

Maakuntajohtajien opintomatka UAE:hin 20.–27.1.2016

Maakuntajohtajat tekivät vuosittaisen opintomatkinsa Yhdistyneisiin Arabiemiraatteihin (*UAE = United Arab Emirates*), Abu Dhabiin ja Dubaihin 20.–27.1.2016. Matkalle osallistui 11 maakuntien liittojen edustajaa, kaksi Kuntaliiton virkamiestä (Timo Kietäväinen ja Ulla Karvo) sekä kaksi henkilöä matkan järjestelyistä vastanneesta Lahden seudun kehittämiskeskuksesta LADECista. Matkakohteen valinnasta vastasi maakuntajohtajien tämänvuotinen puheenjohtaja Jari Parkkonen. Päijät-Hämeen liitto vastasi kokonaisuutena matkan järjestelyistä. Matkan ohjelmassa ja sisällössä hyödynnettiin Päijät-Hämeen monivuotisia suhteita Emiraatteihin.

Viikon aikana kävimme kaksilla kansainvälisillä messuilla (teemoina **tulevaisuuden energia, kestävä kehitys ja terveysteknologia**), tutustuimme laajalti arabialaiseen elämäntapaan ja kulttuuriin sekä kuulumme suomalaisten toimijoiden kuvauksia projekteistaan, toiminnastaan ja kokemuksistaan UAE:ssa. Kulttuurierojen osalta matka oli erittäin opettavainen eikä niiden osalta ole parempaa tapaa oppia kuin vierailta paikan päällä. Tähän raporttiin on koottu lähinnä matkan tiedollista antia sekä yhteystietoja ja linkkejä lisäinformaation ja kontaktien mahdollistamiseksi.

Abu Dhabi Sustainability Week -foorumiin (*ADSW*) osallistui uusiutuvasta energiasta ja kestävästä kehityksestä kiinnostuneita poliitikkoja, johtajia ja investoijia eri puolilta maailmaa. Maapallon väestön ennustetaan ylittävän yhdeksän miljardin rajan vuoteen 2030 mennessä, mikä haastaa päättäjät globaalisti etsimään uusia ja kestäviä ratkaisuja. *ADSW*-viikko on Lähi-idän merkittävin vuosittainen kestävä kehityksen tapahtuma. Sen aikana järjestettiin tänä vuonna seminaareja uusiutuvasta energiasta (*World Future Energy Summit*), vedestä (*International Water Summit*) sekä jätteistä ja kierrätyksestä (*EcoWASTE*). Em. tapahtumissa suomalaisia yrityksiä oli mukana erittäin vähän. Esim. ABB-yhtiö esitteli messuilla mm. kasvaviin kaupunkeihin soveltuvia energiaälykkäitä ja -tehokkaita ratkaisuja teollisuudelle, kuljetuksiin ja infrarakentamiseen. Yhtiö promovoi myös merellä tapahtuvaan öljynporaukseen sekä suolan poistamiseen merivedestä soveltuvia energiaratkaisujaan. Seuraaville messuille vuoden kuluttua innovaatioitaan esittelemään houkutellessaan erityisesti valaistukseen, jäähdytykseen, älykkäisiin verkkoihin ja rahoituspalveluihin keskittyviä yrityksiä.

