

## Henkilöstöraportti vuodelta 2017

84/01.00.02/2018

MH § 48

Vuoden 2017 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Kainuun liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkemys, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

Vuoden 2017 lopussa Kainuun liiton palvelussuhteiden määrä oli 26, joka oli 3 henkilöä enemmän kuin vuoden 2016 lopussa. Vakinaisten palvelussuhteiden määrä oli 19 (73 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä 7 (27 %). Liiton henkilöstöstä naisia oli 17 ja miehiä 9. Eläkkeelle siirtyi vuoden 2017 aikana yksi henkilö.

Vuoden 2017 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutuskustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustannuksia) käytettiin noin 4 506,12 euroa ja yhteensä 10 työpäivää. Osaamisen kehittämiseen käytettiin 0,3 % koko liiton henkilöstömenoista. Sairauspoissaolopäiviä kertyi yhteensä 123 työpäivää vuonna 2017. Vuoden 2017 aikana sattui yksi työtapaturma.

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2017 yhteensä 1 701 836,93 euroa. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina käytettiin henkilöstöetuuksiin 2 600 euroa. Välillisiä kustannuksia on vaikea arvioida.

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvin osin Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan tilastoja ja osin myös muita tietolähteitä. Henkilöstöraportti tullaan käsittelemään yhteistoimintalain mukaisesti liiton henkilöstökokouksessa 16.03.2018.

Henkilöstöraportti erillisliitteenä.

Erillisliite nro: 5

Lisätietoja asiasta antaa hallintopäällikkö Paula Halonen, puh. 044 410 0728 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuu.fi

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2017 ja lähettää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Maakuntahallitus:

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntahallitus hyväksyi maakuntajohtajan ehdotuksen. Maakuntahallitus antoi Kainuun liiton virastolle oikeudet tehdä henkilöstöraporttiin stilistisiä korjauksia.

MVALT § 24

---

Henkilöstöraportti on erillisliitteenä.

Erillisliite nro: 2

Maakuntavaltuusto:

Hallintopäällikkö Paula Halonen esitteli henkilöstöraporttia vuodelta 2017.

Käydyn keskustelun jälkeen maakuntavaltuusto merkitsi henkilöstöraportin vuodelta 2017 tiedoksi.

---