

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR)

21.05.2018

AIKA 21.05.2018 Klo 09:00 - 12:18**PAIKKA** Scandic Hotelli Kajanus, Koskikatu 3, kokoushuone Tykky.
Aamupalamahdollisuus hotellilla**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
3	K+ Elinkaaripalvelut/EAKR	6
4	Tie tulokseen – Tehokkaat työkalut tuottavuuteen ja työhyvinvointiin, hakemus nro 100650	9
5	Suomussalmen Talentti, hakemus nro 104130	13
6	Muutoksen monet kasvot, hakemus nro 103945	17
7	WATER PRO –Kiertotalouden uudet prosessit veden ja jäteveden käsittelyssä (304094)	21
8	Maakuntauudistuksen tilannekatsaus	24
9	TOPSU 2019 – 2020 / työohjelma	26
10	Tehottomia tukia vai talouskasvua ja osaamista? Katsaus rakennerahasto-ohjelman 2014 – 2020 toteutukseen Kainuussa sekä tilannekatsaus	27
11	Haetut ja myönnetyt avustukset Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, koskien Kainuuta	29
12	Maakuntajohtajan ajankohtaiskatsaus	31
13	Seuraavat kokoukset	32

KOKOUSAIKA 21.05.2018 klo 09:00 - 12:18

OSALLISTUJAT

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Päätöksentekijät	Korhonen Timo	9:00 - 11:00	puh.joht.	poistui § 6
	Hatva Teuvo	9:00 - 11:23	jäsen	poistui § 8 aikana
	Karppinen Veli-Matti	9:00 - 11:23	jäsen	poistui § 8 aikana
	Komulainen Eija	9:00 - 12:18	jäsen	
	Korhonen Jari	9:00 - 12:18	jäsen	
	Laakso Perttu	9:00 - 12:18	jäsen	
	Loukasmäki Pasi	9:00 - 12:14	jäsen	poistui § 12
	Lämpsä Jouni	9:00 - 12:18	jäsen	
	Pehkonen Kari	9:00 - 12:18	jäsen	
	Peltola Harri	9:00 - 11:00	jäsen	poistui § 6
	Pitkänen Outi	9:00 - 12:18	jäsen	
	Sivonen Tuula	9:00 - 11:14	jäsen	poistui § 7
	Tabell-Jokelainen Eija	9:00 - 12:18	varajäsen	
	Väisänen Tuula	9:00 - 11:37	jäsen	poistui § 9
Poissa	Karjalainen Markku	jäsen		
	Tervo Tarja	varajäsen		
	Tolonen Tarja	jäsen		
	Virtasalo Eija	jäsen		
	Väätäinen Eija	jäsen		
	Ilola Riitta	asiantuntija		
	Savolainen Terttu	asiantuntija		
	Karjalainen Sanna	MYR sihteeristön jäsen		
	Karppinen Paula	MYR sihteeristön jäsen		
	Määttä Juha	MYR sihteeristön jäsen		
Ohtonen Osmo	MYR sihteeristön jäsen			
Muut osallistujat	Keränen Mikko	9:00 - 11:17	asiantuntija	poistui § 7
	Kostamo Katri	9:00 - 09:45	asiantuntija	poistui § 3
	Mikkonen Tuomo	9:00 - 12:18	asiantuntija	
	Ojavuo Maarit	9:00 - 12:18	asiantuntija	
	Romppainen Heikki	9:00 - 12:18	asiantuntija	
	Virtanen Vesa	9:00 - 11:37	asiantuntija	poistui § 9
	Maier Mari	9:00 - 11:27	MYR sihteeristön jäsen	poistui § 8
	Malinen Pentti	9:00 - 12:18	MYR sihteeristön jäsen	
	Mustonen Verna	9:00 - 12:18	MYR sihteeristön jäsen	
	Ponnikas Jouni	9:00 - 12:18	asiantuntija	
	Summanen Mervi	9:00 - 12:18	MYR sihteeristön jäsen	
	Vilhu Eero	09:00 - 12:18	asiantuntija	
	Jokinen Jarmo	-	asiantuntija	Hanke-esittely §

Rusanen Heikki	-	asiantuntija	3 Hanke-esittely §
Kainulainen Ari	-	asiantuntija	3 Hanke-esittely §
Lehtinen-Nevalainen Kaisa	-	asiantuntija	4 Hanke-esittely §
Pikkarainen Marita	-	asiantuntija	5 Hanke-esittely §
Paloniemi Oili	9:00 - 12:18	pöytäkirjanpitäjä	6

ALLEKIRJOITUKSET

Timo Korhonen
Puheenjohtaja
§ :t 1-6

Kari Pehkonen
Puheenjohtaja
§:t 7-13

Oili Paloniemi
Pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

1 - 13

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Kajaani ___/___2018

Kajaani ___/___2018

Teuvo Hatva
§:t 1-7

Veli-Matti Karppinen
§:t 1-7

Sotkamo ___/___2018

Kuhmo ___/___2018

Jari Korhonen
§:t 8-13

Eija Komulainen
§:t 8-13

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Kainuun liiton virastolla, Kauppakatu 1, pe 1.6.2018 klo 8.00-14.00

Oili Paloniemi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

MYR § 1

Kainuun liiton hallintosäännön 13 luvun 103 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään viittä päivää ennen kokousta, elleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään sähköpostitse jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Tämä esityslista on postitettu 16.5.2018.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä toteaa kokouksen sääntöjen mukaan koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Maakunnan yhteistyöryhmä myöntää läsnäoleville asiantuntijoille läsnäolo- ja puheoikeuden.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

MYR § 2

Kainuun liiton hallintosäännön 13 luvun 123 §:n mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua toimielimen jäsentä jollei toimitelin ole muuta päättänyt.

Maakuntahallitus on 28.8.2017 päättänyt pöytäkirjan sähköisestä tarkastuksesta. Pöytäkirjanpitäjän varmentama pöytäkirja lähetetään sähköpostilla maakunnan yhteistyöryhmän kokouksen puheenjohtajalle hyväksymistä varten. Puheenjohtaja ilmoittaa sähköpostilla pöytäkirjanpitäjälle pöytäkirjan hyväksymisestään. Puheenjohtajan hyväksymisilmoituksen jälkeen pöytäkirja lähetetään sähköpostilla pöytäkirjantarkastajille, jotka ilmoittavat sähköpostilla pöytäkirjan tarkastuksesta pöytäkirjanpitäjälle. Pöytäkirjan hyväksymistä koskevat sähköposti-ilmoitukset liitetään pöytäkirjaan ja puheenjohtaja allekirjoittaa tarkastetun pöytäkirjan hallintosäännön 123 §:n mukaisesti.

Maakuntahallitus on 25.2.2013 hyväksynyt periaatteen, että pöytäkirjan tarkastus suoritetaan kiertävällä tavalla aakkosjärjestyksessä.

Lisätietoja antaa EU-koordinaattori Oili Paloniemi, puh. 044 710 0869 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Hatva Teuvo ja Karppinen Veli-Matti.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Teuvo Hatva ja Veli-Matti Karppinen.

Lisäksi puheenjohtaja esitti, että vaihdetaan esityslistan käsittelyjärjestystä ja käsitellään varsinaisista asioista ensin esityslistan asiat 6 ja 7.

Hyväksyttiin.

K+ Elinkaaripalvelut/EAKR

MYR § 3

Hanketta tulee esittelemään hakijan edustaja Heikki Rusanen.

Hakijana on Kainuun Etu Oy.

K+ Elinkaaripalvelut -hanke sisältää alkavan yrityksen neuvontapalvelut sekä yritysten perustamisen aktivoinnin. Tavoitteena on kehittää oppilaitosyhteistyötä siten, että mahdollistetaan opiskelijoille tie ryhtyä uudeksi yrittäjäksi tai yrityksen ostajaksi. Hanke vastaa myös yritysten omistajan- ja sukupolvenvaihdosten palveluista ostajan eli aloittavan yrittäjän osalta.

