



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

## Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020  
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Tuottavuutta ja laatua yhteistyöllä Pohjois-Suomen yrityksiin	
Hakemusnumero 101524	Kokouksen päivämäärä 28.4.2015
Saapumispäivämäärä 24.4.2015	Diaarinumero EURA 2014/2231/09 02 01 01/2015/POPELY
Käsittelijä Liisa Irri	Viranomaisen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen	
Tukimuoto	
Alkamispäivämäärä 3.8.2015	Päätymispäivämäärä 30.4.2018

### Hankkeen sisältö

Hankkeen tarve ja tavoite

Yhteiskunnalliset ja alueelliset rakennemuutokset edellyttävät yrityksiltä ja työpaikoilta valmiutta uudistua ja tuottaa tuotteita ja palveluita tehokkaasti. Hankkeella tuetaan erityisesti mikro- ja pk-yritysten ja muiden työpaikkojen kokonaisvaltaista uudistumista ja kilpailukykyä muuttuvassa toimintaympäristössä. Hankkeessa vahvistetaan johtamista, henkilöstön osaamista ja verkostoitumista sekä edistetään työhyvinvointia ja työssä jaksamista tarjoamalla malleja ja palveluita työorganisaatioiden kehittämiseen. Toimintatapoja ja osaamista kehittämällä tuetaan yritysten ja työpaikkojen ennakkointikykyä ja vahvistetaan niiden muutosvalmiutta nopeasti muuttuvassa ja kansainvälistyvässä toimintaympäristössä.

Työelämän ja yritysten kehittämiseen on olemassa laajasti eri mahdollisuuksia, työkaluja, toimintatapoja ja palveluja. Samoin tutkimustietoa kehittämisen vaikutuksista tuottavuuteen ja hyvinvointiin on olemassa jo paljon. Tässä hankkeessa tietoa näistä välitetään vahvasti sekä julkisten yrityspalvelutoimijoiden aktiiviseen käyttöön että suoraan yrityksiin hyödynnettäviksi yritystoiminnan kehittämisessä. Hanke edistää myös työpaikkojen kehittämisen eri verkostojen tunnettuutta.

Hanke toteuttaa työelämän kehittämisstrategian tavoitteita Pohjois-Suomessa. Strategian mukaan kilpailukykyiset ja tuottavat yritykset luovat uusia työpaikkoja. Ne menestyvät taloudellisesti ja palvelevat asiakkaitaan hyvin. Ne ovat ketteriä ja vastaanottavaisia henkilöstön tarpeille. Menestyvillä työpaikoilla luodaan uusia tuotteita, palveluita ja tapoja toimia. Työelämän kehittämisstrategian tueksi perustettujen Työelämä 2020-hankkeen Pohjois-Suomen alueverkostojen kanssa tehdään yhteistyötä koko hankkeen ajan. Hankkeen tuloksena saadaan alueen yritykset kehittämispolulle työelämästrategian mukaisesti: vähintään hyvälle perustasolle, siitä edelleen kehittäjätasolle ja lopulta edelläkävijöiksi.

## Hankkeen kohderyhmät

Pohjois-Suomen mikro- ja pk-yritysten johto ja henkilöstö ml. yrittäjät, yrityksille palveluja tarjoavat tahot ml. julkiset yrityspalveluiden tarjoajat (ELYt, TE-toimistot, Tekes, Yritys-Suomi -seututoimijat). Hankkeeseen voi tulla mukaan myös julkisorganisaatioita, mutta painopiste on yrityksissä.

## Hankkeen toimenpiteet

### 1) Työelämän laadun ja tuottavuuden parantaminen kohdeyrityksissä

Yritysten liiketoimintaa kehitetään kokonaisvaltaisesti huomioiden yrityksen, yritysjohton ja henkilöstön osaamisen kehittäminen, johtaminen, työssäjaksaminen ja työhyvinvointi, muutostilanteisiin sopeutuminen ja niihin rautuminen.

Yritysten kehittymistä tuetaan jakamalla tietoa, kouluttamalla, verkottamalla sekä ohjaamalla yrityksiä rahoituksen ja palveluiden piiriin. Hankkeen konkreettisia toimenpiteitä ovat mm. yritysten kehittämisen teemapäivät, aamuinfot, yrittäjien aamukahvittelaisuudet. Hankkeessa toteutetaan pitkäkestoisia pilottikoulutusohjelmia (Pohjois-Pohjanmaalla 1, Lapissa 2 koulutusta), joissa yritysasiantuntija – yrittäjä –pareja sparrataan ja koulutetaan sekä yhdessä että erikseen (ns. Broker-toimintamalli).