<http://www.worldfutureenergysummit.com/>

<http://abudhabisustainabilityweek.com/>

<http://ecowaste.ae/>

Kestävä kehityksen viikon teemaan liittyen **Alexi Lumijärvi** esitteli ryhmällemme **IRENAn** (*International Renewable Energy Agency*) toimintaa. IRENA on globaali uusiutuvan energian edistämiseen keskittyvä kansainvälinen järjestö, joka on perustettu 2011. Järjestö toimii kaiken uusiutuvan energian puolesta (bio, geo, hydro, aurinko, tuuli jne.). Tärkeimpiä jäsenmaita ja rahoittajia ovat UAE ja Saksa. Pääkonttorissa Masdarissa, Abu Dhabin lähellä, on noin sata työntekijää. Saksan Bonnissa on parinkymmenen hengen innovaatio- ja teknologiakeskus. Jäseninä on nyt 145 maata, Suomi mukaan lukien, ja 30 lisää on tulossa. Merkittävimpiä jäsenyydestä toistaiseksi pidättäytyneitä maita ovat Kanada ja Brasilia. Järjestöllä on yleiskokous kerran vuodessa Abu Dhabin messujen yhteydessä. Hallintoneuvosto (21 maata) kokousta kahdesti vuodessa, ja Masdarissa oleva sihteeristö valmistelee kaksivuotiset työohjelmat.

IRENAn "päätuotteita" ovat erilaiset ohjelmat sekä informaation tuottaminen. Esim. *Global Renewable Energy Roadmap* osoittaa eri maiden mahdollisuudet uusiutuvan energian käytön kaksinkertaistamiseen. Lisäksi järjestö julkaisee vuosittain päivitettävää tietokantaa uusiutuvasta energiasta (*Global Atlas for renewable energy*), joka on GIS-pohjainen ja kaikille avoin.

IRENA myös kehittää ja rahoittaa investointihankkeita kehitysmaissa. Tavoitteena on nostaa uusiutuvan energian osuus globaalisti 30 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Lähi-idässä UAE ja Saudi-Arabia ovat johtavia energiatehokkuuden edistämässä. Lumijärven mukaan Suomessa ei ole herätty siihen, miten suuri globaali murros nyt on meneillään erityisesti tuuli- ja aurinkoenergiassa. Hän kannustaa Suomea panostamaan uusiutuvissa energialähteissä varsinkin edistyneisiin biopolttoaineisiin (liikenteessä) ja muuhun bioenergian kestävään käyttöön sekä sähköverkkointegraatioon eli siihen, miten vaihteleva ja hajautettu tuotanto integroidaan sähkömarkkinoille. Globaalisti Suomi ei hänen mielestään ole mitenkään erityisesti profiloitunut bioenergian osajana. Lisätietoa IRENasta löytyy nettisivuilta <http://www.irena.org/>

Terveysteknologia-messu *Arab Health* on nelipäiväinen, maailman suurin terveysalan tapahtuma, joka kerää osallistujia ja yrityksiä joka mantereelta. Näytteilleasettajia oli yli 4 000 ja vieraita noin 100 000. Terveystuoteteollisuus kasvaa Lähi-idässä nopeammin kuin koskaan aikaisemmin, ja sama ilmiö näkyy muuallakin väestön lisääntymisen ja ikääntymisen myötä. Terveysalan toimijoilla on suuri paine kehittää uusia ratkaisuja ja tuotteita ihmisten hyvinvoinnin kohentamiseen, mutta toisaalta alan kilpailu on erittäin kovaa. Innovatiiviset yritykset kuitenkin pärjäävät, mistä olivat upeina esimerkkeinä muutamat messuille osallistuneet suomalaisyhtiöt (esim. Hur, IcePower, Merivaara, Isku, Lojer, Wipak, PolarFrost). Osalle näistä arabimaat ovat merkittävä vientikohde, ja monet ovat olleet *Arab Health* -messuilla jo useita kertoja. Paikalla olleiden yritysten mukaan messut ovat välttämätön foorumi luoda yritys- ja yhteistyösuhteita paikallisiin toimijoihin, suoraa kauppaa niillä ei juurikaan tehdä. Suomalaisyrittäjillä oli omia osastojaan, joihin olivat panostaneet 25 000 – 100 000 euroa. Suurilla mailla kuten Saksalla paikalla koottu yhteiset kokonaisen näyttelyhallin täyttävät osastot.

