

Suomussalmen Talentti, hakemus nro 104130

MYR § 5

Hakijana on Suomussalmen kunta yhteyshenkilönään Eija Väätäinen. Hanketta tulee kokoukseen esittelemään Kaisa Lehtinen-Nevalainen.

Elämönhallintataitojen puutteellisuus ja muista sosiaalisista tai terveysongelmista johtuvat vaikeudet voivat aiheuttaa haluttomuutta hakeutua opintoihin tai suorittaa niitä loppuun. Suomussalmella ammatillisen koulutuksen suhteen haasteena on se, että paikkakunnalla ei ole ammatillista oppilaitosta, vaikka yhteistyö esim. KAO:n kanssa on tiivistä. Nuoria tuetaan peruskoulun jälkeisessä nivelvaiheessa ammatillisiin opintoihin hakeutumisessa muille paikkakunnille, mutta siitä huolimatta osa nuorista keskeyttää opinnot. Aikuisten alanvaihtajien osalta tilanne on vastaavanlainen; vaikka mahdollisuuksia on kehitetty esimerkiksi työvoimapolitiittisten koulutusten kautta, hakeutuminen koulutukseen ja sen suorittaminen loppuun ei onnistu kaikilta itsenäisesti. Monelle paikkakunnan vaihto opintojen takia ei ole mahdollista mm. perhesyiden tai taloudellisten seikkojen takia. Taustalla vaikuttavia tekijöitä ovat erilaiset huono-osaisuuden osa-alueisiin liittyvät haasteet, kuten päihde- ja mielenterveysongelmat, yksinäisyyden kokeminen ja sosiaalisten taitojen puute sekä erilaiset itsetunto-ongelmat ja puutteet elämönhallintataidoissa. Osa nuorista ja aikuisista ovat myös niitä, jotka eivät näy tilastoissa eli he eivät ole työttöminä työnhakijoina tai muiden palveluiden piirissä.

Hankkeen tavoitteena on opinnollistamisen sekä tuetun ja räätälöidyn opiskelun avulla vahvistaa kohderyhmän ammatillista osaamista sekä motivoida ja ohjata heitä jatkokoulutukseen ja työhön. Tavoitteena on luoda uudenlainen opiskelua mahdollistava ja tukeva malli, jossa asiakas voi suorittaa ammatillisen tutkinnon osia tai kokonaisia tutkintoja yhteistyössä pajojen, työelämän ja oppilaitosten kanssa. Digioppimisen mahdollisuuksia lisäämällä halutaan tuoda opiskeluvaihtoehtoja helpommin saataville. Asiakkaalle tarjotaan tukea ja ohjausta opiskeluun myös silloin, kun opintoja suoritetaan omaehtoisena opiskeluna työttömyyspäivärahalla tai työn ohessa vapaa-ajalla. Toimintaa rakennetaan kunnan työpajojen (Työpaja Hanslankarit sekä Työpalvelukeskus Miilu) ympärille yhteistyössä kansalaisopiston (Kianta-opisto) kanssa. Hankkeessa huomioidaan myös työpajoilla ja muissa työelämän oppimispaikoissa työskentelevien ohjaajien koulutus ja osaamisen tukeminen. Hankkeessa panostetaan myös asiakkaan tilanteen alkukartoitukseen sekä palveluohjaukseen; oikea-aikainen ja juuri kyseiselle asiakkaalle sopiva palvelu voi olla muutakin kuin Talentti-hankkeen osaamisen kehittämisen palvelut. Jos

koulutus ei ole oikea-aikainen palvelu, tuetaan asiakasta löytämään muu hänen työllistymisvalmiuksiaan vahvistava palvelu. Toiminta vaatii konkreettista yhteistyötä hankkeen henkilökunnan, TE-viranomaisten, sosiaalitoimen, nuorisotoimen, oppilaitosten sekä yrittäjien välillä. Palveluohjaus tukee nimenomaisesti tätä verkostomaista työskentelytapaa, jota hankkeen aikana eri toimijoiden välille halutaan rakentaa ja juurruttaa. Yhteistyötä tiivistetään panostamalla käytännön tukeen, ohjaukseen ja tiedottamiseen erilaisten koulutus- ja työllistämismallien osalta. Hanke toimii "linkkinä" toimijoiden välillä ja seuraa toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vaikutusta toiminnan organisointiin (esim. maakuntauudistuksen vaikutukset kasvupalveluiden järjestämiseen).

