

## **Tyhy & tuottavuus; Työhyvinvointi ja tuottavuus Kainuussa kehittämishanke**

### MYR § 43

Hakijana on Koulutusavain Oy yhteyshenkilönään Paavo Haataja. Rahoitusta haetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Kainuulaisessa yritys- ja organisaatiokentässä kaivataan työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämistä ruohonjuuritasolla. Hankkeen aikana kehittämistä viedään läpi organisaation koko henkilökunnalle käytännönläheisellä otteella. Hankkeen tarkoituksena on, yrityksen ja organisaation tarpeet huomioon ottaen, juurruttaa työhyvinvoinnin johtamista ja työkaluja sekä tuottavuusnäkökulmaa osaksi jokapäiväistä tekemistä.

Hanke on suunnattu kainuulaisten mikro- ja pk-yritysten sekä julkisen- ja 3. sektorin organisaatioiden työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseen ja nostamiseen. Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat palvelemaan kohdeyrityksien ja organisaatioiden koko henkilöstöä.

Hankkeen päätoimenpiteet ovat osallistujaorganisaatioille toteutettavat esimieskoulutukset, esimiesten vertaisreflektioryhmät, organisaatiokohtaisesti koko henkilöstön koulutukset sekä työhyvinvoinnin ja tuottavuuden konkreettinen kehittäminen. Lisäksi tuotetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden yhteyttä työhyvinvointiin ja tuottavuuteen koskeva selvitys.

Kehittämisprosessi räätälöidään hankkeessa vastaamaan kunkin osallistujaorganisaation tarpeita, jotta voidaan varmistaa työyhteisön sisäinen ja tarkoituksenmukainen kehittyminen. Organisaatioille kehitettävät arviointimallit, mittausmenetelmät sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuusselvitys tuotteistuvat työorganisaatiolle sopiviksi ja niukoillakin resursseilla toteuttaviksi työhyvinvoinnin toimintakonsepteiksi.

Työhyvinvointi ja tuottavuus Kainuussa -kehittämishankkeeseen otetaan 60 esimiestä ja heidän työyhteisönsä erikokoisista ja eri toimialoja edustavista kainuulaisista yrityksistä, julkishallinnon organisaatioista sekä kolmannen sektorin työllistävistä työorganisaatioista. Yhdestä yrityksestä tai työorganisaatioista voi mukaan tulla yksi tai useampia esimiehiä ja heidän työyhteisönsä. Tällä hetkellä hankkeeseen mukaan pyrkivien työyhteisöjen esimiesten työyhteisöissä on 2–24 henkilöä per esimies. Ensimmäisen ryhmän erilaisiin koulutus- ja kehittämistoimenpiteisiin osallistuu yhteensä n. 280 henkilöä. Kun myös seuraavissa kolmessa ryhmässä osallistujayritykset ovat samaa kokoluokkaa ja osallistuva henkilöstömäärä on suunnilleen sama, hankkeen kohderyhmä tulee olemaan n. 1 100 henkilöä. Kun yhdestä osallistujayrityksestä osallistuu

hankkeeseen keskimäärin kolme esimiestä, hankkeeseen tulee osallistumaan yhteensä n. 20 yritystä tai julkishallinnon tai kolmannen sektorin työorganisaatiota. Jos myöhemmin alkaviin ryhmiin ilmoittautuu mikro-yrityksiä, joiden henkilöstömäärä on pieni, osallistujayritysten kokonaismäärä voi olla suurempi kuin 20.

Hanke aloitetaan tammikuussa 2015 siten, että ensimmäisenä aloittaa yksi viidentoista esimiehen valmennusryhmä sekä heidän työyhteisöihinsä kohdistuvat työprosessien kehittämistoimet. Seuraava viidentoista esimiehen ryhmä aloittaa maaliskuussa, kolmas toukokuussa ja neljäs ryhmä elokuussa 2015.

