

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR)

15.12.2014

AIKA 15.12.2014 Klo 14:00 - 15:50

PAIKKA Scandic hotelli Kajanus, Koskikatu 3

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
36	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
37	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
38	Ajankohtaiskatsaus	6
39	Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien yhteinen teemahaku puualan ja kaivostoiminnan hankkeiksi	7
40	Kasvua Kainuuseen - Kasvu, kansainvälistyminen, omistajanvaihdos	9
41	Kasvua Kainuuseen - Johdon ja henkilöstön kehittäminen	13
42	Kuhmon Green Care (KGC)	17
43	Tyhy & tuottavuus; Työhyvinvointi ja tuottavuus Kainuussa kehittämishanke	20
44	SIMPPELI - Simulaattori- ja peliosaaminen opetuksen kehittämisessä	23
45	Amisyrityksessä oppiminen –hanke	26
46	InnovaPro	28
47	TOimintamalli KAivostoiminnan ja MUiden elinkeinojen yhteensovittamiseksi (ToKaMu)	32
48	Seuraavat kokoukset	35

KOKOUSAIKA 15.12.2014 klo 14:00 - 15:50**OSALLISTUJAT**

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Päätöksentekijät	Tolonen Asta	14:00 - 15:50	I vpj	
	Leppänen Timo	14:00 - 15:50	III vpj	
	Horto Arja	14:00 - 15:50	jäsen	
	Korhonen Jaana	14:00 - 15:50	jäsen	
	Leinonen Samuli	14:00 - 15:50	varajäsen	
	Lyytikäinen Lasse	14:00 - 15:50	jäsen	
	Pehkonen Kari	14:00 - 15:50	jäsen	
	Peltola Harri	14:00 - 15:50	jäsen	
	Sivonen Tuula	14:00 - 15:50	jäsen	
Poissa	Korhonen Timo		puh.joht.	
	Pääkkönen Kari		II vpj	
	Aavakare Eila		jäsen	
	Jestola Satu		jäsen	
	Kampman Helena		jäsen	
	Karjalainen Markku		jäsen	
	Kohonen Jukka		jäsen	
	Lukkari Anne		varajäsen	
	Virtasalo Eija		jäsen	
	Haataja Jyrki		asiantuntijajäsen	
	Ilola Riitta		asiantuntijajäsen	
	Savolainen Terttu		asiantuntijajäsen	
	Karjalainen Sanna		sihteeristön jäsen	
	Loukasmäki Pasi		sihteeristön jäsen	
	Turunen Tatu		sihteeristön jäsen	
Muut osallistujat	Kähkönen Jari	14:00 - 15:38	asiantuntijajäsen	
	Pääskylä Esko	14:00 - 15:50	asiantuntijajäsen	
	Romppainen Heikki	14:00 - 15:50	asiantuntijajäsen	
	Tervo Tarja	14:00 - 15:50	asiantuntijajäsen	
	Virtanen Vesa	14:00 - 15:38	asiantuntijajäsen	
	Malinen Pentti	14:00 - 15:50	maakuntajohtaja	
	Keränen Heimo	14:00 - 15:16	sihteeristön jäsen	
	Kokkonen Esko	14:00 - 15:50	sihteeristön jäsen	
	Mustonen Verna	14:00 - 15:50	sihteeristön jäsen	
	Määttä Juha	14:00 - 15:50	sihteeristön jäsen	
	Ohtonen Osmo	14:00 - 15:50	sihteeristön jäsen	
	Teittinen Jorma	14:00 - 15:50	kehittämisohtaja	
	Paloniemi Oili	14:00 - 15:50	pöytäkirjanpitäjä	
	Immonen Heikki	14:00 - 15:50	hankkeen esittely	

ALLEKIRJOITUKSET

Asta Tolonen
Puheenjohtaja
§:t 36-39, 42-48

Timo Leppänen
Puheenjohtaja
§:t 40-41

Oili Paloniemi
Pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

36 - 48

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Kajaani / 2014

Vaala / 2014

Jaana Korhonen

Samuli Leinonen

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Kainuun liitto, Kauppakatu 1, 87100 Kajaani klo 8.00-15.00

Kajaanissa ____/____2014

Oili Paloniemi
pöytäkirjanpitäjä

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

MYR § 36

Kainuun liiton hallintosäännön 6 §:n mukaan kokouskutsu lähetetään sähköisesti tai kirjallisesti jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Esityslista, johon sisältyy selostus käsiteltävistä asioista sekä päätösehdotus, lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Tämä esityslista on postitettu 10.12.2014

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä toteaa kokouksen sääntöjen mukaan koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Maakunnan yhteistyöryhmä myöntää läsnäoleville asiantuntijoille läsnäolo- ja puheoikeuden.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

MYR § 37

Kainuun liiton hallintosäännön 18 §:n mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Maakuntahallitus on aiemmin hyväksynyt periaatteen, että pöytäkirjan tarkastus suoritetaan kiertävällä tavalla aakkosjärjestyksessä.

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö Harri Turkulainen, puh. 044 710 0866 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Kampman Helena ja Kohonen Jukka.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Samuli Leinonen ja Jaana Korhonen.

Ajankohtaiskatsaus

MYR § 38

Eri ohjelmien tämänhetkinen valmistelutilanne.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Merkittiin Pentti Malisen ja Jaana Korhosen antama tilannekatsaus tiedoksi.

Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien yhteinen teemahaku puualan ja kaivostoiminnan hankkeiksi

MYR § 39

Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien liitot sekä rakennerahastosta vastaavat ELY-keskukset käynnistävät ylimaakunnallisen teema-haun puualan- ja kaivostoiminnan hankkeiksi. Teemahakuun liittyviä hakemuksia voidaan jättää viranomaisille normaalin hakukierroksen yhteydessä alkuvuodesta siten, että haku sulkeutuu 16.2.2015.

Toimenpiteet kohdistuvat alueelle, johon kuuluvat Lapin, Pohjois-Pohjanmaan, Kainuun, Keski-Pohjanmaan, Pohjois-Savon, Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan maakunnat. Hankkeen ylimaakunnallisuudella tarkoitetaan sellaista toimintaa, jossa on kumppaneita vähintään kahdesta maakunnasta.

Tukihakemus tulee jättää ensisijaisesti sen maakunnan rahoittavalle viran-omaiselle, jonka toiminta-alueella päähakija toimii tai jonka alueelle hankkeen päätoimenpiteet kohdistuvat. Tukihakemus tulee jättää sähköisesti EURA 2014 - järjestelmän kautta.

Ylimaakunnalliseen teemahakuun liittyvät teemapaperit (puun uudet käyttö-muodot teemapaperi ja kaivannaisalan teemapaperi) ja hankkeiden valintakriteerit löytyvät alla olevista linkeistä. Kajaanissa 8.1.2015 järjestettävän info- ja verkostoitumistilaisuuden ohjelma julkaistaan myöhemmin [rakennerahastot.fi -sivustolla](http://rakennerahastot.fi/-sivustolla) sekä Lapin liiton sivuilta

<http://www.lappi.fi/lapinliitto/ajankohtaista/sisalto/-/view/380940>

Lisätietoa antaa oman toiminta-alueen rahoittava viranomainen.

Rahoitusryhmässä asia oli käsittelyssä 8.12.2014 ja merkittiin keskustelu tiedoksi. Todettiin, että elokuussa seitsemän liiton edustajien kanssa käydyissä keskusteluissa hankkeisiin arvioitiin menevän n. 10 milj.€, josta laskennallinen Kainuun osuus olisi 700 000 € kolmen vuoden kuluessa. Lisäksi todettiin, että ensimmäinen hankehaaku on käynnistynyt.

MYR sihteeristö käsitteli asiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja esitti MYR:lle osallistumista yhteishakuun.

Lisätietoja asiasta antaa kehittämisjohtaja Jorma Teittinen Kainuun liitosta, puh. 044-7100 859.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) käy keskustelut asiasta ja toteaa, että varaudutaan rahoittamaan Kainuuta koskevia hankkeita määrärahojen puitteissa, jos ne ovat riittävän vaikuttavia maakunnan kehityksen kannalta.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) § 39

15.12.2014

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin maakuntajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Kasvua Kainuuseen - Kasvu, kansainvälistyminen, omistajanvaihdos

MYR § 40

Hakijana on Kainuun Etu Oy yhteyshenkilönään Antti Toivanen. Rahoitusta haetaan Kainuun liitolta.

