

Työ Unelmatyöksi - tuottavuutta ja työhyvinvointia Kainuu sotessa (101601)

MYR § 48

Hakijana on Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä yhteyshenkilönään Marita Pikkarainen. Rahoitusta haetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä järjestää ja tuottaa kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut Kainuun alueella 7:lle kunnalle. Sote kuntayhtymä on alueella yksi huomattavimmista työnantajista; sotessa työskentelee noin 3500 työntekijää eri puolilla Kainuuta.

Projektia on valmisteltu yhdessä työryhmän kanssa, johon on kuullut tulosalueiden johto, pääluottamusmiehet, työterveyshuollon edustus, työhyvinvointipäällikkö, henkilöstöjohtaja ja muita asiantuntijoita. Hanketta on käsitelty myös soten johtoryhmän erillisessä työpajassa. Työryhmässä on kartoitettu laajasti Kainuun sotessa ilmeviä työhyvinvointiongelmia. Ongelmia työstettiin Marja-Liisa Mankan Työn ilo teoksen näkökulmien mukaisesti (2013) Työskentelyssä ratkaistaviksi ongelmiksi täsmentyivät mm. vuorovaikutukseen ja viestintään liittyviä asioita, työelämätaitojen heikkoa hallintaa niin esimiesten kuin työntekijöiden osalla, työelämän joustamattomuus, korkeat sairauspoissaolot osissa työyksiköjä sekä osatyökykyisten uudelleen sijoittuminen.

Hankkeen päämääränä on parantaa Kainuun soten henkilöstön työhyvinvointia ja sitä myötä työn tuottavuutta, tehokkuutta, palvelujen laatua sekä asiakkaan saamaa palvelukokemusta. Tavoitteena on, että Kainuun sotesta tulee houkutteleva työpaikka uusille työntekijöille. Hankkeen toteutuksessa on punaisena lankana työ- ja toimintakulttuurin muuttaminen dialogiseksi ja positiivista psykologiaa soveltavaksi työskentelyksi. Tavoitteena on toteuttaa toimintamuutoksia niin organisaatiossa, esimiesten toiminnassa, työyhteisöissä, työn hallinnassa kuin henkilökohtaisesti kunkin työntekijän omassa työhyvinvoinnin tilassa.

Organisaatiossa tavoitteena on toimintakulttuurin muutos varhaisen avoimen yhteistyökulttuurin (VAY) suuntaan johtamisessa ja työyhteisöissä. Tarkoituksena on luoda perustaa joustavalle työhyvinvoinnin kokonaisuudelle ja toimintamalleja työhyvinvoinnin ylläpitämiselle ja vahvistamiselle. Lisäksi tavoitteena on sairauspoissaolojen vähentäminen ja osatyökykyisten työurien pidentäminen sekä eläköitymisiä nostaminen.

Esimiestyön ja johtamisen kehittämisen tasolla on tavoitteena tukea esimiehiä siten, että uudenlainen organisaatiokulttuuri pystyy kehittymään ja juurtumaan. Lisäksi kehitetään esimiesten esimiesosaamista (leadership). Esimiesosaamisen kehittämisessä sovelletaan positiivisen psykologian tutkimustuloksia. Työn hallinnan tasolla kehittämisen tavoitteena on työn hallintavälineiden kehittäminen ja niiden käytön pilotointi.

Työyhteisötasolla tavoitteena on, että työyhteisöt olisivat toimivia, positiivisia, asiakaslähtöisiä ja laadukasta palvelua tuottavia yhteisöjä.

Työhyvinvoinnin osalta tärkeää on myös työntekijän omaehtoinen hyvinvoinnin ylläpitäminen ja kehittäminen. Tavoitteena hankkeessa on parantaa työntekijöiden työyhteisötaitoja sekä oman työhyvinvoinnin ja – kyvykkyyden ylläpitämistä ja parantamista. Tavoitteeseen pääsemiseksi toimenpiteenä ovat varhaisen avoimen yhteistyön mallin mukaiset toimintamallit.

