



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

## Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Suomussalmen Talentti	
Hakemusnumero 104130	Kokouksen päivämäärä 9.5.2018
Saapumispäivämäärä 4.5.2018	Diaarinumero EURA 2014/6663/09 02 01 01/2018/POPELY
Käsittelijä Verna Mustonen	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Suomussalmen kunta	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.8.2018	Päätymispäivämäärä 31.12.2020

### Hankkeen sisältö

Hankkeen tavoitteena on opinnollistamisen sekä tuetun ja räätälöidyn opiskelun avulla vahvistaa kohderyhmän ammatillista osaamista sekä motivoida ja ohjata heitä jatkokoulutukseen ja työhön. Tavoitteena on luoda uudenlainen opiskelua mahdollistava ja tukeva malli, jossa asiakas voi suorittaa ammatillisen tutkinnon osia tai kokonaisia tutkintoja yhteistyössä pajojen, työelämän ja oppilaitosten kanssa. Digioppimisen mahdollisuuksia lisäämällä halutaan tuoda opiskeluvaihtoehtoja helpommin saataville. Asiakkaalle tarjotaan tukea ja ohjausta opiskeluun myös silloin, kun opintoja suoritetaan omaehtoisena opiskeluna työttömyyspäivärahalla tai työn ohessa vapaa-ajalla. Toimintaa rakennetaan kunnan työpajojen (Työpaja Hanslankarit sekä Työpalvelukeskus Miilu) ympärille yhteistyössä kansalaisopiston (Kianta-opisto) kanssa. Hankkeessa huomioidaan myös työpajoilla ja muissa työelämän oppimispaikoissa työskentelevien ohjaajien koulutus ja osaamisen tukeminen.

Hankkeessa panostetaan myös asiakkaan tilanteen alkukartoitukseen sekä palveluohjaukseen; oikea-aikainen ja juuri kyseiselle asiakkaalle sopiva palvelu voi olla muutakin kuin Talentti-hankkeen osaamisen kehittämisen palvelut. Jos koulutus ei ole oikea-aikainen palvelu, tuetaan asiakasta löytämään muu hänen työllistymisvalmiuksiaan vahvistava palvelu. Toiminta vaatii konkreettista yhteistyötä hankkeen henkilökunnan, TE-viranomaisten, sosiaalitoimen, nuorisotoimen, oppilaitosten sekä yrittäjien välillä. Palveluohjaus tukee nimenomaisesti tätä verkostomaista työskentelytapaa, jota hankkeen aikana eri toimijoiden välillä halutaan rakentaa ja juurruttaa. Yhteistyötä tiivistetään panostamalla käytännön tukeen, ohjaukseen ja tiedottamiseen erilaisten koulutus- ja työllistämismallien osalta. Hanke toimii "linkkinä" toimijoiden välillä ja seuraa toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vaikutusta toiminnan organisointiin (esim. maakuntauudistuksen vaikutukset kasvupalveluiden järjestämiseen).

Tiivistetysti hankkeen toimenpiteet ovat:

1. Luodaan malli, jossa hyödynnetään erilaisia tapoja hankkia osaamista sekä parantaa työllistymisedellytyksiä.
2. Panostetaan asiakkaan lähtötilanteen selvittämiseen. Laadukas alkukartoitus ja palveluohjaus ovat tärkeitä, jotta

Hankkeen nimi: Suomussalmen Talentti

asiakkaalle löydetään juuri hänelle sopiva polku. Erilaiset taustat ja tarpeet huomioidaan ohjauksessa (esimerkiksi maahanmuuttajat). Oikea-aikainen ja oikea sisältöinen palvelu voi olla muutakin kuin Talentti -hankkeen osaamisen kehittämisen tuki, esimerkiksi elämänhallintaan liittyvät tukipalvelut.

3. Perustetaan matalan kynnyksen seinätön oppimiskeskus, jossa tuetaan monimuotoista opiskelua. Tämä tarkoittaa esimerkiksi henkilökohtaista ohjausta sekä opintopiiri tyypistä vertaistukitoimintaa.

4. Koulutetaan työpajojen ja muiden työssäoppimispaikkojen ohjaajia tunnistamaan ja opinnollistamaan työssä tapahtuvaa oppimista/ osaamista. Myös arviointiin ja oppimisen havainnointiin tarvitaan ohjaajien työtä tukevaa koulutusta.

5. Kehitetään yhteistyötä yrityksiin ja tuetaan yrityksiä erilaisien työllistämisen- sekä opiskeluvaihtoehtojen käytössä. Yhteistyötä rakennetaan myös jalkautumalla yrityksiin sekä osallistamalla paikallisten yrittäjäjärjestöjen tapaamisiin. Verkostomaista työskentelytapaa tuetaan järjestämällä tapaamisia eri toimijoiden kanssa.

6. Panostetaan tiedottamiseen eri toimijoille olemassa olevista opiskelumahdollisuuksista. Yhteistyö esimerkiksi kunnan etsivän nuorisotyön, oppilaitosten (peruskoulu ja lukio) sekä aikuissosiaalityön kanssa on tärkeää.

7. Selvitetään erilaisia toiminnan järjestämisen organisaatiomalleja muuttuvassa toimintaympäristössä.

Hankkeen tuloksena syntyy matalan kynnyksen seinätön oppimiskeskus, joka lisää mahdollisuuksia suorittaa opintoja omalla paikkakunnalla digitaalisia mahdollisuuksia hyödyntäen. Opintojen etenemistä tuetaan henkilökohtaisen ohjauksen lisäksi järjestämällä mahdollisuuksia opintopiirityyppiselle vertaistukitoiminnalle. Toimintamalli tukee myös aktiivista työvoimapolitiikkaa, jossa panostetaan tiiviiseen yhteistyöhön alueen elinkeinoelämän kanssa ja huomioidaan myös yritysten tulevat osaamistarpeet.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Kainuu		
Seutukunnat Kehys-Kainuun		
Kunnat Suomussalmi		

### Lisätietoja hakemuksesta

Hakemus on saapunut 21.12.2017 - 5.3.2018 käynnissä olleessa avoimessa haussa.