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat kasvupotentiaaliset uudet yrityshankkeet; palvelut kohdistuvat henkilöasiakkaisiin. Hankkeen tuloksena on uusi pysyvä toimintamalli yhdessä oppilaitosten kanssa; oppilaitoksista valmistuvista opiskelijoista jatkaa eläköityville yrittäjille. Hankkeen tuloksena Kainuuseen syntyy kahden vuoden aikana 60 uutta yritystä, joista kasvuyrityksiä 15 kpl ja omistajanvaihdoksia 15 kpl.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.4.2018-31.03.2020 ja kokonaiskustannusarvio 456 500 €, johon haetaan TL 2 EAKR/valtion rahoitusta 319 550 €.

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi. ELY-keskus katsoo yritysten neuvontapalvelujen olevan osa Kainuun kuntien ja niiden omistaman maakunnallisen elinkeinotoiminnan kehittämissyhtiön perustoimintaa. Hanke ei sovellu Euroopan Aluekehitysrahaston (EAKR) Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020-ohjelman kautta rahoitettavaksi.

Avustuksen myöntämistä aloittavien yritysten neuvonta- ja koulutuspalvelujen tuottamiseen ei nähdä tarkoituksenmukaiseksi, koska alueella jo olemassa olevat palvelut nähdään alueen kysyntään suhteutettuina riittäviksi. ELY-keskuksen näkemyksen mukaan Kainuussa on riittävästi kohderyhmälle suunnattuja palveluja (TE-toimisto, Pro-Agria, KAMK). Hankkeen tavoitteita aloittavien yritysten perustamiseen 60 kpl ei voida pitää realistisina, koska hankkeen avulla toimintansa aloittavien yritysten tulisi syntyä jo olemassa olevien palvelujen lisäksi.

Kainuun Etu Oy on toteuttanut 1.1.2015-31.3.2018 Boosteri-hankkeen, jonka tavoitteena oli 100 uuden yrityksen perustaminen Kainuuseen. Hanke käynnistyi aikoinaan Pauli Piilman aloitteesta tilanteessa, jossa ELY-keskus katsoi alueella olevan tarvetta aloittavien yritysten neuvontapalveluille. Hanke oli osana Kasvua Kainuuseen hankekokonaisuutta, jota rahoittivat Kainuun liitto ja ELY-keskus

(ESR+EAKR). Hankkeen tuloksen syntyi noin 50 uutta yritystä alueelle. Boosteri-hankkeen tavoitteena oli vakiinnuttaa toimintamallins. yhden luukun periaatteella aloittavien yritysten neuvontaan ja koulutukseen. Hankkeen toimenpiteet olivat lähes samoja kuin tässä uudessa hankkeessa ja ELY-keskus katsoo hankkeen olevan selvästi jatkohanke aikaisemmalle hankkeelle.

Kainuun TE-toimisto tekee omana toimintanaan aloittavan yrittäjän neuvontaa, joka kattaa työnhakija-asiakkaiden kanssa käytävät keskustelut yrittäjyydestä työllistymisen vaihtoehtona aina yksityiskohtaiseen henkilö- ja liiketoimintasuunnitelmakohtaiseen neuvontaan.

TE-toimistossa on tarjolla runsaasti kilpailutettuja ulkopuolisia palveluja aloittaville yrityksille. Näitä ovat esimerkiksi:
Aloittavan yrittäjän neuvontapalvelu 7-15 h + 7-15 h verkossa
Oman yrityksen perustamisen teemapäivät 3 pv 4*vuodessa
Oman yrityksen liiketoiminnan suunnittelu 20 pv 2*vuodessa
Yrityksen markkinointiosaaminen 10 pv 2*vuodessa
Yrityksen talousosaaminen 10 pv 2* vuodessa
Yrityshautomo/yrityspaja 60 pv 2*vuodessa

ProAgrialla on käynnistynyt Kainuun ELY-keskuksen rahoittama Pro-Yritys-hanke, jossa tarjotaan palveluja Kajaanin keskusta-alueen ulkopuolisille aloittaville ja toimiville yrityksille neuvontapalveluja.

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy on käynnistämässä yrityskehitysmöyä, joka edistää opiskelijoiden loppuvaiheessa olevien opiskelijoiden yritystoiminnan perustamista. Tavoitteena on synnyttää ammattikorkeakoulun tiloihin pysyvää hautomotyyppistä toimintaa.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 14.5.2018 ja viitaten rahoittajan tekemään arvioon/esitykseen MYR sihteeristö ei puoltanut hankkeen rahoittamista.

Erillisliite: Valintaesitys

Lisätietoja hankkeesta antaa yritysasiantuntija Jarmo Jokinen, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, puh. 02950 23544 GSM 044-774 6002.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) ei puolla hankkeen rahoittamista.

Hanke ei sovellu Euroopan Aluekehitysrahaston (EAKR) Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020-ohjelman kautta rahoitettavaksi.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hanketta kokouksessa esitteli hakijan edustaja Heikki Rusanen se-

kä rahoittajan edustaja Jarmo Jokinen.

Esittelyjen pohjalta maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) kävi laaja-alaisen ja perusteellisen keskustelun hankkeen tavoitteista ja tehtävistä toimenpiteistä ja todettiin, että hanke ei täytä kaikkia EU-hankkeilta edellytettäviä kriteereitä. Lisäksi haettava hanke on pitkälti saman sisältöinen toiminnoiltaan kuin jo aikaisemmin rahoitettu hanke

Keskustelun kuluessa puheenjohtaja teki ehdotuksen, että hanke hylätään ja hakijaa kehoitetaan syksyn hakuun tekemään uusi hankemuse, jossa tarpeet, toimenpiteet ja tavoitteet on määritelty selkeästi.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Tie tulokseen – Tehokkaat työkalut tuottavuuteen ja työhyvinvointiin, hakemus nro 100650

MYR § 4

Hanketta tulee esittelemään hakijan edustaja Heikki Rusanen.

Hakijana on Kainuun Etu Oy yhteyshenkilönään Antti Toivanen. Hakijan edustaja esittelee hankehakemuksen.

Hankkeen tavoitteena on auttaa kainuulaisia pk-yrityksiä kehittämään toimintaansa. Keskeiset kehittämisen tavoitteet liittyvät yritysten toiminnan systemaattiseen uudistamiseen vastaamaan nopeasti muuttuvien markkinoiden tarpeita. Hankkeen tarpeet nousevat valtakunnallisista linjauksista, Kainuun maakuntaohjelmasta sekä kainuulaisten yritysten esille nousseista tarpeista. Hanke pohjautuu myös Kasvua Kainuuseen -hankekokonaisuudessa tehtyyn työhön, siinä saatuihin kokemuksiin sekä siinä esille tulleisiin tarpeisiin. Hankekokonaisuudessa tehdyn työn aikana nousi esille uusia asioita ja kehitettäviä toimintatapoja.

Yritysten uudistuminen on merkittävä tekijä työelämän laadun kehittämisen ja kehittymisen näkökulmasta. Uudistumisen ja toiminnan kehittämisen keskeisinä työvälineinä ovat digitalisaation kehittäminen ja palvelumuotoilun hyödyntäminen. Näillä vaikutetaan systemaattisesti myös yritysten tuottavuuteen ja työhyvinvointiin. Digitaalisuus, palvelumuotoilu, työhyvinvointi ja tuottavuus ovat hankkeessa läpäisevinä teemoina. Näiden teemojen avulla kehitetään yritysten osaamista, autetaan niitä uudistamaan toimintaansa sekä edistään toimijoiden välistä verkostoitumista.

