



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Tyhy & tuottavuus; Työhyvinvointi ja tuottavuus Kainuussa kehittämishanke	
Hakemusnumero 100097	Kokouksen päivämäärä 8.12.2014
Saapumispäivämäärä 2.12.2014	Diaarinumero EURA 2014/426/09 02 01 01/2014/POPELY
Käsittelijä Verna Mustonen	Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Koulutusavain Oy	
Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus	
Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.1.2015	Päätymispäivämäärä 30.9.2017

Hankkeen sisältö

Kainuulaisessa yritys- ja organisaatiokentässä kaivataan työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämistä ruohonjuuritasolla. Hankkeen aikana kehittämistä viedään läpi organisaation koko henkilökunnalle käytännönläheisellä otteella. Hankkeen tarkoituksena on, yrityksen ja organisaation tarpeet huomioon ottaen, juurruttaa työhyvinvoinnin johtamista ja työkaluja sekä tuottavuusnäkökulmaa osaksi jokapäiväistä tekemistä.

Hanke on suunnattu kainuulaisten mikro- ja pk-yritysten sekä julkisen- ja 3. sektorin organisaatioiden työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseen ja nostamiseen. Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat palvelemaan kohdeyrityksien ja organisaatioiden koko henkilöstöä.

Hankkeen päätoimenpiteet ovat osallistujaorganisaatioille toteutettavat esimieskoulutukset, esimiesten vertaisreflektioryhmät, organisaatiokohtaisesti koko henkilöstön koulutukset sekä työhyvinvoinnin ja tuottavuuden konkreettinen kehittäminen. Lisäksi tuotetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden yhteyttä työhyvinvointiin ja tuottavuuteen koskeva selvitys.

Kehittämisprosessi räätälöidään hankkeessa vastaamaan kunkin osallistujaorganisaation tarpeita, jotta voidaan varmistaa työyhteisön sisäinen ja tarkoituksenmukainen kehittyminen. Organisaatioille kehitettävät arviointimallit, mittausmenetelmät sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuusselvitys tuoteistuvat työorganisaatiolle sopiviksi ja niukoillakin resursseilla toteuttaviksi työhyvinvoinnin toimintakonsepteiksi.

Työhyvinvointi ja tuottavuus Kainuussa -kehittämishankkeeseen otetaan 60 esimiestä ja heidän työyhteisönsä erikokoisista ja eri toimialoja edustavista kainuulaisista yrityksistä, julkishallinnon organisaatioista sekä kolmannen sektorin työllistävästä työorganisaatiosta. Yhdestä yrityksestä tai työorganisaatiosta voi mukaan tulla yksi tai useampia esimiehiä ja heidän työyhteisönsä. Tällä hetkellä hankkeeseen mukaan pyrkivien työyhteisöjen esimiesten

Hankkeen nimi: Tyhy & tuottavuus; Työhyvinvointi ja tuottavuus Kainuussa kehittämishanke

työyhteisöissä on 2–24 henkilöä per esimies. Ensimmäisen ryhmän erilaisiin koulutus- ja kehittämistoimenpiteisiin osallistuu yhteensä n. 280 henkilöä. Kun myös seuraavissa kolmessa ryhmässä osallistujaryitykset ovat samaa kokoluokkaa ja osallistuva henkilöstömäärä on suunnilleen sama, hankkeen kohderyhmä tulee olemaan n. 1 100 henkilöä. Kun yhdestä osallistujaryityksestä osallistuu hankkeeseen keskimäärin kolme esimiestä, hankkeeseen tulee osallistumaan yhteensä n. 20 yritystä tai julkishallinnon tai kolmannen sektorin työorganisaatiota. Jos myöhemmin alkaviin ryhmiin ilmoittautuu mikroyrityksiä, joiden henkilöstömäärä on pieni, osallistujaryitysten kokonaismäärä voi olla suurempi kuin 20.

Hanke aloitetaan tammikuussa 2015 siten, että ensimmäisenä aloittaa yksi viidentoista esimiehen valmennusryhmä sekä heidän työyhteisöihinsä kohdistuvat työprosessien kehittämistoimet. Seuraava viidentoista esimiehen ryhmä aloittaa maaliskuussa, kolmas toukokuussa ja neljäs ryhmä elokuussa 2015.