Hankkeen toimenpiteisiin arvioidaan osallistuvan yhteensä 95 työtöntä tai pitkäaikaistyötöntä henkilöä. Heistä 70 on ohjelma-asiakirjan tuotosindikaattoreiden mukaisesti joko alle 30-vuotiaita tai yli 54-vuotiaita. Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä on 10.

Hankkeen varsinaisia kohderyhmiä ovat:

- Peruskoulun päättäneet työttömät tai työelämän ulkopuolella olevat nuoret, jotka ovat aloittaneet lukio- tai ammatilliset opinnot, mutta keskeyttäneet ne, eivätkä ole sen jälkeen kiinnittyneet työelämään tai opintoihin.
- Työttömät tai työttömyysuhan alaiset aikuiset, joiden ammatillinen osaaminen ei vastaa tätä päivää tai joille alan vaihto olisi edellytys työllistymiselle sekä työvoiman ulkopuolella olevat ja ne, joiden työllistymiseksi tarvitaan pääasiassa osaamista ja työmarkkinavalmiuksia vahvistavia toimenpiteitä.
- Varsinainen kohderyhmä ovat myös työpajoilla ja muissa työelämän oppimispaikoissa (kunnan toimipisteet, yritykset) työskentelevät ohjaajat ja muu henkilökunta, joita koulutetaan hankkeen kautta asiakkaiden tukemiseen työssäoppimisessa sekä opinnollistamisen seurantaan ja toteuttamiseen.

Hankkeelle haetaan lisäksi työvoimapolitiittista ESR-rinnakkaishanketta ajalle 1.8.2018 – 31.5.2019.

Rinnakkaishankkeelle haetaan työvoimakoulutukseen 100 000 € ja palkkatukeen 50 000 €; yhteensä 150 000 €.

**Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma**

Kustannukset	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	329 500
2 Ostopalvelut	64 600
3 Muut kustannukset	9 885
4 Flat rate	56 015
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>460 000</b>
5 Tulot	0
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>460 000</b>

Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	345 000	75,00
2 Kuntien rahoitus	115 000	25,00
3 Muu julkinen rahoitus	0	0,00
4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>460 000</b>	<b>100,00</b>

Kustannukset	Yhteensä €
6 Kunnat	0
7 Muu julkinen	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

Rahoitus	Yhteensä €
5 Kuntien rahoitus	0
6 Muu julkinen rahoitus	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	<b>460 000</b>
--------------------------------	----------------

<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>460 000</b>
-------------------------------------	----------------

**Rahoittajan arvio hankkeesta**

Hanke toteuttaa erittäin hyvin erityistavoitteen 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen sisältöjä. Hankkeen taustalla on ESR-rahoitteinen esiselvityshanke, jossa tarpeellisuus uudenaikaiselle palvelumallille on noussut vahvasti esille. Suomussalmen kunnan työttömyysaste on Kainuun korkein. Suomussalmen kunnassa toimii kaksi tukityöllistämiseen keskittyvää työpajaa: Työpaja Hanslankarit, joka työllistää alle 29-vuotiaita nuoria sekä työpalvelukeskus Miilu, jossa työllistetään pitkään työttömänä olleita henkilöitä sekä velvoitetyöllistettyjä. Suomussalmen Talentti -hankkeen kautta työpajoilla ja yhteistyöverkostossa toimivilla työpaikoilla otetaan käyttöön opinnollistamisen malli. Työpajajaksojen opinnollistaminen, työelämälähtöiset täsmäkoulutukset sekä verkko-opiskelujen aktiivinen hyödyntäminen tuetun opiskelun kautta tuovat Suomussalmelle vaihtoehtoja lukiokoulutuksen ja muun olemassa olevan koulutuksen rinnalle. Kunnan vakituisena toimintana järjestettävään työpajatoimintaan tulee uusi ulottuvuus, kun työpajajaksolla voi suorittaa ammatillisia opintoja ja saada osaamistodistuksen tekemästään työstä pajalla. Hankkeessa tehtävä yritysysteistyö on merkittävässä roolissa, jotta erilaisiin osaamis- ja työllistämistarpeisiin pystyttäisiin alueella vastaamaan joustavasti. Työvoiman osaamistason nosto ja päivittäminen parantaa henkilöiden työllistymisvalmiuksia sekä edistää työvoiman liikkuvuutta.

Hanke toteuttaa Kainuun maakuntaohjelmassa 2018-2021 kuvattuja työllisyysasteen nostamiseen tähtäviä tavoitteita. Opinnollistamisen avulla edistetään työttömien etenemistä kohti avoimia työmarkkinoita. Hankkeella pyritään edistämään kohderyhmän osaamistason nostoa ja työllistymistä opinnollistamista hyödyntäen erityisesti niille aloille, joilla Suomussalmella ja naapurikunnissa on pulaa työvoimasta.

**Rahoittajan esitys**

Rahoittajan esitys
<input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

**Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 9.5.2018

Kainuun MYRS 14.5.2018

Kainuun MYR 21.5.2018

Erityiset valintaperusteet: 33 / 45

Alueelliset valintaperusteet: 10 / 10

Kainuun maakuntaohjelma 2018-2021: 4.3 Työllisyysasteen nostaminen