Kasvua Kainuuseen hankekokonaisuuden muodostavat EAKR –rahoitteinen Kasvu, kansainvälistyminen ja omistajanvaihdos –hanke ja ESR –rahoitteinen Johdon ja henkilöstön kehittäminen –hanke.

Tällä hetkellä Kainuussa ei ole olemassa systemaattista toimintamallia, jolla autetaan yrityksiä kasvamaan, kansainvälistymään tai omistajanvaihdoksen toteuttamiseen. Hankkeen toimenpiteillä parannetaan yritysten, yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumiskykyä erilaisiin muutostilanteisiin, lisätään tuottavuutta, tuloksellisuutta, parannetaan kilpailukykyä sekä työhyvinvointia.

Kasvu- ja kansainvälistymishakuisia yrityksiä ovat olleet lähinnä vain ne, joilla on selkeä oma intressi ja näkemys tulevaisuudesta. Kasvun ja kansainvälistymisen edellytyksiä on kuitenkin myös monissa muissa yrityksissä. Yhtenä merkittävänä kohderyhmänä ovat uudet toimintansa vasta aloittaneet yritykset sekä sellaiset vasta yritystoimintaa käynnistävät yritykset, joissa on selvää kasvupotentiaalia. Kasvun kautta pyritään auttamaan pieniäkin (mikro) yrityksiä myös työllistämään. Myös yritysten omistajanvaihdosten edistäminen on valtakunnallisesti tunnistettu ongelma, joka kaipaa ratkaisua. Yritysten omistajuudenvaihdos on usein myös selkeä mahdollisuus toiminnan uudistamisella ja sitä kautta kasvuille.

Hankkeen valmistelussa ovat olleet mukana kaikki keskeiset kainuulaiset yrityspalveluiden kanssa tekemisissä olevat toimijat. Hanketta on valmisteltu yhdessä Yritys-Suomi Kainuun ja Kainuun ELY-keskuksen kanssa.

Hankkeen tavoitteena on kannustaa ja edesauttaa kainuulaisia pk- ja mikroyrityksiä laajentamaan toimintaansa ja hakemaan kasvua Kainuussa, Suomessa ja kansainvälisiltä markkinoilta. Vahvistaa kasvuhakuisten ja kasvupotentiaalia omaavien, kansainvälistyvien sekä kansainvälisille markkinoille tähtäävien pk-yritysten liiketoimintaosaamista ja kansainvälistymisvalmiuksia. Tukea pk-yritysten uudistumista, kestäväää kasvua, kansainvälistymistä ja omistajanvaihdoksen toimintoja. Tavoitteena on yritysten kannattavan liiketoiminnan ja liikevaihdon kasvu. Yrityksiä tuetaan kasvupotentiaalin ja uuden liiketoiminnan kehittämisessä, erikoistumisessa ja verkostoitumisessa.

Hankkeessa tuetaan alueen pk-yritysten mahdollisuuksia luoda uusia verkostoja ja päästä osalliseksi kansainvälisten hankkeiden palvelutarjontaa esim. Ruotsi, Norja, Venäjä. Hankkeen läpileikkaavia

teemoja ovat myös vähähiilisyys, ekologisuus, digitalisointi sekä työelämän laadun tukeminen ja tuottavuuden sekä tuloksellisuuden kehittäminen. Hankkeen tavoitteena on lisätä yritysten tietoisuutta vähähiilisyydestä.

Hankkeessa luodaan alueellinen systemaattinen toimintamalli/palvelu, jonka avulla kasvu, kansainvälistyminen ja omistajanvaihdokset voidaan hoitaa tehokkaasti, ammattitaitoisesti ja hallitusti.

Toiminnalliset tavoitteet:

- Kasvuyritysten löytäminen 30 kpl/vuosi (*)
- Kansainvälistyvien yritysten löytäminen 15 kpl/vuosi
- Omistajanvaihdosyrityksiä löytäminen 30 kpl/vuosi
- Liikevaihdon kasvu

*) Kasvuyrityksen määrittely hankkeessa: Yritys palkkaa yhden tai useamman työntekijän, liikevaihto kasvaa 10 % tai enemmän tai yritys investoi toiminnan ja henkilöstön kehittämiseen. Tavoitteiden asettelussa on oletuksena, että talouden kasvu (n. 0-5 %) jatkuu myönteisenä hankkeen ajan.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan on 1.12.2014-30.11.2017 ja kokonaiskustannusarvio 1 835 496 €, johon haetaan TL 1 EAKR/valtion rahoitusta 1 284 847 € (70 %).

Lisäksi on rinnakkaishanke; Kasvua Kainuuseen - Johdon ja henkilöstön kehittäminen -hanke on kokonaiskustannusarvioltaan 1 006 874 €, johon haetaan Pohjois-Pohjanmaa ELY-keskukselta ESR/valtion rahoitusta yht. 805 498 € (80 %), jolla toteutetaan yritysten tarpeiden mukaista koulutusta, kansainvälistymisen sekä omistajuudenvaihdosten edistämistä, työelämän laatua (työhyvinvointi).

Hanke on Flat rate hanke eli 24 % henkilöstökuluista.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

EAKR TL 1	1 284 847 €
Kuntarahoitus	146 840 €
Yksityinen rahoitus	403 809 €
Yhteensä	1 835 496 €

Hankkeelle hyväksyttävät kulut:

Palkkakustannukset	616 770 €
Ostopalvelut	1 070 700 €
Flat rate	148 026 €
Yhteensä	1 835 496 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hankkeen pääasiallisena tavoitteena on kannustaa ja edesauttaa kainuulaisia pk-yrityksiä laajentamaan toimintaansa ja hakemaan kasvua Kainuussa, Suomessa ja kansainvälisiltä markkinoilta. Hankkeen toiminnoilla tuetaan pk-yritysten uudistumista, kestäväää kasvua, kansainvälistymistä ja omistajanvaihdon toimintoja. Tavoitteena on yritysten kannattavan liiketoiminnan ja liikevaihdon kasvu. Tällä hetkellä Kainuussa ei ole systemaattista toimintamallia, jolla autetaan yrityksiä kasvamaan, kansainvälistymään tai omistajanvaihdon toteuttamiseen. Kasvu- ja kansainvälistymishakuisia yrityksiä ovat olleet lähinnä vain ne, joilla on selkeä oma intressi ja näkemys tulevaisuudesta. Kasvun ja kansainvälistymisen edellytyksiä on kuitenkin myös monissa muissa yrityksissä ja niiden etsimiseen ja kehittämiseen hankkeen toiminnoilla tullaan vahvasti panostamaan.

Hankkeeseen haetaan 30 kpl yrityksiä/vuosi kehittämään toimintoja. Hankkeen rinnalla käynnistyy ESR-hanke, jolla pyritään johdon ja henkilöstön kehittämiseen koulutuksen ja valmennuksen avulla. Tämän EAKR-hankkeen konkreettisina toimenpiteinä on esim. liiketoimintasuunnitelman arviointi ja kehittäminen, messuvierailut ja ryhmänä toteutettavat vientimatkat, tuetaan pk-yritysten mahdollisuutta päästä osaksi kansainvälisten hankkeiden laajaa palvelutarjontaa (Ruotsi, Norja, Venäjä), tuetaan omistajanvaihdoksia sekä lisätään yritysten tietoisuutta vähähiilisyydestä. Näiden konkreettisten toimintojen kautta myös yritysten yhteistyön ja verkottumisen oletetaan kehittyvän.

Kainuun maakuntaohjelman 2014-2017 pääpainopisteenä on (TL 1) elinvoimainen ja uudistuva elinkeinoelämä. Tätä tavoitetta tukevat osatavoitteet: 1. uudet ja uusiutuvat työpaikat 2. osaaminen ja käytännönläheinen innovaatiotoiminta 3. osaavan työvoiman saatavuus 4. maaseudun elinkeinojen kehittäminen 5. kansainvälinen yhteistyö. Voidaan todeta, että tämän hankkeen toiminnoilla pyritään vastaamaan kaikkiin näihin tavoitteisiin. Suomen rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 mukaisesti hanke toteuttaa toimintalinja 1. ja erityistavoite 2.1 PK-yritysten kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen.

Rahoitusryhmä käsittelee hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puollettiin hankkeen rahoittamista.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillinen liite

Lisätietoja asiasta antaa kehittämisjohtaja Jorma Teittinen, puh. 044 710 0859 tai sähköpostitse osoitteella etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on rakennerahasto-ohjelman mukainen ja toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa TL 1 Elinvoimainen ja uudistuva elinkeinoelämä.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin maakuntajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Puheenjohtaja Asta Tolonen poistui esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajana tässä pykälässä toimi III varapuheenjohtaja Timo Leppänen.

