

Henkilöstöraportti vuodelta 2015

TARLTK § 13

Vuoden 2015 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Kainuun liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkemyksen, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

Vuoden 2015 lopussa Kainuun liiton palvelussuhteiden määrä oli 22. Vakinaisten palvelussuhteiden määrä oli 21 (95,5 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä 1 (4,5 %). Liiton henkilöstöstä naisia oli 58,6 % ja miehiä 41,4 %. Eläkkeelle siirtyi vuoden 2015 aikana yksi henkilö.

Vuoden 2015 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutuskustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustannuksia) käytettiin noin 4 300 euroa ja yhteensä 11 työpäivää. Osaamisen kehittämiseen käytettiin 0,2 % koko liiton henkilöstömenoista.

Sairauspoissaoloja kertyi keskimäärin 3,2 työpäivää henkilötyövuotta kohden. Työtapaturmia vuoden 2015 aikana tapahtui kaksi kappaletta.

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2015 yhteensä 1 248 000 euroa. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina käytettiin henkilöstöetuuksiin 5 519 euroa. Välillisiä kustannuksia on vaikea arvioida

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvin osin Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan tilastoja, osin myös muita tietolähteitä. Henkilöstöraportti on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti liiton henkilöstökouksessa 15.3.2016.

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Harri Turkulainen, p. 044 7100 866 tai etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Puheenjohtajan ehdotus:

Tarkastuslautakunta merkitsee vuoden 2015 henkilöstöraportin tiedoksi.

Tarkastuslautakunta:

Hyväksyi ehdotuksen.
