



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

## Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Osaavan työvoiman rekrytointi Kainuuseen	
Hakemusnumero 103127	Kokouksen päivämäärä 23.3.2017
Saapumispäivämäärä 17.3.2017	Diaarinumero EURA 2014/5112/09 02 01 01/2017/POPELY
Käsittelijä Verna Mustonen	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Kainuun Liitto	
Osatoteuttajat Kainuun Etu Oy	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asetmassa olevien työllistymisen edistäminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.5.2017	Päätymispäivämäärä 30.4.2019

### Hankkeen sisältö

Kainuun väestönkehitys on ollut negatiivista jo 1960-luvulta lähtien. Maakunnan sisällä tapahtuva muuttoliike on suuntautunut pitkälti Kajaaniin. Maakunnasta poismuutto on ollut tasaista. Opiskelijoiden lähtö valmistumisen jälkeen muualle, maan muihin kasvukeskuksiin jatko-opiskelujen perässä tai uuden työpaikan saamisen jälkeen vie jatkuvasti työikäistä väestöä pois Kainuusta.

Kainuun elinkeinoelämä on toipumassa kautta Suomen vallinneesta varsin syvästä taantumasta. Tämä on näkynyt yritysten myönteisenä tahtotilana investointien käynnistämisessä sekä osaavan työvoiman hakemisessa palautuneisiin ja uusiin työpaikkoihin. Tietyillä toimialoilla Kainuussa, mm. metalliteollisuudessa ja metsäalalla, työvoimapula on akuutti (Transtech, Bittium). Samoin hiljattain saadut päätökset julkisten investointien käynnistämisessä (Kainua - Uusi Sairaala) sekä kaivannaisteollisuuden myönteiset uutiset rahoitusratkaisujen etenemisessä (Sotkamo Silver, Terrafame) edellyttävät ennakoitua ja käytännön toimenpiteitä ammattitaitoisen työvoiman turvaamisessa yrityksiin.

Kokoluokaltaan merkittävät yritykset Kainuussa toteuttavat omia rekrytointiprosessiaan itsenäisesti ja aktivoivat työvoimaa omien tavoitteidensa ja resurssiensa kautta. Näitä toimenpiteitä tukemaan Kainuussa on toteutettu 2000-luvun aikana yksittäisiä osaavan työvoiman rekrytointia aktivoivia toimenpiteitä hankerahoituksen resurssien. Tämän lisäksi Kainuu-viestintää on johdonmukaisesti toteutettu Kainuun liiton koordinoimana. Kainuu Connection -prosessi on toteutettu vuodesta 2014 ammattiin valmistuvien nuorten - erityisesti Kainuu-lähtöisten nuorten paluumuuton aktivoimiseksi. Kainuu Connection -tapahtumia on toteutettu Helsingissä ja Oulussa (yliopistopaikkakunnat). Vaikka mainituilla toimenpiteillä on saatu hyviä tuloksia aikaan, Kainuu tarvitsee toimintatapaan muutoksia, uusia innovatiivisia toteutustapoja, hyvien käytänteiden vahvistamista sekä erityisesti koordinoitua eri tahoilla käytettävissä olevien resurssin yhdistämiseksi ja entistä tehokkaammaksi hyödyntämiseksi.

Hankkeen nimi: Osaavan työvoiman rekrytointi Kainuuseen

Hankkeen tavoitteena on saada Kainuuseen nuorta työvoimaa ja vastata kainuulaisten yritysten ja muiden organisaatioiden ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden haasteisiin parantamalla työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja edistämällä työvoiman alueellista liikkuvuutta. Hanke vastaa em. haasteisiin:

- kartoittamalla erityisesti alueen yrityksissä tarjolla olevia piilotyöpaikkoja ja markkinoimalla niitä potentiaalisille työnhakijoille erityisesti Kainuun ulkopuolella,
- kehittämällä kainuulaisten yritysten rekrytointiosaamista koulutusten sekä yrityskohtaisten konsultointien avulla
- aktivoimalla yrityksiä tarjoamaan mm. harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja ja luomaan kontakteja muualle muuttaneisiin nuoriin, jotka voisivat työllistyä takaisin Kainuuseen
- tuomalla esille avoimia työllistymismahdollisuuksia yhteistyössä yritysten kanssa innovatiivisin viestinnällisin keinoin potentiaalisille työnhakijoille erityisesti Kainuun ulkopuolella
- organisoimalla rekrytointitapahtumia ja osallistumalla yhteistyössä yritysten kanssa jo olemassa oleviin rekrytapahtumiin Kainuun ulkopuolella.