Hankkeessa autetaan yrityksiä kehittämään uusia toimintatapoja ja hyödynnetään olemassa olevia kehittämisen malleja. Hankkeet toimenpiteillä vahvistetaan kainuulaisten yritysten kilpailukyvyyn kehittämistä. Se tukee myös vahvasti vähähiilisen talouden edistämistä.

Hanke pyrkii pitkäjänteiseen kehittämiseen kainuulaisissa yrityksissä. Tavoitteena on, että ydinryhmässä on 40 kainuulaista yritystä, joiden kanssa hankkeen teemoja viedään eteenpäin. Näiden lisäksi muidenkin yritysten on mahdollista päästä toimenpiteisiin mukaan.

Tällä hetkellä hyvin harvalla yrityksellä on systemaattisesti mietitty oman yrityksen digitalisaatiostrategiaa.

Digitalisaatio koskettaa kuitenkin lähes kaikkia yrityksiä tavalla tai toisella. Digitalisaatio vaikuttaa laajasti yritysten toimintaan. Työntekemisen mallit tulevat muuttumaan ja ovat jo nyt muuttuneet. Se haastaa nykyisen liiketoiminnan ja edellyttää myös uudenlaista johtajuutta sekä johtamisen käytäntöjä. Digitaalisuuden ja sen hyödyntämisen tulee näkyä konkreettisine ratkaisuina yritysten liiketoiminnassa, johtamisessa ja henkilöstökäytännöissä.

Hanke nostaa yritysten digitaalisia valmiuksia ja kannustaa yrityksiä kehittämään johtamisen ja työn organisoinnin toimintamalleja. Se parantaa yritysten kykyä hyödyntää teknologiaa ja innovaatioita tuotteiden ja palveluiden tuottamisessa, asiakaskontakteissa sekä markkinoinnissa. Hanke kannustaa myös kokeilemaan uusia digitaalisia ratkaisuja yritysten toiminnan tueksi.

Palvelumuotoilu on hankkeen keskiössä työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistämiseksi. Tavoitteena on lisätä kainuulaisten mikro- ja pk-yritysten valmiuksia ottaa haltuun digitaaliset menetelmät ja palvelumuotoilun työvälineet. Käyttäjälähtöisen suunnitteluun liitetään tuottavuuden ja työhyvinvoinnin näkökulma.

Hankkeen konkreettisia toimenpiteitä ovat: Yritysten digitalisaation kehittäminen yritysten kasvun tueksi, Valmennukset ja klinikkapalvelut eri ajankohtaisiin teemoihin, Uusien toimintatapojen johtaminen yritysten kasvutilanteissa, Palvelumuotoilu, Yritysten tiimien rakentaminen, Yritysten välisen verkostotoimintatavan vahvistaminen ja kehittäminen sekä Mentorointitoiminnan kehittämien yhteistyössä Kajaanin ammattikorkeakoulun kanssa.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.4.2018-31.12.2020 ja kokonaiskus-tannusarvio on 795 007 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 681 434 € (85,71%).

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi. Kainuun ELY-keskuksen ja TE-toimiston asiantuntijoiden kanssa tehdyssä hakemustarkastelussa hanketta ei pidetty kannatettavana. Hankkeen rahoittamista ei ole myöskään puollettu Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen rahoitusyksikön kokouksessa 17.4.2018.

Hakemuksen ei voida katsoa täyttävän seuraavia, kaikilta hankkeilta edellytetyjä yleisiä valintaperusteita: "Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva hankkeen etenemisen tarkastelun mahdollistava tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma" ja "Hankkeelle esitetyt resurssit ovat realistiset hankesuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi". Yleiset valintaperusteet ovat EU- ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvia vaatimuksia. Mikäli jokin yleinen valintaperuste ei täyty, hanke ei voi saada rahoitusta.

Hankkeeseen on kirjattu runsaasti erilaisia toimenpiteitä ja tavoitteita hyvin yleisellä tasolla. Osa toimenpiteistä liittyy selkeämmin työhyvinvoinnin ja työn tuottavuuden parantamiseen kuin osa. Hanke on kokonaisuudessaan sekavakokoelma erilaisia toimenpiteitä eikä se muodosta rajattua ja johdonmukaista kokonaisuutta erityistavoitteen ukaisesta teemasta. Hankkeen vaikuttavuutta osallistuvien yritysten näkökulmasta voidaan kyseenalaistaa, saadaanko hankkeella ai-

kaan tavoiteltua ohjelmanmukaista tulosindikaattoria (osallistuvien työorganisaatioiden parantunut hyvinvointi). Osallistuvien yritysten prosessi hankkeessa jää epäselväksi ja kevyeksi. Hankkeen kustannustehokkuus on heikko.

Hankkeen toimintalogiikkana on tarjota mukaan tuleville yrityksille yksittäisiä toimenpiteitä, vastaavan tyyppisellä tavalla kuin juuri päättyneessä Kasvua Kainuuseen -hankekokonaisuudessa. Hakemuksessa mainitut digitalisaation ja palvelumuotoilun teemat ovat uusia alueen näkökulmasta, mutta jäävät irrallisiksi kokonaisuuksiksi ja niiden kytkentä erityistavoitteen mukaisiin työhyvinvoinnin ja työn tuottavuuden sisältöihin jää ohueksi. Hankkeen uutuusarvoa ei ole riittävällä tavalla kuvattu hakemuksessa.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 14.5.2018 ja viitaten rahoittajan tekemään arvioon ja perusteluihin MYR sihteeristö ei puolla hankkeen rahoittamista. Hankkeen ei katsottu täyttävän kaikkia EU- ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvia yleisiä valintaperusteita. Edellytyksenä on, että kaikki valintaperusteet täyttyvät. Valintaperusteet, joihin tässä yhteydessä viitataan ovat: Yleisasetus (EU N:o 1303/2013), joka sisältää rakennerahastoja koskevat yleiset säännökset ja Laki alueiden kehittämisen ja rakennerahastohankkeiden rahoittamisesta (8/2014, muut. 141/2015) § 10 ja § 22.

Erillisliite: Valintaesitys

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksesta rahoitusasiantuntija Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) ei puolla hankkeen rahoittamista.

Hanke ei täytä kaikkia EU- ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvia yleisiä valintaperusteita. Edellytyksenä on, että kaikki valintaperusteet täyttyvät.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hanketta kokouksessa esitteli hakijan edustaja Ari Kainulainen sekä rahoittajan edustaja Verna Mustonen.

Esittelyjen pohjalta maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) kävi laaja-alaisen ja perusteellisen keskustelun hankkeen tavoitteista ja tehtävistä toimenpiteistä ja todettiin, että hanke ei täytä kaikkia EU-hankkeilta edellytettäviä kriteereitä. Lisäksi hanke on sekava eikä kokreettisia toimenpiteitä ole selkeästi määritelty. Haettava hanke on pitkälti saman sisältöinen toiminnoiltaan kuin jo aikaisemmin rahoitettu hanke

Keskustelun kuluessa puheenjohtaja teki ehdotuksen, että hanke hylätään ja hakijaa kehoitetaan syksyn hakuun tekemään uusi hankehakemus, jossa tarpeet, toimenpiteet ja tavoitteet on määriteltä selkeästi.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Suomussalmen Talentti, hakemus nro 104130

MYR § 5

Hakijana on Suomussalmen kunta yhteyshenkilönään Eija Väätäinen. Hanketta tulee kokoukseen esittelemään Kaisa Lehtinen-Nevalainen.

