

Henkilöstösuunnitelman täytäntöönpano

MH § 106

Maakuntahallitus linjasi kokouksessaan 22.8.2016 liiton henkilöstösuunnitelmaa lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä. Pitkällä tähtäimellä liitto pyrkii täyttämään lähivuosina avoimeksi tulevat vakanssit omien tarpeidensa sekä tulevan maakuntahallinnon tarpeet huomioiden.

Lyhyellä tähtäimellä se tarkoittaa, että liitto ryhtyy välittömästi valmistelemaan tutkimussihteeriltä jääneen vakanssin ja aluekehityspäälliköltä osa-aikaisuuden vuoksi hoitamatta jäävien tehtävien täyttämistä niillä tarpeilla joita tässä hetkessä on.

Tutkimussihteerin tehtävä on ajateltu muutettavan erityisasiantuntijan työsuhteiseksi tehtäväksi. Lisäksi aluekehityspäällikön jäädessä 1.10. alkaen osa-aikaeläkkeelle on aluekehityspäällikön virka ajateltu julistaa haettavaksi. Luonnos molempien tehtävien kuvauksiksi ja hakuilmoituksiksi esitellään kokouksessa. Molemmat tehtävät olisi tarkoitus julistaa haettavaksi mahdollisimman pian.

Kainuun liiton hallintosäännön mukaan maakuntahallitus valitsee vastuualuepäälliköt ja maakuntajohtaja muun henkilökunnan. Maakuntahallitus päättää kuitenkin virkojen perustamisesta. Liitolla on täyttämättä kehittämisspäällikön virka, jota voitaisiin käyttää tässä tilanteessa aluekehityspäällikön tehtävän virkapohjana.

Liiton henkilökunta on käsitellyt asiaa yt-menettelyn mukaisesti henkilökuntakokouksessa 8.9.2016.

Lisätietoja antaa maakuntajohtaja Pentti Malinen, p. 044 797 0197 ja hallintopäällikkö Harri Turkulainen, p. 044 7100 866 tai etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi liiton viraston suunnitelmat henkilöstösuunnitelman täytäntöönpanosta ja päättää, että täyttämättä olevan kehittämisspäällikön virka julistetaan haettavaksi muuttamalla toimenkuvaa ja nimikettä.

Maakuntahallitus

Maakuntahallitus päätti jättää asian pöydälle.