Hankkeen kohderyhmään kuuluvat potentiaalisten työllistäjien, erityisesti mikro- ja pk-yritykset, lisäksi Kainuusta pois muuttaneet valmistumassa olevat, vastavalmistuneet, työttömät ja työttömyysuhan alaiset nuoret sekä muualla Suomessa asuvat hyvän ammatillisen taustan omaavat työttömät ja työttömyysuhan alaiset henkilöt, jotka eivät ole täysin tai ollenkaan tietoisia Kainuun tarjoamista työmahdollisuuksista.

Maakuntaudistuksen valmistelussa hankkeen tehtävät pyritään yhteensovittamaan kasvupalvelukokonaisuuteen ja uuden maakuntaviraston tehtäväkenttään.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Kainuu		
Seutukunnat Kajaanin, Kehys-Kainuun		
Kunnat Hyrynsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi		

### Lisätietoja hakemuksesta

Hakemus on saapunut 10.12.2016 - 21.2.2017 käynnissä olleessa avoimessa haussa.

Hankkeeseen osallistuvia työnantajia (pääasiassa yritykset) yhteensä 100 kpl. Yritysten rekrytointiosaamisen kehittämiseen liittyvät toimenpiteet ovat de minimis -tukea.

Hankkeeseen osallistuvia henkilöitä yhteensä 125 henkilöä, joista alle 30-vuotiaita 100 henkilöä.

Tukiprosentti 80 %, Kainuun liiton omarahoitus 80 000 € ja Kainuun Etu Oy:n omarahoitus 12 000 €.

### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	234 000	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	368 000	80
2 Ostopalvelut	186 220	2 Kuntien rahoitus	92 000	20
3 Muut kustannukset	0	3 Muu julkinen rahoitus	0	0
4 Flat rate	39 780	4 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>460 000</b>	<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>460 000</b>	<b>100</b>
5 Tulot	0			
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>460 000</b>			

Hankkeen nimi: Osaavan työvoiman rekrytointi Kainuuseen

Kustannukset	Yhteensä €
6 Kunnat	0
7 Muu julkinen	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

Rahoitus	Yhteensä €
5 Kuntien rahoitus	0
6 Muu julkinen rahoitus	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	460 000
--------------------------------	---------

<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	460 000
-------------------------------------	---------

### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke toteuttaa rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 3 erityistavoitetta 6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen. Kainuun maakuntaohjelman osalta hanke toteuttaa osiota 1.3.2 Yhteistyön tiivistäminen työllisyyden ja työmarkkinoiden kehittämisessä. Hankkeella haetaan ratkaisuja työvoiman saatavuuden kohtaanto-ongelmiin, edistetään työvoiman alueellista liikkuvuutta sekä yritysyritystyötä. Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat erityisesti nuoriin ja hankkeen myötävaikutuksella edistetään heidän työllistymistään. Työvoiman kohtaanto-ongelma ja suoranainen työvoimapula koskettaa Kainuussa jo lähes kaikkia toimialoja. Keväällä 2017 julkaistun pk-yritysbarometrin mukaan Kainuussa työvoiman saatavuus on työllistämisen esteenä 38 prosentilla vastaajista (valtakunnassa 25 %) ja osa-aikaisten osalla 36 % (valtakunta 16 %). Hankkeessa keskeisessä asemassa olevia toimialoja ovat erityisesti metalliteollisuus, kaivannaisala, matkailu ja sosiaali- ja terveydenhuolto, mutta hankkeesta ei rajata muita toimialoja toiminnan ulkopuolelle. Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä koordinoitusti ja hankkeen toteutuksessa tehdään laajaa yhteistyötä mm. alueen yritysten, TE-hallinnon, yksityisen rekrytointifirmojen sekä kuntien ja oppilaitosten kanssa.

### Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys <input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi
---

### Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

EURA-rahoituskokous 23.3.2017

Kainuun MYRS 24.3.2017

Kainuun MYR 10.4.2017

Yleiset valintaperusteet 30/45

Alueelliset valintaperusteet: 10/10

Kainuun maakuntaohjelma 2014-2017: 1.3.2 Yhteistyön tiivistäminen työllisyyden ja työmarkkinoiden kehittämisessä