



**HAKEMUS VALTIONAVUSTUKSEN SAAMISEKSI
SOTE-KOORDINAATTORIN PALKKAAMISTA
VARTEN**

Hakija	Maakunnan liiton nimi Kainuun liitto	
	Postiosoite Kauppakatu 1	Postinumero ja postitoimipaikka 87100 Kajaani
Vastuuhenkilön yhteystiedot	Nimi Jaana Korhonen	Tehtävänimike Valmistelujohtaja
	Postiosoite Kauppakatu 1	Postinumero ja postitoimipaikka 87101
	Puhelin 044 5919 472	S-posti jaana.korhonen@ely-keskus.fi
Yhteys henkilön yhteystiedot	Nimi Maire Ahopelto	Tehtävänimike Kuntayhtymän johtaja
	Postiosoite PL 400	Postinumero ja postitoimipaikka 87070 Kajaani
	Puhelin 044 777 3033	S-posti maire.ahopelto@kainuu.fi
Sote-koordinaattorin kokonaiskustannukset	Henkilöstökulut yhteensä (palkka + sivukulut) 287 500 €	Toimintamenot yhteensä (matkat, palvelut ja tarvikkeet) 42 000 €
	Aloitusaika 1.2.2018	Päätymisaika 31.12.2019
Haettava valtionavustus	329 500 €	
Liitteet	<input checked="" type="checkbox"/> Suunnitelma sote-koordinaattorin työn tavoitteista, kohdentumisesta uudistuksen valmistelun eri osa-alueisiin ja aikataulusta <input checked="" type="checkbox"/> Talousarviolaskelma	
Allekirjoitus	Paikka ja aika Kajaani 29.12.2017	Allekirjoitus ja tehtävänimike Pentti Malinen maakuntajohtaja 
Lomake lähetetään sähköisesti STM:n kirjaamoon: kirjaamo@stm.fi		



29.12.2017

Suunnitelma sote-koordinaattorin työn tavoitteista, kohdentumisesta uudistuksen valmistelun eri osa-alueisiin ja aikataulusta 2018 – 2019

1. Taustaa

Kainuu on moniin muihin maakuntiin verrattuna pitkällä sosiaali- ja terveydenhuollon maakunnallisessa uudistamisessa. Maakunnassa toteutettiin vuosina 2005–2012 hallintokokeilu (Kainuun maakunta – kuntayhtymä), jossa yhdistettiin yhdeksän kunnan (Hyrnsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Sotkamo, Suomussalmi, Ristijärvi ja Vuolijoki) sosiaali- ja terveydenhuolto, toisen asteen koulutus (lukiot ja ammattiopetus), maakunnan liitto ja tukipalveluita (mm. tietohallinto, taloushallinto ja henkilöstöhallintoa). Yhtä kuntaa lukuun ottamatta kunnanvaltuustot hyväksyivät kokeilun jatkamisen, mutta kuntien yksimielisyyden puuttuessa Kainuun hallintokokeilu päättyi vuoden 2012 lopussa. Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä jatkoi vuodesta 2013 lähtien maakunnallista sote-toimintaa, jossa seitsemän kuntaa on täysjäseniä ja yksi kunta on osajäsen.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta on valmisteltu Kainuussa jo 13 vuotta sitten vuonna 2005, kun erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon, sosiaalitoimen ja ympäristöterveydenhuollon yhdistettiin samaan organisaatioon. Kainuun maakunta – kuntayhtymä ja sittemmin Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä ovat toimineet paitsi perusterveydenhuollon ja sosiaalipalvelujen tuottajina myös erikoissairaanhoidon lain 7 §:n mukaisena Kainuun sairaanhoitopiirinä ja lain kehitysvammaisten erityishuollosta 6 §:n mukaisena Kainuun erityishuoltopiirinä. Lisäksi kuntayhtymä on järjestänyt ympäristöterveydenhuollon palvelut ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueesta annetun lain (410/2009) mukaisena. Kuntayhtymä voi tuottaa myös muille kunnille, kuntayhtymille ja yhteistyötahoille toimialansa palveluita sopimusperusteisesti. Kuntayhtymä saa järjestää jäsen- ja osajäsenkuntien puolesta myös tukipalveluja ja muuta palvelutoimintaa. Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä omistaa ja hallitsee sairaanhoidon sekä kehitysvammahuollon laitoksia ja muita toimintayksiköitä. Kuntayhtymässä on toteutettu palvelustrategiaa, jossa jokaisen kunnan kanssa on sovittu tuotettavat palvelut joko kunnassa, yhdessä muiden kuntien kanssa tai maakunnallisesti.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän eduiksi on todettu perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon toiminta samassa organisaatiossa, samanlainen palvelutaso maakunnan eri alueilla, mahdollisuus toimintaprosessien ja osaamisen kehittämiseen sekä ison organisaation tuomat mahdollisuudet henkilöstön rekrytoinnissa. Perustavoitteena on ollut kainuulaisten terveyden ja toimintakyvyn edistäminen yhdessä jäsenkuntien kanssa. Perusperiaatteita ovat olleet asiakasnäkökulman vahvistaminen, valinnanvapaus (vapaa terveysaseman ja hammashoitolan valinta maakunnan sisällä vuodesta 2005 alkaen), ennaltaehkäisevä työ ja kustannustehokkuus.

