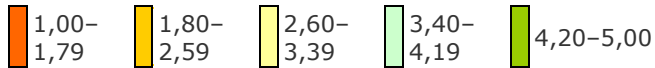


## Maakuntahallituksen työn arviointi 2014.

Keskiarvotaulukko

Vastaajia 10 eli 67 % kyselyn saaneista

Julkaistu: 2.12.2014, raportoitu 16.1.2015



	<b>Kaikki vastaajat</b>
	<b>N=10</b>
<b>1. Miten arvioit yleisesti maakuntahallituksen työn ja oman työsi onnistumista ja edellytyksiä seuraavien asioiden suhteen? Maakuntahallituksessa yleisesti</b>	<b>3,38</b>
1. Koko maakuntahallituksen vaikuttamismahdollisuudet	3,50
2. Maakuntahallituksen onnistuminen yhteisen tahtotilan määrittelyssä	3,70
3. Maakuntahallituksen onnistuminen maakunnan sopimussuhteiden hoidossa	3,40
4. Maakuntahallituksen onnistuminen maakunnan edunvalvonnassa	3,10
5. Maakuntahallituksen onnistuminen lähidemokratian edistämisessä	3,20
6. Maakuntahallituksen onnistuminen tiedottamisvelvollisuudessa kainuulaisia kohtaan	3,50
7. Maakuntahallituksen onnistuminen avoimen ja läpinäkyvän toimintakulttuurin luomisessa	3,22
<b>1. Miten arvioit yleisesti maakuntahallituksen työn ja oman työsi onnistumista ja edellytyksiä seuraavien asioiden suhteen? Omassa työssä</b>	<b>3,57</b>
8. Tiedonsaanti valmisteltavista asioista	3,70
9. Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista	3,80
10. Omat vaikuttamismahdollisuudet	3,44
11. Oman ajankäytön riittävyys	3,50
12. Hallitustyöskentelystä maksettava palkkio	3,10
13. Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet	3,89
<b>2. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuutta maakuntahallituksen ja muiden osapuolten välillä Kainuun asioiden hoidossa?</b>	<b>3,51</b>
1. Maakuntahallituksen ja kainuulaisten välillä	3,40
2. Maakuntahallituksen ja -valtuuston välillä	3,70
3. Maakuntahallituksen ja maakuntajohtajan välillä	4,10
4. Maakuntahallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä	3,80
5. Maakuntahallituksen ja elinkeinoelämän välillä	3,10
6. Maakuntahallituksen ja Kainuussa toimivien järjestöjen välillä	3,30

7. Maakuntahallituksen ja Kainuun kuntien välillä	3,30
8. Maakuntahallituksen ja median välillä	3,60
9. Maakuntahallituksen ja (muun, minkä?) välillä? nuorten välillä	2,50
<b>3. Mitä mieltä olet seuraavista maakuntahallituksen sisäisen toimintakulttuuriin ja luottamushenkilötyöhön liittyvistä väittämistä? Toimii maakunnassamme</b>	<b>3,44</b>
1. Hallitustyössä osataan selkeästi erottaa poliittinen ja ammatillinen ohjaus toisistaan	3,00
2. Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	3,40
3. Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	3,20
4. Päätöksiin sitoudutaan myös äänestyksen jälkeen	3,70
5. Hyväksytyt yhteiset arvot ovat tehtyjen linjausten takana	3,60
6. Työskentely on pidempää aikaväliä ennakoivaa	3,20
7. Strategia ohjaa hyvin päätöksentekoa	3,40
8. Työskentelyilmapiiri on luottamuksellinen	3,60
9. Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen huolellisesti	3,60
10. Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteissa	3,70
<b>4. Arvioi maakuntahallituksen onnistumista talousvallan ylläpidossa. Miten maakuntahallitus on onnistunut</b>	<b>4,00</b>
1. Pitävän taloussuunnitelman kehyksen muodostamisessa?	4,20
2. Talousarvion tasapainotuksessa?	4,10
3. Toimenpideohjelman laatimisessa ja noudattamisessa?	3,80
4. Sisäisen valvonnan järjestämisessä?	3,90
<b>5. Arvioi maakuntahallituksen onnistumista kehittämisvallan hoidossa. Miten maakuntahallitus on onnistunut</b>	<b>3,28</b>
1. Elinkeinopolitiikan kehittämistyössä?	3,10
2. Seudullisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistumisessa?	3,50
3. Maakunnallisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistumisessa?	3,50
4. Valtakunnallisiin kehittämishankkeisiin/tehtäviin osallistumisessa?	3,00