Kaikki työorganisaatiot saavat hankkeesta asiantuntijatukea omaan kehittämistoimintaansa 2,5 vuoden ajan. Esimiesvalmennuspäiviä järjestään jokaiselle viidentoista henkilön esimiesryhmälle yhteensä 12 päivää eli kaikille neljälle ryhmälle yhteensä 48 päivää. Valmennuspäivät jakaantuvat tasaisesti 2,5 vuoden toteutusajalle siten, että yhtä kalenterivuotta kohden esimieskoulutuspäiviä tulee noin viisi päivää per kalenterivuosi per esimies. Lisäksi esimiehet jakaantuvat pienempiin viiden hengen vertaisreflektointiryhmiin, jotka kokoontuvat kolmesti vuodessa.

Yritys- ja työyhteisökohtaista kunkin osallistujaorganisaation henkilöstön tarpeiden mukaisesti suunniteltua asiantuntija-apua on hankkeeseen resursoitu yhteensä 270 päivää (konsultointi mukana olevien organisaatioiden henkilöstölle, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden arvioinnin kehittäminen työorganisaatioissa sekä varhaisen välittämisen mallin kehittämistyö). Sisällöltään työyhteisöjen kehittämishankkeet voivat olla hyvin moninaisia. Hankkeeseen tulevilla työyhteisöillä on tarvetta kehittää mm. tuotanto- ja toimintaprosessejaan muuttuvan markkinatilanteen mukaisiksi, kehittää laatujärjestelmäänsä, saada asiantuntijatukea johtamisen kehittämiseen sukupolvenvaihdoksen yhteydessä, kehittää osallistavaa johtamista tai luoda ajantasainen työhyvinvoinnin seuraamisjärjestelmä työhyvinvoinnin johtamisen tueksi.

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Kainuu		
Seutukunnat Kehys-Kainuun, Kajaanin		
Kunnat Hyrynsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Sotkamo, Ristijärvi, Suomussalmi, Puolanka, Vaala		

Lisätietoja hakemuksesta

Hakemus on saapunut 5.5.-3.9.2014 käynnissä olleessa avoimessa haussa.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	486 060	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	478 874	80
2 Ostopalvelut	10 000	2 Kuntien rahoitus	0	0
3 Muut kustannukset	19 900	3 Muu julkinen rahoitus	0	0
4 Flat rate	82 632	4 Yksityinen rahoitus	119 718	20
Kustannukset yhteensä	598 592	Rahoitus yhteensä	598 592	100
5 Tulot	0			
Nettokustannukset yhteensä	598 592			

Hankkeen nimi: Tyhy & tuottavuus; Työhyvinvointi ja tuottavuus Kainuussa kehittämishanke

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0	Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	598 592	Rahoitussuunnitelma yhteensä	598 592
--------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeella edistetään ESR-ohjelman toimintalinjan 3 erityistavoitteen 2. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita erittäin hyvin. Kainuun maakuntaohjelman ja sen toimeenpanosuunnitelman mukaisesti hankkeessa tuetaan kainuulaisten yritysten ja muiden työorganisaatioiden työhyvinvoinnin sekä tuottavuuden kehittymistä konkreettisilla ja osallistujien tarpeisiin räätälöityillä toimenpiteillä. Hankkeella tuetaan työnantaja erilaisissa muutosprosesseissa. Yritys- ja organisaatiokentällä on osoitettu tarvetta työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiselle ja juurruttamiselle. Hankkeen tuloksena hankkeessa mukana olleilla organisaatioilla on valmiudet jatkuvasti muuttuvan työelämän hallintaan sekä käytännön välineitä ja toimintamalleja henkilöstön työhyvinvoinnin ja tuottavuuden ylläpitämiseksi sekä kehittämiseksi.

Kiinnostuksensa hankkeeseen on osoittanut useita työorganisaatioita. Hankkeen toimenpiteisiin osallistuu merkittävä määrä kainuulaisia työntekijöitä (arviolta 60 esimiestä ja heidän työyhteisönsä eli yhteensä n. 1100 henkilöä).

Hakija on ottanut hankkeen toimenpiteissä hyvin huomioon rakennerahasto-ohjelman horisontaaliset painotukset: tasa-arvon, yhdenvertaisuuden sekä kestävän kehityksen.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys <input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Kainuun rahoitusryhmä 8.12.2014

Kainuun maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 8.12.2014

Kainuun maakunnan yhteistyöryhmä 15.12.2014

Erityiset valintaperusteet: 32/45

Alueelliset valintaperusteet: 10/10

Kainuun maakuntaohjelma: TL 1.3 Osaavan työvoiman saatavuus