

Kainuun elinkeinotoimen tulevaisuus

Kainuun kuntajohtajat ovat tehneet suunnitelman uudistaa Kainuun elinkeinoyhtiön toimintaa. Suunnitelman päämääränä on siirtää huomattava osa Kainuulle tärkeiden toimialojen kehittämisestä Kainuun ammattikorkeakoululle nykyiseltä Kainuun kuntien yhteiseltä elinkeinoyhtiöltä Kainuun Etu Oy:ltä. Lisäksi esitetään, että yhtiön hallitus muodostetaan pelkästään kunnanjohtajista.

Varatuomari, yhteiskuntatieteiden kandidaatti Hannu Juntusen gradutyön kyselyssä 91 % vastanneista kainuulaisista yrityksistä kertoo, että kuntajohtajat eivät ole suositelleet Kainuun Edun palveluja. Tämä tietysti ihmetyttää, koska yhtiön omistavat kunnat ja panostus yhtiöön on merkittävä. On syytä selvittää syy siihen, miksi näin on.

Elinkeinotoimen asiakkaita ovat yritykset. Kehittämiseen varatut julkiset resurssit tulee suunnata kustannustehokkaasti yritysten toimintaedellytysten parantamiseen, yritysten kasvuun, kansainvälistymiseen, uusien yritysten syntymiseen ja Kainuulle tärkeiden sukupolven- ja omistajuudenvaihdosten onnistumisiin.

Kajaanin ammattikorkeakoulu on palkittu Suomen parhaana ammattikorkeakouluna ja Kainuun ammattiopisto KAO Suomen parhaana ammattiopistona. Oppilaitokset tuottavat kainuulaisiin yrityksiin osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa. Molemmat opinahjot ovat tehneet hienoa työtä ammatillisessa opetuksessa, missä heidän osaaminen ja resurssit ovat kustannustehokkaassa käytössä. Tässä toiminnassa molemmilla kouluilla on selkeä oma roolinsa elinkeinoelämän kehittämisessä. Huomattavaa on, että lähtökohtaisesti koulujen hankkeet tukevat opetusta koulutuslinjojen mukaisesti.

Kainuuseen on aikoinaan perustettu elinkeinoyhtiö palvelemaan yritysten tarpeita kaikissa elinkaaren vaiheissa. Suomessa on 50-60 kehitysyhtiötä, joissa jokaisessa yhtiössä toimii keskimäärin 24 asiantuntijaa. Kainuun Edun 15 vuoden toiminta-aikana yhtiöön on

kertynyt osaamispääomaa kehittämisprojektien hallinnointiin ja rahoituksen järjestämiseen. Varsinaiset kehittämistoimet yhtiö on tehnyt projektien muodossa, joilla on ollut selkeä alku ja loppu. Yritysten osaamispääomaa kehittämissä hankkeissa yhtiö on tehnyt tuloksellista ja kustannustehokasta yhteistyötä koulutusorganisaatioiden kanssa. Tällä kainuulaisella toimintamallilla on saavutettu erinomaisen hyvä maine kehittämisen organisoinnin osajana niin kansallisella kuin kansainväliselläkin tasolla. Tällaista osaamispääomaa ja hyvää mainetta ei missään nimessä saa romuttaa, ettei jouduta aloittamaan kaikkea toimintaa nollopisteestä.

Työ- ja Elinkeinoministeriön (TEM) toimeksiannosta Markku Andersonin tekemässä raportissa todetaan mm. että Ammattikorkeakoulut (AMK) ovat vahvoja hanketoimijoita, joiden hankkeet suuntautuvat luonnollisesti oppilaitoksen koulutusalojen mukaan. Kehitysyhtiöt seudullisina toimijoina mahdollistavat toimialakohtaisesti erityisasiantuntijoiden palkkaamisen (osaava yritysneuvonta), vaikuttavat kehittämishankkeet ja kustannustehokkaan toiminnan.

Kehitysyhtiöt pystyvät generoimaan yritysten tarpeista lähtevää hanketoimintaa ja yritysverkostoja, mitkä tuovat lisäarvoa yritystoiminnan sekä toimintaympäristön kehittämiseen. Lisäksi raportissa nähdään, että kehitysyhtiöiden toiminnan peruspilari on oman alueen yritysten tunteminen sekä henkilö, että liiketoiminnan tasolla, mikä luo pohjan pitkäjänteiselle yritysten kehittämiseksi. Raportissa nähdään tulevaisuuden trendinä eri kehittämisorganisaatioiden, kuten kehitysyhtiöt, teknologiakeskukset jne. fuusioituminen ja keskittyminen kuin toimintojen hajauttaminen. Raportti kokonaisuudessaan

https://www.tem.fi/files/42921/TEMrap_39_2015_web.pdf

Yritysten näkökulmasta elinkeinojen kehittäminen vaatii parhaat yritysmaailman osaajat kokopäivätoimisesti. Tällaista työtä ei voi hoitaa muun toimen ohessa (OTO) kaukana yritys-elämän ytimestä. Yritysten kehittämisen organisaatioon ja hallintoon tulee valjastaa

yritystoiminnan laaja-alaiset osaajat, mukaan lukien kehitysyhtiön hallituksen jäsenet.

Jotta yritysten tarpeisiin ja toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin voidaan reagoida riittävän nopeasti ja tehokkaasti, julkiset resurssit tulee keskittää, niin että eri toimijoiden paras osaaminen ja palvelut ovat tunnistettavissa ja saatavuus taattu. Julkista elinkeinotoimea kehitettäessä tulee kuunnella asiakasta herkillä korvalla. Nyt ei ole niin tehty, mutta vielä ehtii.

Timo Leppänen
puheenjohtaja
Kainuun Yrittäjät

Pekka Ojalehto
toimitusjohtaja
Kainuun Yrittäjät

Miariikka Tervonen
puheenjohtaja
Kajaanin Yrittäjät

Arto Okkonen
hallituksen jäsen
Kajaanin Yrittäjät

Reijo Moilanen
puheenjohtaja
Paltamon Yrittäjät

Olli Pietilä
puheenjohtaja
Ristijärven Yrittäjät

Timo Matero
puheenjohtaja
Suomussalmen Yrittäjät

Ari Innilä
puheenjohtaja
Kuhmon Yrittäjät

Leena Penttinen
puheenjohtaja
Sotkamon Yrittäjät

JAKELU: Kunnanjohtajat
Kunnanvaltuustojen puheenjohtajat
Kunnanhallitusten puheenjohtajat
Kainuun Yrittäjien hallitus
Kainuun Yrittäjien paikallisyhdistysten hallitukset
Maakuntajohtaja