Elämönhallintataitojen puutteellisuus ja muista sosiaalisista tai terveysongelmista johtuvat vaikeudet voivat aiheuttaa haluttomuutta hakeutua opintoihin tai suorittaa niitä loppuun. Suomussalmella ammatillisen koulutuksen suhteen haasteena on se, että paikkakunnalla ei ole ammatillista oppilaitosta, vaikka yhteistyö esim. KAO:n kanssa on tiivistä. Nuoria tuetaan peruskoulun jälkeisessä nivelvaiheessa ammatillisiin opintoihin hakeutumisessa muille paikkakunnille, mutta siitä huolimatta osa nuorista keskeyttää opinnot. Aikuisten alanvaihtajien osalta tilanne on vastaavanlainen; vaikka mahdollisuuksia on kehitetty esimerkiksi työvoimapoliittisten koulutusten kautta, hakeutuminen koulutukseen ja sen suorittaminen loppuun ei onnistu kaikilta itsenäisesti. Monelle paikkakunnan vaihto opintojen takia ei ole mahdollista mm. perhesyiden tai taloudellisten seikkojen takia. Taustalla vaikuttavia tekijöitä ovat erilaiset huono-osaisuuden osa-alueisiin liittyvät haasteet, kuten päihde- ja mielenterveysongelmat, yksinäisyyden kokeminen ja sosiaalisten taitojen puute sekä erilaiset itsetunto-ongelmat ja puutteet elämönhallintataidoissa. Osa nuorista ja aikuisista ovat myös niitä, jotka eivät näy tilastoissa eli he eivät ole työttöminä työnhakijoina tai muiden palveluiden piirissä.

Hankkeen tavoitteena on opinnollistamisen sekä tuetun ja räätälöidyn opiskelun avulla vahvistaa kohderyhmän ammatillista osaamista sekä motivoida ja ohjata heitä jatkokoulutukseen ja työhön. Tavoitteena on luoda uudenlainen opiskelua mahdollistava ja tukeva malli, jossa asiakas voi suorittaa ammatillisen tutkinnon osia tai kokonaisia tutkintoja yhteistyössä pajojen, työelämän ja oppilaitosten kanssa. Digioppimisen mahdollisuuksia lisäämällä halutaan tuoda opiskeluvaihtoehtoja helpommin saataville. Asiakkaalle tarjotaan tukea ja ohjausta opiskeluun myös silloin, kun opintoja suoritetaan omaehtoisena opiskeluna työttömyyspäivärahalla tai työn ohessa vapaa-ajalla. Toimintaa rakennetaan kunnan työpajojen (Työpaja Hanslankarit sekä Työpalvelukeskus Miilu) ympärille yhteistyössä kansalaisopiston (Kianta-opisto) kanssa. Hankkeessa huomioidaan myös työpajoilla ja muissa työelämän oppimispaikoissa työskentelevien ohjaajien koulutus ja osaamisen tukeminen. Hankkeessa panostetaan myös asiakkaan tilanteen alkukartoitukseen sekä palveluohjaukseen; oikea-aikainen ja juuri kyseiselle asiakkaalle sopiva palvelu voi olla muutakin kuin Talentti-hankkeen osaamisen kehittämisen palvelut. Jos koulutus ei ole oikea-aikainen palvelu, tuetaan asiakasta löytämään muu hänen työllistymisvalmiuksiaan vahvistava palvelu. Toiminta vaatii konkreettista yhteistyötä hankkeen henkilökunnan, TE-viranomaisten, sosiaalitoimen, nuorisotoimen, oppilaitosten sekä yrittäjien välillä. Palveluohjaus tukee nimenomaisesti tätä verkosto-

maista työskentelytapaa, jota hankkeen aikana eri toimijoiden välille halutaan rakentaa ja juurruttaa. Yhteistyötä tiivistetään panostamalla käytännön tukeen, ohjaukseen ja tiedottamiseen erilaisten koulutus- ja työllistämismallien osalta. Hanke toimii "linkkinä" toimijoiden välillä ja seuraa toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vaikutusta toiminnan organisointiin (esim. maakuntauudistuksen vaikutukset kasvupalveluiden järjestämiseen).

Tiivistetysti hankkeen toimenpiteet ovat:

1. Luodaan malli, jossa hyödynnetään erilaisia tapoja hankkia osaamista sekä parantaa työllistymisedellytyksiä.
2. Panostetaan asiakkaan lähtötilanteen selvittämiseen. Laadukas alkukartoitus ja palveluohjaus ovat tärkeitä, jotta asiakkaalle löydetään juuri hänelle sopiva polku. Erilaiset taustat ja tarpeet huomioidaan ohjauksessa (esimerkiksi maahanmuuttajat). Oikea-aikainen ja oikea sisältöinen palvelu voi olla muuta kuin Talentti -hankkeen osaamisen kehittämisen tuki, esimerkiksi elämänhallintaan liittyvät tukipalvelut.
3. Perustetaan matalan kynnyksen seinätön oppimiskeskus, jossa tuetaan monimuotoista opiskelua. Tämä tarkoittaa esimerkiksi henkilökohtaista ohjausta sekä opintopiiri tyyppistä vertaistukitoimintaa.
4. Koulutetaan työpajojen ja muiden työssäoppimispaikkojen ohjaajia tunnistamaan ja opinnollistamaan työssä tapahtuvaa oppimista/ osaamista. Myös arviointiin ja oppimisen havainnointiin tarvitaan ohjaajien työtä tukevaa koulutusta.
5. Kehitetään yhteistyötä yrityksiin ja tuetaan yrityksiä erilaisien työllistämisen- sekä opiskeluvaihtoehtojen käytössä. Yhteistyötä rakennetaan myös jalkautumalla yrityksiin sekä osallistumalla paikallisten yrittäjäjärjestöjen tapaamisiin. Verkostomaista työskentelytapaa tuetaan järjestämällä tapaamisia eri toimijoiden kanssa.
6. Panostetaan tiedottamiseen eri toimijoille olemassa olevista opiskelumahdollisuuksista. Yhteistyö esimerkiksi kunnan etsivän nuorisotyön, oppilaitosten (peruskoulu ja lukio) sekä aikuissosiaalityön kanssa on tärkeää.
7. Selvitetään erilaisia toiminnan järjestämisen organisaatiomalleja muuttuvassa toimintaympäristössä.

Hankkeen suunniteltu toteutusajankaus on 1.8.2018 – 31.12.2020 ja kokonaiskustannusarvio on 460 000 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 345 000 €.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 3	345 000 € (75 %)
Kuntien rahoitus	115 000 € (25 %)
Yhteensä	460 000 € (100 %)

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	329 500 €
Ostopalvelut	64 600 €
Muut kustannukset	9 885 €
Flat rate	56 015 €
Yhteensä	460 000 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hanke toteuttaa erittäin hyvin erityistavoitteen 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien työllistymisen edistäminen sisältöjä. Hankkeen taustalla on ESR-rahoitteinen esiselvityshanke, jossa tarpeellisuus uudenaikaiselle palvelumallille on noussut vahvasti esille. Suomussalmen kunnan työttömyysaste on Kainuun korkein. Suomussalmen kunnassa toimii kaksi tukityöllistämiseen keskittyvää työpajaa: Työpaja Hanslankarit, joka työllistää alle 29-vuotiaita nuoria sekä työpalvelukeskus Miilu, jossa työllistetään pitkään työttömänä olleita henkilöitä sekä velvoitetyöllistettyjä. Suomussalmen Talentti -hankkeen kautta työpajoilla ja yhteistyöverkostossa toimivilla työpaikoilla otetaan käyttöön opinnollistamisen malli. Työpajaksojen opinnollistaminen, työelämälähtöiset täsmäkoulutukset sekä verkko-opiskelujen aktiivinen hyödyntäminen tuetun opiskelun kautta tuovat Suomussalmelle vaihtoehtoja lukiokoulutuksen ja muun olemassa olevan koulutuksen rinnalle. Kunnan vakituisena toimintana järjestettävään työpajatoimintaan tulee uusi ulottuvuus, kun työpajajaksolla voi suorittaa ammatillisia opintoja ja saada osaamistodistuksen tekemästään työstä pajalla. Hankkeessa tehtävä yritys yhteistyö on merkittävässä roolissa, jotta erilaisiin osaamis- ja työllistämistarpeisiin pystyttäisiin alueella vastaamaan joustavasti. Työvoiman osaamistason nosto ja päivittäminen parantaa henkilöiden työllistymisvalmiuksia sekä edistää työvoiman liikkuvuutta.

