (tulevaisuusluotaus perusteisesti)”*  
*”Yhteishengen luominen (yhdessä olemme enemmän)”*
- Kehittäminen, vahvuksiin panostaminen, innovatiivisuus, motivaatio kehittää, sitoutuminen, ripeys toimintatavoissa (10-20 mainintaa)  
*”uusien toimintatapojen kehittäminen ja hyödyntäminen sopivissa suhteissa ; rajapinta (jos hyvin toimivat konseptit ; säilytetään mutta jos jokin ei toimi; muutoksia)”*
- Koko maakunnan kehittäminen, pienten pienet kunnat (10-20 mainintaa)  
*”Miten saadaan Kainuun pienten kuntien elinvoimaisuus pysymään?”*

## Tärkeimmät Kainuun kehittämisen kysymykset: Yhteydet ja ympäristö

- Liikenneyhteydet, pitkät välimatkat, saavutettavuus, infran kunnossapito (noin 40 mainintaa)  
*”Liikenneyhteyksien kehittäminen ja ylläpito maakunnan sisällä ja maakunnasta maailmalle”*  
*”hyvien yhteyksien (maantiet-rautatiet-lentoyhteydet) ylläpito ja parantaminen”*
- Nettyhteydet, nopeat verkot, digitaalisuus, robotisaatio, teknologiset ratkaisut (10-20 mainintaa)  
*”digitalisaatioasteen nostaminen”*
- Ympäristö, luonto, kestävä kehitys (noin 40 mainintaa)  
*”Luontoarvojen parempi vaaliminen (Metsät ja vesistöt)”*  
*”Luontoarvojen kunnioittaminen ja luonnon säilyttäminen > < kaivos yms toiminta”*





# Kainuun vahvimmat menestys- ja vetovoimatekijät, joita tulevan maakuntakonsernin pitäisi pystyä vahvistamaan

- Puhdas ja kaunis luonto (242 mainintaa)
- Riittävät, laadukkaat ja saavutettavat palvelut eri ryhmille ja palveluiden kehittäminen (123 mainintaa)
- Työpaikkojen lisääminen, työllisyysasteen nostaminen ja tähän kytkeytyen houkuttelevat työpaikat ja hyvinvoiva henkilöstö (121 mainintaa)
- Koulutus ja osaaminen – osaavan työvoiman saatavuus sekä monipuolinen koulutustarjonta ja –mahdollisuudet (119 mainintaa)
- Matkailu, erityisesti luontomatkailu (102 mainintaa)
- Yrittäjyyden edistäminen ja tukeminen, yritystoiminnan edellytysten vahvistaminen (60 mainintaa)
- Hyvä ja toimiva yhteistyö alueen eri toimijoiden kesken, yhdessä tekeminen (49 mainintaa)
- Sujuva ja helppo arki, elämisen laatu (34 mainintaa)
- Positiivinen asenne, tulevaisuudenusko, kehittymishalu, innovatiivisuus (32 mainintaa)
- Turvallisuus (32 mainintaa)

# Kainuun vahvimmat menestys- ja vetovoimatekijät, joita tulevan maakuntakonsernin pitäisi pystyä vahvistamaan

- Hyvät harrastus- ja liikuntamahdollisuudet (30 mainintaa)
- Kainuun positiivisen imagon ja brändin vahvistaminen (30 mainintaa)
- Saavutettavuus; hyvät liikenneyhteydet (myös tietoliikenne) ja julkinen liikenne, hyväkuntoinen infra (29 mainintaa)
- Lapsiystävällinen ympäristö, perheiden ja nuorten tukeminen (29 mainintaa)
- Laadukas, tilava ja edullinen asuminen (27 mainintaa)
- Hiljaisuus ja rauhallisuus (24 mainintaa)
- Hyvinvointi, yhteisöllisyys, osallisuus ja syrjäytymisen ehkäisy (24 mainintaa)
- Kaivostoiminta (20 mainintaa)
- Kulttuuripalvelut ja -tapahtumat, historiallisen ympäristön vaaliminen (20 mainintaa)

