

Väliaikainen valmistelutoimielin	§ 53	18.09.2017
Väliaikainen valmistelutoimielin	§ 76	30.10.2017
Ohjausryhmä	§ 69	06.11.2017

Rekrytointiohje pidennetyn esivalmistelun henkilöstöresurssointia varten

97/00.04.00/2017

VATE § 53

Valmistelutoimielin on kokouksessaan 21.8.17 päättänyt, että väliaikashallinnon rekrytointiohje otetaan uudelleen valmisteluun huomioon maakuntauudistuksen pidentynyt esivalmistelu ja muut aikataulliset muutokset. Meneillään olevat esivalmistelun rekrytoinnit toteutetaan pääsääntöisesti ostopalveluina Kainuun liiton toimesta.

Liitteenä on luonnos pidentyneessä esivalmisteluvaiheessa käytettävästä rekrytointiohjeesta.

Liite nro: 1

Ehdotus:

Valmistelutoimielin hyväksyy pidennetyn esivalmisteluvaiheen rekrytointiohjeen sekä sen, että rekrytointiohjeesta pyydetään liitteen mukaisena väliaikaisen yhteistoimintaelimen lausunto.

Väliaikainen valmistelutoimielin:

Ehdotus hyväksyttiin.

Valmistelujohtajaa evästettiin rekrytointiohjeeseen tarvittavista muutoksista. Valmistelujohtaja viimeistelee ohjeen tältä pohjalta ja lähettää sen yhteistoimintaelimen käsittelyyn.

VATE § 76

Yhteistoimintaelin on käsitellyt kokouksessaan 10.10.2017 kohdassa kuusi rekrytointiohjeen. Muistion mukaan yhteistoimintaelin täsmentää ohjetta siltä osin, että kohdassa ”Sisäisen työpaikkailmoituksen julkaiseminen” kohta ”palkkaperusteet KVTES” tulee muuttaa muotoon ”palkkaperusteet määräytyvät alan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti”.

Lisäksi yhteistoimintaelin täsmentää, että tehtävän vaativuuden arviointi tulee suorittaa kunkin organisaation sisällä yhdessä luottamusmiesten kanssa ennen paikan aukijulkistamista.

Väliaikainen valmistelutoimielin keskusteli rekrytoinneista valmistelukokouksessa 16.10.2017. Kokouksessa hyväksyttiin käynnistyvien rekrytointien jatkomenettelyksi seuraavaa:

- Hakukuulutus julkaistaan nyt heti. Lähtökohtaisesti lähdetään liikkeelle nykypalkasta
- Jokainen organisaation tekee oman prosessinsa mukaisesti tarvittavan valmistelun palkan suhteen
- Henkilö valitaan sovitulla valintakokoonpanolla
- Henkilön palkka määräytyy henkilön taustaorganisaation prosessin ja vaativuusarvioinnin perustella
- Laaditaan sopimus.

Rekrytointien edetessä esille on tullut mahdollisuus tilanteeseen, missä nykyorganisaation henkilö hakee tehtävää vasta ulkoisessa haussa. Tähän tilanteeseen varautumiseksi on syytä tehdä kirjaus menettelystä rekrytointiohjeeseen.

Rekrytointiohjetta on muokattu yt-elimen ja valmistelutoimielimen linjausten perusteella.

Rekrytointiohje pidennetty esivalmisteluvaihe 10 2017 on liitteenä.

Liite nro: 3

Lisätietoja asiasta antaa valmistelujohtaja Jaana Korhonen, puh. 044 591 9472 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi.

Valmistelujohtajan ehdotus:

Valmistelutoimielin hyväksyy pidennetyn esivalmisteluvaiheen rekrytointiohjeen ja vie asian tiedoksi ohjausryhmälle.

Väliaikainen valmistelutoimielin:

Valmistelutoimielin hyväksyi valmistelujohtajan ehdotuksen.

Ohjaustr § 69

Puheenjohtajan ehdotus:

Ohjausryhmä merkitsee tiedoksi pidennetyn esivalmisteluvaiheen rekrytointiohjeen.

Ohjausryhmä:

Valmistelujohtaja Jaana Korhonen esitteli asiaa.

Käydyn keskustelun jälkeen ohjausryhmä hyväksyi puheenjohtajan ehdotuksen.