Hanke toteuttaa Kainuun maakuntaohjelmassa 2018-2021 kuvattuja työllisyysasteen nostamiseen tähtäviä tavoitteita. Opinnollistamisen avulla edistetään työttömien etenemistä kohti avoimia työmarkkinoita. Hankkeella pyritään edistämään kohderyhmän osaamistason nostoa ja työllistymistä opinnollistamista hyödyntäen erityisesti niille aloille, joilla Suomussalmella ja naapurikunnissa on pulaa työvoimasta.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 14.5.2018 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillisliite: Valintaesitys

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksesta rahoitusasiantuntija Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksen monet kasvot, hakemus nro 103945

MYR § 6

Hakijana on Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä yhteyshenkilönään Marita Pikkarainen. Hakijan edustaja Marita Pikkarainen tulee kokoukseen esittelemään hanketta.

Hankkeen taustalla on laaja sote- ja maakuntauudistus, jossa perustettavan itsehallinnollisen maakunnan järjestämistehtävään kuuluvat sosiaali- ja terveystalvet, tehtäviä ELY-keskuksesta, TE-toimistosta, aluehallintovirastosta, maakuntien liitosta ja muista kuntayhtymistä ja kunnista (pelastuslaitos, maaseudun hallinnolliset palvelut ja lomitus). Maakuntauudistuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2020 alkaen.

Kainuun sote- ja maakuntauudistus koskettaa n. 4000 työntekijää Kainuussa (Kainuun sote, TE-toimisto, ELY-keskus, Kainuun liitto, Kainuun Pelastuslaitos ja maaseutuhallinto). Valtakunnalliset ja lainsäädännölliset ratkaisut vaikuttavat organisaatioiden rakenteisiin, henkilöstön työtehtäviin ja asemaan. Kyseessä on suuri toiminnallinen muutos kaikille organisaatioille. Henkilöstömäärä on suuri, työpaikat ovat levittäytyneet alueellisesti laajalle ja useisiin eri toimipisteisiin. Muutosviestintä on haastavaa, muutostuen tulisi olla monipuolista ja monitasoista; tukea muutoksessa tarvitsevat esimiehet itselleen, mutta myös miten tukea omia työyhteisöjään muutoksessa. Muutos on herkkää aikaa huhupuheille ja erilaisille peloille; tarvitaan myös suoraa kaksisuuntaista, reaaliaikaista viestintää työntekijöiden ja päättäjien, niin virkamiesten kuin poliittisten päättäjien, välille.

Selkeästi on myös noussut esille henkilöstöjohtamisen (leadership) tärkeys muutoksessa ja johtamisessa yleensä.

Asiajohtaminen (management) on paremmin julkisella sektorilla hallussa.

Kainuun sote- ja maakuntavalmistelun esivalmisteluvaiheessa Kainuun maakunnan visioksi on asetettu "Kainutlaatuisen palveleva ja elinvoimainen edelläkävijämaakunta", joka sisältää ajatuksen oma-aloitteisesta yhteisvastuusta uuden Kainuun maakunnan tulevaisuuden onnistumiseksi. Uudistuksessa tavoitteena on palvelujen ja elinvoiman kehittäminen. Elinvoimaisen Kainuun ja elinvoimaisten palvelujen taustalla ovat työkykyiset ja innostuneet työntekijät. Työkyky ja innostus rakentuvat yksilöiden kohdalla niin työstä itsestään kuin työntekijän terveydestä, mutta myös työyhteisöstä, johtamisesta ja organisaation toimintakulttuurista sekä strategiasta. Sote- ja maakuntauudistuksessa näissä kaikissa voi yksilön kannalta tapahtua muutoksia, ja huonosti toteutettu muutos heikentää siten niin työhyvinvointia kuin sitä myötä työn tuottavuutta. Tulevalla maakunnalla

tulee olla välineitä ja osaamista työn tuottavuuden arviointiin ja mitaamiseen.

Tarvitsemme keinoja / uudenlaisia kokeiluja tämän muutoksen hallittuun läpiviemiseen.

Hankkeen tavoitteena on myös toteuttaa ennakoiva ote muutoksessa – näin työhyvinvointi, työn laatu ja tuottavuus eivät pääse laskemaan. Lapin yliopistossa on kehitetty henkilöstötuottavuuden analytiikkaa, jossa työelämän laatu on huomioitu tuotantotekijänä. Erityisesti muutostilanteissa työelämän laadulliset tekijät nousevat keskiöön. Muutostilanteissa organisaatioon kohdistuu haasteita, jolloin johtamisella on suuri vaikutus henkilöstön kokemaan työelämän laatuun. Hyvällä johtamisella voidaan ennakoida ja osaltaan välttää muutosjohtamiseen liittyviä taloudellisia riskejä.

Hankkeessa sovellamme uusinta tutkimustietoa sekä teemme jatkotutkimusta liittyen johtamisen peliteoriaan, sekä muutosjohtamisen psykologiaan. Sovellamme uutta henkilöstöjohtamisen kypsyysarviointimallia, jolla saadaan tilannekuva henkilöstöjohtamisesta sekä strateginen kehittämisspolku. Johtamisen peliteorian avulla simuloidaan ja harjoitellaan muutosjohtamista käytäntölähtöisesti. Muutosjohtamisen psykologiassa hyödynnetään työyhteisöryhmän balanssidissonanssiteoriaa, jota tutkimme muutosjohtamisen hallinnassa. Lisäksi selvitämme muutosjohtamisen sekä talousjohtamisen aiheuttamaa sosiaalista dilemmaa, joka voi estää organisaation menestystä organisaatiokulttuurisena tekijänä. Tiedolla johtamisen tasoa nostamalla voidaan muutostilanteita hallita paremmin, jolla on merkittävät vaikutuksen organisaation taloudelliseen enestymiseen.

Hankkeen tavoitteena on:

1. Edistää sote- ja maakuntauudistuksen kohdeorganisaatioiden henkilöstön (n.4000 henkilöä) sopeutumiskykyä sekä työhyvinvointia muutoksessa ja siten turvata hyvät ja laadukkaat palvelut kansalaisille, yrityksille, sidosryhmille ja kumppaneille Kainuussa. Tehdä muutoksesta innostuksen paikka.
 - 1.1. ylimmän johdon ja esimiesten muutosjohtamistaitojen tehostuminen ja monimuotoistuminen.
 - 1.2. vahva vuoropuhelu muutoksessa, ajantasainen tieto, avoimuus, tuki ja muutosymmärrys jokaisen ulottuvilla -jokainen on osa muutosta.
 - 1.3. uusi toimintamalli jatkuvan muutoksen / uudistumisen toteuttamiseksi ja tukemiseksi.
 - 1.4. varmistaa uuden organisaation suorituskyky, tuottavuus ja palvelujen hyvä laatu, työn ilo ja työn imu.
2. Edistää sote- ja maakuntauudistuksen organisaatioiden kumppanuutta ja yhdistymistä, yhteistyön ja yhdessä tekemisen sekä yhteisen palvelu/ toimintakulttuurin syvenemistä
 - 2.1. Lisätä ymmärrystä uudistuksessa mukana olevien erilaisten or-

ganisaatioiden toimintatavoista/-kulttuureista

2.2. Edistää yhteisen uuden toimintakulttuurin syntymistä

Hankkeen tuloksena tavoitellaan muutosta:

- erilaisuuden ymmärtämiseen ja hyväksymiseen
- johtamiseen ja kykyyn reagoida ennakoivasti muutoksiin
- vuoropuheluun ja viestintään
- osallisuuteen
- työhyvinvointiin ja tuottavuuteen
- toimintakulttuuriin

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.8.2018-31.12.2020 ja kokonauskustannusarvio on 1 242 574 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtionrahoitusta yhteensä 869 802 €.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 3	869 802 € (70 %)
Kuntien rahoitus	317 617 € (25,56 %)
Muu julkinen rahoitus	55 155 € (4,44 %)
Yhteensä	1 242 574 € (100 %)

Hankkeen omarahoitus muodostuu Kainuun sote -kuntayhtymä 307 797 €, Kainuun liitto 2 315 €, Kainuun pelastuslaitos 6 207 €, Kuntien maaseutuhallinto 1 298 €, ELY-keskus 10 192 €, TE-toimisto 4 169 €, Kuntien lomituspalvelut 9 081 € ja Lapin yliopisto (osatoiteuttaja) 31 713 €.