Hankkeessa kohdennetaan toimenpiteitä myös niin, että ikääntyvien yrittäjien ja työntekijöiden työurat pidentyvät ja työpaikat, niiden johto ja henkilöstö saavat keinoja sopeutua muutoksiin (mm. digitalisaatio, globalisaatio, ikääntyminen).

Hankkeessa vahvistetaan julkisten yrityspalveluasiantuntijoiden osaamista lyhytkestoisilla koulutuksilla, konsultoinneilla ja mentoroinnin keinoin.

### 2) Yritysasiakkuuksien toiminta- ja palvelumalli

Laaditaan Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskusten (ml. TE-toimistot) yritysasiakkuuksien toiminta- ja palvelumalli, joka sisältävät kokonaisvaltaisen yritysten kehittämisprosessin huomioiden Työelämä2020 -strategian osa-alueet: innovointi- ja tuottavuus, luottamus ja yhteistyö, työhyvinvointi ja terveys sekä osaavat työntekijät. Lapissa vastaava malli on jo olemassa ja sitä kehitetään edelleen yhteistyössä Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan kanssa. Toimintamallin kehittäminen mahdollistaa uudenlaiset yhteistyörakenteet ja työskentelytapojen kehittämisen yritysrajoitusten pinnassa.

### 3) Verkostoituminen

Hankkeessa verkostoidutaan vahvasti ja toimitaan yhteistyössä ja hyvien käytäntöjen jakajana mm. ESR-rahoitteisten, Tekes-rahoitteisten ym. alueellisten hankkeiden osalta. Hankkeessa mahdollistetaan yritysten verkostoituminen yli maakuntarajojen, jolloin yritykset voivat hyötyä vertaisoppimisen kautta toisistaan ja saavat laajempia toimintamahdollisuuksia. Hyödynnetään olemassa olevia verkostoja, kuten Työelämä2020 alueverkostot ja Yritys-Suomi -seutuverkostot.

### 4) Tiedotus, viestintä, yhteydenpito ja tiedon jakaminen

Hankkeen nimi: Tuottavuutta ja laatua yhteistyöllä Pohjois-Suomen yrityksiin

Hankkeessa laaditaan kolmen maakunnan yhteinen sekä sisäinen että ulkoinen viestintä- ja tiedotussuunnitelma vuosikelloineen ja toteutetaan sitä yhteistyössä suunnitelmallisesti.

Hankkeen toiminta organisoidaan ja aikataulutetaan alueellisten tarpeiden mukaan. Työssä hyödynnetään yhteistyötä kolmen ELY-keskuksen kesken mm. sparraten ja benchmarkaten toimintamalleja. Hankkeen toteuttamisesta tehdään tarkemmat maakuntakuntakohtaiset toimintasuunnitelmat hankkeen käynnistyttyä.

POhjois-POhjanmaalla ja Kainuussa toimenpiteiden kärjessä on yritysasiakkuuksien toiminta- ja palvelumallin kehittäminen, koska molemmissa maakunnissa on jo käynnissä kehittämishankkeita, joissa yritykset ovat kohderyhmänä (erityiset kasvavat ja kansainvälistyvät yritykset).

Pohjois- Pohjanmaalla on käynnistynyt kohdennettuja työelämän laatuun liittyviä hankkeita (naisryttäjiin, rajattuihin toimialoihin, kasvuhakuisiin yrityksiin sekä tiettyihin seutukuntiin rajoittuvia). Haettavana oleva hanke pyrkii tavoittamaan yrityksiä ja työpaikkoja laajemmin ja hanke samalla koordinoi työelämän laadun ja tuottavuuden yhdenmukaista kehittämistä Pohjois-Suomessa. Kainuussa hankkeen kautta koordinoidaan työelämän laadun ja tuottavuuden kehittämistä. Hankkeessa keskitytään erityisesti kotimarkkinoilla toimiviin, kehittymishaluisiin yrityksiin. Hankkeessa tehdään kiinteää yhteistyötä mm. Kasvua Kainuuseen -hankekokonaisuuden sekä TYLA-alueverkoston toimijoiden kanssa.