<b>6. Seuraavat asiat ovat keskeisiä maakuntahallituksen reagoitokyvyn kannalta. Miten maakuntahallitus on onnistunut</b>	<b>3,23</b>
1. toimintaympäristön muutosten ennakoimisessa?	3,30
2. liiton luottamushenkilöiden ja henkilöstön	3,22
3. liiton ulkopuolisten asiantuntemuksen hyödyntämisessä?	3,10
4. uusiin tietoyhteiskunnan haasteisiin vastaamisessa?	3,30
<b>Yhteenveto</b>	<b>3,48</b>

**7. Missä tehtävissä tai millä osa-alueilla katsot maakuntahallituksen onnistuneen hyvin? Missä asioissa se taas on mielestäsi epäonnistunut ajatellen kulunutta hallituskautta? Mainitse kolme onnistunutta ja kolme epäonnistunutta asiaa:**

**Hallitus onnistui mielestäni:**

- talous (2)
- yhteiseksi hyväksi toimiminen
- yhteinen näkemys tulevaisuudesta antaa tahtotilan työskennellä kainuulaisten hyväksi
- Kainuun strategia 2035
- vetämään vuoden hyvin eteenpäin
- jalkautumisessa kuntiin
- kuntakuulemisissa
- edunvalvontaan on panostettu
- lakisäätöiset tehtävät hoidettu hyvin
- ärm-hakemus
- tiedottaminen
- asioiden valmistelu yleensä

**Hallitus epäonnistui mielestäni:**

- työttömyyden hoidossa (2)
- jos voidaan osoittaa mh:ta, hanketyö näkyy hitaasti työpaikkoina
- vanhusten hoitotakuut
- vanhusterveydstutkimukset
- sote-yhteistyö
- sotea sotkettu liikaa liiton toimintaan
- kuntien ja maakuntahallinnon suhde löysähkö
- alueellisen eriarvoistumisen kasvua ei ole saatu kavennettua
- tuulivoimamaakuntakaava
- edunvalvonta esim. valtatie 22
- avoimuus luottamushenkilöitä kohtaan (kutsu itsenäisyyspäiväjuhliin mm)
- virkamiestoiminnan terävöittäminen
- vaikea nimetä hallituksen piikkiin, koska tulos on useammasta tekijästä kiinni

### **8. Mitä tärkeinä pitämiäsi asioita hallituskaudellanne jäi kesken?**

- työllisyyttä lisäävät toimenpiteet
- Kainuun saavutettavuuden varmistaminen
- Ylä-Kainuun puuterminaali
- ovatko kunnat yksin vai yhdessä eteenpäin menossa sittenkin
- maakuntatason kaavoitus jatkuu
- hallituskauteni jatkuu...

### **9. Mihin asioihin seuraavan maakuntahallituksen tulisi erityisesti paneutua?**

- elinkeinoelämän hankkeet esim. Talvivaara ärm käytäntöön
- pienten ja keskisuurten yritysten olosuhteiden kehittäminen
- koko Kainuun elinkeinoelämään
- edunajaminen työllisyyden osalta
- hanketyön muuttamiseksi pysyviksi työpaikoiksi
- yhteistyön kehittäminen
- toiminnan kirkastaminen
- tiedottaminen
- alueellisen koulutuspaikkojen turvaamiseen
- Kainuu uudessa sote-alueessa
- tasapuolisen sote ratkaisun turvaamiseksi
- seuraavan hallitusohjelman sisältöön vaikuttaminen
- voimakkaampi edunvalvonta eduskuntavaalien jälkeen
- Kainuun edunvalvonta, muukin kuin sote