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	784 250 €
Ostopalvelut	315 000 €
Muut kustannukset	10 000 €
Flat rate	133 324 €
Yhteensä	1 242 574 €

Rahoittajan arvio:

Hanke toteuttaa erittäin hyvin erityistavoitteen 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen sisältöjä. Hankkeella edistetään sote- ja maakuntaudistuksen kohdeorganisaatioiden henkilöstön sopeutumiskykyä sekä työhyvinvointia muutoksessa. Hankkeen toimenpiteiden kautta sekä työhyvinvointi että tuottavuus paranevat. Lapin yliopiston osaaminen tuo erityisesti tuottavuuden kehittymisen ja mitaamisen näkökulman vahvasti hankkeeseen.

Hanke muodostuu kahdesta työpaketista, joiden alle on eritelty tarkemmin toteutettavat konkreettiset toimenpiteet, niiden laajuudet ja arviot osallistujamäärästä. Hankkeen sisältöinä on alueelle uudenlaisia lähestymistapoja osallistujaorganisaatioiden työelämän

laadun parantamiseen. Muutosjohtamisen ja henkilöstön muutosymmärryksen lisäämisen osalta hyödynnetään mm. pelillistämistä, toteutetaan muutosvalmennusta sekä hankkeen omana työnä että ostopalveluna, kehitetään muutosviestintää hyödyntäen mm. sosiaalista viestintää ja monitoimijaisia keskustelu- ja toimintafoorumeita, pilotoidaan työn tuunausta sekä luovia menetelmiä työhyvinvoinnin edistämiseksi. Osallistujaorganisaatioiden henkilöstö törmäytetään toimenpiteissä organisaatorajat ylittäen ja yhdessä tekeminen on hankkeen keskiössä. Toiminnot kohdistuvat sekä johtoon että henkilöstöön kaikissa Kainuun kunnissa. Hakemuksessa on selkeästi määritellyt konkreettiset tuotokset sekä lyhyen ja pitkän aikavälin tulokset ja vaikutukset.

Hanke toteuttaa Kainuun maakuntaohjelmassa 2018-2021 esille nostettuja hyvinvoinnin vahvistamisen tavoitteita. Maakuntaohjelmassa tavoitellaan, että kainuulaiset jaksavat työssä nykyistä pidempään. Strategisina tavoitteina on työelämän laadun kehittäminen ja uudenlaisten toimintatapojen rohkea käyttöönotto, työhyvinvoinnin huomioiminen osana jokapäiväistä työelämää sekä työssä jaksamisen ja työssä viihtymisen edistäminen. Hanke edistää Työelämä2020-strategian eri osa-alueita.

Hanketiimi käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 14.5.2018 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillisliite: Valintaesitys

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksesta rahoitusasiantuntija Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä puoltaa hankkeen rahoittamista.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Outi Pitkänen esteellisenä ei osallistunut tämän pykälän käsittelyyn.

WATER PRO –Kiertotalouden uudet prosessit veden ja jäteveden käsittelyssä (304094)

MYR § 7

Hakijana on Jyväskylän yliopisto ja osatoteuttajina Oulun yliopisto, kestävän kemian tutkimusyksikkö sekä Kerttu Saalasti Instituutti ja Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy. Hanketta tulee kokoukseen esittelemään Kajaanin AMK:sta Kimmo Kempainen.

Kiertotalous eli kierrätysraaka-aineiden käyttöön pohjautuva tuotanto on tulevaisuuden teema, johon ohjataan sekä lainsäädännöllä että kansainvälisillä ja kansallisilla strategioilla ja muilla aloitteilla. Lisäksi jäteveron kiristyminen sekä yritysten ja kuluttajien taloudellinen ajattelu ohjaavat jätteiden hyödyntämiseen. EU-lainsäädännön keinoin pyritään pienentämään kaatopaikoille loppusijoitettavan jätteen määrää aina 10 %:iin kaikesta jätteestä, mutta myös tuomaan kilpailukykyä ja markkinakasvua EU-alueelle. Suomen vuotuiseksi kiertotalouden kasvupotentiaaliksi on arvioitu yli 1,5 - 2,5 miljardia euroa vuodessa. Tämän lisäksi arvoaineiden, kuten ravinteiden talteenotto jätevesistä on tärkeä teema nyt ja tulevaisuudessa.

Teollisuuden, maatalouden ja yhdyskuntien jätevesien käsittelyvaatimukset kiristyvät jatkuvasti laitosten uusissa ympäristöluvuissa. Useilla teollisuuden aloilla pyritään sulkemaan vesikiertoja ja toisaalta jätevesien sisältämiä komponentteja (mm. ravinteet ja metallit) halutaan ottaa talteen ja jalostaa tuotteiksi. Maailmanlaajuisesti useilla alueilla vallitsee pula sopivista vesilähteistä, mikä aiheuttaa painetta kierrättää vettä kustannustehokkaasti.

Tavoitteet ja keskeinen sisältö

Hankkeen tekniset tavoitteet:

- Testata laboratorio- bench-top- ja pilomittakaavassa ravinteiden ja metallien talteenottoa eri menetelmillä
- Kehittää edelleen vedenpuhdistusmateriaalien ominaisuuksia (mikrorakenne, ominaisuudet, suorituskyky)
- Kehittää tuotantoteknologiaa vastaamaan tutkittavat teknisen ratkaisun tarpeita
- Kehittää geopolymeerimateriaaliin pohjautuvaa vedenpuhdistuksen teknistä toteutusta toteutettavassa pilotoinnissa (kesto yli 30 vrk, toteutetaan vain KAMK:N osuudessa).

Hankkeen sosiaaliset ja taloudelliset tavoitteet:

- Valmistaa teollisuuden jätemateriaaleista ja sivutuotteista korkeamman lisäarvon tuotteita taloudellisen kannattavuuden ja kestävän kehityksen lisäämiseksi paikallisesti
- Tulosten jakaminen (konferenssit, tieteelliset julkaisut) projektin tulosten vaikuttavuuden lisäämiseksi

Hankkeen ympäristöön liittyvät tavoitteet:

- Hyödyntää jätemateriaaleja uudelleen jäteveden puhdistusmateriaalina
- Ympäristöystävällisten kemikaalien ja teknologioiden käyttö vedenpuhdistusratkaisussa sekä jätevesien käsittely ympäristöön vapautuvien päästöjen vähentämiseksi
- Käytettyjen adsorbenttien regenerointi ja uudelleenkäyttö sekä jatkojalostaminen lannoitteeksi
- Kemiallisessa ja sähkökemiallisessa saostamisessa muodostuvan sakan hyötykäyttö

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.1.2018-31.12.2020 ja kokonaiskustannusarvio on 958 734 €, josta

Kainuu	398 862 € (41,6 %)
Pohjois-Pohjanmaa	327 930 € (34,2 %)
Keski-Pohjanmaa	231 942 € (24,2 %)
Yhteensä	958 734 € (100 %)

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

EU+valtio	671 115 € (70,00 %)
Kuntarahoitus (Pyhjäjärven kaupunki)	15 000 € (1,56 %)
Muu julkinen (omarahoitus)	176 746 € (18,44 %)
-Jyväskylän yliopisto	46 388 €
-Oulun yliopisto	50 586 €
-Kajaanin amk	79 772 €
Yhteensä	958 734 € (100,00 %)

Kainuun liiton EU/valtion rahoitusosuus on 279 203 €.

