

JOHTAJASOPIMUS

Kainuun liitto ja maakuntajohtaja Pentti Malinen sopivat johtajasopimuksella maakuntajohtajan tehtävistä, työn edellytyksistä, maakuntajohtajan ja maakuntahallituksen puheenjohtajan välisestä työnjaosta ja menettelytavoista ristiriitatilanteissa sekä muista asioista.

SOPIJAOSAPUOLET

- 1) Kainuun liitto edustajanaan maakuntahallitus
Kauppakatu 1, 87100 KAJAANI
- 2) Maakuntajohtaja Pentti Malinen

SOPIMUKSEN SISÄLTÖ JA SOPIMUSEHDOT

1. MAAKUNTAJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA PAINOPISTEET

Maakuntajohtaja vastaa maakuntahallituksen toimialan toiminnasta sekä johtaa ja kehittää kuntayhtymän toimintaa maakuntahallituksen alaisuudessa. Maakuntajohtaja toimii vastuualuepäälliköiden esimiehenä. (Hallintosääntö 3 luku 9 §)

Kainuun liiton organisaatiossa maakuntajohtajan tehtävä on huolehtia työyhteisön toimivuudesta ja sisäisestä tiedonkulusta. Maakuntajohtaja edustaa Kainuun liittoa ja maakuntaa eri sidosryhmien suuntaan ja hänen tulee roolissaan toimia aktiivisena ulkoisen viestinnän toteuttajana ja maakuntakuvan edistäjänä. Maakuntajohtajan tehtävänä on lisäksi edistää Kainuun kuntien sekä muiden avainorganisaatioiden keskinäistä yhteistyötä (verkostojohtamista). Maakuntajohtaja koordinoi Kainuun liiton edunajamistehtäviä sekä kansainvälisiä toimintoja, jotka liittyvät kiinteänä osana henkilöstön perustehtäviin. Maakuntajohtaja toimii maakuntahallituksen ja maakunnan yhteistyöryhmän esittelijänä.

2. MAAKUNTAJOHTAJAN TYÖN EDELLYTYKSET

2.1 Toimivaltuudet

Maakuntajohtajan toimivalta määräytyy kuntalain (410/2015) ja Kainuun liiton hallintosäännön mukaisesti.

2.2 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Maakuntajohtajalle asetetut tavoitteet käydään läpi vuosittaisessa kehityskeskustelussa. Tavoitteiden tulee olla realistisia, liittyä maakuntajohtajan tehtäviin ja niiden tulee olla maakuntajohtajan toimivallan ja tehtäväkuvan piirissä siten, että maakuntajohtaja voi omilla toimillaan oleellisesti vaikuttaa niiden toteutumiseen.

Maakuntajohtajalle asetetut tavoitteet ja työn arviointi suoritetaan kehityskeskustelun yhteydessä. Maakuntajohtaja käy kehityskeskustelun maakuntahallituksen puheenjohtajan kanssa. Kehityskeskustelu käydään vuosittain osallistujien sopimana ajankohtana.

2.3 Palkkaus ja palkitseminen

Maakuntajohtajalla on kokonaispalkka, joka koostuu Kainuun liiton palkkausjärjestelmän mukaisesta tehtäväkohtaisesta palkasta, KVTES:n mukaisesta työkokemuksellisestä sekä puhelinedusta. Palkkaus muuttuu KVTES:n yleiskorotusten mukaisesti. Harkinnanvaraisista korotuksista päättää maakuntahallitus.

3. MAAKUNTAJOHTAJAN JA MAAKUNTAHALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN VÄLINEN TYÖNJAKO

Maakuntajohtajan ja maakuntahallituksen puheenjohtajan välinen tehtäväjako on määritelty hallintosäännössä.

Maakuntahallituksen puheenjohtaja johtaa kuntayhtymän toiminnan edellyttämää poliittista yhteistyötä.

Maakuntajohtaja johtaa maakuntahallituksen alaisuudessa Kainuun liiton viraston toimintaa, asioiden valmistelua sekä kuntayhtymän hallintoa ja taloutta.

4. MUUT SOVITTAVAT ASIAT

4.1 Vuosilomat

Vuosilomat vahvistaa maakuntahallituksen puheenjohtaja. Yksittäisten vuosilomapäivien ja palkattomien virkavapauksien osalta järjestelyt sovitaan maakuntahallituksen puheenjohtajan kanssa.

4.2 Matkat ja korvaukset

Maakuntajohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti. Virka- ja virantoimitusmatkat maakuntajohtaja voi tehdä tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen. Maakuntajohtajan ulkomaille tehtävät virkamatkat hyväksyy maakuntahallituksen puheenjohtaja. Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa palkkio- ja matkustussääntöä.

4.3 Sidonnaisuudet ja sivutoimet

Maakuntajohtajan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus sekä ilmoitettava sidonnaisuuksissa tapahtuvat muutokset kuntalain (410/2015) 84 §:n mukaisesti.

4.4 Palvelussuhteen päätyminen

Maakuntajohtajan sanoutuessa irti virastaan on irtisanomisaika 2 kuukautta.

Työnantajan irtisanoessa maakuntajohtajan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaisilla perusteilla, irtisanomisajassa noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 8 luvun 40 §:ää tai kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

4.5 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin.

5. JOHTAJASOPIMUKSEN KOKONAISARVIOINNIN KÄYTÄNNÖT

Tätä johtajasopimusta ja sen sisältöä voidaan tarkistaa, mikäli kuntayhtymän toiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia, joilla voi olla vaikutusta maakuntajohtajan työn suorittamisen tai arvioinnin kannalta. Muutostarpeiden arviointi suoritetaan kehityskeskustelun yhteydessä.

6. VOIMAANTULO JA VOIMASSAOLO

Tämä sopimus sitoo Kainuun liittoa välittömästi sen jälkeen, kun maakuntahallitus on sopimuksen hyväksynyt ja maakuntajohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi.

Tämä sopimus on tehty kahtena (2) samansisältöisenä kappaleena, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

7. ALLEKIRJOITUKSET

Kajaanissa, xx. päivänä toukokuuta 2017

KAINUUN LIITTO

Timo Korhonen
maakuntahallituksen puheenjohtaja

Pentti Malinen
maakuntajohtaja