Tiivistetyksi hankkeen toimenpiteet ovat:

1. Luodaan malli, jossa hyödynnetään erilaisia tapoja hankkia osaamista sekä parantaa työllistymisedellytyksiä.
2. Panostetaan asiakkaan lähtötilanteen selvittämiseen. Laadukas alkukartoitus ja palveluohjaus ovat tärkeitä, jotta asiakkaalle löydetään juuri hänelle sopiva polku. Erilaiset taustat ja tarpeet huomioidaan ohjauksessa (esimerkiksi maahanmuuttajat). Oikea-aikainen ja oikea sisältöinen palvelu voi olla muutakin kuin Talentti -hankkeen osaamisen kehittämisen tuki, esimerkiksi elämänhallintaan liittyvät tukipalvelut.
3. Perustetaan matalan kynnyksen seinätön oppimiskeskus, jossa tuetaan monimuotoista opiskelua. Tämä tarkoittaa esimerkiksi henkilökohtaista ohjausta sekä opintopiiri tyypistä vertaistuki-toimintaa.
4. Koulutetaan työpajojen ja muiden työssäoppimispaikkojen ohjaajia tunnistamaan ja opinnollistamaan työssä tapahtuvaa oppimista/ osaamista. Myös arviointiin ja oppimisen havainnointiin tarvitaan ohjaajien työtä tukevaa koulutusta.
5. Kehitetään yhteistyötä yrityksiin ja tuetaan yrityksiä erilaisien työllistämisen- sekä opiskeluvaihtoehtojen käytössä. Yhteistyötä rakennetaan myös jalkautumalla yrityksiin sekä osallistumalla paikallisten yrittäjäjärjestöjen tapaamisiin. Verkostomaista työskentelytapaa tuetaan järjestämällä tapaamisia eri toimijoiden kanssa.
6. Panostetaan tiedottamiseen eri toimijoille olemassa olevista opiskelumahdollisuuksista. Yhteistyö esimerkiksi kunnan etsivän nuorisotyön, oppilaitosten (peruskoulu ja lukio) sekä aikuis-sosiaalityön kanssa on tärkeää.
7. Selvitetään erilaisia toiminnan järjestämisen organisaatiomalleja muuttuvassa toimintaympäristössä.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.8.2018 – 31.12.2020 ja kokonaiskustannusarvio on 460 000 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 345 000 €.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 3	345 000 € (75 %)
Kuntien rahoitus	115 000 € (25 %)
Yhteensä	460 000 € (100 %)

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	329 500 €
Ostopalvelut	64 600 €
Muut kustannukset	9 885 €
Flat rate	56 015 €
Yhteensä	460 000 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hanke toteuttaa erittäin hyvin erityistavoitteen 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen sisältöinä. Hankkeen taustalla on ESR-rahoitteinen esiselvityshanke, jossa tarpeellisuus uudenaikaiselle palvelumallille on noussut vahvasti esille. Suomussalmen kunnan työttömyysaste on Kainuun korkein. Suomussalmen kunnassa toimii kaksi tukityöllistämiseen keskittyvää työpajaa: Työpaja Hanslankarit, joka työllistää alle 29-vuotiaita nuoria sekä työpalvelukeskus Miilu, jossa työllistetään pitkään työttömänä olleita henkilöitä sekä velvoitetyöllistettyjä. Suomussalmen Talentti -hankkeen kautta työpajoilla ja yhteistyöverkostossa toimivilla työpaikoilla otetaan käyttöön opinnollistamisen malli. Työpajajaksojen opinnollistaminen, työelämälähtöiset täsmäkoulutukset sekä verkko-opiskelujen aktiivinen hyödyntäminen tuetun opiskelun kautta tuovat Suomussalmelle vaihtoehtoja lukiokoulutuksen ja muun olemassa olevan koulutuksen rinnalle. Kunnan vakituksena toimintana järjestettävään työpajatoimintaan tulee uusi ulottuvuus, kun työpajajaksolla voi suorittaa ammatillisia opintoja ja saada osaamistodistuksen tekemästään työstä pajalla. Hankkeessa tehtävä yritys yhteistyö on merkittävässä roolissa, jotta erilaisiin osaamis- ja työllistämistarpeisiin pystyttäisiin alueella vastaamaan joustavasti. Työvoiman osaamistason nosto ja päivittäminen parantaa henkilöiden työllistymisvalmiuksia sekä edistää työvoiman liikkuvuutta.

Hanke toteuttaa Kainuun maakuntaohjelmassa 2018-2021 kuvattuja työllisyysasteen nostamiseen tähtääviä tavoitteita. Opinnollistamisen avulla edistetään työttömien etenemistä kohti avoimia työmarkkinointa. Hankkeella pyritään edistämään kohderyhmän osaamistason nostoa ja työllistymistä opinnollistamista hyödyntäen erityisesti niille aloille, joilla Suomussalmella ja naapurikunnissa on pulaa työvoimasta.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 14.5.2018 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillisliite: Valintaesitys

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksesta rahoitusasiantuntija Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.