# Kainuun vahvimmat menestys- ja vetovoimatekijät, joita tulevan maakuntakonsernin pitäisi pystyä vahvistamaan

- Teknologia-, ICT- ja elektroniikkateollisuus (18 mainintaa)
- Kainuun eri alueiden tasapuolinen kohtelu ja kehittäminen (18 mainintaa)
- Puuala ja metsäteollisuus (17 mainintaa)
- Biotalous, kestävä kehitys, ekologisuus (14 mainintaa)
- Riittävän suuri väestö; työikäisen väestön pysyminen maakunnassa, paluumuuttajien ja uusien muuttajien houkuttelu Kainuuseen (13 mainintaa)
- Vakaa kasvu, vetovoima, elinvoima (12 mainintaa)
- Kainuulaiset ihmiset (12 mainintaa)
- Peliteollisuus (12 mainintaa)

# Kainuun vahvimmat menestys- ja vetovoimatekijät, joita tulevan maakuntakonsernin pitäisi pystyä vahvistamaan

- Hyvä kainuulainen maakuntahenki ja -identiteetti (11 mainintaa)
- Digitalisaation edistäminen palvelujen saatavuuden turvaamiseksi ja esim. etätyön mahdollistajana (11 mainintaa)
- Maatalouden ja maaseudun kehittäminen (8 mainintaa)
- Kaupunkien ja kuntien ilmeeseen ja siisteyteen panostaminen, viihtyisä elinympäristö (6 mainintaa)
- Hyvä johtaminen (5 mainintaa)
- Luovuus (5 mainintaa)
- Kansainvälisyys ja aktiivinen maahanmuuttopolitiikka (4 mainintaa)

# Kainuun suurimmat ongelmat, jotka tulevan maakuntakonsernin pitää pystyä ratkaisemaan tai lieventämään

- Väestön väheneminen, ikääntyminen ja huoltosuhteen heikkeneminen, muuttotappiot erityisesti nuorista ja työikäisistä (298 mainintaa)
- Työttömyys, yritysten ja työpaikkojen väheneminen (142 mainintaa)
- Palvelujen saatavuuden heikkeneminen (141 mainintaa)
- Pula osaavasta työvoimasta (135 mainintaa)
- Kainuulaisten sairastavuus, syrjäytyminen ja sosiaaliset ongelmat (67 mainintaa)
- Koulutus- ja opiskelumahdollisuuksien kaventuminen (55 mainintaa)
- Saavutettavuus; pitkät etäisyydet kuntien välillä ja muualle Suomeen, tieverkon kunto, heikko julkinen liikenne (41 mainintaa)
- Heikko talous ja elinvoima (39 mainintaa)
- Kainuun heikko imago ja vetovoima (32 mainintaa)
- Alueiden autioituminen ja syrjäseutujen kurjistuminen (31 mainintaa)

# Kainuun suurimmat ongelmat, jotka tulevan maakuntakonsernin pitää pystyä ratkaisemaan tai lieventämään

- Alueen toimijoiden yhteistyöhengen puute, kateus (28 mainintaa)
- Luonnon saastuminen ennen kaikkea kaivostoiminnan seurauksena (19 mainintaa)
- Maakunnan kokonaisuuden huomiointi päätöksenteossa, päätöksenteon haasteet (15 mainintaa)
- Eriarvoistuminen (10 mainintaa)
- Asumisen ja elämisen kalleus, esim. sähkön kallis hinta (10 mainintaa)
- Uudistushenkisyyden puute, muutosvastarina (10 mainintaa)
- Kajaanin ja muiden kuntien asukkaiden epätasavertaisuus esim. palveluissa (10 mainintaa)
- Ongelmat maahanmuuttajien työllistymisessä ja kotoutumisessa sekä paikallisten negatiiviset asenteet maahanmuuttajia kohtaan (9 mainintaa)
- Henkilöstön jaksaminen ja heikko palkkaus (9 mainintaa)

# Kainuun suurimmat ongelmat, jotka tulevan maakuntakonsernin pitää pystyä ratkaisemaan tai lieventämään

- Negatiivinen asennoituminen, pessimistisyys (8 mainintaa)
- Lapsiperheiden puutteellinen tukeminen (8 mainintaa)
- Julkisten tilojen sisäilmaongelmat ja heikko kunto (7 mainintaa)
- Yrittäjähenkisyyden puute (6 mainintaa)
- Investointien vähäisyys (4 mainintaa)
- Uhka vähäpätöiseksi reuna-alueeksi jäämisestä valtakunnan päätöksenteossa (3 mainintaa)
- Kokonaisvaltaisen muutoksen läpivienti (2 mainintaa)