Hanketiimi käsitteli 23.3.2018 hankeasiaa ja puolsi hankkeen rahoittamista alla mainituin ehdoin.

Hanketiimi puoltaa hankkeen rahoittamista ja siirtää Keski-Pohjanmaan liitolle vuoden 2018 myöntövaltuutta toimintalinjalta 2 yhteensä 279 203 €, kuitenkin enintään 70 % edellytyksellä, että edellä esitetty kokonaisrahoitus toteutuu ja kaikki hankkeessa esitetyt rahoittajat/toimijat ovat mukana hankkeessa.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 9.4.2018, esille tuli mm. miksi Kainuun osuus hankkeesta on huomattavasti suurempi kuin muiden sekä minkä takia rahoitusta on haettu Keski-Pohjanmaan liitolta.

Todettiin, että hanketta on valmisteltu pitkään esitetyllä tavalla. Lisäksi tällä toimintatavalla hyödynnetään alueiden ja eri hanketoteuttajien osaamista. Toimijoilla ei yksistään ole riittävää osaamista/resursseja tämän hankkeen toteuttamiseen. Samalla vahvistetaan yhteistyötä ja osaamista alueilla.

Sihteeristö puolsi hankkeen rahoittamista esitetyllä tavalla edellytyksellä, että muu rahoitus toteutuu.

Lisätietoja hankkeesta antaa alukehitysjohdaja Jouni Ponnikas, puh.040 574 0804

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista edellytyksellä, että muu rahoitus toteutuu.

Lopullisen päätöksen tekee maakuntahallitus.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Maakuntauudistuksen tilannekatsaus

MYR § 8

Maakunta- ja soteuudistuksen valmistelu jatkuu virallisen aikataulun pohjalta. Mikäli aikatauluun tulee muutoksia, ne huomioidaan valmistelussa.



Maakunta- ja soteuudistuksen kevään 2018 Kainuun työohjelma:

1. Rekrytoinnit
2. Työryhmien työn käynnistäminen
3. Simulointi
4. Maakuntakonserniluonnoksen päivittäminen
5. Maakunta-organisaation aloittaminen kesällä 2018
6. Maakuntastrategia
7. Tukipalveluiden järjestäminen
8. Rahoitusasiat
9. Maakuntavaaleihin valmistautuminen
10. Osallisuuden ja lähidemokratian vahvistaminen
11. Työryhmistä nousevat asiat
12. Muita asioita: Pohjois-Suomen yhteistyö

Valmistelujohtaja Jaana Korhonen esittelee asiaa kokouksessa.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Merkittiin tiedoksi.

TOPSU 2019 – 2020 / työohjelma

MYR § 9

Kainuun maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma TOPSU 2017-2018 on voimassa vuoden 2018 loppuun saakka. TEM ei ole vielä antanut ohjeita TOPSUn ja sen rahoitustaulukon päivitykseen.

Koska Kainuun uusi maakuntaohjelma on hyväksytty joulukuussa 2017, tulee TOPSUn päivittää vastaamaan voimassaolevaa maakuntaohjelmaa.

MYR sihteeristö käsitteli alustavasti työohjelmaa kokouksessaan 14.5.2018. Jatketaan asian valmistelua Kainuun liiton elinkeinot ja aluekehitys -vastuualueen vetovastuulla.

Erillisenä liitteenä TOPSUn valmistelun työohjelma.

Lisätietoja asiasta antaa aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas, puh. 040 574 0804.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) merkitsee työohjelman tiedoksi ja käy sen pohjalta evästyskeskustelun.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Käytiin keskustelut työohjelmasta ja merkittiin käyty keskustelu tiedoksi.

Tehottomia tukia vai talouskasvua ja osaamista? Katsaus rakennerahasto-ohjelman 2014 – 2020 toteutukseen Kainuussa sekä tilannekatsaus

MYR § 10

Euroopan unionin ohjelmakausi 2014-2020 on edennyt yli puoleen väliin. Kainuussa Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) ja Euroopan sosiaalirahaston (ESR) rahoitusta on kanavoitu alueen kehittämisorganisaatioille ja yrityksille yhteensä noin 49 miljoonaa euroa ajalla 1.1.2014-31.12.2017. Kehittämishankkeisiin päästiin tekemään ensimmäisiä päätöksiä loppuvuonna 2014. Yritystukien osalta päätöksenteko käynnistyi 1.1.2015.

Tässä väliarvioinnissa tarkastellaan rahoituksen kohdentumista ja vaikuttavuutta Kainuussa. Tarkastelu sisältää Kainuun liiton myöntämän EAKR-rahoituksen yleisiin kehittämissankkeisiin sekä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen myöntämän rahoituksen yrityshankkeisiin (yrityksen kehittämisavustus, EAKR) ja yleisiin kehittämissankkeisiin (EAKR, ESR). Tarkastelu kattaa myös Business Finlandin (aikaisemmin Tekes) myöntämän EAKR-osarahoitteen tutkimusrahoituksen kainuulaisille toimijoille.

Väliarviointi on tehty erityistavoitteiden mukaisesti siten, että kunkin erityistavoitteen alussa on tarkasteltu yleisiä kehittämissankkeita ja sen jälkeen suoraan yrityksille kohdistunutta rahoitusta. Raportissa tuodaan esiin hyviä hankkeita ja analysoidaan alueella havaittuja kehityssuuntia. Lisäksi esitetään näkemyksiä siitä, millaista hankkimintaa ohjelmakauden loppupuolella tulisi käynnistää.

MYR sihteeristö kävi keskustelut raportista kokouksessaan 14.5.2018 ja merkitsi tiedoksi. Raportti viedään maakunnan yhteistyöryhmälle (MYR) 21.5.2018 tiedoksi.

Lisäksi sovittiin, että jo aikaisemmin sihteeristön kokouksessa 9.4.2018 ollut tilannekatsaus 1.1.2014-31.12.2017 rahoituksen toteutuminen toimintalinjoittain ja yritystukien jakautuminen kunnittain (sisältää myös maatilainvestoinnit) esitellään tässä pykälässä.

Erillisliite: Katsaus rakennerahasto-ohjelman toteutukseen

Erillisliite: Tilannekatsaus

Lisätietoja asioista antaa aluekehitysjohtaja Jouni Ponnikas, puh. 040 574 0804.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Merkitään tiedoksi saatu informaatio ja käydään keskustelua tilanne-

katsauksen huomioimisesta TOPSU:n päivitysprosessissa.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Haetut ja myönnetyt avustukset Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, koskien Kainuuta

MYR § 11

Laki alueiden kehittämisestä ja rakennerahastotoiminnan hallinnoinnista 7/2014 § 27 mukaan liikesalaisuuden piiriin kuuluvia yksittäisiä yrityshanke-esityksiä ei voida käsitellä yhteistyöryhmässä. Yhteistyöryhmä saa ennen päätöksentekoa yhteenvetotiedot saapuneista yritystukihakemuksista.

