

## Henkilöstöraportti vuodelta 2014

MH § 75

Vuoden 2014 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Kainuun liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkemyksen, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla.

### Erillisliite nro: 3

Vuoden 2014 lopussa Kainuun liiton palvelussuhteiden määrä oli 29. Vakinaisten palvelussuhteiden määrä oli 20 (69 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä 7 (31 %). Liiton henkilöstöstä naisia oli 58,6 % ja miehiä 41,4 %. Eläkkeelle ei siirtynyt vuoden 2014 aikana ketään.

Vuoden 2014 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutuskustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustannuksia) käytettiin noin 17 968 euroa ja yhteensä 21 työpäivää. Osaamisen kehittämiseen käytettiin 0,1 % koko liiton henkilöstömenoista.

Sairauspoissaoloja kertyi keskimäärin 5,1 työpäivää henkilötyövuotta kohden. Työtaturmia vuoden 2013 aikana ei tapahtunut yhtään kappaletta.

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2014 yhteensä 1 708 350 euroa. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina käytettiin henkilöstöetuuksiin 2 700 euroa. Välillisiä kustannuksia on vaikea arvioida

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvin osin Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan tilastoja, osin myös muita tietolähteitä. Henkilöstöraportti on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti liiton henkilöstökouksessa 13.5.2015.

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Harri Turkulainen, p. 044 7100 866 tai etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

### Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2014 ja lähettää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Maakuntahallitus:

Hyväksyi.

---