Muutaman kuukauden Suomen suurlähettiläänä UAE:ssa toiminut **Riitta Swan** kertoi lähetystön toiminnan prioriteetteina olevan viennin tukeminen, erilaiset kansalaispalvelut, poliittiset asiat ja julkisuusdiplomatia (ns. arvovaltapalvelut). Vientiä edistetään yhteistyössä TeamFinland-verkoston, Finpron ja Finnish Business Councilin kanssa. UAE:n emiraatit ovat erilaisia ja itsenäisiä, mutta niillä on yhteiset lait sekä yhteinen ulkopoliittikka ja parlamentti, jonka puhemiehenä on nainen, ja naisia toimii myös ministereinä. BKT:n kasvu oli viime vuonna 3,5%, ja tämän vuoden ennuste on 2,6%. Veroja ei ole, mutta vuodelle 2018 suunnitellaan liikevaihtoveroa, mikä olisi merkittävä muutos. Öljyn ja kaasun osuus on keskimäärin 30% BKT:stä mutta se vaihtelee suuresti emiraateittain. Koulutusta vahvistetaan määrätietoisesti (nyt 21% UAE:n budjetista), ja innovaatioihin panostetaan yhä enemmän. UAE sijoittaa T&K-toimintaan vain 0,03% BKT:stä, mutta tätä tasoa aiotaan nostaa merkittävästi. Esim. ilmailuteollisuudessa ollaan jo vahvasti mukana; tavoitteena luoda alan klusteri, joka tukee maan lentoyhtiöitä ja laajemmin matkailualaa.

Yksi kehityssuunnitelmien ja –panostusten kohde UAE:ssa on matkailu. Tekeillä on suuria investointeja, esim. kaksoisrautatie, ja Abu Dhabiin (Saadiyat Island) rakennettavat Louvren ja Guggenheimin museot. Alueen tuntumassahan jo 5-7 tähden hotelleja, F1- rata ja Ferrari-keskus, tenniskeskus sekä golf-kenttä, joissa järjestetään näyttäviä kansainvälisiä kilpailuja ja tapahtumia. Keskeinen kehityskohde matkailun osalta Saadiyat saaren alue, jolle on laadittu hyvin kunnianhimoiset suunnitelmat.

<http://www.saadiyat.ae/>

Suurlähettiläs **Swan** korosti arabialaisen bisneskulttuurin haastavuutta suomalaisille: aikakäsitys on varsin erilainen, ja suhteiden luomiseen tarvitaan kosolti kärsivällisyyttä, luottamusta ja joustavuutta. Nyt on koulutusbisneksessä päästy käyntiin, mutta oheisasiota pitäisi saada enemmän mukaan (digitaalisuus, laitteet yms.). Swanin mukaan suomalaisten pitäisi luoda isompia kokoonpanoja markkinoille päästäkseen (esim. kokonaisen sairaalan myynti). Koulutuksen lisäksi hyviä vientituotteita Suomesta olisivat terveys, cleantech, uusiutuva energia jne. Hän korosti myös suurlähetystön arvovaltapalveluiden tärkeyttä, sillä UAE on hyvin hierarkkinen maa.

Ekonomisti **Alp Eke** (National Bank of Abu Dhabi) kuvasi öljyn hinnan vaihteluiden merkitystä: 70 vuoden aikana on koettu neljä merkittävää hinnan laskua. Öljyn hinta ei hänen arvionsa mukaan nouse

lähiaikoina, sillä Iranin öljy palaa markkinoille, eikä Saudi-Arabia vähennä tuotantoaan, koska haluaa säilyttää markkinaosuutensa. Energian (öljyn) kulutushintoja subventoidaan myös arabimaissa, jotka kaikki ovat tiiviissä kytköksissä toisiinsa. UAE:n valuutta (dirham) on tällä hetkellä yliarvostettu, koska se on sidottu kiinteästi dollarin kurssiin (1 dirham = 3,68 USD). Eken mukaan UAE pyrkii nykyään kaikkiin keinoin kannustamaan yksityisen sektorin investointeja. Eken esitys on liitteenä.