EU-hankekoordinaattori Heikki Immonen esitteli hanketta maakunnan yhteistyöryhmälle (MY:lle).

Kasvua Kainuuseen - Johdon ja henkilöstön kehittäminen

MYR § 41

Hakijana on Kainuun Etu Oy yhteyshenkilönään Antti Toivanen. Rahoitusta haetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Kasvua Kainuuseen hankekokonaisuuden muodostavat ESR-rahoitteinen Johdon ja henkilöstön kehittäminen –hanke ja EAKR-rahoitteinen Kasvu, kansainvälistyminen ja omistajanvaihdos -hanke.

Kasvua Kainuuseen - Johdon ja henkilöstön kehittäminen -hankkeen tavoitteena on tukea kasvun, kansainvälistymisen ja omistajanvaihdoksen toimintoja yritysten johdon ja henkilöstön osaamisen kehittämisen ja kouluttamisen kautta. Osaamisen kehittäminen tapahtuu yritysten tarpeista lähtevien räätälöityjen koulutusten kautta.

Hankkeen tavoitteena on työelämän laadun ja tuottavuuden sekä tuloksellisuuden samanaikainen parantaminen yrityksissä. Hankkeella edistetään yritysten työhyvinvointia ja kilpailukykyä sekä parannetaan kainuulaisten yritysten, yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumiskykyä erilaisiin muutostilanteisiin.

Hankkeen toimenpiteitä ovat:

1. Liiketoimintasuunnitelmien arviointi ja kehittäminen (toteutetaan hankkeen toimesta yritysten liiketoimintasuunnitelmien arvioinnit, joiden pohjalta määritellään yrityksille tarjottavat työelämän laatua, työhyvinvointia ja tuottavuutta edistävät toimenpiteet)
2. Työelämän laadun tukeminen ja kehittäminen (hankkeen kautta tarjotaan ja kehitetään työhyvinvointia ja tuottavuutta parantavia koulutuspalveluita ja verkostoitumista, tuetaan yritysten sopeutumista ja muutostilanteiden hallintaa, vahvistetaan yritysten kilpailukykyä sekä osaamista ja tuottavuutta, etsitään uusia toimintatapoja työn organisointiin ja johtamisen tapoihin, aktivoidaan yritysten omia TY-LA-hankkeita)
3. Verkostoituminen (kiinteä yhteistyö EAKR-hankeosion kanssa, Yritys-Suomi toimintamallin edelleenkehittäminen, broker-verkosto-toiminta, yrityskummien kanssa tehtävä yhteistyö, yritysverkostojen luominen, yhteistyö yrittäjyyskoulutusten toteutuksessa, koordinoinnissa ja arvioinnissa, yhteistyö muiden maakuntien kanssa sekä valtakunnallisesti mm. Tuottavaa ja tuloksellista työelämää yhteistyöllä -hanke).
4. Johdon ja henkilöstön osaamisen kehittäminen täsmäkoulutuksilla (yritysten tarpeiden mukaiset räätälöidyt yhteishankintakoulutukset ELY-keskuksen hallinnoiman rinnakkaishankkeen kautta).

Hankkeiden toiminnot ovat toimialariippumattomia. Hankkeeseen arvioidaan osallistuvan yhteensä 225 kainuulaista pk-yritystä. Hankekokonaisuus on osa Yritys-Suomi Kainuu -toiminnan jatkokehittämistä.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan on 1.1.2015-31.12.2017 ja kokonaiskustannusarvio 1 006 874 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 786 098 € (80 %).

Hanke on Flat rate hanke eli 17 % henkilöstökuluista.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 3	786 098 €
Kuntarahoitus	196 525 €
Yhteensä	982 623 €

Hankkeelle hyväksyttävät kulut:

Palkkakustannukset	592 200 €
Ostopalvelut	300 000 €
Muut kustannukset	14 000 €
Flat rate	100 674 €
Kustannukset yht.	1 006 874 €
Tulot	24 251 €
Nettokustannukset	982 623 €

Rahoittajan arvio:

Hankkeella edistetään ESR-ohjelman toimintalinjan 3 erityistavoitteen 2. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita. Hankkeessa kehitetään yritysten uudistumista ja kilpailukykyä, varautumista rakennemuutoksiin sekä vahvistetaan yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumis- ja kilpailukykyä osaamista kehittämällä.

Hankkeen kohderyhmänä on runsas määrä kainuulaisia pk-yrityksiä, joille hankkeessa räätälöidään tarpeita vastaavat toimenpiteet kuten koulutukset. Hankkeen kautta saadaan vahvistettua ja edelleen kehitettyä hyväksi havaittua Yritys- Suomi -toimintamallia. ESR- ja EAKR-hankeparin kautta saadaan aikaan kokonaisvaltainen kehittämisenäkökulma, jossa molemmilla hankkeilla on oma roolinsa kehittämisen kokonaisuudessa.

Hanke toteuttaa erittäin hyvin maakuntaohjelmaa ja sen toimeenpanosuunnitelmaa kehittämällä yritysten muutostilanteiden hallintaa ja muutostilanteisiin vastaamista työelämän laatua ja tuottavuutta kehittävillä toimenpiteillä. Hankkeen avulla voidaan turvata työllisyyttä ja työssäjaksamista, edistää uuden työvoima rekrytointia sekä edistää yritysten pysymistä mukana kehityksessä.

Hankkeeseen liittyy kiinteästi työvoimapoliittinen rinnakkaishanke, jota Kainuun ELY-keskus hallinnoi.

Hankkeella edistetään ESR-ohjelman toimintalinjan 3 erityistavoitteen 2. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita. Hankkeessa kehitetään yritysten uudistumista ja kilpailukykyä, varautumista rakennemuutoksiin sekä vahvistetaan yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumis- ja kilpailukykyä osaamista kehittämällä.

Hankkeen kohderyhmänä on runsas määrä kainuulaisia pk-yrityksiä, joille hankkeessa räätälöidään tarpeita vastaavat toimenpiteet kuten koulutukset. Hankkeen kautta saadaan vahvistettua ja edelleen kehitettyä hyväksi havaittua Yritys- Suomi -toimintamallia. ESR- ja EAKR-hankeparin kautta saadaan aikaan kokonaisvaltainen kehittämisen näkökulma, jossa molemmilla hankkeilla on oma roolinsa kehittämisen kokonaisuudessa.

Hanke toteuttaa erittäin hyvin maakuntaohjelmaa ja sen toimeenpanosuunnitelmaa kehittämällä yritysten muutostilanteiden hallintaa ja muutostilanteisiin vastaamista työelämän laatua ja tuottavuutta kehittävillä toimenpiteillä. Hankkeen avulla voidaan turvata työllisyyttä ja työssäjaksamista, edistää uuden työvoima rekrytointia sekä edistää yritysten pysymistä mukana kehityksessä.

Hankkeeseen liittyy kiinteästi työvoimapolitiittinen rinnakkaishanke, jota Kainuun ELY-keskus hallinnoi.

Rinnakkaishankkeeseen varataan ESR-tukea yhteensä 300 000 €, joka kohdennetaan hankkeessa mukana olevien yritysten yhteishankintakoulutuksiin.

Rahoitusryhmä käsittelee hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillinen liite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) ESR-koordinaattori Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on rakennerahasto-ohjelman mukainen ja toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa TL 1.1 Uudet ja uusiutuvat työpaikat sekä yritykset.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin maakuntajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Puheenjohtaja Asta Tolonen poistui esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajana tässä pykälässä toimi III varapuheenjohtaja Timo Leppänen.