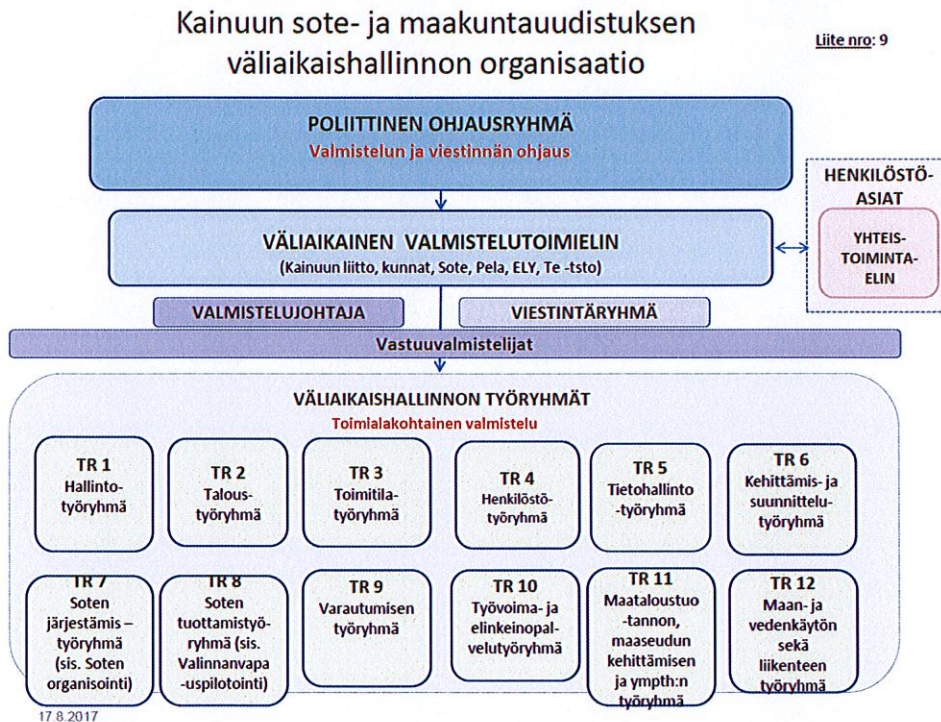
Kainuun uuden maakunnan konsernin henkilöstöstä on sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä n. 90% eli noin 3700 ja soten talousarvio on noin 330 miljoonaa euroa.