UAE:n koulutusjärjestelmästä ja suomalaisten sikäläisistä projekteista kertoivat **Hanna Alasuutari** ADECista (*Abu Dhabi Educational Council*), **Jussi Kainulainen** (Al Ameenin poikakoulun rehtori) ja **Laura Ritola**. Oppivelvollisuus alkaa 5-vuotiaana ja kestää 12 vuotta. Valtion kouluissa luonnontieto, matematiikka ja englanti opetetaan englanniksi. Koulutusta uudistetaan kovaa kyytiä, ja tavoitteena on saada lapset aidosti oppimaan ja yltää koulutuksessa maailman huipulle. Haasteena on kuitenkin, että mitään järjestelmää ei voida sellaisenaan kopioida ja siirtää, vaan tarvitaan paljon aikaa toimintakulttuurin oppimiseen yms. Kouluissa on kolmenlaisia opettajia: muualta tulleet (esim. suomalaiset), muut arabit ja UAE-arabit. Rukoushetket pidetään vanhemmille oppilaille kerran päivässä. Alasuutarin mielestä suomalaisilla olisi paljon annettavaa myös esim. erityisopetuksessa, mutta menestyäkseen UAE:ssa Suomen toimijoiden on tehtävä järjestelmällistä yhteistyötä koulutusviennissä.

<https://www.adec.ac.ae/en/Pages/default.aspx>

Jyväskyläläinen Educluster Finland (**EcF**) aloitti toimintansa UAE:ssa 2010. Päämääränä on viedä suomalaista koulutusosaamista, joka räätälöidään paikallisiin tarpeisiin. Aluksi viideksi vuodeksi solmittuun sopimukseen on tulossa saman verran jatkoa. EcF hoitaa opetusta nyt sekä Al Ameenin poikakoulussa (vajaat 150 oppilasta, luokat 1–5) että Al Ainin sekakoulussa (vajaat 800 oppilasta). Myös opettajankoulutuksessa on suunnitteilla yhteistyötä, mutta siinä edetään mahdollisuuksien mukaan. Kainulainen painotti sitä, että kouluissa on tärkeää luoda kollegoihin hyviä suhteita ja toimia koulutusviennissä pitkäjänteisesti. EcF on valmis olemaan apuna koulutusvientiä suunnitteleville suomalaistoimijoille. Ritola totesi suomalaisen mallin tarkoittavan kokonaisvaltaista oppilaasta välittämistä. Kodin ja koulun yhteistyö vaihtelee kuten Suomessakin; osa vanhemmista on hyvin kiinnostuneita, osa ei ollenkaan. Ritola tähdensi, että Suomessa kannattaa säilyttää vahva opettajankoulutuksen traditio, mutta kulttuurien kohtaamiseen on myös opetettava. UAE:ssa ongelmana on opettajan työn heikko arvostus, jonka vuoksi alalle ei saada riittävän tasokkaita opettajia. Kainulainen toivoi, että suomalaisopettajille voitaisiin järjestää pidempiä kuin 1–2 vuoden virkavapauksia, sillä kv-kouluissa hankituista kokemuksista on hyötyä laajasti koko Suomelle esim. maahanmuuttajien koulutuksessa.