Kuhmon Green Care (KGC)

MYR § 42

Hakijana on Kuhmon kaupunki yhteyshenkilönään Juhana Juntunen. Rahoitusta haetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Kuhmossa on havaittu että pitkään työttöminä olleilla työnhakijoina on mm. työ- ja toimintakyvystä, elämänhallinnasta sekä heikosta yhteiskunnallisen osallisuuden kokemuksesta nousevia erilaisia ja erimuotoisia työllistymisen esteitä. Näitä työllistymisen esteitä on tarkoitus poistaa Kainuun oloissa innovatiivisella Green Care -tyyppisellä sosiaalisella työllistämisellä. Kuhmo Green Care -hankkeessa sosiaalista työllistämistä toteutetaan erilaisten Green Care -menetelmien avulla. Tarjoamalla Green Care -muotoista työtä työnhakijoille, tarjotaan heille mahdollisuus kokea yhteisöllisyyttä ja osallisuutta. Saadessaan kuulumisen tunteen johonkin yhteisöön hankkeen osallistujat voimaantuvat ja oppivat hallitsemaan omaa elämäänsä. Kuhmon Green Care (KGC) -hankkeessa tarjolla oleva ympäristö poikkeaa ns. tavanomaisesta työympäristöstä siten, että työsuhteen lähtökohtana on hankeasiakkaan voimaantuminen, ei työstä syntyvä liikevoitto. Kuhmon Green Care -hankkeessa työtehtävät räätälöidään hankeosallistujille heidän työ- ja toimintakykynsä mukaan. Työllistämisessä on mukana vahvasti sosiaalisen työllistämisen elementti, koska työllistäjänä on Kuhmon kaupunki. Green care -toiminnalla Kuhmon kaupunki haluaa kantaa omalta osaltaan vastuuta työttöminä olevista kuntalaisista.

Green Care -toiminta perustuu erilaisiin luontolähtöisiin menetelmiin, joita käytetään erilaisissa ympäristöissä kuten metsässä, puutarhassa tai maatilalla, mutta myös soveltuvien osien kaupungissa tai sisätiloissa. Green Care -toiminnan hyvinvointivaikutukset syntyvät luonnon elvyttävyyden, toiminnallisuuden ja yhteisöllisyyden kautta. Green Care -toimintaa harjoitetaan KGC-hankkeessa tavoitteellisesti, ammatillisesti ja vastuullisesti. Luonto on Green Care -toiminnan tapahtumapaikka, kohde ja väline.

Green Care tarkoittaa hankkeessa toimintaa, jossa luontoa käytetään tavoitteellisesti ihmisten hyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja lisäämiseksi. Hankkeessa muodostetaan kaksi maisemahoidollisesti painottuvaa ryhmää henkilöille, jotka ovat työ- ja toimintakyvyltään tähän tarvittavassa kunnossa sekä puutarhanhoidollinen ryhmä. Kussakin ryhmässä on ohjaaja ja osallistujia kerrallaan 5-7 henkilöä n. 6-12 kk pituisissa jaksoissa. Samanaikaisesti hankkeessa on siten 15-20 henkilöä ja koko hankkeen aikana yhteensä 120 henkilöä. Hankkeen osallistujille tarjotaan green care -painotteisen palkkatukityön lisäksi erilaisia osaamista lisääviä räätälöityjä lyhytkoulutuksia sekä toteutetaan työntekijän siirtämistä alueen yrityksiin. Tätä kautta henkilöt saavat kokemusta ja tuoretta tuntumaa myös yritystyösken-

telystä. Hankkeen toimintatavat juurrutetaan pysyviksi käytänteiksi Kuhmon kaupungin työllisyydenhoitoon.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan on 1.2.2015-31.1.2018 ja kokonaiskustannusarvio on 834 708 €, johon haetaan TL 5 ESR/valtion rahoitusta 584 295 € (70 %).

Hanke on Flat rate hanke, eli 17 % palkkakustannuksista.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 5	584 295 €
Kuntarahoitus, hakija	250 413 €
Yhteensä	834 708 €

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	527 100 €
Ostopalvelut	68 000 €
Muut kulut	150 000 €
Flat rate	89 608 €
Yhteensä	834 708 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Kuhmon Green Care -hanke toteuttaa ESR-ohjelman toimintalinjan 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta tavoitteita erittäin hyvin. Hankkeen kohderyhmät ovat kaikkein vaikeimmassa työmarkkina-asemassa olevia, joiden työ- ja toimintakyky on alentunut. Hankkeen keskiössä on green care -toiminta, joka hankkeen osalta tarkoittaa maisemanhoidollista sekä puutarhanhoidollista toimintaa pienryhmissä ohjaajien vetämänä. Green care on monitieteinen toimintamuoto, jolla voidaan auttaa työmarkkinoilta ja sosiaalisesta osallisuudesta syrjäytymisvaarassa olevia tai jo syrjäytyneitä henkilöitä. Hankkeen kohderyhmä on arvioitu yhdessä TE-toimiston kanssa, arvio hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrästä on 120. Kainuussa ei tässä laajuudessa ole hyödynnetty green carea työllisyyden hoidossa, joten hankkeen toiminnassa on uutuusarvoa.

Kainuun maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman mukaisesti hankkeessa edistetään kaikkein vaikeimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työ- ja toimintakykyä hyödyntämällä luontoon perustuvia menetelmiä (green care). Hankkeeseen on sisällytetty myös osaamista vahvistavia koulutuksellisia elementtejä sekä yritysyhteistyötä jatkopolkujen löytämiseksi. Hankkeen avulla ehkäistään rakennetyöttömyyden kasvua ja parannetaan rakennetyöttömien sijoittumista työmarkkinoille.

Hankkeeseen liittyy kiinteästi työvoimapolitiittinen rinnakkaishanke, jota Kainuun ELY-keskus hallinnoi. Rinnakkaishankkeeseen vara-

taan ESR-tukea yhteensä 500 000 €, joka kohdennetaan hankkeen asiakkaiden palkkatukiin

Rahoitusryhmä käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillinen liite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) ESR-koordinaattori Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on rakennerahasto-ohjelman mukainen ja toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa TL 3.2 Terveiden ja toimintakyvyn ylläpito.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin maakuntajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Tyhy & tuottavuus; Työhyvinvointi ja tuottavuus Kainuussa kehittämishanke

MYR § 43

Hakijana on Koulutusavain Oy yhteyshenkilönään Paavo Haataja. Rahoitusta haetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Kainuulaisessa yritys- ja organisaatiokentässä kaivataan työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämistä ruohonjuuritasolla. Hankkeen aikana kehittämistä viedään läpi organisaation koko henkilökunnalle käytännönläheisellä otteella. Hankkeen tarkoituksena on, yrityksen ja organisaation tarpeet huomioon ottaen, juurruttaa työhyvinvoinnin johtamista ja työkaluja sekä tuottavuusnäkökulmaa osaksi jokapäiväistä tekemistä.

Hanke on suunnattu kainuulaisten mikro- ja pk-yritysten sekä julkisen ja 3. sektorin organisaatioiden työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseen ja nostamiseen. Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat palvelemaan kohdeyrityksien ja organisaatioiden koko henkilöstöä.

Hankkeen päätoimenpiteet ovat osallistujaorganisaatioille toteutettavat esimieskoulutukset, esimiesten vertaisreflektioryhmät, organisaatiokohdaisesti koko henkilöstön koulutukset sekä työhyvinvoinnin ja tuottavuuden konkreettinen kehittäminen. Lisäksi tuotetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden yhteyttä työhyvinvointiin ja tuottavuuteen koskeva selvitys.

Kehittämisprosessi räätälöidään hankkeessa vastaamaan kunkin osallistujaorganisaation tarpeita, jotta voidaan varmistaa työyhteisön sisäinen ja tarkoituksenmukainen kehittyminen. Organisaatioille kehitettävät arviointimallit, mittausmenetelmät sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus selvitys tuotteistuvat työorganisaatiolle sopiviksi ja niukoillakin resursseilla toteuttaviksi työhyvinvoinnin toimintakonsepteiksi.

Työhyvinvointi ja tuottavuus Kainuussa -kehittämishankkeeseen otetaan 60 esimiestä ja heidän työyhteisönsä erikokoisista ja eri toimialoja edustavista kainuulaisista yrityksistä, julkishallinnon organisaatioista sekä kolmannen sektorin työllistävistä työorganisaatioista. Yhdestä yrityksestä tai työorganisaatioista voi mukaan tulla yksi tai useampia esimiehiä ja heidän työyhteisönsä. Tällä hetkellä hankkeeseen mukaan pyrkivien työyhteisöjen esimiesten työyhteisöissä on 2–24 henkilöä per esimies. Ensimmäisen ryhmän erilaisiin koulutus- ja kehittämistoimenpiteisiin osallistuu yhteensä n. 280 henkilöä. Kun myös seuraavissa kolmessa ryhmässä osallistujayritykset ovat samaa kokoluokkaa ja osallistuva henkilöstömäärä on suunnilleen sama, hankkeen kohderyhmä tulee olemaan n. 1 100 henkilöä. Kun yhdestä osallistujayrityksestä osallistuu hankkeeseen keskimäärin kolme esimiestä, hankkeeseen tulee osallistumaan yhteensä n. 20 yritystä tai julkishallinnon tai kolmannen sektorin työorganisaatiota. Jos myöhemmin alkaviin ryhmiin ilmoittautuu mikro-yrityksiä, joiden henkilöstömäärä on pieni, osallistujayritysten kokonaismäärä voi olla suurempi kuin 20.