# Tärkeimmät Kainuuseen vaikuttavat poliittiset päätökset, kysymykset tai projektit

*Avoimia vastauksia 291 kpl.*

- Sote-uudistukseen ja palveluihin liittyvät seikat: valinnanvapaus, Kainuun keskussairaalan säilyminen, palveluiden saatavuus, yksityistäminen (n. 110 mainintaa)

*”Uuden sairaalan rakentaminen on ainakin tosi hieno juttu.”*

*”valinnanvapaus lain tuomat muutokset palveluiden saatavuuteen”*

*”Erva-alueen vaikutus Kainuun terveydenhuoltoon ja se, että paljonko eri toimintoja yritetään viedä Ouluun, kuten esim. synnytykset.”*

*”Laadukkaan hoidon ja huolenpidon takaaminen kaikenikäisille”*

- Paikallinen, alueellinen ja valtakunnallinen politiikka: EU:n rakennerahastoratkaisut, maatalouspolitiikka, kansallinen aluepolitiikka, valtionosuudet, metropolialueen ja yliopistokaupunkien kehittäminen, alueen kehittäminen, kuntarakenne, kuntien elinvoima ja elinkeinot (n. 90 mainintaa)

*”Aluepoliittiset linjaukset / päätökset ylipäätään (halutaanko ”koko Suomi” pitää asuttuna?).”*

*”Kainuuseen tulee saada valtion tehtäviä takaisin sekä esim. isoja työllistyjiä kuten puhelinpalvelukeskuksia/HelpDeskejä tm”*

*”Maatalouspolitiikka (kannattaako Kainuun perukoilla enää jatkossa mitään viljellä/kasvattaa)”*

*”Osaavatko puolueet luopua puoluepolitiikan tekemisestä ja keskittyvät yhdessä tekemään töitä maakunnan hyväksi ja kuntapolitiikoinnista päästään koko Kainuun kattavaan poliittiseen näkemykseen.”*



## Tärkeimmät Kainuuseen vaikuttavat poliittiset päätökset, kysymykset tai projektit

- Maakuntaudistus, oman maakunnan säilyttäminen, maakuntien yhteistyö, maakunnan mahdollisuus päättää asioistaan, maakunnan verotusoikeus (noin 20 mainintaa)  
*”Tärkeintä että säilymme omana maakuntana = Kainuu”*  
*”Maakunnan mahdollisuus päättää asioistaan paikalliset erityispiirteet huomioiden”*
- Liikenneyhteydet: tie-, raide- ja lentoliikenteen verkosto, yksityisautoilun kustannukset, infra, kuljetustuki, maantielaki (noin 70 mainintaa)  
*”Isot investoinnit; kulkuyhteyksien ylläpito Kainuun sisällä ja Kainuusta muualle Suomeen ja maailmalle.”*  
*”Yksityisautoilun kustannusten jatkuva nostaminen verotuksella”*
- Koulutus: korkeakoulun säilyttäminen, täydennys- ja muuntokoulutus, koulujen lakkautukset, ammatillinen jatkokoulutus (noin 40 mainintaa)  
*”Korkeakoulu on ehdottomasti säilytettävä ja mieluummin korkeakoulutusta alueella jopa lisättävä.”*  
*”Ammattikorkeakoulun riittävä rahoitus, mielellään kasvattaminen ( sama koskee myös ammattikoulua ja lukioita)”*

## Tärkeimmät Kainuuseen vaikuttavat poliittiset päätökset, kysymykset tai projektit

- Työllisyys: työpaikkojen säilyminen, valtion työpaikkojen määrä Kainuussa, osatyökykyisten palkkaaminen (noin 30 mainintaa)

*”Työpaikkojen pysyminen / lisääminen, jotta ostovoima säilyisi”*

*”Osatyökykyisten palkkaamiseen omat riittävän suuret määrärahat / palkkatuki kannustamaan yrityksiä heitä palkkaamaan.”*

- Yrittäjyys, yritykset, työvoimapula (noin 30 mainintaa)

*”Yrittäjyys ja työvoimapulaan vastaaminen (koulutus, työttömien valmennus avoimille työmarkkinoille, uudet Kainuulaiset) ”*