29.12.2017

2. Kainuun maakunta- ja soteudistuksen valmistelu

Kainuun valmistelussa ylintä ohjaavaa valtaa käyttää poliittinen ohjausryhmä. Operatiivisena asioita ohjausryhmälle valmistelevana toimielimenä toimii väliaikainen valmistelutoimielin (vate). Vate muodostuu tulevaan maakuntaan siirtyvien virastojen ylimmästä johdosta sekä kuntien edustajista. Lisäksi vateissa ovat mukana läsnäolo- ja puheoikeudella poliittisen ohjausryhmän puheenjohtajisto, henkilöstön edustajat sekä soten yhtymähallituksen puheenjohtaja. Asiat valmistellaan vatele valmistelujohtajan johdolla. Valmistelutyötä tekevät vastuuvalmistelijat ja substanssipohjaiset työryhmät. Vastuuvalmistelijat toimivat tehtävissä joko osa- tai kokoaikaisena ja toimivat työryhmien puheenjohtajina.



Soten järjestämistyöryhmän tehtäväala liittyy valmisteilla olevan maakuntalain ja sote-järjestämislain edellyttämien järjestäjän ja tuottajan tehtävien erottamiseen. Työryhmän tehtäviä ovat otsikkotasolla mm. simulointiin osallistuminen sote-ohjauksen sekä pelastustoimen ohjauksen osalta, palveluiden järjestäminen ja palvelutuotanto, kokonaiskuva maakunnan väestön hyvinvoinnin ja terveyden tilasta sekä palvelutarpeesta, palvelutuotannon seurata, ohjaus ja valvonta, hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sekä ensihoitopalvelu. Soten tuottamistyöryhmän tehtävänä on rakentaa tulevan maakunnan oman palvelutuotannon kokonaisuutta.

Työryhmien vastuuvalmistelijan tehtävänä on toimia työryhmän puheenjohtajana, työn koordinoijana sekä vastata työryhmän työskentelystä aikatauluineen.



29.12.2017

Sote-koordinaattori toimii linkkinä ja valmistelijana soten maakuntaudistusvalmistelun työryhmien ja vaten välillä. Väliaikainen toimielin määrittelee työryhmien toimeksiannon yhteydessä sote-koordinaattorin aseman, sillä tehtävä liittyy useamman työryhmän toimintaan (erit. TR6, TR7 ja TR8).

Hänen tehtäviin kuuluu valmistella soten järjestäjätehtävään kuuluva maakunnallinen palvelustrategia yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa. Palvelustrategiassa otetaan huomioon väestön palvelutarve ja sen mukainen palveluverkko. Palvelustrategiaan määritellään kuntakohtaiset, yhdessä kuntien kanssa tuotettavat ja maakunnalliset palvelut. Palvelustrategiassa määritellään kunkin palvelun kohdalla tuotettavat palveluiden saatavuuden ja saavutettavuuden kannalta tavoitellut palvelupaikat ja -ajat. Harvaan asutulla ja laajalla Kainuun maakunnan alueella turvataan lähipalveluiden saavutettavuus. Samalla määritellään kuntalaisille annettava palvelulupaus perusterveydenhuollon, sosiaalipalveluiden ja erikoissairaanhoidon osalta.

Palvelu- ja hoitoketjut uudistetaan organisaatorajat ylittäen kattamaan asiakaslähtöisiksi "kotoa kotiin" – prosessiksi sisältäen erilaiset tuottajat mm. julkinen, yksityinen ja kolmas sektori. Kainuussa on kehitetty pitkään saman organisaation toimintoina palveluja, mutta uusien tuottajien mukaan tulo asettaa uusia velvoitteita palveluketjujen hallintaan. Valinnanvapauslaki antaa mahdollisuuden uusien tuottajien tuloon markkinoille ja tarpeen uudistaa palveluketjut monituottajamallilla. Tähän saakka useita tuottajia on ollut sekä ostopalveluina että palvelusetelillä, mutta uudessa mallissa toiminta laajenee asiakkaan valitessa palvelut aikaisempaa enemmän.