Hanke aloitetaan tammikuussa 2015 siten, että ensimmäisenä aloittaa yksi viidentoista esimiehen valmennusryhmä sekä heidän työyhteisöihinsä kohdistuvat työprosessien kehittämistoimet. Seuraava viidentoista esimiehen ryhmä aloittaa maaliskuussa, kolmas toukokuussa ja neljäs ryhmä elokuussa 2015.

Kaikki työorganisaatiot saavat hankkeesta asiantuntijatukea omaan kehittämistoimintaansa 2,5 vuoden ajan. Esimiesvalmennuspäiviä järjestään jokaiselle viidentoista henkilön esimiesryhmälle yhteensä 12 päivää eli kaikille neljälle ryhmälle yhteensä 48 päivää. Valmennuspäivät jakaantuvat tasaisesti 2,5 vuoden toteutusajalle siten, että yhtä kalenterivuotta kohden esimieskoulutuspäiviä tulee noin viisi päivää per kalenterivuosi per esimies. Lisäksi esimiehet jakaantuvat pienempiin viiden hengen vertaisreflektointiryhmiin, jotka kokoontuvat kolmesti vuodessa.

Yritys- ja työyhteisökohtaista kunkin osallistujaorganisaation henkilöstön tarpeiden mukaisesti suunniteltua asiantuntija-apua on hankkeeseen resursoitu yhteensä 270 päivää (konsultointi mukana olevien organisaatioiden henkilöstölle, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden arvioinnin kehittäminen työorganisaatioissa sekä varhaisen välittämisen mallin kehittäminen). Sisällöltään työyhteisöjen kehittämishankkeet voivat olla hyvin moninaisia. Hankkeeseen tulevilla työyhteisöillä on tarvetta kehittää mm. tuotanto- ja toimintaprosessejaan muuttuvan markkinatilanteen mukaisiksi, kehittää laatujärjestelmäänsä, saada asiantuntijatukea johtamisen kehittämiseen sukupolvenvaihdoksen yhteydessä, kehittää osallistavaa johtamista tai luoda ajantasainen työhyvinvoinnin seuramisjärjestelmä työhyvinvoinnin johtamisen tueksi.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan 1.1.2015-30.9.2017 ja kokonaiskustannusarvio on 598 592 €, johon haetaan TL 3 ESR/valtion rahoitusta 478 874 € (80 %).

Hanke on Flat rate hanke, eli 17 % palkkakustannuksista.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio	478 874 €
Yksityinen rahoitus	119 718 €
Yhteensä	598 592 €

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	486 060 €
Ostopalvelut	10 000 €
Muut kustannukset	19 900 €
Flat rate	82 632 €
Yhteensä	598 592 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hankkeella edistetään ESR-ohjelman toimintalinjan 3 erityistavoitteen 2. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen tavoitteita erittäin hyvin. Kainuun maakuntaohjelman ja sen toimeenpanosuunnitelman mukaisesti hankkeessa tuetaan kainuulaisten yritysten ja muiden työorganisaatioiden työhyvinvoinnin sekä tuottavuuden kehittymistä konkreettisilla ja osallistujien tarpeisiin räätälöitävillä toimenpiteillä. Hankkeella tuetaan työnantajia erilaisissa muutosprosesseissa. Yritys- ja organisaatiokentällä on osoitettu tarvetta työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseksi ja juurruttamiselle.

Hankkeen tuloksena hankkeessa mukana olleilla organisaatioilla on valmiudet jatkuvasti muuttuvan työelämän hallintaan sekä käytännön välineitä ja toimintamalleja henkilöstön työhyvinvoinnin ja tuottavuuden ylläpitämiseksi sekä kehittämiseksi. Kiinnostuksensa hankkeeseen on osoittanut useita työorganisaatioita. Hankkeen toimenpiteisiin osallistuu merkittävä määrä kainuulaisia työntekijöitä (arviolta 60 esimiestä ja heidän työyhteisönsä eli yhteensä n. 1100 henkilöä). Hakija on ottanut hankkeen toimenpiteissä hyvin huomioon rakennerahasto-ohjelman horisontaaliset painotukset: tasa-arvon, yhdenvertaisuuden sekä kestävän kehityksen.

Hanke on rahoitusryhmän käsittelyssä 8.12.2014 ja rahoitusryhmä puolsi hankkeen rahoittamista.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillinen liite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) ESR-koordinaattori Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on rakennerahasto-ohjelman mukainen ja toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa 1.3 Osaavan työvoiman saatavuus.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin maakuntajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Heimo Keränen esteellisenä poistui ennen tämän pykälän käsittelyä klo 15.16.

SIMPPELI - Simulaattori- ja peliosaaminen opetuksen kehittämisessä

MYR § 44

Hakijana on Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy yhteyshenkilönään Tuula Haverinen. Rahoitusta haetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Kajaanin ammattikorkeakoulun opetuksen laadun ja sisältöjen kehittämiseen tähtäävässä SIMPPELI-hankkeessa hyödynnetään pitkäjänteisen hanketoiminnan tuloksia – niin ympäristöjä, teknologioita kuin osaamista – monimuotoisesti opetuksessa. Hankkeen läpileikkaavia tavoitteita ovat alueen muuttuviin osaamistarpeisiin vastaaminen, uusien teknologiahäntöisten opetussisältöjen kehittäminen sekä opetushenkilöstön osaamisen vahvistaminen. Lisäksi tavoitellaan opetushenkilöstön, laboratoriohenkilöiden ja sidosryhmien välisen yhteistyön syvenemistä. Hankkeen toteuttamisen myötä syntyneet koulutussisällöt ja –menetelmät ovat korkealuokkaisia, nykyaikaisia ja käytännönläheisiä antaen opiskelijalle entistä paremmat valmiudet työelämään siirtymiseen.

Projekti jakautuu neljään toiminnalliseen kokonaisuuteen, joista ensimmäisessä peli- ja simulaatioympäristöjen potentiaali valjastetaan monialaisesti opetuksen käyttöön (kone- ja rakennustekniikka, liikunta, hyvinvointi, liiketalous ja datacenter). Toisessa toimenpidekokonaisuudessa keskitytään Ajoneuvojen tietojärjestelmät – opetussuunnitelman korvaavan Älykkäät järjestelmät – opetussuunnitelman sisällön kehittämiseen. Useita sovellusalueita (liikunta, hyvinvointi, teollisuus ja työkoneet) käsittävien projektiopintojen ja kurssien luomiseen osallistuvat paitsi opetushenkilöstö myös teknologiat ja sovellusalueet tuntevat asiantuntijat, unohtamatta vuorovaikutusta paikallisten yritysten kanssa. Kolmannen, työmäärässä mitattuna edellisiä suppeamman osuuden toimet kohdennetaan hyötypeliihoiden opetuksellisen hyödyntämisen tehostamiseen. Tavoitteena on synnyttää toimintamalli, jossa projektioppimisen alustan luovat yrityksiltä ja yhteisöiltä saatavat hyötypeli-ideat. Hankkeen neljäs osakokonaisuus laajentaa Kajaanin seudun entuudestaan vahvaa pelialan koulutustarjontaa master-tasoihin projektiopintoihin. Tavoitteena on kehittää projektiopintojen sisältö ja laatu sille tasolle, että ne ovat tarjottavissa Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa muodostettavalle yhteiselle kurssitarjottimelle.

Tämä kolmivuotiseksi suunniteltu hanke kytkeytyy osaamisen, ympäristöjen ja teknologioiden kautta vahvasti aiempiin CEMIS-kehittämishjelmiin. Vuoden 2015 alussa alkavaksi suunniteltu CEMIS-ohjelma ei muodosta poikkeusta – sen tulokset, mittausjärjestelmäratkaisut ja laiteympäristöt, tulevat nekin soveltuvien osin hyödynnetyiksi SIMPPELI-hankkeessa. Välittömänä tuloksenaan hanke nostaa KAMKin koulutuksen laatua painottuen tietojärjestelmä - osaamisalueelle, madaltaa opetuksen ja t&k:n välistä raja-aitaa sekä kehittää opetusmenetelmiä ennakkoluulottomasti. Uudet opetussisällöt pal-

velevat osuvasti sekä alueen yrityselämän tarpeita että kohottavat opiskelijoiden työelämävalmiuksia.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan on 1.1.2015-31.12.2017 ja kokonaiskustannusarvio on 464 000 €, johon haetaan TL 4 ESR/valtion rahoitusta 348 000 € (75 %).

