

Maakuntahallitus	§ 124	27.10.2014
Maakuntahallitus	§ 28	23.02.2015
Maakuntahallitus	§ 50	23.03.2015

Maakuntahallituksen työskentelyn arviointi

MH § 124

Maakuntahallitus hyväksyi kokouksessaan 17.6.2013 sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen. Maakunnan eri toimielinten tehtäviä, vastuita ja toimintatapoja käsittelevässä luvussa säädetään niiden työskentelyn arvioinnista. Ohjeen mukaan maakuntavaltuusto ja maakuntahallitus arvioivat työskentelyään, sen johtamista ja suoriutumistaan kerran valtuustokaudessa.

Oman työn arviointi on jatkuvaa työtä. Säännöllisesti tehtävällä arvioinnilla saadaan nopeammin esille poikkeamat asetetuista tavoitteista ja suunnattua kehittämistoimenpiteet esille nousseisiin asioihin. Sen vuoksi toimielinten on tarkoituksenmukaista tehdä oman työnsä arviointia useammin kuin mitä sisäisen valvonnan ohjeessa sanotaan. Arviointia voidaan tehdä myös kevyemmällä formaatilla kuin laajoilla kyselylomakkeilla tai haastattelukierroksilla.

Maakuntavaltuusto ja maakuntahallitus ovat toimielimiä, joissa päätöksenteko tapahtuu kollegiaalisesti. Tämän vuoksi vuotuinen työskentelyn arviointi tulisi suorittaa toimielimessä avoimena keskustelu- ja palautteenantotilaisuutena, jonka keskeiset tulokset tulee dokumentoida.

Liitteenä arviointilomake:

Liite nro: 1

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Harri Turkulainen, puh. 044 710 0866 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Vs. maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus tekee oman arvioinnin toiminnastaan tällä valtuustokaudella joulukuussa 2014 ja tulokset käsitellään maakuntahallituksen tammikuun kokouksessa.

Maakuntahallitus:

Hyväksyi.

Maakuntahallituksen työn arviointi oli vastattavana 16.1.2015 saakka. Kyselyyn vastasi 10 henkeä 16:sta eli vastausprosentti oli 62,5 %.

Numeroasteikoilla olleiden kysymysten keskiarvotulos oli 3,48 eli niukasti hyvän paremmalla puolella. Seitsemästä aihealueesta kolmen keskiarvo oli tyydyttävä (ka. alle 3,39). Nämä aihealueet käsittelivät maakuntahallituksen työn yleistä onnistumista, maakuntahallituksen onnistumista kehittämisvallan hoidossa sekä maakuntahallituksen reagointikykyä. Parhaimman aihealueen keskiarvo oli 4,00 ja se käsitteli maakuntahallituksen onnistumista talousvallan ylläpidossa.

Yksittäisistä kysymyksistä parhaimman arvosanan (4,20) sai "Pitävän taloussuunnitelman kehysten muodostamisessa" ja heikoimman arvosanan (2,50) sai "Yhteistyön toimivuus maakuntahallituksen ja nuorten välillä". Seuraavaksi heikoimmat arvosanat (3,00) saivat "Valtakunnallisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistuminen" sekä "Hallitustyössä osataan selkeästi erottaa poliittinen ja ammatillinen ohjaus toisistaan".

Avoimiin kysymyksiin, joissa pyydettiin mainitsemaan maakuntahallituksen onnistumisista ja epäonnistumisista sekä jatkossa panostettavaan asioihin tuli vastauksia kuhunkin osioon reilu kymmenen kappaletta.

Onnistumisten puolella tuli mainintoja taloudesta, Kainuun strategiasta 2035, yhteinen näkemys tulevaisuudesta joka antaa tahtotilan työskennellä kainuulaisten hyväksi sekä kuntiin jalkautumisessa ja vuoden vetämisestä hyvin eteenpäin. Yksittäisinä mainintoina käsiteltiin mm. edunvalvonnan panostus, tiedottamista, ärm-hakemus, kuntakuulemisissa sekä asioiden valmistelusta yleensä ja hyvin hoidetut lakisääteiset tehtävät.

Epäonnistumisten sarjassa selkeästi eniten mainintoja tuli työttömyyden hoidossa. Seuraavaksi vanhusten hoitotakuut, vanhusterveystutkimukset, sote-yhteistyö sekä kuntien ja maakuntahallinnon löysätkö suhde. Yksittäisinä mainintoina käsiteltiin mm. tuulivoimamaakunta-kaava, virkamiestoiminnan terävöittäminen, avoimuus luottamushenkilöitä kohtaan (kutsu itsenäisyyspäiväjuhliin mm.) sekä alueellisen eriarvoistumisen kasvua ei ole saatu kavennettua.

Keskeneräisiksi jääneiden asioiden kärjessä oli työllisyyttä lisäävät toimenpiteet, Kainuun saavutettavuuden varmistaminen sekä Ylä-Kainuun puutermiäli.

Seuraavan maakuntahallituksen erityisesti paneuduttavien asioiden

lista keskeisimpinä asioina pidettiin elinkeinoelämän hankkeet, edunajaminen työllisyyden osalta, pienten ja keskisuurten yritysten olosuhteiden kehittäminen sekä hanketyön muuttamiseksi pysyviksi työpaikoiksi. Yksittäiset maininnat koskivat mm. tiedottamista, yhteistyön kehittämistä, voimakkaampi edunvalvonta eduskuntavaalien jälkeen, koulutuspaikkojen turvaamiseen sekä seuraavan hallitusohjelman sisältöön vaikuttaminen.

Liitteenä arvioinnin tulokset.

(Maakuntahallituksen kokouksessa 27.10.14 jakelussa ollut liitettä nro 1: arviointilomake, ei jaeta tämän esityslistan mukana)

Liite nro: 1

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Harri Turkulainen, p. 044 7100 866 tai etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus keskustelee arvioinnin tuloksista ja tekee niistä tarvittavat johtopäätökset oman työnsä kehittämiseksi.

Maakuntahallitus:

Maakuntahallitus päätti jättää asian pöydälle ja laittaa asian jatkovalmisteluun.

Maakuntahallitus päätti avata arviointilomakkeen vastattavaksi vielä niille maakuntahallituksen jäsenille, jotka eivät ole sitä vielä tehneet.

MH § 50

Jatkettu vastausaika toi yhden uuden vastaajan.

Liite nro: 1

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Harri Turkulainen, p. 044 7100 866 tai etunimi.sukunimi@kainuu.fi

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus keskustelee arvioinnin tuloksista ja tekee niistä tarvittavat johtopäätökset oman työnsä kehittämiseksi.

Maakuntahallitus:

Hyväksyi.

Timo Korhonen ja Eija Hakkarainen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.