Järjestäjän ja tuottajan erottaminen ja uusien toimijoiden organisointi vaatii palveluiden yhteensovittamista ja niiden arviointijärjestelmän kehittämistä. Nykyisten valvontatehtävien lisäksi ja lainsäädännön muuttuessa tarvitaan ohjaukseen, seurantaan ja arviointiin yhteiset kriteerit ja järjestelmä yhdenmukaisena kaikille toiminnoille. Järjestäjän pitää pystyä seuraamaan palveluiden järjestäjänä myös tuottajien toimintaa. Tämän järjestelmän luominen on keskeistä sote-koordinaattorin tehtävissä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä on tehty Kainuussa yhdessä kuntien kanssa, mutta uuden maakunnan toiminnoissa tulee ottaa huomioon kaikki toimijat. Rakenteiden suunnittelu koko maakunnan näkökulmasta vaatii uudenlaista mallia, johon liittyvät maakunnan kunnat, yritykset ja järjestöt. Ennalta ehkäisevän työn koordinointi ja hyvinvoinnin edistäminen on tulevan maakunnan ja kuntien lakisääteisiä tehtäviä. Poikkihallinnollinen yhteistyö alueella organisoidaan uudelleen.

Erikoissairaanhoidon yhteistyö Pohjois-Suomen erityisvastuualueella (739 000 asukasta) on toteutunut mm. yhteisen ERVA-strategian puitteissa jo vuosia. Strategiassa on ollut yhteisiä tavoitteita, joita on viety eteenpäin viiden sairaanhoitopiirin alueella. Yhteistyötä on tiivistetty myös erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksessa. Sote- ja maakuntaudistuksen tavoitteena on muodostaa yhteistoiminta-alueet, jotka sopivat yhteisesti tavoitteista ja niiden toteuttamisesta. Sote-koordinaattorin tehtävänä on valmistella Pohjois-Suomen yhteistoiminta-alueen käynnistämistä ja yhteistyösuunnitelman laatimista Kainuun osalta.

Kainuussa sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymään on keskitetty tutkimus- ja kehittämistoiminta maakunnallisesti. Sote-koordinaattori tekee suunnitelman, miten uuden maakunnan tutkimus- ja kehittäminen organisoidaan. Kainuun sote-kuntayhtymä on tehnyt sopimuksen myös yliopistostrategiasta yhdessä Oulun yliopiston, Kainuun ammattikorkeakoulun ja AIKOPAN kanssa yhteistyöstä koulutuksen, kehittämisen ja tutkimuksen osalta. Tätä yhteistyötä hyödynnetään suunnitelman tekemisessä.



29.12.2017

3. Yhteenveto

Sote-koordinaattorin tehtävänä on tehdä maakuntalaissa, sote-järjestämislaissa ym. laeissa olevat edellä mainitut keskeiset suunnittelutehtävät. Tuloksena luodaan suunnitelmat edellä mainituista asiakirjoista yhteistyössä muiden maakunnallisten toimijoiden kanssa väliaikaisen toimielimen käsiteltäväksi ja ohjausryhmän hyväksyttäväksi. Väliaikainen toimielin aikatauluttaa tarkemmin keskeiset tehtävät; joita ovat:

- maakunnallinen palvelustrategia (osa maakuntastrategiaa)
- palvelu- ja hoitoketjujen prosessien uudistaminen sopeuttaen uuteen tuottamisrakenteeseen
- palvelujen arviointijärjestelmän kehittäminen (suunnitelma)
- hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyön rakenteiden suunnitelma
- Pohjois-Suomen yhteistyösuunnitelman valmistelu
- sote-palvelujen tutkimus- ja kehittämistoiminnan organisointisuunnitelma

4. Tavoiteaikataulu

1. Aloitus 1.2.2018
2. 1. Projektisuunnitelma 30.6.2018
3. 2. Väliraportti 31.12.2018
4. 3. Väliraportti 30.6.2019
5. 4. Loppuraportti 31.12.2019

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja, vaten 1. varapuheenjohtaja Maire Ahopelto



29.12.2017

Sote-koordinaattorin talousarviolaskelma

	2018	2019	Yhteensä 2018-2019
Sote-koordinaattorin palkka	137 500 €	150 000€	287 500 €
Matka-. majoituskulut	13 000€	15 000€	28 000€
Puhelinkulut	1000€	1000€	2 000€
Asiantuntijakulut	5 000€	5 000€	10 000€
Muut kulut	1 000€	1 000€	2 000€
	157 500 €	172 000 €	yht. 329 500 €