



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Muutoksen monet kasvot	
Hakemusnumero 103945	Kokouksen päivämäärä 25.4.2018
Saapumispäivämäärä 16.4.2018	Diaarinumero EURA 2014/6570/09 02 01 01/2018/POPELY
Käsittelijä Verna Mustonen	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä	
Osatoteuttajat Lapin Yliopisto	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.8.2018	Päättymispäivämäärä 31.12.2020

Hankkeen sisältö

Hankkeen taustalla on laaja sote- ja maakuntauudistus, jossa perustettavan itsehallinnollisen maakunnan järjestämistehtävään kuuluvat sosiaali- ja terveystyöt, tehtäviä ELY-keskuksesta, TE-toimistosta, aluehallintovirastosta, maakuntien liitosta ja muista kuntayhtymistä ja kunnista (pelastuslaitos, maaseudun hallinnolliset palvelut ja lomitukset). Maakuntauudistuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2020 alkaen.

Muutoksen monet kasvot -muutostukihankkeen avulla edistetään sote- ja maakuntauudistuksen kohdeorganisaatioiden henkilöstön (n. 4000 henkilöä) sopeutumiskykyä sekä työhyvinvointia muutoksessa ja siten turvataan hyvät ja laadukkaat palvelut kansalaisille, yrityksille, sidosryhmille ja kumppaneille Kainuussa. Lisäksi tuetaan organisaatioiden kumppanuutta ja yhdistymistä, yhteistyön ja yhdessä tekemisen sekä yhtenäisen palvelu/toimintakulttuurin syvenemistä. Hankkeen avulla vahvistetaan muutosjohtamista, lisätään vuoropuhelua, varmistetaan ajantasainen tiedonkulku, luodaan toimintamalli jatkuvan muutoksen tukemiseksi sekä varmistetaan uuden organisaation tuottavuus, työn ilo ja työn imu.

Hankkeessa toteutetaan muutostukea ja vanhasta poisoppimista hyödyntämällä simulaatiopelejä, ryhmä- ja työyhteisövalmennusta, työn tuunausta sekä luovia menetelmiä. Henkilöstö on aktiivisena toimijana muutoksessa erilaisten vuorovaikutusfoorumien ja viestintäkanavien kautta. Hankkeessa jaetaan tietoa reaaliaikaisesti ja se saavuttaa jokaisen.

Hankkeessa keskeistä on henkilöstötuottavuus ja sen parantaminen, johon Lapin yliopiston osakokonaisuus tuo uutta tutkittua tietoa, työmenetelmiä ja mittareita kuten henkilöstöjohtamisen kypsyyssarviointi ja "työhyvinvoinnin kuumemittari".

Hankkeen nimi: Muutoksen monet kasvot

Hankkeessa selkeytetään ja visualisoidaan tavoitteena olevan maakuntamuutoksen yhteiset arvot, vision ja strategian osana toteutettavaa maakuntastrategiaa. Lisäksi kartoitetaan muutosorganisaatioiden HR-toimintatavat ja otetaan käyttöön toimivimmat yhteisen toimintakulttuurin pohjalle.

Hankkeen tuloksena on hyvinvoivat ja tuottavat työntekijät, laadukkaat palvelut asiakkaille, kyvykäs johtamisjärjestelmä, avoimet ja dialogiset työyhteisöt. Uusi maakunta on haluttu työpaikka.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Kainuu		
Seutukunnat Kajaanin, Kehys-Kainuun		
Kunnat Hyrynsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi, Puolanka		

Lisätietoja hakemuksesta

Hakemus on saapunut 21.12.2017 - 5.3.2018 käynnissä olleessa avoimessa haussa.

Hankkeen toimenpiteisiin arvioidaan osallistuvan yhteensä 2014 henkilöä, joka on noin puolet Kainuun maakuntaudistuksen henkilöstöstä.

Hankkeen toteutusaika on 1.8.2018 - 31.7.2021. Hakuvaiheessa päättymispäivämäärää ei ollut vielä mahdollista merkitä vuoden 2021 puolelle. Hankkeiden päättymispäivämääriä koskeva päivitys on tehty EURA:aan huhtikuun lopussa. Päättymispäivämäärä korjataan ennen päätöksentekoa.