<http://www.educlusterfinland.fi/fi>

Osalla ryhmästämme (allekirjoittanut mukaan luettuna) oli tilaisuus vieraillla Al Ainin koulussa, jossa yhtenä suomalaisopettajana on viime syksystä lähtien toiminut lapualainen **Ulla-Maija Saikkonen**, joka on ollut myös E-P:n liiton maakuntavaltuutettuna. Al Ainin koulussa on noin 700 5–11 -vuotiasta oppilasta, sekä tyttöjä että poikia. Henkilökuntaa on noin 100, joista 70 opettajaa ja näistä suomalaisia 26. Koulupäivä kestää kuusi tuntia (klo 8-14), ja päivät aloitetaan vähintään 15 min kestäväillä aamunavauksilla, jotka ovat yleensä isänmaallissävyytteisiä. Välitunteja ei ole, eikä liioin kouluruokailua, vaan oppilailla on omat eväät tai kanttiinista ostettu välipala. Lukukausia on kolme: syyskuun alusta joulukuun puoliväliin, tammikuulta maaliskuun loppuun ja huhtikuulta kesäkuun loppupuolelle. Lisäksi Ramadan yleensä keskeyttää koulunkäynnin, koska oppilaista monikaan ei silloin tule kouluun. Koulua vartioidaan tiukasti (24/7), ja myös opettajilta edellytetään sormenjälkitunnistusta töihin tullessaan. Saikkonen totesi kulttuurieron olevan suuri, mutta koulutuksen merkitys aletaan hiljalleen ymmärtää yhä paremmin. Haasteina ovat kieliongelmiin, siisteyden ja kurinpidon lisäksi mm. kodin ja koulun yhteistyö, sillä perheille on vaikea antaa rehellistä palautetta ongelmien ilmetessä (tämäkin haaste liittyy kulttuurieroon).

Ryhmämme vieraili myös Borougen innovaatiokeskuksessa, jonka taustalla on Borealis-yhtiö. Sen omistavat **Ipic** (UAEläinen sijoitusyhtiö, 60%) ja itävaltalaiset (40%). Operatiivisen toiminnan päällikkö **Juha Paavilainen** kertoi UAE:n olevan erittäin kiinnostunut innovaatioista. Borougen innovaatiokeskus

on ensimmäinen muovipuolella UAE:ssa, ja siellä tehdään polyeteenin ja polypropeenin testausta ja tutkimusta. Borealisen tuotteita käytetään mm. ruokapakkauksiin, infraan, aurinkopaneeleihin yms. Kaikkiaan yhtiö työllistää yli 3000 henkeä, ja innovaatiokeskuksessa on töissä noin 70 henkilöä yli 40 maasta, myös paikallisia. Pätevien työntekijöiden rekrytointi ei aina ole helppoa, sillä palkkataso ei kaikilta osin ole kilpailukykyinen.

<http://www.borouge.com/>

Masdarin innovaatiokeskusta (*Masdar Innovation Center*) esitteli tohtoriopiskelija **Sanaa Iqbal Pirani**. Keskukseen kuljetaan automaattisilla, itsestään kulkevilla ajoneuvoilla (*PRT = Personal Rapid Transit*). Laitoksessa on noin 400 opiskelijaa, yhdeksän maisteriohjelmia sekä tohtorikoulutusta; 55% opiskelijoista tulee UAE:n ulkopuolelta. Paljon yhteistyötä tehdään ulkomaille, mm. MIT:n kanssa. *Future energy institute* tutkii uutta aurinkoenergiaa. Keskuksen alueella tuotetaan aurinkopaneeleilla energiaa 11 MW, josta itse käytetään vain 40%. 10 MW:n paneelikenttä on laajuudeltaan 22 ha. Laitoksessa sijaitsee myös juuri avattu *Nordic Innovation Hub*, jonka taustalla on Pohjoismainen ministerineuvosto. Hubin tiloihin mahtuu 6-8 yritystä, ja kaksi tilaa on jo varattu. Innovaatiokeskuksen ympärille on tarkoitus rakentaa kokonainen uusiutuvaa energiaa ja ekologisia ratkaisuja hyödyntävä kaupunki. Masdariin vierailulla mukana oli myös suomalainen vieraileva professori Petra Turkama.

