

Henkilöstöraportti vuodelta 2013

MH § 36

Vuoden 2013 henkilöstöraportin tunnusluvut antavat Kainuun liiton henkilöstövoimavarojen tilanteesta kokonaisnäkömyksen, jonka perusteella henkilöstön tilaa voidaan arvioida ja suunnata kehittämistoimenpiteitä henkilöstöstrategian painopistealueille organisaation eri tasoilla. Vuoden 2013 tunnuslukuihin osaltaan vaikuttavat liiton poikkeuksellinen muutostilanne, kun samanaikaisesti hallintokokeilun aikaista toimintaa lopetettiin ja toisaalta suunniteltiin ja käynnistettiin toimintaa uudessa kuntayhtymässä.

Erillisliite nro: 7

Vuoden 2013 lopussa Kainuun liiton palvelussuhteiden määrä oli 27. Vakinaisten palvelussuhteiden määrä oli 20 (74 %) ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä 7 (26 %). Liiton henkilöstöstä naisia oli 59,3 % ja miehiä 40,7 %. Eläkkeelle siirtyi vuoden 2013 aikana yksi henkilö.

Vuoden 2013 aikana henkilöstön osaamisen kehittämisen koulutuskustannuksiin (koulutuskustannukset eivät sisällä palkkauskustannuksia) käytettiin noin 11 675 euroa ja yhteensä 19 työpäivää. Osaamisen kehittämiseen käytettiin 0,73 % koko liiton henkilöstömenoisista.

Sairauspoissaoloja kertyi keskimäärin 2,4 työpäivää henkilötyövuotta kohden. Sairauspoissaolojen välittömät palkkakustannukset olivat vuoden 2013 aikana 8 514 euroa. Työtaturmia vuoden 2013 aikana ei tapahtunut yhtään kappaletta.

Maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2013 yhteensä 1 589 779,75 euroa, josta kaikkien poissaolojen palkkakustannukset olivat yhteensä noin 218 179 euroa. Työhyvinvointiin panostettiin sekä välittöminä että välillisinä kustannuksina. Välittöminä kustannuksina käytettiin henkilöstöetuuksiin 1 350 euroa. Välillisiä kustannuksia on vaikea arvioida

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvin osin Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti. Tietolähteenä on käytetty myös Kevan tilastoja, osin myös muita tietolähteitä. Henkilöstöraportti on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti liiton henkilöstöko-

kouksessa 11.3.2014.

Lisätietoja asiasta antaa hallintopäällikkö Harri Turkulainen, p. 044 7100 866 tai etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakuntahallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2013 ja lähettää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Maakuntahallitus:

Hyväksyi.

MV § 5

Maakuntavaltuusto:

Hallintopäällikkö Harri Turkulainen esitteli henkilöstöraportin vuodelta 2013.

Maakuntavaltuusto hyväksyi henkilöstöraportin vuodelta 2013.