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 4	348 000 €
Kuntien rahoitus	116 000 €
Yhteensä	464 000 €

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	354 300 €
Ostopalvelut	43 468 €
Muut kustannukset	6 000 €
Flat rate	60 232 €
Yhteensä	464 000 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Hakemus liittyy EAKR-rahoitteisiin CEMIS-kehittämishankkeisiin 2015-2016 hankkeisiin. ESR-hankeosuus on kolmevuotinen. Muuta CEMIS- kehittämissuunnitelmaa pidempi toteutusaika on perusteltua, koska opetuksen laadun ja koulutuksen sisältöjen kehittäminen vaatii mm. pilotointien takia pidemmän ajan, jotta tavoiteltaviin tuloksiin päästäisiin. Toisaalta hanke voidaan sisältönsä puolesta myös nähdä täysin omana erillisenä KAMK:n koulutuksen kehittämishankkeena ilman CEMIS- kehittämissuunnitelmakokonaisuuttakin.

Hanke toteuttaa Kainuun älykkään erikoistumisen painopisteisiin liittyvää kehittämistyötä yritysten, tutkimuksen ja koulutuksen yhteistyönä.

Rahoitusryhmä käsittelee hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

MY sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillinen liite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) ESR-koordinaattori Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Tämän pykälän osalta maakuntajohtaja Pentti Malinen on esteellinen tämän asian käsittelyn osalta.

puheenjohtajan ehdotus:

MYR sihteeristö puoltaa hankkeen rahoittamista ja esittää maakunnan yhteistyöryhmälle (MYR:lle) että se puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on rakennerahasto-ohjelman mukainen ja toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa 1.2 Osaaminen ja käytännönläheinen innovaatiotoiminta.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Maakunnan yhteistyöryhmä puolsi hankkeen rahoittamista puheenjohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Pentti Malinen esteellisenä ei osallistunut tämän pykälän käsittelyyn.

Lasse Lyytikäinen esteellisenä ei osallistunut tämän pykälän käsittelyyn.

Jari Kähkönen esteellisenä ei osallistunut tämän pykälän käsittelyyn ja poistui kokouksesta klo 15.38.

Vesa Virtanen esteellisenä ei osallistunut tämän pykälän käsittelyyn ja poistui kokouksesta klo 15.38.

Amisyrityksessä oppiminen –hanke

MYR § 45

Hakijana Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos yhteyshenkilönään Osmo Hänninen.

Maailmantalouden raju murros on haastanut Suomenkin talouselämän ja yhteiskunnan suuriin muutoksiin. Digitalisoitumista seuraava robotisaatio mullistaa sekä työelämän että yhteiskuntarakenteet. Ammatillisen koulutuksenkaan sisällölliset ja taloudelliset haasteet eivät ole ratkaistavissa vanhoilla konsteilla, vaan tarvitaan uutta ajattelua. Kainuun ammattiopiston kulttuurin, luonnon ja liiketalouden osaamisalue etsii Amisyrityksessä oppiminen -hankkeellaan ammatillisen koulutuksen järjestämisen tapoja, jotka vastaavat yhteiskunnan ja työelämän muutoksen aiheuttamiin haasteisiin ja tukevat opiskelijoiden ja henkilöstön työtä ajantasaisen ammatillisen osaamisen turvaamiseksi.

Hankkeen tavoitteena on luoda pedagoginen toimintamalli, joka kehittää työelämävalmiuksia. Amisyrityspedagogiikka lisää yhteistyötapoja, yrittäjämäistä asennetta ja helpottaa työelämään siirtymistä joko toisen palvelukseen tai itsensä työllistämistä yrittäjänä. Malli mahdollistaa erilaisten oppijoiden yksilölliset tavat oppia ja parantaa sekä opiskelijoiden että henkilökunnan viihtyvyyttä. Tämä toimintatapa ei korosta oppijoiden kyvyistä, taustasta tai sukupuolesta johtuvia eroja, vaan antaa jokaiselle mahdollisuuden edetä opinnoissaan tasavertaisena omien valmiuksiensa ja tavoitteidensa mukaan ja näin toteuttaa Suomen rakennerahaston ohjelman horisontaalisia tasa-arvon, yhdenvertaisuuden, sukupuolten tasaarvon ja kestävä kehityksen periaatteita. Opiskelumotivaatio kasvaa ja syrjäytyminen vähenee, koska myös erityistä tukea tarvitsevat opiskelijat saavat onnistumisen kokemuksia.

Määrälliset tavoitteet

- Hakijamäärät kasvavat tai säilyvät vähintään ennallaan
- Erityisryhmien ja koulutuksessa aliedustettujen koulutukseen osallistuminen helpottuu
- Opintojen keskeyttäminen vähenee
- Työelämään siirtyminen opintojen jälkeen paranee
- Yrittäjäksi ryhtyminen lisääntyy
- Koulutuksen ja työelämän vuorovaikutus paranee
- Vuosittainen osaamisalueen taloudellinen tulostavoite saavutetaan
- Opiskelijapalaute paranee, mikä vaikuttaa tulostavoitteeseen
- Henkilöstön hyvinvointi paranee, TOB-kyselyn tulokset
- Avoimiin työpaikkoihin saadaan enemmän hakijoita

Hankkeen kohderyhmänä ovat Kainuun ammattiopiston liiketalouden, luonnonvara-alan ja kulttuurialan opettajat ja muu henkilökunta sekä välillisenä kohderyhmänä ovat em. koulutusalojen opiskelijat

sekä yritykset, joissa opiskelijat toteuttavat työssäoppimista.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.11.2014-31.10.2016 ja kokonaiskustannusarvio 437 131 €, johon haetaan ESR/valtion rahoitusta 349 704 € (80 %), kuntarahoitusta hankkeelle tulee 87 427 € (20 %).

Valittu kustannusmalli on flat rate 15 %. Kustannusmalli on perusteltu matkakuluilla, joita syntyy opetushenkilöstön kouluttamiseen/valmentamiseen liittyen.

Hankkeen rahoitussuunnitelma:

ESR/valtio TL 4	349 704 €
Kuntien rahoitus	87 427 €
Yhteensä	437 131 €

Hankkeelle hyväksyttävät kulut:

1 Palkkakustannukset	306 200 €
2 Ostopalvelut	53 000 €
3 Matkakustannukset	32 000 €
4 Muut kustannukset	0 €
5 Flat rate	45 931 €
Kustannukset yhteensä	437 131 €

Rahoitusryhmässä hanke oli kirjallisessa menettelyssä, kukaan ei vastustanut hankkeen rahoittamista, asia todettiin 20.10.2014 kokouksessa.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 10.11.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillinen liite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) ESR-koordinaattori Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on rakennerahasto-ohjelman mukainen ja tukee Kainuun maakuntaohjelman kohtaa TL 3.1 Työllisyys ja toimeentulo.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Hyväksyttiin maakuntajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

InnovaPro

MYR § 46

Hakijana on Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy yhteyshenkilönään Tuula Haverinen. Rahoitusta haetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Rahoitusuudistusten myötä OKM jakaa rahoitusta ammattikorkeakouluille pelkästään tulospohjaisesti. Kiristyneessä kilpailutilanteessa Kajaanin ammattikorkeakoulu (KAMK) haluaa kehittää toimintaansa kokonaisvaltaisesti toiminnan tehostamiseksi ja vaikuttavuuden parantamiseksi.

Hankkeessa suunnitellaan ja rakennetaan Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) opetukseen aivan uusia toimintamalleja:

- Kehitetään uusia opetusjärjestelyitä, sujuvoitetaan opintoprosesseja ja -polkuja
- Kehitetään opiskelumotivaatiota ja työllistymistä edistäviä toimintoja
- Yhdistetään ammattiaineiden ja liiketoimintaosaamisen opintokokonaisuuksia
- Edistetään työvaltaista oppimista

Jotta uusia toimintamalleja saataisiin käyttöön, on tarpeen:

- Saada hyväksi luettua työssä hankittuja osaamisia opintopisteiksi
- Kyetä siirtyä tiimiopettajuuteen
- Saada liiketalouden opetus aidosti sisään kaikkien koulutusalojen ammattiaineisiin
- Kyetä tehokkaammin vastaamaan yritysten esittämiin tarpeisiin, on tarve käynnistää kehittämiskumppanuuksia

Hankkeessa siis kehitetään työn opinnollistamista, tiimiopettajuutta, liiketalouden monialainen opetusta ja systematisoidaan oppilaitoksen työelämäyhteistyötä. Uudet toimintamallit vaikuttavat ja näkyvät paitsi KAMK:n sisällä niin myös alueen yrityksissä ja yöntekijöissä.