Hankkeen tuloksena Kainuun soten henkilöstön työhyvinvointi on parantunut ja Kainuun sote koetaan haluttuna työpaikkana. Työyhteisöissä on avoin toimintakulttuuri. Uudenlaisia työaikajoustoja on otettu käyttöön ja osatyökykyiset pystyvät työskentelemään pidempään. Työyhteisöissä koetaan innostusta ja tulevaisuus nähdään myönteisenä. Sairauspoissaolojen määrä on vähentynyt, eläkkeelle jäädään myöhemmin ja asiakkaat ovat tyytyväisempiä saamiinsa sote palveluihin.

Työhyvinvoinnin parantumisen seurauksena työn tuottavuus ja tulokellisuus lisääntyvät, sairaus- ja työkyvyttömyyseläkekustannukset pienentyvät ja palveluiden laatu paranee. Jatkuvan kehittämisen ja oppimisen idean mukaisesti työyhteisöissä innovoidaan uudenlaisia ja työelämään parantavia toimintatapoja. Asiakasymmärrys ohjaa enemmän organisaation toimintaa, Kainuun sote organisaationa on joustavampi ja ketterämpi.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan on 1.9.2015-31.12.2017 ja nettokustannukset 571 433 €, johon haetaan TL 3 ESR ja valtion rahoitusta 400 000 € ja kuntarahoituksen osuus 171 433 €.

Lisäksi hanke sisältää erikseen raportoitavia; työyhteisön ohjaus, valmennus, koulutus- ja seminaaripäivät, osallistujien arvioitu palkkakustannus 379 000 €, joihin ei myönnetä ESR ja valtionrahoitusta. Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hanke toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa 3.3 Hyvinvointia työstä, terveydestä ja yhteisöllisyydestä: Työelämään kiinnittyminen ja työssä jaksaminen sekä mielekäs tekeminen. Hankkeen avulla pi-

dennetään työuria, vähennetään poissaoloja ja edistetään työhyvinvoinnin kokonaisvaltaista ja monitasoista kehittämistä.

Hanke toteuttaa Kestävää kasvua ja työtä 2014 - 2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman Itä- ja Pohjois-Suomen alueellisen suunnitelman tavoitteita TL 3 erityistavoitteen 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita. Hankkeessa kehitetään ja vahvistetaan työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistäviä toimintamalleja kiinnittäen erityisesti huomiota ikääntyvien työssä jaksamiseen. Kyseessä on Kainuun suurin työnantaja ja toimenpiteet kohdistuvat eri työyksiköihin ympäri Kainuuta. Hankkeessa aloittaviksi on arvioitu yhteensä 600 henkilöä. Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat sekä työntekijöihin että esimiehiin ja kehittämisen tulokset näkyvät sekä yksilö- että työyhteisötasolla. Työntekijöiden parantunut työhyvinvointi ja kehittyneet vuorovaikutustaidot puolestaan heijastuvat asiakkaiden parempana kohteluna ja palvelujen laadun paranemisena.

Hankkeelle hyväksyttävät kulut:

Palkkakustannukset	436 070 €
Ostopalvelut	58 229 €
Flat rate 17 %	74 134 €
Yhteensä	571 433 €

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR TL 3	400 000 € (70 %)
Kuntarahoitus, hakija	171 433 € (30 %)
Yhteensä	571 433 € (100 %)

Kainuun MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 15.6.2015 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillisenä liitteenä valmistelijan tekemä valintamuistio.

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksesta rahoitusasiantuntija Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntaajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puolsi esityksen mukaisesti hankkeen rahoittamista.

Eila Aavakare ja Arja Horto esteellisinä eivät osallistuneet tämän

pykälän käsittelyyn.

Helena Kampman saapui klo 14.03.

Heimo Keränen saapui klo 14.10.