

## Maakuntahallituksen työskentelyn arviointi

### MH § 67

Maakuntahallitus hyväksyi kokouksessaan 17.6.2013 sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen. Maakunnan eri toimielinten tehtäviä, vastuita ja toimintatapoja käsittelevässä luvussa säädetään niiden työskentelyn arvioinnista. Ohjeen mukaan maakuntavaltuusto ja maakuntahallitus arvioivat työskentelyään, sen johtamista ja suoriutumistaan kerran valtuustokaudessa.

Oman työn arviointi on jatkuvaa työtä. Säännöllisesti tehtävällä arvioinnilla saadaan nopeammin esille poikkeamat asetetuista tavoitteista ja suunnattua kehittämistoimenpiteet esille nousseisiin asioihin. Sen vuoksi toimielinten on tarkoituksenmukaista tehdä oman työnsä arviointia useammin kuin mitä sisäisen valvonnan ohjeessa sanotaan. Arviointia voidaan tehdä myös kevyemmällä formaatilla kuin laajoilla kyselylomakkeilla tai haastattelukierroksilla.

Maakuntavaltuusto ja maakuntahallitus ovat toimielimiä, joissa päätöksenteko tapahtuu kollegiaalisesti. Tämän vuoksi vuotuinen työskentelyn arviointi tulisi suorittaa toimielimessä avoimena keskusteluna ja palautteenantotilaisuutena, jonka keskeiset tulokset tulee dokumentoida.

Maakuntahallituksen työn arviointi oli vastattavana 30.4.2017 saakka. Kyselyyn vastasi 11 henkilöä 15:sta eli vastausprosentti oli 73 %.

Numeroasteikoilla 1-5 olleiden kysymysten keskiarvotulos oli 3,71 eli kokonaistulos oli hyvä. Eniten yksittäisistä kysymyksistä sai pisteitä kysymys yhteistyön toimivuus maakuntahallituksen ja maakuntajohtajan välillä 4,09 pistettä. Myös maakuntahallituksen onnistuminen taloudenhallinnassa nousi vahvasti esille, keskiarvo oli 3,91 pistettä ja suurin pistemäärä aihealueessa oli 4 pistettä. Maakuntahallituksen reagoitakykyyn liittyvien kysymysten keskiarvo oli 3,43 pistettä ja se oli heikoin tulos.

Avoimiin kysymyksiin, joissa pyydettiin mainitsemaan maakuntahallituksen onnistumisista ja epäonnistumisista sekä jatkossa panostettavaan asioihin tuli vastauksia (13). Kuhunkin osioon tuli heikosti vastauksia, pääsääntöisesti 2 vastausta/kysymys. Eniten vastauksia tuli edunvalvontaan (5), talouden hoitoon (3), joissa hallituksen todettiin onnistuneen.

Kysymykset, jotka koskettivat hallituksen epäonnistumista, vastauksia tuli (9). Kuhunkin kohtaan keskimäärin 2 ja siellä esille tuli mm.

työttömyyden/työllisyyden hoitoon liittyvät kysymykset. Lisäksi väestökehityksen kääntäminen positiiviseksi. Myös tulevaisuuden uskon ja positiivisuuden aikaansaaminen maakuntaan sekä saavutettavuuden parantaminen nousivat esille.

Kysymykseen miten tärkeinä pitämiänne asioita hallituskaudellanne jäi kesken tuli 8 vastausta. Esille nousivat seuraavat asiat: työllisyyden hoito, maakuntaudistus/valmistelu, Kainuun uusi strategia, biotuotetehtaan saaminen Kainuuseen, infrakehitys/laajakaista joka torppaan, KaiCell ja Kainuu kuvan vahvistaminen houkuttelevammaksi.

Erillisliite nro: 6

Lisätietoja asiasta antaa hallinto- ja talouspäällikkö Paula Halonen, puh. 044 410 0728 sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

#### Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus keskustelee arvioinnin tuloksista ja tekee niistä tarvittavat johtopäätökset maakuntahallituksen tulevan työn kehittämiseksi.

#### Maakuntahallitus:

Hallinto- ja talouspäällikkö Paula Halonen esitteli asiaa.

Maakuntahallitus keskusteli arvioinnin tuloksista.

---