Hankkeen omarahoitus muodostuu seuraavasti (sitoumukset liitteenä):

Kainuun sote -kuntayhtymä 307 797 €

Kainuun liitto 2 315 €

Kainuun pelastuslaitos 6 207 €

Kuntien maaseutuhallinto 1 298 €

ELY-keskus 10 192 €

TE-toimisto 4 169 €

Kuntien lomituspalvelut 9 081 €

Lapin yliopisto (osatoteuttaja) 31 713 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	784 250	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	869 802	70,00
2 Ostopalvelut	315 000	2 Kuntien rahoitus	317 617	25,56
3 Muut kustannukset	10 000	3 Muu julkinen rahoitus	55 155	4,44
4 Flat rate	133 324	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Kustannukset yhteensä	1 242 574	Rahoitus yhteensä	1 242 574	100,00
5 Tulot	0			
Nettokustannukset yhteensä	1 242 574			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0	Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	1 242 574	Rahoitussuunnitelma yhteensä	1 242 574
--------------------------------	-----------	-------------------------------------	-----------

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke toteuttaa erittäin hyvin erityistavoitteen 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen sisältöjä. Hankkeella edistetään sote- ja maakuntaudistuksen kohdeorganisaatioiden henkilöstön sopeutumiskykyä sekä työhyvinvointia muutoksessa. Hankkeen toimenpiteiden kautta sekä työhyvinvointi että tuottavuus paranevat. Lapin yliopiston osaaminen tuo erityisesti tuottavuuden kehittymisen ja mittaamisen näkökulman vahvasti hankkeeseen. Hanke muodostuu kahdesta työpaketista, joiden alle on eritelty tarkemmin toteutettavat konkreettiset toimenpiteet, niiden laajuudet ja arviot osallistujamääristä. Hankkeen sisältöinä on alueelle uudenlaisia lähestymistapoja osallistujaorganisaatioiden työelämän laadun parantamiseen. Muutosjohtamisen ja henkilöstön muutosymmärryksen lisäämisen osalta hyödynnetään mm. pelillistämistä, toteutetaan muutosvalmennusta sekä hankkeen omana työnä että ostopalveluna, kehitetään muutosviestintää hyödyntäen mm. sosiaalista viestintää ja monitoimijaisia keskustelu- ja toimintafoorumia, pilotoidaan työn tuunausta sekä luovia menetelmiä työhyvinvoinnin edistämiseksi. Osallistujaorganisaatioiden henkilöstö törmäytetään toimenpiteissä organisaatorajat ylittäen ja yhdessä tekeminen on hankkeen keskiössä. Toiminnot kohdistuvat sekä johtoon että henkilöstöön kaikissa Kainuun kunnissa. Hakemuksessa on selkeästi määritellyt konkreettiset tuotokset sekä lyhyen ja pitkän aikavälin tulokset ja vaikutukset.

Hanke toteuttaa Kainuun maakuntaohjelmassa 2018-2021 esille nostettuja hyvinvoinnin vahvistamisen tavoitteita. Maakuntaohjelmassa tavoitellaan, että kainuulaiset jaksavat työssä nykyistä pidempään. Strategisina tavoitteina on työelämän laadun kehittäminen ja uudenlaisten toimintatapojen rohkea käyttöönotto, työhyvinvoinnin huomioiminen osana jokapäiväistä työelämää sekä työssä jaksamisen ja työssä viihtymisen edistäminen. Hanke edistää Työelämä2020-strategian eri osa-alueita.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys
<input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 25.4.2018

Kainuun MYRS 14.5.2018

Kainuun MYR 21.5.2018

Erityiset valintaperusteet: 28 / 45

Alueelliset valintaperusteet: 10 / 10

Kainuun maakuntaohjelma 2018-2021: 4.4 Työssä jaksamisen edistäminen

Hankkeen rahoituspäätös tehdään sitten, kun maakunta- ja sote-uudistuksen toteutuminen on varmistunut eduskunnan asiaa koskevassa käsittelyssä kesällä 2018.