Kyseessä on laaja kokonaisuus koulutuksen ja ammattitaidon kehittämiseen sekä elinikäiseen oppimiseen. Läpäiseviä sisältöjä ovat monikulttuurisuus, sosiaalinen ja sukupuolinen tasa-arvo, tieto- ja viestintäteknologia sekä yrittäjyyden näkökulma.

Hankkeen tuloksena syntyy

- KAMK työn opinnollistamisen malli -konsepti ja esitys
- KAMK tiimiopettajuuden malli -konsepti ja esitys
- KAMK työelämäyhteistyön malli -konsepti ja esitys
- 20 opettajaa koulutettu tiimiopettajuuteen (laajentaminen koko taloon)
- 430 alueen yritykseen otettu yhteyttä; tarveselvitykset
- 50 yrityksessä 100 asiantuntijatyöpäivää ja 800 opiskelijatyöpäivää
- 20 yrityksen kehittämiskumppanuussopimus

- KAMK:n opettajilla osaaminen opinnollistamiseen, KAMK:n opettajilla taitotieto siitä, mitä on tiimiopettajuus, KAMK:n opettajilla taitotieto siitä, mitä tarkoittaa liiketalouden monialainen opetus, miksi tätä tehdään ja miten tätä opetetaan
- Työelämä tietokanta otettu käyttöön
- Julkaisuja

Hankkeessa tehostetaan yrityskasvatusta ja helpotetaan opiskelijoiden mahdollisuutta jäädä Kajaaniin valmistumisensa jälkeen ja täten vahvistaa alueen elinkeinotoimintaa ja ikärakennetta. Hankkeen vaikutus korostuu alueellisesti myös pitkällä aikavälillä.

Hankkeella lisätään kaikkien ikäryhmien yhtäläisiä mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen, kohennetaan työvoiman tietoja, ammattitaitoa ja pätevyyttä ja edistetään joustavia koulutuspolkuja hankittujen pätevyyksien hyväksynnän avulla.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat KAMK:n opettajat, opinto-ohjaajat, alueen yritysten työntekijät (ml. yrittäjät) ja välillisinä kohderyhminä ovat opiskelijat, yhteistyöorganisaatiot koulutuksessa ja muilla aloilla sekä ohjaus ja koulutuspalveluiden asiantuntijat. Kaikki nämä kohderyhmät ovat projektin hyödynsääjinä. Projektin toiminta kohdistuu Kainuuseen. Kyse on koulutuksen kehittämisestä sen ytimessä, luokahuoneissa ja työelämäkohteissa.

Uudistettu koulutuksellinen toimintaympäristö rakennetaan niin vahvaksi ja tulokselliseksi, että toiminta jatkuu hankkeen päätyttyä KAMK:n normaalina toimintana. 2-3 vuoden tähtäimellä hankkeen tulokset juurrutetaan KAMK:n jokaisen opettajan arkeen. Hankkeen onnistumisen indikaattorina on KAMK:n menestys OKM-mittareilla, joissa osa-alueina ovat koulutuksen laatu, opiskelijoiden työllistyminen, vetovoimaisuus, monialaisuus, työelämäyhteistyön toimivuus.

Hanke nivoutuu suoraan KAMK:n strategiaan ja vastaa Euroopan sosiaalirahaston toimintalinja 4 (TL4) tavoitteisiin

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan on 1.3.2015-28.2.2017 ja kokonaiskustannusarvio on 411 948 €, johon haetaan TL 4 ESR/valtion rahoitusta 329 558 € (80 %)

Hanke on Flat rate –hanke, eli 17 % palkkakustannuksista.

Hankkeen rahoitusuunnitelma:

ESR/valtio	329 558 €
Kuntien rahoitus	82 390 €
Yhteensä	411 948 €

Hankkeen kustannusarvio:

Palkkakustannukset	334 997 €
Ostopalvelut	20 000 €
Flat rate	56 951 €
Yhteensä	411 948 €

Rahoittajan arvio hankkeesta:

Osaavan työvoiman saatavuus on elinkeinoelämän toiminnan kannalta keskeinen tekijä. Hanke tukee sekä opiskelevien että työelämässä toimivien kainuulaisten osaamisen kehittämistä alueen elinkeinoelämän tarpeiden mukaisesti. Työvaltaisten menetelmien kehittäminen koulutuksessa ja työn opinnollistaminen ovat tärkeitä koulutuksen kehittämiskohteita, jotta voidaan paremmin huomioida kaikenlaiset oppijat, joustavoittaa ja tehostaa koulutuksen suorittamista sekä vastata työelämän osaamisvaatimuksiin.

OKM:n rahoitus ammattikorkeakouluille on tulosperusteista. Hankkeella haetaan vaikutuksia koulutuksen laatuun, opiskelijoiden työllistymiseen, oppilaitoksen vetovoimaisuuteen, koulutuksen monialaisuuteen sekä työelämäyhteistyön toimivuuteen. KAMK:n toiminnan kehittäminen mahdollistaa KAMK:n kilpailukyvyn ylläpidon ja kehittymisen ammattikorkeakoulutuksen kentällä.

Rahoitusryhmä käsittelee hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 8.12.2014 ja puolsi hankkeen rahoittamista.

Erillinen liite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) ESR-koordinaattori Verna Mustonen, puh. 0295 023 573.

Tämän pykälän osalta maakuntajohtaja Pentti Malinen on esteellinen tämän asian käsittelyn osalta.

Puheenjohtajan ehdotus:

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) puoltaa hankkeen rahoittamista. Hanke on rakennerahasto-ohjelman mukainen ja toteuttaa Kainuun maakuntaohjelman kohtaa TL 1.3 Osaavan työvoiman saatavuus.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) hyväksyi puheenjohtajan tekemän ehdotuksen.

Pentti Malinen esteellisenä ei osallistunut tämän pykälän käsittelyyn.

Lasse Lyytikäinen esteellisenä ei osallistunut tämän pykälän käsittelyyn.

Esko Pääskylä esteellisenä ei osallistunut tämän pykälän käsittelyyn.

TOimintamalli KAivostoiminnan ja MUiden elinkeinojen yhteensovittamiseksi (ToKaMu)

MYR § 47

Hakijana on Suomen ympäristökeskus yhteyshenkilönään Raimo Heikkilä.

Kainuu tarvitsee lisää työpaikkoja ja yritystoimintaa. Kainuussa on perinteisesti hyödynnetty luontoa, ja esimerkiksi matkailu ja keruuyritykset ovat tuoneet elinkeinon monelle kainuulaiselle. Viime vuosina myös kaivostoiminta on tuonut alueelle lisää työpaikkoja. Kaivosten noustua otsikoihin ympäristöasioiden vuoksi kaivosteollisuuden pelätään pilaavaan alueen luonnon ja myös imagon ja siten heikentävän muiden luonnonvarojen hyödyntävien elinkeinojen edellytyksiä toimia alueella. Hanke kehittää kaivostoiminnan ja muun luonnonvarojen hyödyntävän elinkeinotoiminnan ja luonnon virkistyskäytön, kuten matkailun, maatalouden ja keruutuotealan, välisiä suhteita Kainuussa, erityisesti Sotkamossa.

Hanke tuottaa ajantasaista ja luotettavaa tietoa yritystoiminnan, hallinnon ja asiakkaiden tarpeisiin. Tätä kautta on mahdollista edesauttaa Kainuun nykyisten yrittäjien toimintamahdollisuuksia, ja lisäksi edistää uusien yrittäjien sijoittumista Kainuun alueelle. Hankkeessa edistetään eri yrittäjien ja hallinnon välistä yhteistyötä ja verkostoitumista. Tärkeässä roolissa ovat eri toimijoiden näkemykset, kokemukset ja mielikuvat. Tiedon tuottamisessa otetaan konkreettisesti huomioon eri toimijoiden tarpeet. Jotta tieto olisi myös ulkomaisten matkailijoiden saavutettavissa, tuotetaan tietoa myös englanniksi ja venäjäksi.

Hankkeessa laaditaan konkreettinen toimintaopas erityisesti hallinnon ja yritysten tarpeisiin. Oppaan tarkoituksena on toimia työvälineenä yritystoiminnan riskienhallinnassa sekä alueen toimijoiden välisten ristiriitojen hallintakeinona. Toimintaopas sisältää myös ohjeistuksen (kunnille ja viranomaisille) lainsäädännön tarjoamista keinoista kaivostoiminnan ja muiden toimintojen yhteensovittamiseksi. Toimintaoppaan avulla on mahdollista tukea ja edistää Kainuun yrittäjien toimintamahdollisuuksia, sekä välttää ristiriitoja.

