

Digitaalisen osaamisen kehittäminen sosiaali- ja terveydenhuollon koulutuksessa ja palveluissa Kainuussa - DIGIOS, hakemus nro 102966

MYR § 40

Hakijana on Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy. DIGIOS-hanketta tulevat 12.12. MYR-kokoukseen esittelemään Anitta Juntunen (KAMK) ja Heli Yliitalo (KAO).

Terveydenhuollon palvelut digitalisoituvat ja se koskee kaikkia - työntekijöitä, asiakkaita ja toimintatapoja. Koulutusorganisaatioista tulee valmistua riittävät digitaaliset valmiudet omaavia työntekijöitä. Tällöin valmistuvat opiskelijat omaavat heti työelämässä tarvittavat taidot ja perehdyttämiseen vaadittava aika lyhenee. Koulutusten sisältöjä on uudistettava työelämälähtöisiksi, mikä edellyttää työelämän kiinteämpää osallistumista opetussisältöjen kehittämiseen. Koulutuspolkua toiselta asteelta korkea-asteelle on lyhennettävä korkea-asteen ja toisen asteen oppilaitosten yhteistyönä. Digitaalisuuteen kuuluu yhteistyö moniammatillisesti (lähihoitajat, sairaanhoitajat) ja poikkialaisesti (tietojärjestelmät, sairaan- ja terveydenhoito, hyvinvointiala). Pitkäaikaissairaanhoidon prosessi on yksi Kainuun sotien keskeisempiä hoitoprosesseja ja opiskelijoiden tärkeä oppimisympäristö, jossa käytettäviä menetelmiä ja omahoidon tukemista sekä hoitotyön että lähihoidon opiskelijat oppivat kliinisessä harjoittelussa.

Tämän hankkeen lähtökohta on tarve kehittää digitaalista ja teknologiaosaamista kainuulaisissa sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioissa. Digitalisaatio ja teknologisten sovellusten käyttöönotto muuttavat niin julkisten kuin yksityisten sosiaali- ja terveystalouksien toimintamalleja, hoito- ja hoivatyön luonnetta ja asiakkaiden ja työntekijöiden asemaa ja rooleja. Digitaalisessa toimintaympäristössä toimimiseen eivät riitä perus ICT-taidot.

Hankkeen tavoitteena on varmistaa riittävä digitaalinen ja teknologiaosaaminen Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) ja Kainuun ammattipiston (KAO) sosiaali- ja terveysalan opettajille sekä Kainuun sotien ja hoivayritysten työntekijöille niin että sosiaali- ja terveystalouksien palvelut entistä asiakaslähtöisemmin, sujuvammin, vaikuttavammin ja tehokkaammin. Hankkeessa kehitetään laaja-alaisesti osaamista koulutusten, opetussisältöjen uudistaminen, digitalisaatio- ja teknologiaosaamiseen painottuvan koulutuspolun ja opetuksellisten demolaitteiden kehittämisen avulla sekä uudistamalla Kainuun sotien pitkäaikaissairaanhoidon hoito- ja palveluketju digitalisaatiota hyödyntäväksi.

Toimenpiteitä ovat: selvitys digitaalisen teknologiaosaamisen tarpeista (tieto, taito, asenteet), koulutukset (digitaalinen osaaminen, esimiesten valmiudet johtaa muutosta perinteisistä menetelmistä digitaalisuutta hyödyntävään hoito- ja palveluketjuun, työntekijöiden muutosvalmennus). Toinen toimenpide- kokonaisuus kohdentuu koulutusorganisaatioiden opetussisältöjen kehittämiseen ja koulutuspolun luomiseen toisen asteen koulutuksesta korkeakoulutukseen digitalisaatioon ja teknologiaosaamisen liittyen sekä opetuksessa hyödynnettävien demolaitteiden kehittämiseen. Kolmannessa toimenpidekokonaisuudessa kehitetään Kainuun sotien pitkäaikaissairaanhoidon hoito- ja palveluketju digitalisaatiota hyödyntäväksi ja selvitetään uudistuneen hoito- ja palveluketjun vaikutukset ja vaikuttavuus.