*”Yritys-, etenkin pienyrittäjien tukemiseen vaikuttavat päätökset.”*

- Luonto, ympäristö, luonnonvarat (noin 20 mainintaa)

*”Ympäristöasioissa vaadittava parannusta saastuttajilta”*

*”Metsäteollisuuden / biotuotannon tarpeet vs. matkailu ja sen valtti luonto.”*

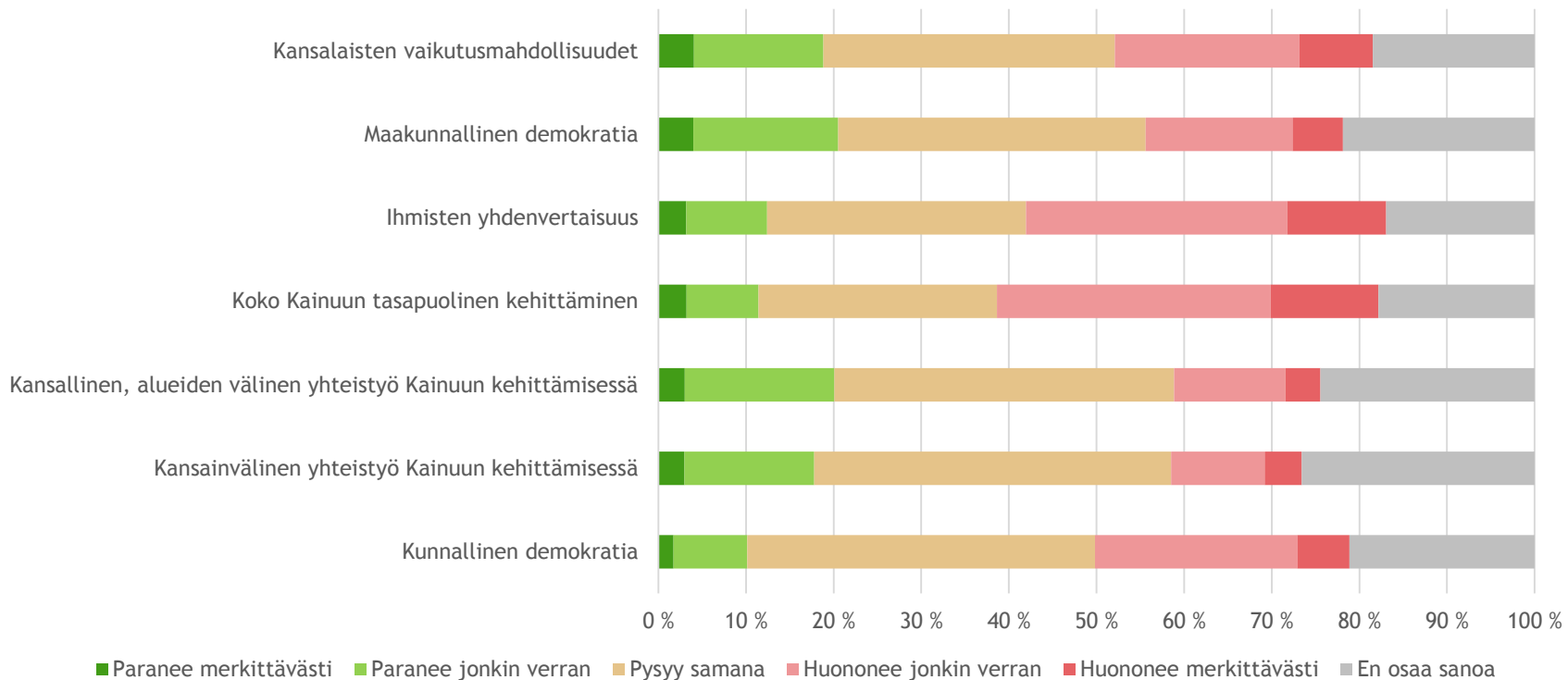
- Lapsiperheiden tukeminen, ennaltaehkäisevä toiminta, nuoret, lapset (10-20 mainintaa)

*”Mihin satsataan? Lapset, nuoret , perheet !! Lapsivaikutusten arviointi käyttöön päätöksenteossa. Kuntien välinen yhteistyö ja maakunnallinen lapsiperhepalvelujen johtoryhmän perustaminen.”*

