

Osaavan työvoiman rekrytointi Kainuuseen, hanke nro 103127

MYR § 3

Hakijana on Kainuun liitto ja osatoteuttajana Kainuun Etu Oy. Hankkeen yhteyshenkilönä on Eero Vilhu.

Kainuussa pitkään jatkanut negatiivinen muuttotase vaatii erityistoimenpiteitä tilanteen parantamiseksi. Työttömien määrä on kääntynyt selvään laskuun ja tietyillä kasvualoilla maakunnassa vallitsee työvoimapula. Kainuun pk-yritysten suhdannebarometrin mukaan (vuodenvaihte 2016-17) työvoiman saatavuus on esteenä 38 prosentilla vastaajista. Työvoimapula koskee jo lähes kaikkia toimialoja ja myös osa-aikatyötä. Työpaikkojen ja osaavan työvoiman kohtaanto-ongelma tarvitsee keinoja tilanteen parantamiseksi. Kainuun väestön ikärakenne tuo jatkossa yhä enemmän lisäpaineita osaavan työvoiman saamisessa yrityksiin.

Hankkeella tavoitellaan muuttajia, paluumuuttajia sekä opiskelijoita Kainuuseen ja sitä kautta osaavaa työvoimaa maakunnassa avoimiin työpaikkoihin. Samalla maakuntaa ja sen tarjoamia työ- ja elinoloja esitellään mahdollisimman selkeästi ja eri toimijatahojen mielipiteitä kuunnellen. Toissijaisena tavoitteena on Kainuun väestökehityksen kääntäminen vähitellen positiiviseksi. Nyt haettavan hankkeen resurssin ja siihen kirjattujen toimenpiteiden avulla tehtävä on haasteellinen, mutta isona tavoitteena sitä kohti pyritään. Samalla hanke vastaa kainuulaisten yritysten ja organisaatioiden työvoimapulaan ja parantaa mielikuvaa Kainuusta. Hanke yhdistää Kainuuseen haluavat muualla asuvat ja kainuulaisten työnantajien rekrytointihaasteet.

Hankkeen pääasiallisena toimintamallina on koko Kainuun alueen toimijoiden koordinoitu yhteistyö saman tavoitteen saavuttamiseksi - kääntää maakunnan muuttotappiotilanne positiiviseksi turvaamalla yrityksille ammattitaitoista työvoimaa.

Hankkeen toimintaperiaatteena ja tavoitteena on Kainuun eri toimijoiden aiempaa kiinteämpi yhteistoiminta ammattitaitoisen työvoiman aktivoimiseksi alueelle ja sitä kautta tavoitteena vaikuttaa positiivisesti muuttotaseeseen sekä entistä myönteisemmän Kainuu -mielikuvan edesauttamiseen. Vuosien aikana toteutettujen vastaavanlaisten prosessien yhtenä haasteena on ollut toimenpiteiden heikko vaikuttavuus - jossain määrin voidaan puhua uskalluksen (myös resurssien) puutteesta kokeilla uudentyypisiä innovatiivisia toteutustapoja valittujen kohderyhmienaktivoimiseksi. Rekrytointiprosessien pullonkaulojen selvittäminen ja niihin vastaaminen uusien keinoin on hank-

keen lähtökohta.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.5.17-30.4.19 ja kokonaiskustannusarvio on 460 000 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitus 368 000 € (80 %), kuntarahoitusta hankkeella on Kainuun liiton rahoitus 80 000 € ja Kainuun Edun rahoitus 12 000 €.

Rahoitussuunnitelma:

ESR TL 3	368 000 €	80,00 %
Hakijan rahoitus, Kainuun liitto	80 000 €	17,39 %
Kainuun Etu Oy	12 000 €	2,61 %
Yhteensä	460 000 €	100,00 %

Kustannusarvio:

Palkkakustannukset	234 000 €
Ostopalvelut	186 220 €
Flat rate 17 % palkkakustannuksista	39 780 €
Yhteensä	460 000 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hanke toteuttaa rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 3 erityisavoitetta 6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen. Kainuun maakuntaohjelman osalta hanke toteuttaa osiota 1.3.2 Yhteistyön tiivistäminen työllisyyden ja työmarkkinoiden kehittämisessä.

Hankkeella haetaan ratkaisuja työvoiman saatavuuden kohtaanto-ongelmiin, edistetään työvoiman alueellista liikkuvuutta sekä yritys yhteistyötä. Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat erityisesti nuoriin ja hankkeen myötävaikutuksella edistetään heidän työllistymistään. Työvoiman kohtaanto-ongelma ja suoranainen työvoimapula koskettaa Kainuussa jo lähes kaikkia toimialoja. Keväällä 2017 julkaistun pk-yritysbarometrin mukaan Kainuussa työvoiman saatavuus on työllistämisen esteenä 38 prosentilla vastaajista (valtakunnassa 25 %) ja osa-aikaisten osalla 36 % (valtakunta 16 %). Hankkeessa keskeisessä asemassa olevia toimialoja ovat erityisesti metalliteollisuus, kaivannaisala, matkailu ja sosiaali- ja terveydenhuolto, mutta hankkeesta ei rajata muita toimialoja toiminnan ulkopuolelle. Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä koordinoitusti ja hankkeen toteutuksessa tehdään laajaa yhteistyötä mm. alueen yritysten, TE-hallinnon, yksityisen rekrytointifirmojen sekä kuntien ja oppilaitosten kanssa.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 24.3.17 ja viitaten yllä oleviin rahoittajan perusteluihin ja hankkeen valintaesitykseen, puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillisliite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksesta rahoitusasiantuntija Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin esityksen mukaan.
Tämä pykälä tarkastettiin tässä kokouksessa.

Puheenjohtajana tässä pykälässä toimi Jaana Korhonen.

Timo Korhonen, Asta Tolonen, Harri Peltola, Pentti Malinen ja Heimo Keränen eivät esteellisinä osallistuneet tämän pykälän käsittelyyn.