

## Henkilöstöraportti vuodelta 2016

### TARLTK § 12

Vuoden 2016 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Kainuun liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkemyksen, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

Vuoden 2016 lopussa Kainuun liiton palvelussuhteiden määrä oli 23, joka oli yksi palvelussuhde enemmän kuin vuoden 2015 lopussa. Vakinaisten palvelussuhteiden määrä oli 20 (87,0 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä 3 (13,0 %). Liiton henkilöstöstä naisia oli 56,5 % ja miehiä 43,4 %. Eläkkeelle siirtyi vuoden 2016 aikana yksi henkilö.

Vuoden 2016 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutuskustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustannuksia) käytettiin noin 11 033 euroa ja yhteensä 26 työpäivää. Osaamisen kehittämiseen käytettiin 0,7 % koko liiton henkilöstömenoista. Sairauspoissaoloja kertyi keskimäärin 2,7 työpäivää /henkilö. Työtaturmia vuoden 2016 aikana ei tapahtunut.

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2016 yhteensä 1.471.185 euroa. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina käytettiin henkilöstöetuuksiin 3 297 euroa. Välillisiä kustannuksia on vaikea arvioida.

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvin osin Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan tilastoja, osin myös muita tietolähteitä. Henkilöstöraportti on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti liiton henkilöstökouksessa 14.3.2017 ja maakuntahallitus on hyväksynyt sen 27.3.2017.

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Harri Turkulainen, p. 044 7100 866 tai etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Puheenjohtajan ehdotus:

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstöraportin vuodelta 2016.

### Tarkastuslautakunta:

Hyväksyi ehdotuksen.

---