Hankkeen tuloksena toteutuu koulutuspaketti (8 op), ajantasaiset pitkäaikaishoidon ja kotihoidon opintojaksojen opetussisällöt, digitaaliseen ja teknologiaosaamiseen painottuva koulutuspolku (15 op), opetuksen demolaitteet ja –ympäristö, ja pitkäaikaissairaanhoidon sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja integroiva, omahoitoa tukeva hoito- ja palveluketju, jonka vaikutukset ja vaikuttavuus on selvitetty Balance Score Cardilla. Lisäksi koulutusorganisaatioiden ja työelämän välinen yhteistyö on tiivistynyt. Pitkäaikaistuloksena sosiaali- ja terveysalan koulutuksista valmistuu julkisille ja yksityisille työmarkkinoille lähi- ja sairaanhoitajia, joiden osaaminen vastaa työelämän tarpeita ja sosiaali- ja terveyspalveluja integroivat hoito- ja palveluketjut uudistuvat asiakaslähtöisiksi ja omahoitoa tukeviksi.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.3.2017-31.5.2019 ja kokonaiskustannusarvio on 462 761 €.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 4	347 069 €	75,0 %
Kuntien rahoitus	52 683 €	11,4 %
Muu julkinen rahoitus	63 009 €	13,6 %
Yhteensä	462 761 €	100 %

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	357 060 €
Ostopalvelut	35 000 €
Muut kustannukset	10 000 €
Flat rate 17 % palkkakuluista	60 701 €
Yhteensä	462 761 €

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 29.11.2016 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Hanke toteuttaa erittäin hyvin Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020

Suomen rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 4 erityistavoitetta 9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen. Ohjelma-asiakirjan mukaisesti kaikkien koulutusasteiden kehittämisessä kiinnitetään huomiota alueen tarpeista lähtevään työelämäyhteistyöhön, ennakoiden muuttuvia osaamistarpeita koulutuksen osuvuuden varmistamiseksi. Hankkeella edistetään koulutusorganisaatioiden keskinäistä ja työntajien kanssa tehtävää yhteistyötä sote-alalla.

Hanke edistää Kainuun maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman TOPSU 2017-2018 toimintalinjojen 1 ja 2 tavoitteita. Hankkeella edistetään sote-alan yritysten ja julkisten palveluntuottajien henkilöstön digitaalista osaamista sekä tuetaan työorganisaatioiden prosessien digitalisointia. Koulutusorganisaatioiden henkilöstön osaamisen kehittämisellä ja opetussisältöjen uudistamisella turvataan joustavat koulutuspolut sekä osaavan työvoiman saati työnantajille tulevaisuudessa. Palvelujen digitalisointi edistää myös palvelujen saavutettavuutta.

Hallitusohjelmassa on asetettu julkisille ja yksityisille palveluntuottajille tavoitteeksi toiminnan tuottavuuden ja tehokkuuden parantaminen digitalisaation avulla. Sosiaali- ja terveysalan toimintaa pyritään tehostamaan ottamalla käyttöön teknologisia ratkaisuja ja uusia toimintatapoja. Digitalisaatio muuttaa paitsi sosiaali- ja terveyspalveluja myös hoito- ja hoivatyön luonnetta ja roolia niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla. Hankkeella vastataan muutoksiin kehittämällä oppilaitosten henkilökunnan osaamista ja sote-alan koulutussisältöjä kiinteässä yhteistyössä työnantajien kanssa. Lisäksi hankkeessa edistetään työssä olevien työntekijöiden osaamista ja ammattitaitoa digitalisaatiossa ja teknologioiden hyödyntämisessä.

Erillisenä liitteenä on valintaesitys, jossa tarkempi kuvaus hankkeesta ja perustelut päätökselle.

Lisätietoja hankkeesta antaa ELY-keskuksesta rahoitusasiantuntija Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) viitaten yllä oleviin ja valintaesityksessä esitettyihin perusteluihin puoltaa hankkeen rahoittamista.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Puollettiin esityksen mukaisesti.