Uusille yrittäjille ja yritystoiminnan asiakkaille tieto luonnonympäristön tilasta on tärkeää. Tästä syystä saatavilla oleva tieto ympäristövaikutuksista kootaan yhteen. Mitattujen suureiden merkitys luonnolle, ympäristölle ja ihmisille avataan helposti ymmärrettäväksi. Tieto järven metallipitoisuudesta ei vielä kerro asiaa tuntemattomalle kovin paljon, mutta pitoisuuden vaikutuksista vaikkapa kalakantaan ja siten alueen kalastusmahdollisuuksiin antaa huomattavasti konkreettisempaa tietoa. Tiedot esitetään kartalla ja muilla tavoin siten että ne tulevat näkyviin oikeassa mittakaavassa. Muutokset kuormituksessa pyritään tuomaan esille mahdollisimman pitkiä tarkkailujak-

soja esittämällä. Tieto vaikutuksista esitetään eri tavoin havainnollistettuna, lähinnä karttaesityksinä ja animaatioina. Täten sitä voidaan suoraan käyttää eri yrittäjien esitellessä omaa toimintaansa, tai vaikkapa matkailijoiden hakiessa tietoa mahdollisen lomakohteensa luonnontilaisuudesta.

Hankkeessa luodaan yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa skenaarioita ja tuotetaan niiden vaikutuksista ympäristöön, talouteen ja työllisyyteen. Tulevaisuuden skenaarioiden tekemistä vaikeuttavat näihin liittyvät epävarmuudet. Kaivostoimintaan vaikuttavat erityisesti mineraalien markkinahinnat, ja matkailu on suhdanneherkkä ala.

Ympäristövaikutusten selvittämisessä hyödynnetään elinkaarityökalua, jonka avulla voidaan huomioida toiminnan aiheuttamat vaikutukset koko sen jatkumisen ajalta. Elinkaariarvioinnin avulla on mahdollista arvioida, mitkä ovat elinkeinon aiheuttamista vaikutuksista kokonaisuuden kannalta haitallisimmat.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika hakemuksen mukaan on 1.1.2015-31.12.2016 ja kokonaiskustannusarvio on 482 672 €, johon haetaan TL 2 EAKR/valtion rahoitusta 384 992 €.

Hanke on Flat rate (24 %)

Hanke oli rahoitusryhmässä kirjallisessa käsittelyssä ja kukaan ei tehnyt rahoittajan esityksestä poikkeavaa esitystä, asia kirjattiin rahoitusryhmän kokouksessa 8.12.2014.

MYR sihteeristö käsitteli hankeasiaa kokouksessaan 27.11.2014 ja viitaten rahoittajan esittämiin perusteluihin ei puoltanut hankkeen rahoittamista

Erillinen liite

Lisätietoja hankkeesta antaa Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY) EAKR-suunnittelija Tatu Turunen, puh. 0295 023 892.

Maakuntajohtajan ehdotus:

Viitaten alla oleviin rahoittajan perusteluihin, maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) ei puolla hankkeen rahoittamista.

Hanke ei täytä hakemuksen kohdealueena olevan Sotkamon kunnan nykyisessä tilanteessa valintaperustetta "Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva hankkeen etenemisen tarkastelun mahdollistava tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma". Tilanteessa, jossa kunnan suurin kaivosalan toimija on hakeutunut konkurssiin, esillä olevalla hankehakemuksella ei ole kohdealueen näkökulmasta katsottuna tunnistettua tarvetta, eikä edellytyksiä saada

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) § 47

15.12.2014

aikaan onnistuneen hankkeen läpiviennin edellyttämää kohde- ja sidosryhmätyöskentelyä.

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Yllä mainittuihin perusteluihin viitaten maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) ei puoltanut hankkeen rahoittamista.

Seuraavat kokoukset

MYR § 48

Maakuntajohtajan ehdotus:

Esitys MYR:n kokouksista

ma 16.2.2015 klo 9.00
ma 23.3.2015 klo 15.00
ma 20.4.2015 klo 14.00
ma 25.5.2014 klo 9.00
ma 22.6.2015 klo 9.00

Maakunnan yhteistyöryhmä (MYR):

Käydyn keskustelun perusteella lisättiin tammikuulle vielä yksi kokouspäivä. Lisäksi muutettiin esitettyjä kokousten aloitusaikaikoja.

ma 26.1.2015 klo 15.00
ma 16.2.2015 klo 10.00
ma 23.3.2015 klo 15.00
ma 20.4.2015 klo 14.00
ma 25.5.2014 klo 10.00
ma 22.6.2015 klo 10.00

Maakunnan yhteistyöryhmälle lähetetään tieto sähköpostilla kokousaikojen muutoksista.

Lisäksi lähetetään maakunnan yhteistyöryhmälle tiedote ohjelmakauden 2014-2020 muutoksista koskien mm. Flat ratea.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisu- vaatimus- viranomai- nen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä sen, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä Kainuun kunnan jäsenet. Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään: §:t Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään: Kainuun maakuntahallitus Kainuun liitto, Kauppakatu 1, 87100 Kajaani Oikaisuvaatimuksen voi lähettää myös sähköpostilla: kirjaamo@kainuu.fi Kainuun maakunta -kuntayhtymä ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta. Näihin päätöksiin ei voi hakea muutosta valittamalla (Kuntalaki 89 § 1 mom.)
Oikaisu- vaatimusaika	Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Päätös katsotaan saaduksi tietoon silloin, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi maakunnan ilmoitustaululle ja asianosaisten osalta päätös katsotaan tietoon saatetuksi 7 vrk:n kuluessa päätöksen lähettämisestä.
Oikaisu- vaatimuksen sisältö ja sen toimittami- nen	Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi: – oikaisun vaatijan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa – päätös, johon haetaan oikaisua – miltä osin päätökseen vaaditaan oikaisua ja oikaisu, joka siihen vaaditaan tehtäväksi – oikaisuvaatimuksen perusteet. Oikaisuvaatimus on oikaisun vaatijan tai muun oikaisuvaatimuksen laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä (sähköistä allekirjoitusta ei vaadita).

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. §:t 36-48 Seuraavista päätöksistä ei saa hakea muutosta valittamalla, oikaisuvaatimuksella tai hallintoriita-asiana, jos asia koskee virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista (KvesL 26 §). §:t
--------------------------------	---

Liitetään pöytäkirjaan

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella hallintovalituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saavat päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosaiset sekä Kainuun kuntien jäsenet. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että: 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä; 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen. Valitusaika on 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksiannosta. Tiedoksiannosto katsotaan saapuneeksi perille 7 vuorokauden kuluessa sen lähettämisestä. §:t
	Valitusviranomainen: Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, PL 189, 90101 OULU
Valituskirja	Valituskirjassa on ilmoitettava - valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite - päätös, johon haetaan muutosta - miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtä väksi - muutosvaatimuksen perusteet Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.
Lisätietoja	Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Liitetään pöytäkirjaan

MUUTOKSENHAKUOSOITUS HANKINTAPÄÄTÖKSESTÄ

Oikaisuvaatimusohje

§:t _____

Oikaisuvaatimusoikeus	Yllämainittuihin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös kohdistuu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä Kainuun kuntien jäsenet. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella.
Oikaisuvaatimusviranomai- nen	Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite: Kainuun maakuntahallitus Kainuun liitto, Kauppakatu 1, 87100 Kajaani Sähköposti: kainuunliitto@kainuu.fi
Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen	Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.
Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen	Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi: - oikaisun vaatijan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa - päätös, johon haetaan oikaisua - miltä osin päätökseen vaaditaan oikaisua ja oikaisu, joka siihen vaaditaan tehtäväksi - oikaisuvaatimuksen perusteet. Oikaisuvaatimus on oikaisun vaatijan tai muun oikaisuvaatimuksen laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaisella ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä (sähköistä allekirjoitusta ei vaadita).
Lisätietoja	Ohjeet hakemusosoituksesta markkinaoikeudelle lähetetään asianosaiselle pöytäkirjanotteen mukana.
Muutoksenhakukielto	Koska ylläoleviin päätöksiin voidaan tehdä Kuntalain 89 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätöksiin ei sa hakea muutosta valittamalla.