Lapissa tarve on erityisesti tavoittaa yritykset ja tuottaa hankkeen kautta yrityksille erilaisia työhyvinvointia ja tuottavuutta parantavia palveluita ja lisätä yrityspalveluverkoston osaamista sekä koordinoida työelämän laadun ja tuottavuuden kehittämistä ja tehdä kiinteää yhteistyötä valtakunnallisen Tuottava ja tuloksellinen työelämä -koordinaatiohankkeen kanssa.

Tavoitteena on, että hankkeessa aloittaa yhteensä 675 yritystä, joista mikroyrityksiä 300 ja pk-yrityksiä 375.

<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Lappi, Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu		
Seutukunnat Tunturi-Lapin, Pohjois-Lapin, Itä-Lapin, Torniolaakson, Kemi-Tornion, Rovaniemen, Kajaanin, Kehys-Kainuun, Oulun, Oulunkaaren, Raahen, Haapavesi-Siikalatvan, Nivala-Haapajärven, Ylivieskan, Koillismaan		
Kunnat Enontekiö, Inari, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kittilä, Kolari, Muonio, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Rovaniemi, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tervola, Tornio, Utsjoki, Ylitornio, Kajaani, Hyrynsalmi, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi, Vaala, Alavieska, Haapajärvi, Haapavesi, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Kuusamo, Kärsämäki, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Nivala, Oulainen, Oulu, Pudasjärvi, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Raahe, Reisjärvi, Sievi, Siikajoki, Siikalatva, Taivalkoski, Tyrnävä, Utajärvi, Ylivieska		

### Lisätietoja hakemuksesta

Hankearvioinnin yhteispisteet 27/45

Maakuntaohjelmien painotukset:

Lappi: Strateginen valinta I, Kilpailukykyä ja työtä avoimessa ja arktisessa Lapissa

Kainuu: TL 1.1 Uudet ja uusiutuvat työpaikat sekä yritykset

Pohjois-Pohjanmaa: TL 2 Hyvinvointi C. Hyvä työelämä pohjoisessa

Indikaattorit:

Hankkeen nimi: Tuottavuutta ja laatua yhteistyöllä Pohjois-Suomen yrityksiin

- osallistuvat mikro- ja pk-yritykset 675

- yli 54-vuotiaat osallistujat 275

**Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma**

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	626 600	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	1 441 400	100
2 Ostopalvelut	769 000	2 Kuntien rahoitus	0	0
3 Aineet, tarvikkeet ja tavarat	6 500	3 Muu julkinen rahoitus	0	0
4 Matkakustannukset	48 000	4 Yksityinen rahoitus	0	0
5 Muut kustannukset	59 800			
6 Väälliset kustannukset	6 500			
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>1 516 400</b>	<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>1 441 400</b>	<b>100</b>
7 Tulot	75 000			
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>1 441 400</b>			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
8 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
9 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	<b>1 441 400</b>	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>1 441 400</b>
--------------------------------	------------------	-------------------------------------	------------------

**Rahoittajan arvio hankkeesta**

Toimintalinjan 3 , erityistavoitteen 7.1 (Työhyvinvoinnin ja tuottavuuden parantaminen) mukainen kehittämishanke. Hankkeessa kehitetään yritysten uudistumista ja kilpailukykyä, varautumista rakennemuutoksiin sekä vahvistetaan yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumis- ja kilpailukykyä osaamista kehittämällä huomioiden työelämän laadun kokonaisvaltainen kehittäminen. Hankkeessa hankkeessa yritysasiakkuuksien toiminta- ja palvelumallia ja parannetaan yrityspalvelutoimijoiden kyvykkyyttä vastata yritysten kokonaisvaltaiseen kehittämistarpeeseen.

**Rahoittajan esitys**

Rahoittajan esitys
<input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

**Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Pohjois-POhjanmaan ELYn rahoitusyksikön rahoitusryhmä 16.4.2015

Lapin Hyvinvointi, osaaminen, koulutus ja innovaatiot -työryhmä 22.4.2015

Lapin ELYn hankeryhmä 24.4.2015

Lapin MYRS 28.4.2015

Lapin MYR 18.5.2015 (osuus haettavasta tuesta 771 087 €)

Kainuun rahoitusryhmä 4.5.2015

Kainuun MYRS 4.5.2015 (osuus haettavasta tuesta 197 833 €)

POhjois-POhjanmaan Elinkeino- ja luonnonvara -teemaryhmä 4.5.2015

POhjois-POhjanmaan MYRS 26.5.2015

POhjois-Pohjanmaan MYR 3.6.2015 (osuus haettavasta tuesta 472 480 €)