Kaikki työorganisaatiot saavat hankkeesta asiantuntijatukea omaan kehittämistoimintaansa 2,5 vuoden ajan. Esimiesvalmennuspäiviä järjestään jokaiselle viidentoista henkilön esimiesryhmälle yhteensä 12 päivää eli kaikille neljälle ryhmälle yhteensä 48 päivää. Valmennuspäivät jakaantuvat tasaisesti 2,5 vuoden toteutusajalle siten, että yhtä kalenterivuotta kohden esimieskoulutuspäiviä tulee noin viisi päivää per kalenterivuosi per esimies. Lisäksi esimiehet jakaantuvat pienempiin viiden hengen vertaisreflektointiryhmiin, jotka kokoontuvat kolmesti vuodessa.

Yritys- ja työyhteisökohtaista kunkin osallistujaorganisaation henkilöstön tarpeiden mukaisesti suunniteltua asiantuntija-apua on hankkeeseen resursoitu yhteensä 270 päivää (konsultointi mukana olevien organisaatioiden henkilöstölle, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden arvioinnin kehittäminen työorganisaatioissa sekä varhaisen välittämisen mallin kehittämistyö). Sisällöltään työyhteisöjen kehittämishankkeet voivat olla hyvin moninaisia. Hankkeeseen tulevilla työyhteisöillä on tarvetta kehittää mm. tuotanto- ja toimintaprosessejaan muuttuvan markkinatilanteen mukaisiksi, kehittää laatu järjestelmäänsä, saada asiantuntijatukea johtamisen kehittämiseen sukupolvenvaihdoksen yhteydessä, kehittää osallistavaa johtamista tai luoda ajantasainen työhyvinvoinnin seuraamisjärjestelmä työhyvinvoinnin johtamisen tueksi.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan 1.1.2015-30.9.2017 ja kokonaiskustannusarvio on 598 592 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 478 874 € (80 %).

Hanke on Flat rate hanke, eli 17 % palkkakustannuksista.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio	478 874 €
Yksityinen rahoitus	119 718 €
Yhteensä	598 592 €

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	486 060 €
Ostopalvelut	10 000 €
Muut kustannukset	19 900 €
Flat rate	82 632 €
Yhteensä	598 592 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hankkeella edistetään ESR-ohjelman toimintalinjan 3 erityistavoitteen 2. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita erittäin hyvin. Kainuun maakuntaohjelman ja sen toimeenpanosuunnitelman mukaisesti hankkeessa tuetaan kainuulaisten yritysten ja muiden työorganisaatioiden työhyvinvoinnin sekä tuottavuuden kehittymistä konkreettisilla ja osallistujien tarpeisiin räätälöityvillä toimenpiteillä. Hankkeella tuetaan työnantajia erilaisissa muutosprosesseissa. Yritys- ja organisaatiokentällä on osoitettu tarvetta työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseksi ja juurruttamiselle.

Hankkeen tuloksena hankkeessa mukana olleilla organisaatioilla on valmiudet jatkuvasti muuttuvan työelämän hallintaan sekä käytännön välineitä ja toimintamalleja henkilöstön työhyvinvoinnin ja tuottavuuden ylläpitämiseksi sekä kehittämiseksi. Kiinnostuksensa hankkeeseen on osoittanut useita työorganisaatioita. Hankkeen toimenpiteisiin osallistuu merkittävä määrä kainuulaisia työntekijöitä (arviolta 60 esimiestä ja heidän työyhteisönsä eli yhteensä n. 1100 henkilöä). Hakija on ottanut hankkeen toimenpiteissä hyvin huomioon rakennerahasto-ohjelman horisontaaliset painotukset: tasa-arvon, yhdenvertaisuuden sekä kestävä kehityksen.

Hanke on rahoitusryhmän käsittelyssä 8.12.2014 ja rahoitusryhmä puolsi hankkeen rahoittamista.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillinen liite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) ESR-koordinaattori Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

#### Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on rakennerahasto-ohjelman mukainen ja toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa 1.3 Osaavan työvoiman saatavuus.

#### Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin maakuntajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Heimo Keränen esteellisenä poistui ennen tämän pykälän käsittelyä  
klo 15.16.