<http://www.masdar.ac.ae/research/research-centers/icenters-research/cise>

<http://www.nordicinnovation.org/da/nyheder/new-incubator-office-opens-new-possibilities-in-the-uae/>

Arabialaisten bisneskulttuurista kuulumme useita mielenkiintoisia esityksiä. Suomessakin pitkään asunut Mr. **Bilal Qudisat** osoitti esimerkein, miten arabialaisille on silmiinpistävä mm. islamilaisuuden vahva rooli, hierarkisuus ja maskuliinisuus. Hän painotti, että koska Suomi on vahvasti riippuvainen viennistä, suomalaisten on välttämätöntä ymmärtää kulttuurien eroavaisuuksia. Arabialainen kulttuuri poikkeaa globaalisti ehkä kaikkein eniten eurooppalaisesta.

Arabimaissa lähes 40 vuotta toiminut **Reima Okkola** arvioi suomalaisten insinöörien olevan myyjinä usein "liian itseään täynnä". Arabien kanssa toimiessa, jos missä, tarvitaan pitkäjänteisyyttä ja joustavuutta.

Viime syksynä UAE:hin pysyvämmiin siirtynyt turkulainen kirurgi **Jussi Rantanen** kertoi Dubaihin rakenteilla olevasta suomalaissairaalarakennuksesta, joka pantiin projektina alulle jo syksyllä 2014 mutta toistaiseksi on auki, lähteekö hanke todella liikkeelle – kärsivällisyyttä asioiden etenemisessä tarvitaan huomattavan paljon. Nyt myös Bahrainin olympiakomitea haluaisi Rantasen kautta sairaalan Bahrainiin, mutta tämäkin hanke on vielä "vaiheessa". Rantanen kuvasi UAE:a paradoksaaliseksi paikaksi: yhtäällä voi olla loistavia e-ratkaisuja ja applikaatioita mutta toisaalla eteneminen voi pysähtyä byrokraattisiin pikkuasioihin. Nopeaan päätöksentekokykyyn ei aina löydy valmiutta.

Rantanenkin korosti sitä, että suomalaisten yritysten pitää verkostoitua ja myydä isoja pakettiratkaisuja. Suomen on satsattava isoihin yhteisesiintymisiin, sillä muut maat jo pystyvät siihen. Tarvitaan aiempaa enemmän luovuutta ja jo rakennettujen suhteiden jakamista yhteiseen käyttöön. Lisäksi olisi hyvä olla uskallusta koota "pakettia" prosessin myötä eikä varmistaa kokonaisuutta viimeisen päälle etukäteen vaan luottaa asioiden järjestyvän projektin kuluessa.

Varsin mielenkiintoisen ja ajatuksia ravistelevan luennon saimme arabialaisen kulttuurin keskuksessa (*Sheikh Mohammed bin Rashid Centre for Cultural Understanding*). Johtaja **Nasif Kayed** kertoi monipuolisesti ja avoimesti muhamettilaisuudesta, sen arvoista ja tavoista. Samassa yhteydessä tutustuimme myös moskeijaan ja saimme tietopaketin islamilaisuudesta.

<http://www.cultures.ae/>

Kaikkiaan matka tarjosi erinomaisen mahdollisuuden tutustua arabialaiseen kulttuuriin ja muhamettilaisuuteen. Yhteiskuntajärjestelmien vertailu antoi paljon pohdittavaa. Suomalaisilla yrityksillä olisi kosolti mahdollisuuksia menestyä alueella, mutta onnistuminen edellyttää edellä kuvattuja ominaisuuksia: kärsivällisyyttä, joustavuutta, pitkäjänteisyyttä ja suhteiden rakentamiskykyä. Pikavoittoja ei ole saatavilla, mutta jo monet suomalaisyritykset ovat osoittaneet, että noillakin markkinoilla suomalaiset pärjäävät. Toki erikoisiakin markkinamahdollisuuksia tuo alue tarjoaa: matkan aikana panimme merkille, että suomalainen yritys on alkanut viedä UEA:hin kilpakamelioiden käyttöön tarkoitettuja rentoutus- ja palautusasuja. Kameliravit ovat UAE:ssa rahakas urheilumuoto samaan tapaan kuin meillä hevosurheilu.

