

Kainuun väliaikaishallinnon rekrytointiohjeet (1.7.2017-31.12.2018)

Väliaikaishallinnon rekrytoinnin periaatteet

- Työ- tai virkasuhde on aina määräaikainen, palvelussuhde päättyy viimeistään 31.12.2018.
 - Tehtävissä käytetään työsopimussuhdetta, mikäli tehtävään ei kuulu julkisen vallan käyttöä.
- Valmisteluryhmä tai väliaikainen toimielin linjaa ennen tehtävän auki laittamista, että onko palvelussuhde työ- vai virkasuhde.
- Rekrytoinnissa noudatetaan hyvää ja avointa henkilöstöpolitiikkaa sekä noudatetaan yhteisesti sovittuja rekrytointiohjeita.

Väliaikaishallinnon tehtäviin haku vaiheittain:

1. Sisäinen haku, jolloin tehtäviä voi hakea maakuntaan siirtyvien organisaatioiden vakituudessa työ- tai virkasuhteessa oleva henkilöstö (kunnista vain maaseutuhallinnon ja soten henkilöstö) sekä määräaikaisessa työ-tai virkasuhteessa oleva henkilöstö nykyisen määräaikaisuuden kattaessa avoinna olevan tehtävän määräaikaisuuden maakuntalain liikkeenluovutuslainsäädännön mukaisesti.

2. Tarvittaessa toteutetaan avoin hakumenettely.

Sisäisen työpaikkailmoituksen julkaiseminen:

- Ilmoitukset julkaistaan organisaatioiden intrassa. Otetaan käyttöön KuntaRekry, jos se on kaikkien uudistuksen osallisorganisaatioiden käytettävissä, ja kaikille saadaan tunnukset.
- Rekrytointiprosessin tiedottaminen (viestintäryhmä) kaikille väliaikaishallinnon organisaatioille.
- Työpaikan hakuilmoituksessa kerrotaan mm. tehtävänkuvaus, palkkaperusteet KVTES, vaatimukset, määräaikaisuuden peruste, työn kesto sekä työn sijoituspaikka ja mahdollinen toissijainen työn tekemisaika

Haastattelujen suorittaminen

- Haastatteluun kutsuttavat valitsee valmisteluryhmä tai väliaikainen toimielin.
- Haastattelut suorittavat vähintään kolme (3) Vate:n jäsentä, tarvittaessa haastattelussa voi olla mukana asiantuntijajäsen.
- Haastatteluista laaditaan muistio ja hakijoista tehdään hakijavertailu.
- Valinnasta ilmoitetaan haastatteluille henkilökohtaisesti (puhelimitse tai sähköpostiviesti).
- Valinnoista ilmoitetaan introissa ja maakuntaudistuksen sivuilla.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää yleensä julkista hakumenettelyä, mutta alle vuoden kestävät rekrytoinnit voidaan toteuttaa sisäisellä haulla.