



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

## Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Työ Unelmatyöksi - tuottavuutta ja työhyvinvointia Kainuu sotessa	
Hakemusnumero 101601	Kokouksen päivämäärä 15.6.2015
Saapumispäivämäärä 19.5.2015	Diaarinumero EURA 2014/2153/09 02 01 01/2015/POPELY
Käsittelijä Verna Mustonen	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.9.2015	Päätymispäivämäärä 31.12.2017

### Hankkeen sisältö

Hankkeen päämääränä on parantaa Kainuun sotien henkilöstön työhyvinvointia ja siten myös työn tuottavuutta, tehokkuutta, palvelujen laatua sekä asiakkaan saamaa palvelukokemusta. Tavoitteena on, että Kainuun sotesta tulee haluttu työpaikka. Hankkeen toteutuksessa on punaisena lankana työ- ja toimintakulttuurin muuttaminen dialogiseksi ja positiivista psykologiaa soveltavaksi työskentelyksi. Tavoitteena on saada aikaiseksi toimintamuutoksia niin organisaatiossa, esimiesten toiminnassa, työyhteisöissä, työn hallinnassa kuin henkilökohtaisesti kunkin työntekijän omassa työhyvinvoinnin tilassa.

Organisaatiossa tavoitteena on toimintakulttuurin muutos varhaisen avoimen yhteistyökulttuurin (VAY) suuntaan johtamisessa ja työyhteisöissä. Tarkoituksena on luoda perustaa joustavalle työhyvinvoinnin kokonaisuudelle ja toimintamalleja työhyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja vahvistamiseksi. Lisäksi tavoitteena on sairauspoissaolojen vähentäminen ja osatyökykyisten työurien pidentäminen sekä eläköitymisiän nostaminen.

Esimiestyön ja johtamisen kehittämisen tasolla on tavoitteena tukea esimiehiä siten, että uudenlainen organisaatiokulttuuri pystyy kehittymään ja juurtumaan. Lisäksi kehitetään esimiesten esimiesosaamista (leadership). Esimiesosaamisen kehittämisessä sovelletaan positiivisen psykologian tutkimustuloksia.

Työn hallinnan tasolla kehittämisen tavoitteena on työn hallintavälineiden kehittäminen ja niiden käytön pilotointi.

Työyhteisötasolla tavoitteena on, että työyhteisöt olisivat toimivia, positiivisia, asiakaslähtöisiä ja laadukasta palvelua tuottavia yhteisöjä.

Työhyvinvoinnin osalta tärkeää on myös työntekijän omaehtoinen hyvinvoinnin ylläpitäminen ja kehittäminen. Tavoitteena hankkeessa on parantaa työntekijöiden työyhteisötaitoja sekä oman työhyvinvoinnin ja -kykyiden

Hankkeen nimi: Työ Unelmatyöksi - tuottavuutta ja työhyvinvointia Kainuu sotessa

ylläpitämistä ja parantamista. Tavoitteeseen pääsemiseksi toimenpiteenä on varhaisen avoimen yhteistyön mallin mukaiset toimintamallit.

Hankkeen tuloksena Kainuun soten henkilöstön työhyvinvointi on parantunut ja Kainuun sote koetaan haluttuna työpaikkana. Työyhteisöissä on avoin toimintakulttuuri. Uudenlaisia työaikajoustoja on otettu käyttöön ja osatyökykyiset pystyvät työskentelemään pidempään. Työyhteisöissä koetaan innostusta ja tulevaisuus nähdään myönteisenä. Sairauspoissaolojen määrä on vähentynyt, eläkkeelle jäädään myöhemmin ja asiakkaat ovat tyytyväisempiä saamiinsa sote palveluihin.

Työhyvinvoinnin parantumisen seurauksena työn tuottavuus ja tuloksellisuus lisääntyvät, sairaus- ja työkyvyttömyyseläkekustannukset pienentyvät ja palveluiden laatu paranee. Jatkuvan kehittämisen ja oppimisen idean mukaisesti työyhteisöissä innovoidaan uudenlaisia ja työelämää parantavia toimintatapoja. Asiakasymmärrys ohjaa enemmän organisaation toimintaa, Kainuun sote organisaationa on joustavampi ja ketterämpi.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Kainuu		
Seutukunnat Kajaanin, Kehys-Kainuun		
Kunnat Hyrnsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi		

### Lisätietoja hakemuksesta

Hakemus on saapunut 8.1.-16.2.2015 käynnissä olleessa avoimessa haussa.

Hankehakemukseen merkityt erikseen raportoitavat kustannukset muodostuvat kohderyhmän hankkeeseen käyttämästä työajasta ja palkkakustannuksista. ESR-asetuksen mukaisesti uudella ohjelmakaudella hyväksyttäviä ovat kuitenkin ainoastaan kolmannen osapuolen, eli muun kuin tuensaajan osallistujille maksamat palkkakustannukset, joten erikseen raportoitavat tullaan poistamaan kustannusarviosta.

### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	436 070	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	400 000	70
2 Ostopalvelut	58 229	2 Kuntien rahoitus	171 433	30
3 Muut kustannukset	3 000	3 Muu julkinen rahoitus	0	0
4 Flat rate	74 134	4 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>571 433</b>	<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>571 433</b>	<b>100</b>
5 Tulot	0			
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>571 433</b>			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	379 000	5 Kuntien rahoitus	379 000
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
<b>Yhteensä</b>	<b>379 000</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>379 000</b>

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	<b>950 433</b>	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>950 433</b>
--------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeen nimi: Työ Unelmatyöksi - tuottavuutta ja työhyvinvointia Kainuu sotessa

Hanke toteuttaa TL 3 erityistavoitteen 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita. Hankkeessa kehitetään ja vahvistetaan työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistäviä toimintamalleja kiinnittäen erityisesti huomiota ikääntyvien työssä jaksamiseen. Kyseessä on Kainuun suurin työnantaja ja toimenpiteet kohdistuvat eri työyksiköihin ympäri Kainuuta. Hankkeessa aloitaviksi on arvioitu yhteensä 600 henkilöä. Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat sekä työntekijöihin että esimiehiin ja kehittämisen tulokset näkyvät sekä yksilö- että työyhteisötasolla. Työntekijöiden parantunut työhyvinvointi ja kehittyneet vuorovaikutustaidot puolestaan heijastuvat asiakkaiden parempana kohteluna ja palvelujen laadun paranemisena.

### Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys

Hakemus esitetään hyväksyttäväksi  Hakemus esitetään hylättäväksi

### Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Rahoitusyksikön hankeryhmä 28.5.2015

Kainuun MYRS 15.6.2015

Kainuun MYR 22.6.2015

Erityiset valintaperusteet: 29/45

Alueelliset valintaperusteet: 10/10

Kainuun maakuntaohjelma: 3.3 Hyvinvointia työstä, terveydestä ja yhteisöllisyydestä