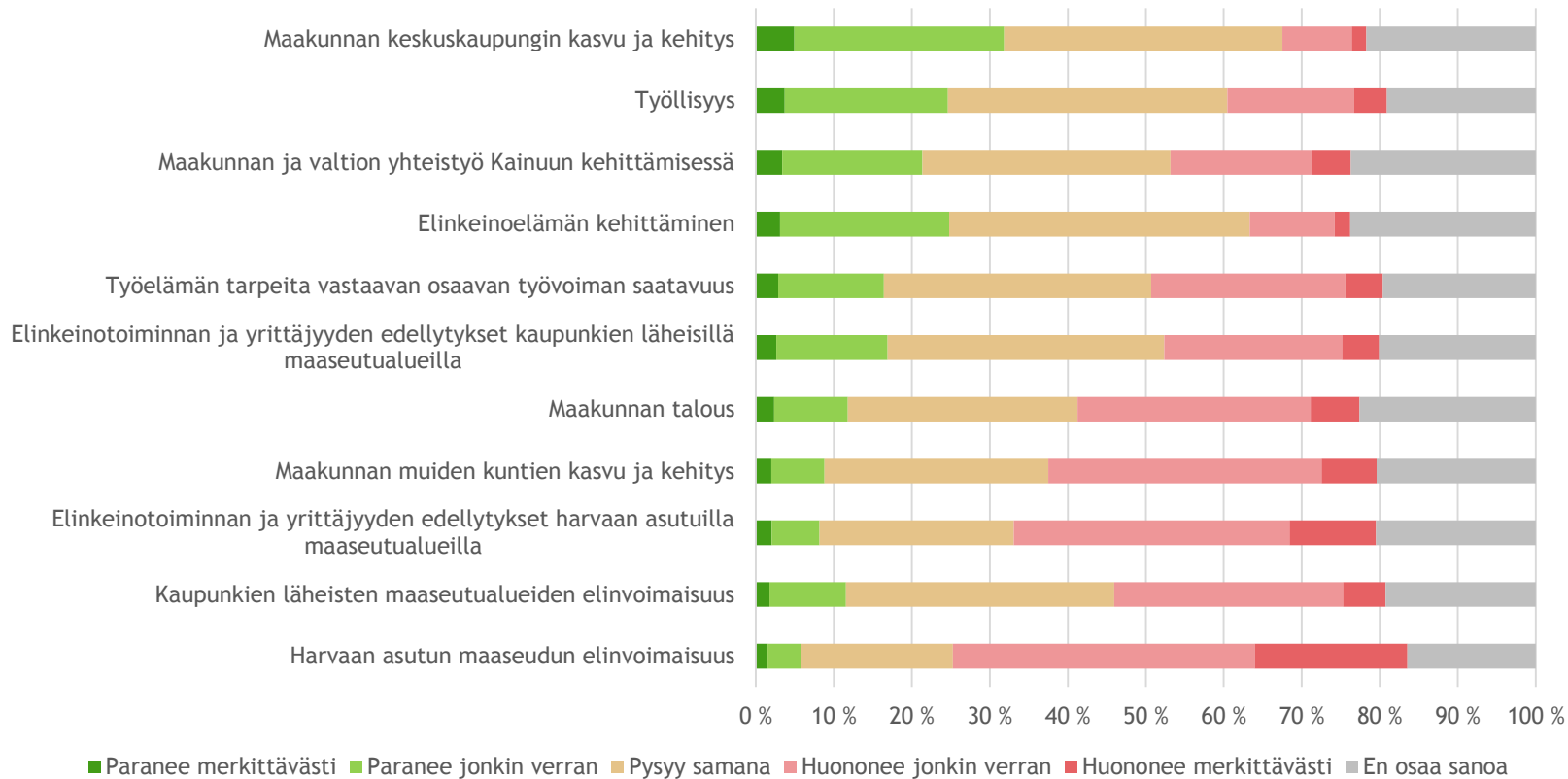
# MAAKUNTAUUDISTUKSEN VAIKUTUKSET



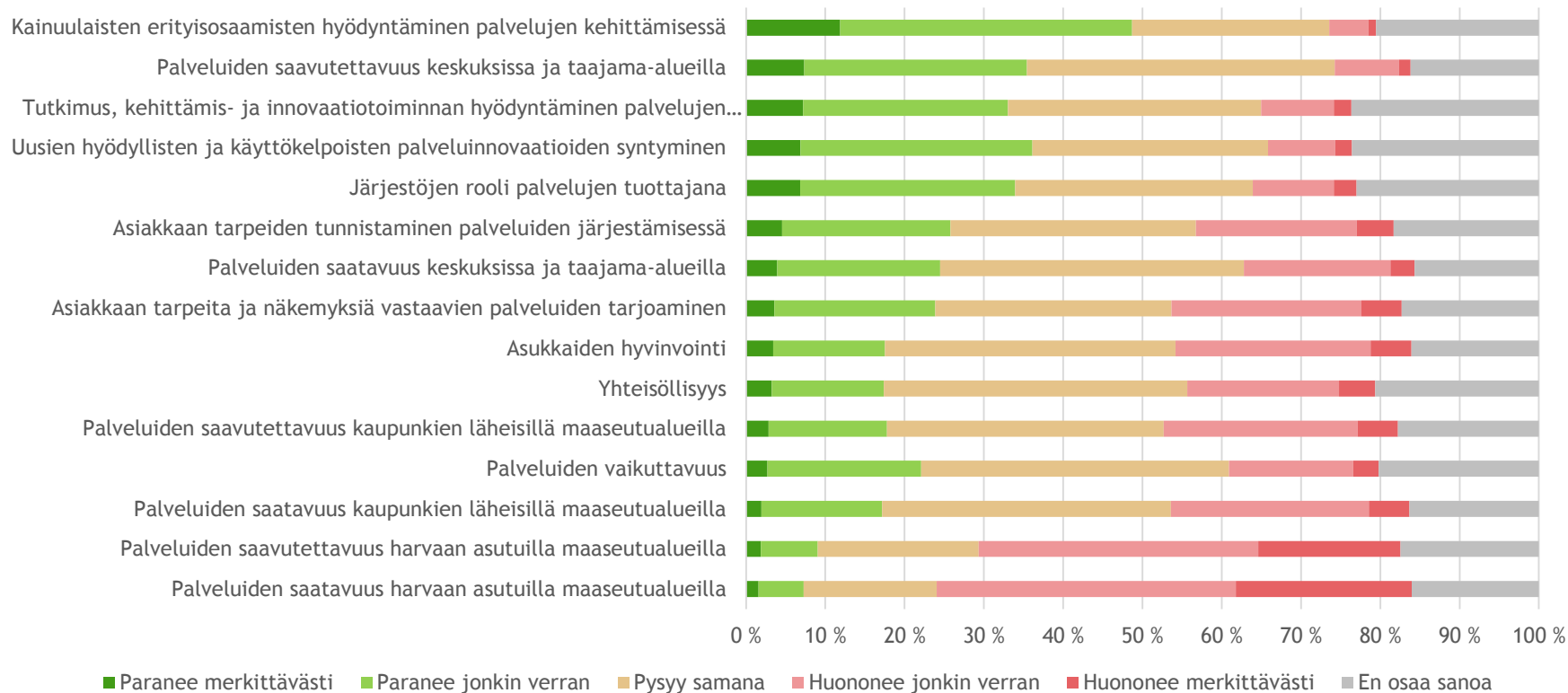
## Maakuntauudistuksen vaikutukset demokratian ja yhdenvertaisuuden teemoihin



## Maakuntaudistuksen vaikutukset elinvoiman teemoihin



## Maakuntauudistuksen vaikutukset palveluihin



## Maakunta- ja sote-uudistuksen vaikutukset Kainuun maaseudun asukkaiden ja yritysten arkeen. Mitä seikkoja tulisi huomioida, että vaikutukset eivät olisi kielteisiä?

*Avoimia vastauksia 383 kpl.*

- Palvelujen saatavuus, palvelujen laatu (noin 250 mainintaa).