Haetut avustukset ajalla 21.3.-6.5.2018

ELY-keskus, maakunta, kunta ja toimiala (TOL2-luokitus)	Yrityksen kehittämisavustus	
	kpl	euro
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	4	204 381
Kainuu	4	204 381
KAJAANI	3	146 653
01 Kasvinviljely ja kotieläintalous, riistatalous ja niihin liittyvät palvelut	1	42 500
62 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	1	50 000
85 Koulutus	1	54 153
SOTKAMO	1	57 728
42 Maa- ja vesirakentaminen	1	57 728
Kaikki yhteensä	4	204 381

Myönnetyt avustukset ajalla 21.3.-6.5.2018

Kunta, yritys, diaarinumero ja hankkeen julkinen nimi	Yrityksen kehittämisavustus	
	Myönnetty	
	kpl	euro
KAJAANI	3	88 350
Kaswe Oy, POP 0046/05.02.09/2018, Golfsovelluksen tuotekehitys	1	35 000
Pulse247 Oy, POP 0258/05.02.09/2017, Kivijalkakauppaliiketoiminnan kuvantaminen. Asiakasryhmän tarpeiden selvittäminen haastatteluin.	1	37 600
RH-Tools Oy, POP 0033/05.02.09/2018, Tuotekehityshanke ja markkinatutkimus	1	15 750
KUHMO	1	147 420
Oy CrossLam Kuhmo Ltd, POP 0236/05.02.09/2017, Markkina ja laitekartoitus tukemaan vuosina 2019 -2020 toteutettavaa CLT-tehdasinvestointia.	1	147 420
SUOMUSSALMI	1	99 800
Tulikivi Oyj, POP 0016/05.02.09/2018, Selvitys ja esivalmistelu Tulikiven Suomussalmen talkkiesiintymän hyödyntämiseksi	1	99 800
Kaikki yhteensä	5	335 570

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) § 11

21.05.2018

MYR sihteeristö käsitteli asiaa kokouksessaan 14.5.2018 ja merkitsi tilanteen tiedoksi.

Lisätietoja asiasta antaa Pohjois-Pohjanmaan ELY -keskus yritys-
asiantuntija Eija Tabell-Jokelainen, puh. 0295 023 546.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) merkitsee tilanteen tiedoksi.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Merkittiin tiedoksi.

Maakuntajohtajan ajankohtaiskatsaus

MYR § 12

Maakuntajohtaja Pentti Malinen esittelee käynnissä olevaa EU:n budjetti- ja asetusvalmisteluprosessia erityisesti tulevan ohjelmakauden koheesio/aluepolitiikkarahoituksen näkökulmasta.

EU:n tulevan budjettikauden kehusehdotus on julkistettu 2.5. ja sektoreittaiset asetuslinjaukset julkistetaan toukokuun lopun ja kesäkuun alkupuolen aikana. Koheesiopolitiikan valmistelun seuraamiseksi TEM on perustanut sivuston, johon kootaan tietoa ja materiaalia valmistelun edetessä:

<http://tem.fi/koheesiopolitiikan-uudistaminen-2021->

Komission esitys monivuotisesta talousarviosta löytyy linkistä:

https://ec.europa.eu/commission/publications/factsheets-long-term-budget-proposals_fi

Suomen EU-ministerivaliokunnan hyväksymä ja eduskunnalle toukokuussa annettu tiedoksianto MFF:stä löytyy linkistä:

<http://vnk.fi/documents/10600/8031782/Komission+tiedonanto+tulevasta+monivuotisesta+rahoituskehyksest%C3%A4+E-kirje/4c9b35a8-c69f-4f31-bc79-2ae107bc7e1f?version=1.1>

Maakuntajohtaja esittelee tulevia hankehakuja ja kasvupalveluun liittyvän allianssi mallin.

MYR sihteeristö käsitteli asiaa kokouksessaan 14.5.2018 ja merkitsi tilanteen tiedoksi.

Lisätietoja asiasta antaa maakuntajohtaja Pentti Malinen, puh. 044 797 0197.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Merkitään tiedoksi saatu informaatio.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Merkittiin tiedoksi.

Seuraavat kokoukset

MYR § 13

Maakuntajohtajan ehdotus:

Seuraava MYR kokous ma 17.9.2018 klo 9.00.

Sovitaan loput syksyn kokousajat, kun muut kokousaikataulut saadaan selvitettyä.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Sovittiin, että seuraava kokous on ma 17.9.2018 alkaen klo 10.00.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisu-vaatimusviranomaisen ja -aika	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.</p> <p>§:t</p> <p>Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä Kainuun kunnan jäsenet. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:</p> <p>Kainuun maakuntahallitus, Kainuun liitto, Kauppakatu 1, 87100 Kajaani (avoinna: ma-pe klo 8.00 - 15.00), sähköposti: kainuunliitto@kainuu.fi</p> <p>Kainuun liitto ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.</p> <p>Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen (Kuntalaki 134 §).</p>
Oikaisu-vaatimusaika	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava Kainuun liiton kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.</p> <p><i>Asianosaisen</i> katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, katsotaan asianosaisen saaneen tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.</p> <p><i>Kunnan jäsenen</i> katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.</p> <p>Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.</p>
Oikaisu-vaatimuksen sisältö ja sen toimittaminen	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – oikaisun vaatijan ja kirjelmän tekijän nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa – päätös, johon haetaan oikaisua – se, millaista oikaisua vaaditaan – millä perusteella oikaisua vaaditaan. <p>Oikaisuvaatimus on oikaisun vaatijan tai muun oikaisuvaatimuksen laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä (sähköistä allekirjoitusta ei vaadita).</p>

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.</p> <p>§:t 1-13</p> <p>Seuraavista päätöksistä ei saa hakea muutosta valittamalla, oikaisuvaatimuksella tai hallintoriita-asiana, jos asia koskee virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §).</p> <p>§:t</p>
----------------------------	---

Liitetään pöytäkirjaan

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella hallintovalituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saavat päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosaiset sekä Kainuun kuntien jäsenet.</p> <p>Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä; 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen. <p>Valitusaika on 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksiannosta. Tiedoksiannosto katsotaan saapuneeksi perille 7 vuorokauden kuluessa sen lähettämisestä.</p> <p>§:t</p>
	<p>Valitusviranomainen: Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, PL 189, 90101 OULU</p>
Valituskirja	<p>Valituskirjassa on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> - valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite - päätös, johon haetaan muutosta - miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtä väksi - muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p>
Lisätietoja	<p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>

Liitetään pöytäkirjaan

MUUTOKSENHAKUOSOITUS HANKINTAPÄÄTÖKSESTÄ

Oikaisuvaatimusohje

§:t _____

Oikaisuvaatimus-oikeus	<p>Yllämainittuihin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.</p> <p>Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös kohdistuu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä Kainuun kuntien jäsenet.</p> <p>Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella.</p>
Oikaisuvaatimusviranomai- nen	<p>Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite:</p> <p>Kainuun maakuntahallitus Kainuun liitto, Kauppakatu 1, 87100 Kajaani</p> <p>Sähköposti: kainuunliitto@kainuu.fi</p>
Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.</p>
Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen	<p>Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - oikaisun vaatijan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa - päätös, johon haetaan oikaisua - miltä osin päätökseen vaaditaan oikaisua ja oikaisu, joka siihen vaaditaan tehtäväksi - oikaisuvaatimuksen perusteet. <p>Oikaisuvaatimus on oikaisun vaatijan tai muun oikaisuvaatimuksen laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaisella ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä (sähköistä allekirjoitusta ei vaadita).</p>
Lisätietoja	<p>Ohjeet hakemusosoituksesta markkinaoikeudelle lähetetään asianosaiselle pöytäkirjanotteen mukana.</p>
Muutoksenhakukielto	<p>Koska ylläoleviin päätöksiin voidaan tehdä Kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätöksiin ei sa hakea muutosta valittamalla.</p>