

Maakuntahallitus  
Maakuntahallitus

§ 106  
§ 126

19.09.2016  
24.10.2016

## Henkilöstösuunnitelman täytäntöönpano

MH § 106

Maakuntahallitus linjasi kokouksessaan 22.8.2016 liiton henkilöstösuunnitelmaa lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä. Pitkällä tähtäimellä liitto pyrkii täyttämään lähivuosina avoimeksi tulevat vakanssit omien tarpeidensa sekä tulevan maakuntahallinnon tarpeet huomioiden.

Lyhyellä tähtäimellä se tarkoittaa, että liitto ryhtyy välittömästi valmistelemaan tutkimussihteeriltä jääneen vakanssin ja aluekehityspäälliköltä osa-aikaisuuden vuoksi hoitamatta jäävien tehtävien täyttämistä niillä tarpeilla joita tässä hetkessä on.

Tutkimussihteerin tehtävä on ajateltu muutettavan erityisasiantuntijan työsuhteiseksi tehtäväksi. Lisäksi aluekehityspäällikön jäädessä 1.10. alkaen osa-aikaeläkkeelle on aluekehityspäällikön virka ajateltu julistaa haettavaksi. Luonnos molempien tehtävien kuvauksiksi ja hakuilmoituksiksi esitellään kokouksessa. Molemmat tehtävät olisi tarkoitus julistaa haettavaksi mahdollisimman pian.

Kainuun liiton hallintosäännön mukaan maakuntahallitus valitsee vastuualuepäälliköt ja maakuntajohtaja muun henkilökunnan. Maakuntahallitus päättää kuitenkin virkojen perustamisesta. Liitolla on täyttämättä kehittämispäällikön virka, jota voitaisiin käyttää tässä tilanteessa aluekehityspäällikön tehtävän virkapohjana.

Liiton henkilökunta on käsitellyt asiaa yt-menettelyn mukaisesti henkilökuntakokouksessa 8.9.2016.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Pentti Malinen, p. 044 797 0197 ja hallintopäällikkö Harri Turkulainen, p. 044 7100 866 tai etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi liiton viraston suunnitelmat henkilöstösuunnitelman täytäntöönpanosta ja päättää, että täyttämättä olevan kehittämispäällikön virka julistetaan haettavaksi muuttamalla toimenkuvaa ja nimikettä.

Maakuntahallitus

Maakuntahallitus päätti jättää asian pöydälle.

---

MH § 126

Kainuun liiton henkilöstösuunnitelmaa on jatkovalmisteltu Kainuun liiton sisällä (johtoryhmä ja henkilöstökokous) sekä Kainuun ELY-keskuksen kanssa. Erillisliitteenä on Kainuun liiton tehtäviä ja henkilöstöä koskeva osaamiskartoitus. Oleellista tässä asiakirjassa on nykyisen henkilöstön kattava osaamisten kuvaus, jossa on arvioitu Kainuun liiton erityisosaamiset, joita esim. ei ole tulevaan maakuntahallintoon siirtyvissä organisaatioissa. Samoin on arvioitu eri vastuualueiden akuutit ja lähivuosien osaamistarpeiden muutokset (liittyen maakuntahallinnon tuleviin tehtäviin).

Erillisliite nro: 9

Akuuttien osaamis- ja työvoimatarpeiden osalta maakuntajohtaja on keskustellut Kainuun ELY:n ylijohdajan kanssa. Keskustelussa on todettu, että Kainuun liitossa nyt täytettäväksi tehtävät eivät ole päällekkäisiä Kainuun ELY:n henkilöstön tehtävien kanssa.

Kainuun liitossa ennen maakuntauudistuksen käynnistymistä tapahtuvat henkilöstömuutokset tullaan käsittelemään Kainuun maakuntauudistuksen esivalmistelun työryhmissä sekä yhteisessä yt-elimessä sen mukaisesti kuin työryhmien toimeksiannoissa tullaan määrittelemään. Näin ollen tulevaisuudessa rekrytoinneissa otetaan huomioon tulevan maakuntahallinnon henkilöstön kokonaisuus.

Lisätietoja asista antaa maakuntajohtaja Pentti Malinen, puh. 044 797 0197 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi liiton viraston lisäselvitykset ja suunnitelman henkilöstösuunnitelman täytäntöönpanosta. Maakuntahallitus päättää, että täyttämättä olevan kehittämispäällikön virka julistetaan haettavaksi muuttamalla sen toimenkuvaa ja nimikettä.

Maakuntahallitus:

Hyväksyi.

---