Matkajärjestelyt LADEC hoiti hienosti, vaikka maan tavoille tyypillisesti muutoksia ohjelmaan tuli päivittäin. UAE:n kontaktihenkilö, konsultti **Katja Boutou** oli erinomaisena paikallisoppaanamme mukana koko matkan ajan. Niin hänellä kuin Suomen LADECilla on monipuolista kokemusta ja tietotaitoa arabimaiden bisneskulttuurista. Tätä kontaktiverkostoa kannattaa arabimaista kiinnostuneiden ehdottomasti hyödyntää.

Lisätietoja:

Maakuntajohtaja Pentti Malinen, Kainuun liitto, puh. 044 7970 197

YHTEYSTIETOJA

LADEC; Kasvu- ja kehittämispalvelut

Isto Vanhamäki, Liiketoimintakehittäjä

+358 40 727 6376 tai isto.vanhamaki@ladedc.fi

Aleksi Lumijarvi, IRENA, ALumijarvi@irena.org

Bilal Qudisat, BQ Consulting, bilal.qudisat@hur.fi

Riitta Swan, Suomen Suurlahetysto Abu Dhabi, Riitta.Swan@formin.fi

Alp Eke, NBAD, Alp.Eke@nbad.com

Hanna Alasuutari, ADEC, hanna.alasuutari@adec.ac.ae

Jussi Kainulainen, Educluster, Jussi.kainulainen@educluster.fi

Laura Ritola, Al Ameen poikakoulu,

Reima Okkola, Merlitech, Reima@merlitech.fi

Heidi Adler, Borouge, heidi.adler@borouge.com

Petra Turkama, petra.turkama@aalto.fi

Younes Boutou, Etihad Rail & iMass Investment younes@imass.ae,

HE Hamed Al Mass, halmass@rsb.gov.ae (jos ei vastausta kuulu, niin kannattaa minun kautta olla yhteydessä)

Jussi Rantanen, Up & Running klinikka, Dubai ja Sairaala NEO, Turku jussi.p.rantanen@gmail.com

Katja Mariitta Boutou

Strategic Planning

Executive Director



Tel: +971 2 5591661 | Fax: +971 2 5521332 | P.O Box: 52702



Prestige Tower 17, Office D, Floor 16th Mussafah, Abu Dhabi, U.A.E

Lisää / tarkempia yhteystietoja käyntikorteissa.



Kestävän kehityksen messujen pienoismalli aurinkopaneeleista energiansa keräävästä muutamien tuhannen asukkaan kaupungista.



Al Ainin koulu ja sen opettaja Ulla-Maija Saikkonen sekä kouluun tutustuneet matkalaiset.



Šeikki Zayedin moskeija Abu Dhabissa (avattu 2007, hinta 1-2 mrd. euroa?)



Pienoismalli Saadiyatín saaren alueesta, jonne on mittavat rakentamissuunnitelmat.



Suurlähettiläs Riitta Swan ja maakuntajohtaja Kari Häkämies.



Abu Dhabin kaupunkinäkömää suurlähetystön parvekkeelta (23. krs).



Masdarin innovaatiokeskuksen itsestään liikkuvat ”autot” (PRT).



Hamed Al Mass kertoi UAE:n tulevaisuuden visioista ja suunnitelmista.



Dubain kaupunkinäkyä 456 m korkeudesta (Burj Khalifa, maailman korkein rakennus; kokonaiskorkeus 825 m).



Arabialaisen kulttuurin keskuksen johtaja **Nasif Kayed** kertomassa arabialaisuudesta.



IcePower on osallistunut terveystalouksille jo toistakymmentä kertaa.



Kokkolalainen **Hur Labs** on ihmisen fyysisen suorituskyvyn testaamiseen ja seurantaan tarkoitettujen laitteiden ja ohjelmistojen johtava yritys maailmassa.