

Kuhmon Elinvoimasampo (ELSA), hakemus nro 103524

MYR § 16

Hakijan edustaja työllisyysasiantunija Juha Heinonen tulee maakunnan yhteistyöryhmän kokoukseen esittelemään hanketta.

Hakijana on Kuhmon kaupunki yhteyshenkilönään hallintojohtajan Juhana Juntunen.

Kuhmon kaupungin vuosina 2012-2017 toteuttamissa työllisyys-hankkeissa on keskitytty Kuhmon kaupungin oman työllisyydenhoidon mallin kehittämiseen (Työllisyyden kuntakokeilu-hanke, päättynyt 12/2015) ja mallin kehittämisen jälkeen erityisesti kaikkein heikoimassa työmarkkina-asetuksessa olevien pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen (Kuhmon Green Care-hanke, päättynyt 01/2018) ja heidän yhteiskunnallisen ja sosiaaliseen osallisuutensa lisäämiseen sekä heidän osaamisensa vahvistamiseen (Hyvä arki-hanke, päättyy 08/2018). Tämä on ollut perusteltua ja loogista huomioiden Kuhmon rakenteellisen työttömyyden vakavuuden; ensinnä on pyritty auttamaan (ESR-toimintalinja viiden hankkeilla) niitä henkilöitä joiden asema työmarkkinoilla on ollut heikoin ja pyritty generoimaan heidän työllistymistään tukevaa osallisuutta ja hyvinvointia. Mainittujen hankkeiden toiminnan tuloksena Kuhmon kaupungille onkin kehittynyt oma työllisyydenhoidon malli ja lisäksi useita satoja Kuhmon työttömiä työnhakijoita on työllistynyt eripituisiin palkkatyösuhteisiin.

Vuoden 2017 aikana useat Kuhmon yritysten edustajat ovat kuitenkin tuoneet ilmi mm. Woodpoliksen toimijoiden ja Kuhmon kaupungin eri palvelualueiden edustajien kanssa käymissään keskusteluissa työvoiman rekrytointiin liittyvät haasteet. Yritysten edustajat ovat kertoneet työvoiman rekrytoinnin olleen haastavaa - osa yrityksistä on jopa kokenut suoranaista työntekijäpulaa. Samaan aikaan Kuhmon alueella on kuitenkin työttömänä myös suhteellisen lähellä avoimia työmarkkinoita olevia henkilöitä, joiden poluttaminen työsuhteisiin yrityksiin olisi mahdollista osaamisen kehittämisen ja muiden työllistymistä tukevien toimien avulla. Näistä työnhakijoista osa on varsin nuoria (alle 30-vuotiaita) ja on myös suorittanut ammatillisen tutkinnon ennen työttömäksi joutumistaan, osalta ammatillinen tutkinto kuitenkin puuttuu. Lisäksi Kuhmon kaupungin alueella ja kaupungin työllisyyspalveluiden tiedossa on myös useita yli 55-vuotiaita työttömiä henkilöitä, joiden työpanosta kaupungin työllisyyspalveluiden arvion mukaan voitaisiin käyttää Kuhmon yritysten työvoimapulan helpottamiseen. Edellä mainittu yritysten työvoiman tarve on myös Kainuun TE- toimiston tiedossa ja on Kuhmon aluetta laajempi,

maakunnallinen ilmiö. Erityisesti monilla kasvualoilla toimivilla Kainuun yrityksillä on pulaa osaavasta ja motivoituneesta työvoimasta.

ELSA - Kuhmon elinvoimasampo hanke lähtee liikkeelle edellä kuvastusta tilanteesta ja hankkeella haetaan ratkaisua yrityksiin edistettävissä olevien työnhakijoiden poluttamiseksi töihin työvoimapulasta kärsiviin Kuhmon yrityksiin sekä myös Sotkamon yrityksiin. Erityisesti kiinnitetään huomiota työurien alkua- ja loppupäässä olevien työnhakijoiden (alle 30- ja yli 55-vuotiaat) tilanteen edistämiseen. Huomioiden nämä hankkeen kohderyhmät ja hankkeen tavoitteet, hanke on valmisteltu yhteistyössä Kuhmon työpajan ja Woodpolioksen johdon kanssa. Koska on myös oletettavaa että kaikille hankkeen tuleville hankeosallistujille (esim. palvelualoille työllistymään pyrkiville) ei kuitenkaan löydy työpaikkaa Kuhmon alueen yrityksistä, hankkeessa etsitään työpaikkoja hankeosallistujille myös Sotkamon alueen yrityksistä. Kuhmo ja Sotkamo ovat samaa työssäkäyntialuetta ja työvoiman liikkuminen yli kuntarajan Kuhmosta Sotkamoon ja Sotkamosta Kuhmoon parantaa kummankin kunnan yritysten mahdollisuuksia saada tarpeitaan vastaavaa työvoimaa.