*”Saako palveluita myös maaseudulle?”*

*”Sosiaali -ja terveystalveluiden laadun varmistaminen.”*

*”Säilyykö oman sairaalan toiminta ja riittävät erikoissalat”*

- Liikenneyhteydet, etäisyydet, kuljetustuet, infra (noin 40 mainintaa)

*”Julkinen liikenne paremmaksi syrjäkylillekin.”*

*”Liikenneyhteydet maakunnan ääriidoiltakin suunnitellaan toimiviksi ja turvataan.”*

- Digitalisaatio, sähköiset palvelut, liikkuvat palvelut, tietoliikenneyhteydet (noin 40 mainintaa)

*”Mitä viedään kauemmaksi? Asiakkaiden liikkuvuuden mahdollisuus? Liikkuvatko palvelut? Hyödyntää digisaatiota. Voidaanko hyödyntää amk:n innovaatioita enemmän?”*

*”Digitaaliset palvelut / osaammeko käyttää ja onko kodeissa tarvittavat välineet, toimiiko yhteydet”*

## Maakunta- ja sote-uudistuksen vaikutukset Kainuun maaseudun asukkaiden ja yritysten arkeen. Mitä seikkoja tulisi huomioida, että vaikutukset eivät olisi kielteisiä?

- Valinnanvapaus, yksityistäminen (noin 40 mainintaa)

*”Valinnanvapausmalli mahdollisimman suppeana koska se keskittää palvelut”*

*”Valinnanvapaus, pitää olla todellisia vaihtoehtoja. Asiakkaan pitää saada sote-palvelut helposti ja vaivattomasti. Myös digitalisaation ulkopuolelle jäävät vanhuksat huomioitava”*

- Paikallisia yrityksiä/yritystä tuettava, yritystä, elinkeinoelämä (noin 30 mainintaa)

*”Maaseudun yritysten ja maatilojen toimintaedellytysten turvaaminen (ei riipu vain maakuntauudistuksesta).”*

*”yrityksille tarvitaan tukea ja kannustusta ja myös työllistäminen ja siihen liittyvä byrokratia pois, tarvitaan valmentajia työllistettävien henkilöiden rinnalla kulkijaksi”*

- Kajaani-keskeisyys kehittämisessä ja keskittäminen uhkana, maaseudun huomioiminen päätöksenteossa, mahdollisuus elää maaseudulla, maaseudun tukeminen, lähidemokratia, tasapuolisuus, huoli reuna-alueista (noin 30 mainintaa)

*”Vaarana on, että päätäntävalta keskittyy maakunnissa maakunnan keskuksiin.”*

*”Tasapuolisuus kaikille, ei keskitetä yhteen paikkaan”*



## Maakunta- ja sote-uudistuksen vaikutukset Kainuun maaseudun asukkaiden ja yritysten arkeen. Mitä seikkoja tulisi huomioida, että vaikutukset eivät olisi kielteisiä?

- Työpaikat, työvoiman saanti, työllisyys, osaava työvoima, työsuhteet, työvoimapolitiikka, elinkeinopolitiikka (noin 30 mainintaa)

*”Millaisia vaikutuksia sote uudistuksella on palvelujen ja työpaikkojen pysyvyyteen??”*

*”Mitä yrityksiä kainuussa tulee olemaan ja mistä tulevaisuudessa saadaan myös osaavia työntekijöitä”*

- Tiedottaminen tärkeää (noin 20 mainintaa)

*”Asioista tiedottaminen oikea-aikaisesti niin perukan mummulle, papalle kuin taajamassa asuvillekin”*

*”Tällä hetkellä uudistus aiheuttaa paljon pelkoa. Tarvitsemme selkeää ja konkreettista tietoa, viranomaisia jotka auttavat ihmisiä pitämään kiinni oikeuksistaan ja saamaan tarvitsemiaan palveluja. Rahaa tahkoavien monikansallisten sote-alan yritysten ei pidä antaa tehdä, mitä lystäävät, vaan hoidon laatua ja saavutettavuutta pitää kontrolloida. ”*

- Yhteisöllisyys, osallisuus, asukkaiden kuuleminen, asiakasnäkökulma (noin 20 mainintaa)

*”Asiakasprosessit ja palvelujen laadun seuranta pitää toimia sekä vaikutusmahdollisuus palveluihin”*

*”Paikallisen yhteisöllisyyden ja osallisuuden kehittäminen osana palvelutoimintaa”*



MDI.FI



/MDIFRIENDS



@MDIFRIENDS



ALUEKEHITTÄMISEN  
KONSULTTITOIMISTO MDI