

Kasvua Kainuuseen - Johdon ja henkilöstön kehittäminen

MYR § 41

Hakijana on Kainuun Etu Oy yhteyshenkilönään Antti Toivanen. Rahoitusta haetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Kasvua Kainuuseen hankekokonaisuuden muodostavat ESR-rahoitteinen Johdon ja henkilöstön kehittäminen –hanke ja EAKR-rahoitteinen Kasvu, kansainvälistyminen ja omistajanvaihdos -hanke.

Kasvua Kainuuseen - Johdon ja henkilöstön kehittäminen -hankkeen tavoitteena on tukea kasvun, kansainvälistymisen ja omistajanvaihdoksen toimintoja yritysten johdon ja henkilöstön osaamisen kehittämisen ja kouluttamisen kautta. Osaamisen kehittäminen tapahtuu yritysten tarpeista lähtevien räätälöityjen koulutusten kautta.

Hankkeen tavoitteena on työelämän laadun ja tuottavuuden sekä tuotoksellisuuden samanaikainen parantaminen yrityksissä. Hankkeella edistetään yritysten työhyvinvointia ja kilpailukykyä sekä parannetaan kainuulaisten yritysten, yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumiskykyä erilaisiin muutostilanteisiin.

Hankkeen toimenpiteitä ovat:

1. Liiketoimintasuunnitelmien arviointi ja kehittäminen (toteutetaan hankkeen toimesta yritysten liiketoimintasuunnitelmien arvioinnit, joiden pohjalta määritellään yrityksille tarjottavat työelämän laatua, työhyvinvointia ja tuottavuutta edistävät toimenpiteet)
2. Työelämän laadun tukeminen ja kehittäminen (hankkeen kautta tarjotaan ja kehitetään työhyvinvointia ja tuottavuutta parantavia koulutuspalveluita ja verkostoitumista, tuetaan yritysten sopeutumista ja muutostilanteiden hallintaa, vahvistetaan yritysten kilpailukykyä sekä osaamista ja tuottavuutta, etsitään uusia toimintatapoja työn organisointiin ja johtamisen tapoihin, aktivoidaan yritysten omia TY-LA-hankkeita)
3. Verkostoituminen (kiinteä yhteistyö EAKR-hankeosion kanssa, Yritys-Suomi toimintamallin edelleenkehittäminen, broker-verkosto toiminta, yrityskummien kanssa tehtävä yhteistyö, yritysverkostojen luominen, yhteistyö yrittäjäyyskoulutusten toteutuksessa, koordinoinnissa ja arvioinnissa, yhteistyö muiden maakuntien kanssa sekä valtakunnallisesti mm. Tuottavaa ja tuloksellista työelämää yhteistyöllä -hanke).
4. Johdon ja henkilöstön osaamisen kehittäminen täsmäkoulutuksilla (yritysten tarpeiden mukaiset räätälöidyt yhteishankintakoulutukset ELY-keskuksen hallinnoiman rinnakkaishankkeen kautta).

Hankkeiden toiminnot ovat toimialariippumattomia. Hankkeeseen arvioidaan osallistuvan yhteensä 225 kainuulaista pk-yritystä. Hankekokonaisuus on osa Yritys-Suomi Kainuu -toiminnan jatkokehittämistä.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan on 1.1.2015-31.12.2017 ja kokonaiskustannusarvio 1 006 874 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 786 098 € (80 %).

Hanke on Flat rate hanke eli 17 % henkilöstökuluista.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 3	786 098 €
Kuntarahoitus	196 525 €
Yhteensä	982 623 €

Hankkeelle hyväksyttävät kulut:

Palkkakustannukset	592 200 €
Ostopalvelut	300 000 €
Muut kustannukset	14 000 €
Flat rate	100 674 €
Kustannukset yht.	1 006 874 €
Tulot	24 251 €
Nettokustannukset	982 623 €

Rahoittajan arvio:

Hankkeella edistetään ESR-ohjelman toimintalinjan 3 erityistavoitteen 2. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita. Hankkeessa kehitetään yritysten uudistumista ja kilpailukykyä, varautumista rakennemuutoksiin sekä vahvistetaan yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumis- ja kilpailukykyä osaamista kehittämällä.

Hankkeen kohderyhmänä on runsas määrä kainuulaisia pk-yrityksiä, joille hankkeessa räätälöidään tarpeita vastaavat toimenpiteet kuten koulutukset. Hankkeen kautta saadaan vahvistettua ja edelleen kehitettyä hyväksi havaittua Yritys- Suomi -toimintamallia. ESR- ja EAKR-hankeparin kautta saadaan aikaan kokonaisvaltainen kehittämisen näkökulma, jossa molemmilla hankkeilla on oma roolinsa kehittämisen kokonaisuudessa.

Hanke toteuttaa erittäin hyvin maakuntaohjelmaa ja sen toimeenpanosuunnitelmaa kehittämällä yritysten muutostilanteiden hallintaa ja muutostilanteisiin vastaamista työelämän laatua ja tuottavuutta kehittäväillä toimenpiteillä. Hankkeen avulla voidaan turvata työllisyyttä ja

työssäjaksamista, edistää uuden työvoima rekrytointia sekä edistää yritysten pysymistä mukana kehityksessä.

Hankkeeseen liittyy kiinteästi työvoimapolitiittinen rinnakkaishanke, jota Kainuun ELY-keskus hallinnoi.

Hankkeella edistetään ESR-ohjelman toimintalinjan 3 erityistavoitteen 2. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita. Hankkeessa kehitetään yritysten uudistumista ja kilpailukykyä, varautumista rakennemuutoksiin sekä vahvistetaan yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumista ja kilpailukykyä osaamista kehittämällä.

Hankkeen kohderyhmänä on runsas määrä kainuulaisia pk-yrityksiä, joille hankkeessa räätälöidään tarpeita vastaavat toimenpiteet kuten koulutukset. Hankkeen kautta saadaan vahvistettua ja edelleen kehitettyä hyväksi havaittua Yritys- Suomi -toimintamallia. ESR- ja EAKR-hankeparin kautta saadaan aikaan kokonaisvaltainen kehittämisenäkökulma, jossa molemmilla hankkeilla on oma roolinsa kehittämisen kokonaisuudessa.

Hanke toteuttaa erittäin hyvin maakuntaohjelmaa ja sen toimeenpanosuunnitelmaa kehittämällä yritysten muutostilanteiden hallintaa ja muutostilanteisiin vastaamista työelämän laatua ja tuottavuutta kehitävillä toimenpiteillä. Hankkeen avulla voidaan turvata työllisyyttä ja työssäjaksamista, edistää uuden työvoima rekrytointia sekä edistää yritysten pysymistä mukana kehityksessä.

Hankkeeseen liittyy kiinteästi työvoimapolitiittinen rinnakkaishanke, jota Kainuun ELY-keskus hallinnoi.

Rinnakkaishankkeeseen varataan ESR-tukea yhteensä 300 000 €, joka kohdennetaan hankkeessa mukana olevien yritysten yhteishankintakoulutuksiin.

Rahoitusryhmä käsittelee hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillinen liite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) ESR-koordinaattori Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on rakennerahasto-ohjelman mukainen ja toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa TL 1.1 Uudet ja uusiutuvat työpaikat sekä yritykset.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin maakuntajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Puheenjohtaja Asta Tolonen poistui esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajana tässä pykälässä toimi III varapuheenjohtaja Timo Leppänen.