Hankkeen tavoitteena on jatkumossa tämän hankehakemuksen kohdassa numero 5.1 mainittujen, aiempien hankkeiden tuloksia hyödyntäen ja mainituissa aiemmissa hankkeissa luotuja rakenteita hyväksikäyttäen kehittää uusi toimintamalli. Tämä toimintamalli tähtää erityisesti nuorten työttömien poluttamiseen töihin Kuhmon ja Sotkamon yrityksiin. Mainitun toimintamallin avulla ja erityisesti seurauspedagogista valmennusotetta käyttäen pyritään vahvistamaan hankeosallistujien itseohjautuvuutta työnhaussa ja heidän yleistä tietoisuuttaan esim. työnhaussa tehtyjen valintojen merkityksestä omalle urapolulle. Kuhmon elinvoimasampo (ELSA)-hankkeessa luodaan myös hankkeen kohde- ja osallistujayrityksiin yhteistyössä niiden kanssa Hyvä arki-hankkeessa kehitetyn paikallisen opinnollistamisen mallin mukaisesti opinnollistettuja työpisteitä.

Hankkeen suunniteltu toteuttamisaika hakemuksen mukaan on 1.1.2019-31.12.2021 ja kokonaiskustannusarvio on 666 663 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 466 664 €.

Lisäksi on rinnakkaishanke, jossa varataan työvoimakoulutukseen 61 400 € sekä palkkatukeen 24 500 €, yhteensä 85 900 €.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 3	466 664 €
Kuntarahoitus	188 500 €
Yksityinen rahoitus	11 499 €

Yhteensä 666 663 €

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	454 896 €
Ostopalvelut	117 960 €
Muut kustannukset	16 470 €
Flat rate	77 337 €
Yhteensä	666 663 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hanke toteuttaa erittäin hyvin erityistavoitteen 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen sisältöjä. Hankkeella edistetään erityisesti nuorten mutta myös ikääntyvien työllistymistä hyödyntämällä opinnollistamista sekä yksilöllisiä työvaltaisia koulutusmalleja. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille tuetaan kunnan, valtion, yksityisen yritysten ja kolmannen sektorin yhteistyönä. Opinnollistamiseen liittyvää kehittämistyötä on Kuhmossa käynnistetty hyvin tuloksin toimintalinjalta 5 rahoitetussa Hyvä arki -hankkeessa. ELSA-hankkeen kautta toimintaa on tarkoitus laajentaa erityisesti yritys yhteistyön suuntaan ja mukaan tulevat myös nuorten työpaja sekä Kuhmon kaupungin omistama puurakentamisen kehittämistoimintaa ja oppimisympäristön ylläpitämistä edistävä asiantuntijaorganisaatio Woodpolis.

Kuhmolaisten yritysten mukaan työvoiman rekrytointi on haastavaa ja osa yrityksistä on jopa kokenut suoranaista työntekijäpulaa. Samaa aikaan Kuhmon alueella on kuitenkin työttömänä myös suhteellisen lähellä avoimia työmarkkinoita olevia henkilöitä, joiden pottaminen työhön yrityksiin olisi mahdollista osaamisen kehittämisen ja muiden työllistymistä tukevien toimien avulla. Hankkeessa tehtävä yritys yhteistyö on merkittävässä roolissa, jotta erilaisiin osaamis- ja työllistämistarpeisiin pystyttäisiin alueella vastaamaan joustavasti. Työvoiman osaamistason nosto ja päivittäminen parantaa henkilöiden työllistymisvalmiuksia. Hankkeella pyritään edistämään myös työttömien alueellista liikkuvuutta pyrkimällä löytämään työ- ja opinnollistamismahdollisuuksia myös naapurikunnasta Sotkamosta.

Hanke toteuttaa Kainuun maakuntaohjelmassa 2018-2021 kuvattuja työllisyysasteen nostamiseen tähtääviä tavoitteita. Opinnollistamisen avulla edistetään työttömien etenemistä kohti avoimia työmarkkinoita. Hankkeella pyritään edistämään kohderyhmän osaamistason nostoa ja työllistymistä opinnollistamista hyödyntäen erityisesti niille aloille, joilla Kuhmossa ja naapurikunnissa on pulaa työvoimasta.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 13.8.2018 § 54 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillisliitteenä on valintaesitys, jossa tarkemmat tiedot hankkeesta ja perusteluista.

Lisätietoja asiasta antaa Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksesta rahoitusasiantuntija Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
